

Reporte de Sostenibilidad 2023

Acelerando el futuro de la energía, **juntos**



aes Argentina



Carta del Presidente

Hitos 2023

01. Quiénes somos y qué hacemos

1.1. Perfil de la Compañía	6
1.2. Modelo de negocio	9
1.3. Nuestras operaciones	11
1.4. Nuestros proyectos	19

02. Gestión empresarial y gobernanza

2.1. Estructura y gobierno corporativo	21
2.2. Propósito y valores corporativos	24
2.3. Ética, integridad y cumplimiento	27
2.4. Riesgos y desafíos	32
2.5. Desempeño económico	37
2.6. Sistema eléctrico en Argentina	38
2.7. Relacionamiento con nuestros grupos de interés	40
2.8. Alianzas y reconocimientos	43

03. Gestión ambiental

3.1. Lineamientos ambientales corporativos	51
3.2. Sistema de Gestión Ambiental AES Argentina	54
3.3 Aspectos ambientales significativos	56

04. Gestión social

4.1. Colaboradores	81
4.2. Proveedores	98
4.3. Nuestras comunidades	102

05. Acerca de este reporte

06. Anexo

6.1. Subsidiarias	113
6.2. TermoAndes	121
6.3. InterAndes	124

07. Índice de contenidos GRI y SASB



Carta del Presidente

GRI 2-22

Estimados accionistas y colaboradores,

El año 2023 marcó para nosotros un hito al cumplirse 30 años de actividad en Argentina. Tres décadas de trabajo arduo, dedicación y compromiso, que nos llevaron a posicionarnos entre las empresas más relevantes del sector eléctrico local.

Este reporte es muestra de que nuestro viaje hacia la sostenibilidad ha sido un proceso continuo de aprendizaje y evolución. Desde ir hacia la reducción de nuestra huella de carbono hasta la promoción de prácticas laborales justas y seguras, cada paso que damos nos acerca más a nuestro objetivo de ser un agente de cambio positivo.

Como generadores de energía eléctrica, reconocemos nuestro rol único en la promoción del desarrollo sostenible. Por eso, nos esforzamos en cumplir con los más altos estándares de calidad y eficiencia, sin perder el enfoque en la seguridad de nuestro equipo de colaboradores y de las comunidades impactadas. Estas son parte esencial de nuestra identidad, por lo que implementamos nuestra Política de Responsabilidad Empresaria, para coordinar, gestionar y ejecutar nuestro impacto, generando valor agregado en torno a nuestra actividad.

Lideramos la transición energética, convirtiéndonos en un socio estratégico en soluciones de energía, con desarrollos renovables como faro de crecimiento para disminuir nuestra intensidad de CO₂ y gases locales (NO_x, SO_x y MP), fomentando una cultura de responsabilidad

ambiental y social en todas nuestras operaciones. Por eso, reafirmamos nuestro compromiso de llevar adelante nuestros negocios con cero emisiones de CO₂ para 2050.

Nuestro propósito es claro: mejorar vidas al ofrecer las soluciones de energía más sostenibles e inteligentes que el mundo necesita. Para ello, nos apoyamos en un pilar fundamental: nuestros colaboradores, quienes, una vez más, nos eligieron como una de las mejores empresas para trabajar en Great Place To Work; y, nuevamente, fuimos reconocidos como una de las Empresas Comprometidas con DD. HH., muestra de nuestro compromiso con fomentar la diversidad y el respeto.

En las próximas páginas, verán cómo trabajamos durante 2023 para llevar adelante nuestros objetivos. En AES nos comprometemos a seguir innovando y creando valor de manera sostenible, no solo para nuestra empresa, sino también para el mundo que compartimos.

Agradezco profundamente el apoyo continuo de todos ustedes en este viaje. **Juntos, podemos construir un futuro más próspero y sostenible** para todas las personas.



Martin Genesisio,
Presidente y CEO de AES Argentina

Hitos 2023

Gestión empresarial y gobernanza



9 locaciones productivas en 4 provincias



3.001 MW potencia instalada
(47% renovable¹)



71 NPS (Net Promoter Score)



104 clientes



7% de participación en el mercado eléctrico argentino



780 MW proyectos renovables en desarrollo

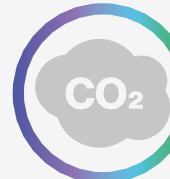
Gestión ambiental



100% de nuestras plantas están certificadas con las normas ISO 9001, 45001 e 14001



0,29 tCO₂eq/MWh intensidad emisiones



28% de residuos generados reciclados



5.627.260 MWh energía vendida



84% de los productos de combustión (PCC) reciclados



5.976.670 MWh energía generada (53% renovable)

Gestión social



379 colaboradores



0,67 tasa total de incidentes registrables (TRIR)



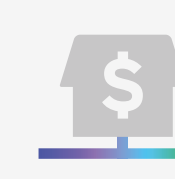
81% gasto a proveedores nacionales



51 instituciones y 10.665 personas beneficiarias



9.692 horas de capacitación (26 hs. por persona)



\$56,1 M inversión social

¹ Incluye Cabra Corral, El Tunal, Alicurá, Ullum, VVNN y VVBB = Total 1.407 MW

01. Quiénes somos y qué hacemos

1.1 Perfil de la Compañía

1.2. Modelo de negocio

1.3. Nuestras operaciones

1.4. Nuestros proyectos



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Temas Materiales

Eficiencia energética, Desempeño económico, Energía y emisiones

Contenidos GRI

2-1, 2-6, 3-3, 201-2

Contenidos SASB

IF-EU-000.D, IF-EU-110a.3

aes Argentina

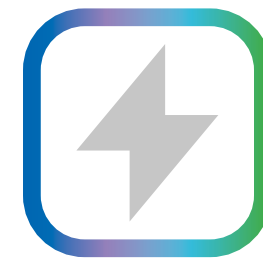
1.1. Perfil de la Compañía

En 2023, celebramos 30 años generando energía para toda la Argentina, desarrollando e implementando soluciones sostenibles para acelerar el futuro de la energía

Somos AES Argentina², parte de **AES Corporation**, una compañía internacional que proporciona energía asequible y confiable a clientes de todo el mundo, a través de sus negocios de distribución y sus plantas de generación de energía térmica y renovable. Como compañía energética, impulsa soluciones energéticas sostenibles y definió compromisos de generación sobre la base de energías renovables.



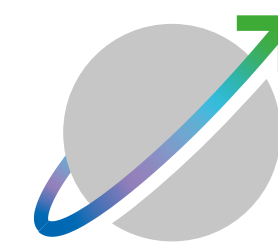
Presencia en 13 países de cuatro continentes



+ 34 GW capacidad de generación



+ 9.600 colaboradores a nivel global



Generación a través de: carbón, gas diésel, petróleo y energías renovables

² AES Argentina Generación SA. Domicilio legal: Román A. Subiza 1960 - San Nicolás de los Arroyos - Provincia de Buenos Aires.

AES Argentina en cifras

Tres décadas como referentes en el mercado renovable del país

Presentes en el país desde 1993, somos uno de los principales inversores en negocios de largo plazo del sector eléctrico nacional. Actualmente, contamos con 9 locaciones productivas (4 de generación hidroeléctrica, 3 de generación térmica y 2 de generación eólica y baterías), situadas en las provincias de Buenos Aires, Salta, San Juan y Neuquén; estas totalizan una capacidad instalada de 3.001 MW, lo que representa una participación en el mercado eléctrico argentino de 6,8%.³

9 locaciones productivas

3.001 MW potencia instalada⁴

780 MW proyectos renovables  en desarrollo



Presentes en 4 provincias
(Buenos Aires, Salta, San Juan y Neuquén)

379 colaboradores 

Tipo de generación	MW	Porcentaje
 Hidro	1.207	40%
 Gas / Diésel	1.144	38%
 Carbón	450	15%
 Eólico	200	7%
	3.001	100%

³ Teniendo en consideración la potencia instalada en el SADI al 31 de diciembre de 2023 (43,8 GWh), AES Argentina, con una potencia instalada de 2.985 MW brutos, tiene una participación de un 6,8% respecto de la potencia instalada del SADI.

⁴ El total de capacidad instalada incluye los valores asociados a almacenamiento (BESS 16 MW).

AES Argentina respecto a la capacidad instalada del Sistema Interconectado Nacional (SIN)

	SIN (potencia instalada en MW)	AES (potencia instalada en MW)	Porcentaje
Potencia total instalada nacional	43.774	3.001	7%
Potencia eólica instalada nacional	3.705	200	5%
Potencia hidro instalada nacional (sumando hidro e hidro renovable)	11.358	1.207	11%
Potencia térmica instalada nacional	25.437	1.594	6%

El total **43.774** incluye los valores de generación solar, biomasa y nuclear, los cuales no están representados en la tabla. En esta comparación, se especifican los valores que son comparables a AES Argentina, tales como: generación eólica, hidro y térmica.



Fuente: Informe mensual diciembre 2023 Cammesa

[➔ Link a PDF](#)

1.2. Modelo de negocio

Creamos valor a través de nuestro negocio

Nos propusimos potenciar nuestra cartera de proyectos de energías renovables e innovar en servicios que fortalezcan a la Industria Argentina, en vías de disminuir los gases de efecto invernadero.



Nuestra estrategia

La visión de AES Corporation es cero emisiones netas de carbono para 2050



El cambio climático avanza de forma acelerada en todo el mundo, generando transformaciones no exentas de riesgos, oportunidades y nuevos desafíos para la industria de la energía. Conscientes de nuestro entorno y guiados por una visión sostenible e innovadora, en 2018 dimos un paso firme hacia la ejecución de una estrategia transformacional, con el objetivo de trabajar por la descarbonización junto a nuestros clientes, reducir la intensidad de dióxido de carbono y el fortalecimiento de nuestro grado de inversión.

AES Corporation realizó un análisis de escenarios de riesgo de cambio climático, un aporte concreto al planteamiento de nuestra actual estrategia de negocio, en la que nos enfocamos en diversificar el portfolio de energías renovables, atendiendo los riesgos de cambio climático del negocio y nuestras operaciones.⁵

Por su parte, líderes de AES Argentina, de las áreas de Operaciones, Finanzas, Comercial y Desarrollo, se involucraron en el diseño de estrategias para minimizar los impactos del cambio climático en nuestro negocio. Mensualmente, se realizan reuniones para analizar y monitorear las iniciativas de mitigación y adaptación que se están desarrollando, las principales tendencias en esta materia a nivel mundial y sus posibles impactos en nuestro negocio.

En este contexto, y con la sostenibilidad como base transversal, buscamos gestionar eficientemente los riesgos y las oportunidades de nuestro presente y futuro, generando valor para todos nuestros grupos de interés.



⁵ Más información [aquí](#)

Por su parte, Argentina asumió compromisos ante la comunidad internacional que ratificaron con la firma del Acuerdo de París (mediante la Ley 27.270). A su vez, en diciembre de 2019, se publicó la Ley 27.520 de Presupuestos Mínimos de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático Global, para garantizar acciones, instrumentos y estrategias adecuadas de mitigación y adaptación al cambio climático en todo el territorio nacional.

De acuerdo con el propósito empresarial de AES Corporation, en AES Argentina nos planteamos una estrategia acorde al contexto nacional, potenciando su resiliencia y definiendo objetivos estratégicos según la propuesta de descarbonización de la Compañía.

Reafirmamos nuestro compromiso de ser libres de carbono para 2050 en todos los ámbitos comerciales, incluidas las emisiones de carbono asociadas con el uso de nuestros productos energéticos por parte de clientes. Asimismo, agregamos un objetivo de intensidad intermedia de carbono para 2030, siguiendo el enfoque de descarbonización sectorial descrito por la iniciativa *Science Based Targets*.

Objetivos estratégicos Argentina



Portfolio más sostenible



Diversificación del negocio



Relación cercana con los grupos de interés



1.3. Nuestras operaciones

Generamos energía eléctrica a través de un portfolio diversificado entre energía hidroeléctrica, térmica y eólica

Contamos con una cartera bien diversificada de activos competitivos, compuesta por cuatro centrales hidroeléctricas con una capacidad instalada de 1.207 MW (40% del portfolio), tres centrales termoeléctricas con una capacidad instalada de 1.578 MW (52,5%), dos parques eólicos por 200 MW (7%) y baterías de almacenamiento por 16 MW (0,5%).

Asimismo, desde el punto de vista geográfico y tecnológico, nos diversificamos con centrales estratégicamente ubicadas en lugares con acceso al suministro de combustibles y a diferentes puntos de conexión de la red de distribución; siendo la única generadora del Sistema Argentino de Interconexión (SADI) con capacidad para operar con diversidad de combustibles, tales como gasoil, fueloil, biodiésel, gas natural y carbón.

Complejo Norte

Central Cabra Corral | Salta
Planta hidroeléctrica (1995)

AES equity interest: 100%

102 MW

Central El Tunal | Salta
Planta hidroeléctrica (1995)

AES equity interest: 100%

10 MW

Complejo Oeste

Central Térmica Sarmiento | San Juan
Planta de generación térmica (1996)

AES equity interest: 100%

33MW

Central Alicurá | Neuquén
Planta hidroeléctrica (2000)

AES equity interest: 100%

1.050 MW

Central Ullum | San Juan
Planta hidroeléctrica (1996)

AES equity interest: 100%

45 MW

Salta

Central Cabra Corral

Central El Tunal

San Juan

Central Térmica Sarmiento

Central Ullum

Neuquén

Central Alicurá

Parque Eólico Vientos
Neuquinos

Buenos Aires

Central Térmica Paraná
(AES Paraná)*

Central Térmica San Nicolás
(CTSN)**

Parque Eólico Vientos
Bonaerenses

3.001 MW
Total
Potencia instalada

Tipo de generación

- Carbón
- Gas / Diésel
- Hidro
- Eólico

*Incluye planta de generación térmica de ciclo combinado con 845 MW de capacidad instalada, junto con una turbina de gas de 25 MW de capacidad instalada.

** Incluye planta de generación térmica con 650 MW de capacidad instalada, junto con una turbina de gas de 25 MW. Incluye los 16 MW de almacenamiento (BESS).

Complejo Oeste

Parque Eólico Vientos Neuquinos |
Neuquén

Planta de generación eólica (2020)

AES equity interest: 100%

100 MW

Complejo Centro

Central Térmica Paraná (AES Paraná)* |
Buenos Aires

Planta de generación térmica de ciclo
combinado (2001)

AES equity interest: 100%

870 MW

Central Térmica San Nicolás (CTSN)** |
Buenos Aires

Planta de generación térmica (1993)

AES equity interest: 100%

691 MW

Parque Eólico Vientos Bonaerenses |
Buenos Aires

Planta de generación eólica (2020)

AES equity interest: 100%

100 MW

Energía generada por principal fuente de energía (MWh)

	2023	2022	2021
Energía generada hidroeléctrica	2.400.158	1.876.221	1.173.492
Energía generada gas natural	1.296.554	863.906	3.519.855
Energía generada carbón	1.013.016	1.588.100	1.812.916
Energía generada eólica	756.670	819.585	787.373
Energía generada petróleo	510.272	1.752.343	785.267
Total	5.976.670	6.900.155	8.078.903

Energía generada por planta (MWh)

	2023	2022	2021
Central Alicurá	2.093.459	1.555.635	889.889
Central Térmica Paraná (AES Paraná)	1.609.500	2.431.909	4.138.414
Central Térmica San Nicolás (CTSN)	1.181.516	1.739.874	1.974.080
Central Cabra Corral	126.999	166.436	141.526
Central El Tunal	41.356	46.642	42.633
Central Ullum	138.344	107.508	99.444
Central Térmica Sarmiento	28.826	32.566	5.544
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	347.280	376.189	355.758
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	409.390	443.396	431.615
Total	5.976.670	6.900.155	8.078.903

Plantas Hidroeléctricas



Alicurá

Ubicación: Comahue, Provincia de Neuquén
Potencia Instalada:

1.050 MW

Descripción: El embalse de Alicurá es el primero de cinco diques sobre el río Limay, en el noroeste de la región del Comahue, en el límite entre las provincias de Neuquén y Río Negro. Fue adjudicada a AES Argentina en agosto de 2000.



Cabra Corral

Ubicación: Coronel Moldes, Provincia de Salta
Potencia Instalada:

102 MW

Descripción: Aprovechamiento hidroeléctrico ubicado en la naciente del río Juramento, formado por la confluencia de los ríos Guachipas y Arias, en la provincia de Salta. Aguas abajo y como parte del aprovechamiento hidroeléctrico, se ubica el Dique Compensador Peñas Blancas. Fue adjudicada a AES Argentina en noviembre de 1995.

Ubicación: El Tunal, Provincia de Salta
Potencia Instalada:

10 MW

Descripción: Aprovechamiento hidroeléctrico ubicado sobre el río Juramento, en la provincia de Salta, aguas abajo del aprovechamiento hidroeléctrico Cabra Corral. Fue adjudicada a AES Argentina en noviembre de 1995.

El Tunal



Ubicación: Ullum, Provincia de San Juan
Potencia Instalada:

45 MW

Descripción: Aprovechamiento hidroeléctrico del Río San Juan, en la provincia de San Juan. Fue adquirida por AES Argentina en marzo de 1996.

Ullum



Plantas Térmicas



AES Paraná

Ubicación: San Nicolás, Provincia de Buenos Aires
Tecnología: Ciclo combinado
Potencia Instalada:

870 MW⁶

Descripción: Planta de generación térmica alimentada a base de gas, diésel y biodiésel. Ubicada a orillas del río Paraná, en San Nicolás, provincia de Buenos Aires. Fue construida por AES Argentina y comenzó su aporte al Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) en noviembre de 2001.



San Nicolás

Ubicación: San Nicolás, Provincia de Buenos Aires
Tecnología: Térmica
Potencia Instalada:

675 MW⁷

Descripción: Planta de generación térmica alimentada a base de carbón, fueloil y gas, ubicado al margen derecho del río Paraná, en la provincia de Buenos Aires. Fue adquirida por AES Argentina en mayo de 1993.



Sarmiento

Ubicación: San Juan, Provincia de San Juan
Tecnología: Térmica
Potencia Instalada:

33 MW

Descripción: Planta de generación térmica ubicada en la ciudad de San Juan. Fue adquirida por AES Argentina en marzo de 1996.

⁶ Incluye planta de generación térmica de ciclo combinado de 845 MW de capacidad instalada y una turbina de gas de 25 MW de capacidad instalada.

⁷ Incluye planta de generación térmica de 650 MW de capacidad instalada y una turbina de gas de 25 MW de capacidad instalada.

Parques Eólicos

Buscamos desarrollar proyectos de energía limpia como desarrollador y operador de parques eólicos.

El proceso de utilización de viento es amigable con el ambiente; utiliza el recurso inagotable del viento disminuyendo el impacto ecológico, ya que precisa cantidades mínimas de combustible y agua. Además, comparado con otras formas de producción de energía, se pone en marcha relativamente rápido.



Vientos Bonaerenses I

Ubicación: Provincia de Buenos Aires
Potencia Instalada:

100 MW

Descripción: Parque eólico ubicado en Bahía Blanca, Provincia de Buenos Aires, con 30 turbinas eólicas.

Factor de Disponibilidad Equivalente

Vientos Bonaerenses I
YTD 23/12: 94,41%



Vientos Neuquinos I

Ubicación: Provincia de Neuquén
Potencia Instalada:

100 MW

Descripción: Parque eólico ubicado en Provincia de Neuquén, con 29 turbinas eólicas.

Vientos Neuquinos I
YTD 23/12: 94,66%

Los parques eólicos cuentan con un sistema de gestión social y ambiental, que considera el ciclo de vida del proyecto y permite identificar los aspectos ambientales y sociales significativos, así como el cumplimiento de la normativa aplicable. Además, desde el inicio de las operaciones comerciales, cuentan con la certificación del sistema de gestión ambiental, de acuerdo con la norma ISO 14001.

Asimismo, ambos parques cuentan con la **INTERNATIONAL RENEWABLE ENERGY CERTIFICATE (I-REC)**, una certificación que garantiza que la energía eléctrica generada por los parques proviene de fuentes renovables.

INTERNATIONAL RENEWABLE ENERGY CERTIFICATE (I-REC)

¿Qué atributos garantizan los I-RECs?

- 1 MWh fue generado por una fuente renovable.
- Trazabilidad acerca de “cuándo, dónde y quién” generó este MWh.
- Existe una única persona dueña (beneficiaria) de cada MWh certificado.
- Un tercero independiente (IRAM) verificó el cumplimiento del estándar.
- Está alineado con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. El número de I-RECs comercializados está creciendo, motivado por el ODS 7 centrado en energía asequible y no contaminante.

¿Por qué adquirir I-RECs?

- Objetivos Internos
- Métricas de sostenibilidad
- Posicionamiento de marca
- Innovación
- Comunicación social
- Compromisos externos
- Son aceptados para reportar el consumo de energía renovable bajo las iniciativas RE100 y CDP
- Son un mecanismo avalado para reportar la reducción de emisiones de alcance 2 según GHG Protocol

Almacenamiento

Contamos con activos de almacenamiento de energía mediante sistemas de baterías (BESS por sus siglas en inglés), como complemento de una de nuestras unidades.



BESS Central Térmica San Nicolás

Ubicación: San Nicolás, Provincia de Buenos Aires

Tecnología: Baterías

Potencia Instalada:

 16 MW

Descripción: Almacenamiento de energía mediante baterías de litio.

1.4. Nuestros proyectos



“Cumplimos 30 años en Argentina y estamos orgullosos de todo el camino recorrido, en pos de brindar energía segura, sostenible y confiable.

Reafirmamos nuestro compromiso de largo plazo con el país y seguimos contribuyendo al desarrollo sostenible de la Nación, aumentando la producción de energías renovables y acelerando, de esta forma, un futuro energético más saludable”.

Martín Genesisio,
Presidente y CEO

Actualmente, trabajamos en una cartera de desarrollo de proyectos de energía renovable por 780 MW (entre tecnología solar y eólica). Cabe destacar que, dentro de la cartera de proyectos, fuimos adjudicados en la licitación MATER por la asignación de prioridad de despacho de dos parques eólicos por 150 MW, en la Provincia de Buenos Aires.

Cartera de proyectos renovables (MW)	2023		
	Estado avanzado	Estado intermedio	Estado inicial
Eólica	50	-	-
Eólica	-	360	-
Eólica	100	-	-
Eólica	-	-	140
Solar	-	130	-

02. Gestión empresarial y gobernanza

2.1. Estructura y gobierno corporativo

2.2. Propósito y valores corporativos

2.3. Ética, integridad y cumplimiento

2.4. Riesgos y desafíos

2.5. Desempeño económico

2.6. Sistema eléctrico en Argentina

2.7. Relacionamiento con nuestros grupos de interés

2.8. Alianzas y reconocimientos



5 IGUALDAD DE GÉNERO



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Temas Materiales

Desempeño económico, Anticorrupción, Satisfacción del cliente, Diversidad e igualdad de oportunidades

Contenidos GRI

2-9, 2-11, 2-13, 2-16, 2-17, 2-18, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-28, 2-29, 3-3, 201-1, 201-2, 205-2, 205-3, 405-1, 406-1

Contenidos SASB

IF-EU-000.A, IF-EU-000.B

aes Argentina

2.1. Estructura y gobierno corporativo

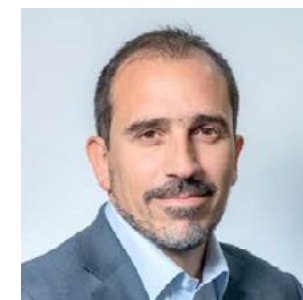


AES Corporation ejerce el control de AES Argentina con 99,75% de participación accionaria, al 31 de diciembre de 2023.

AES Argentina es administrada por un [Comité Ejecutivo](#) y por un [Directorio](#), compuesto por directores titulares y suplentes, elegidos en la Asamblea General Ordinaria de Accionistas.

El [Comité Ejecutivo](#) está liderado por el presidente de la Compañía, Sr. Martín Genesis, y un equipo ejecutivo de primera línea⁸.

[Presidente](#) | Martín Genesis



Martín Genesis
Presidente y CEO

Como presidente y CEO, trabaja para acelerar el futuro de la energía en cada uno de nuestros negocios en el país. Tiene más de 16 años de experiencia en el sector energético argentino y regional. Se incorporó a AES en 2006 como gerente Comercial; luego, se desempeñó como gerente General en TermoAndes, antes de pasar a apoyar a todos los negocios de AES Argentina como director general de Operaciones. Se graduó de la Universidad Tecnológica Nacional de la República Argentina como Ingeniero en Electrónica. Desde entonces, continuó su formación con una especialización en el mercado de la electricidad y el gas natural en el Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA), un executive MBA en la escuela de posgrado IAE de la Universidad Austral, una certificación en administración en la Darden Business School, de la Universidad de Virginia y estudios de posgrado en la Escuela de Negocios McDonough, de la Universidad de Georgetown.

Directores titulares:

- Iván Diego Durontó
- Fabián Carlos Giammaría
- Luis Bernabé Casas

Directores suplentes:

- Guillermo Daniel Paponi
- Diego Andrés Parodi
- Rubén Néstor Zaia
- Adriana Beatriz Brambilla
- Diego Gabriel Baldassarre

⁸ 89% hombres – 11% mujeres | 67% entre 30 y 50 años | 33% mayores de 50 años.

A los efectos de evaluar el desempeño del Gerente General y de los demás miembros del Comité Ejecutivo, el Directorio considera los objetivos planteados al principio del ejercicio para cada miembro en forma individual, el cumplimiento de los principios y valores de la Sociedad, el cumplimiento con el Código de Conducta AES y la situación económica, política y social nacional e internacional. Asimismo, en cumplimiento con los principios de la Sociedad, el Directorio contempla las variables no previstas a la hora de fijar los objetivos planteados a comienzo del ejercicio, de modo de realizar una evaluación equitativa.



Guillermo Giraud
Director de *Marketing and Origination*

Se incorporó a AES Argentina como jefe de Ventas en 2011, donde lideró el mercado de Energía Plus y desarrolló los contratos de energía renovable en los últimos años. Actualmente, se desempeña como director de *Marketing and Origination*. Es ingeniero industrial, graduado del Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA), con especialización en el mercado eléctrico; cuenta con más de 12 años de experiencia en el mercado eléctrico argentino, específicamente, en el área comercial, desarrollando y administrando la cartera de clientes.



Rubén Zaia
Director de Desarrollo

En los últimos años, ayudó a acelerar la diversificación del portfolio de activos de AES Argentina, invirtiendo en la construcción de dos proyectos eólicos de 100 MW cada uno, en las provincias de Buenos Aires y Neuquén. Su profundo conocimiento, de todas las fases del desarrollo y los procesos de permisos matizados, le permite entregar con éxito proyectos de energía más verde en el país. Actualmente, está enfocado en el desarrollo de proyectos renovables, para continuar acelerando el futuro de la energía en Argentina. Se graduó de la Universidad Tecnológica Nacional como ingeniero eléctrico.



Guillermo Paponi
Director de Operaciones

Dirige las operaciones de diversas instalaciones de generación de energía, incluido el almacenamiento de energía térmica, hidráulica, eólica y de baterías, para garantizar el uso eficiente de los recursos y la entrega sostenible de energía. Su misión y la de su equipo es apoyar la estrategia de AES para un futuro energético más verde, cumpliendo con la legislación vigente y los estándares de seguridad, apoyando el bienestar de las comunidades donde operamos y de acuerdo con los valores de la empresa. Ocupó numerosos puestos en AES. A principios de la década de 1990, se incorporó como ingeniero de Control Técnico de Operaciones, luego de la adquisición de Central Térmica San Nicolás. Desde entonces, se desempeñó como jefe de Operaciones, líder de Bloques 1 a 5 en Central Térmica San Nicolás (2000), gerente de Operaciones de CTSN-Paraná y gerente de la Planta San Nicolás. Se graduó de UTN - FRSN como ingeniero mecánico, con orientación termo-mecánica, y recibió su título de posgrado en ingeniería de gestión.



Fabián Giammaria
Director de Recursos Humanos

Apoya la estrategia de AES atrayendo, desarrollando y motivando a nuestra gente, y promoviendo una cultura diversa e inclusiva, inspirada en la confianza y en los valores de la empresa. Se graduó con una maestría en derecho comercial de la Universidad Austral y completó sus estudios de posgrado en gestión de recursos humanos de la Universidad de Belgrano.





Agustina Jefremov
Gerente *senior* de Asuntos Corporativos y Regulatorios

Lidera el área de Asuntos Regulatorios y Relacionamento Externo de AES Argentina desde 2022. Su experiencia incluye investigación para JPMorgan, relaciones externas en YPF y, más recientemente, se desempeñó como especialista en energía y minería en la Embajada de Estados Unidos en Argentina. Es licenciada en relaciones internacionales por la Universidad Católica Argentina, donde también realizó un curso de posgrado en Gestión de Asuntos Corporativos.



Juan I. Castellanos
Director de *Market Operations and Analytics*

Lidera los procesos de planificación a corto, mediano y largo plazo, sumado a las operaciones comerciales y la inteligencia de mercado, para avanzar en la misión y estrategia de AES en Argentina. Se unió a AES en 2017 como *Market Intelligence Manager*, antes de ser designado para su puesto actual en 2019. Se graduó de la Universidad Católica Argentina (UCA) como ingeniero industrial. Posteriormente, recibió una especialización en Administración del Mercado Eléctrico de ITBA y un Executive MBA de IA.



Iván Durontó
Director Asuntos Legales y Regulatorios

Es responsable de liderar los esfuerzos legales y garantizar el cumplimiento de todas las regulaciones, para garantizar la ejecución exitosa de la estrategia de AES en todos sus negocios. Desde 2002, brinda asesoría legal a las empresas de AES Argentina, comenzando como abogado de las empresas del sector de distribución eléctrica, incluidas EDELAP, EDEN y EDES. En 2006, se incorporó a los negocios de generación como gerente de Asuntos Jurídicos y pasó a ocupar su puesto actual en 2012. Se graduó como abogado en la Universidad de Buenos Aires y obtuvo una maestría en Derecho Empresarial de la Universidad Austral. Asimismo, realizó estudios de posgrado en Finanzas en la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona.



Leandro Gallardo
Director de Finanzas Corporativas

Es Contador Público egresado de la Universidad de Morón. Se unió a AES Argentina Generación SA en 2003, trabajando en el departamento de *Financial Planning & Analysis*. A partir de 2011, se desempeñó como gerente de Finanzas de AES Argentina. Actualmente, trabaja ocupando la posición de director de Finanzas Corporativas del grupo AES para Argentina, Chile y Colombia. Tiene más de 20 años de experiencia en el mercado eléctrico argentino y regional.



2.2. Propósito y valores corporativos

Sabemos que cada país, comunidad y cliente, con quienes trabajamos, está avanzando en su camino hacia la transición energética para, de este modo, hacer frente a los desafíos que impone el cambio climático.

Trabajamos en conjunto, para apoyarlos en su transición, al ofrecerles soluciones sostenibles e innovadoras de energía. Combinamos nuestra experiencia en generación de energía con nuestras permanentes innovaciones y soluciones tecnológicas, para transformar y crear valor para toda la sociedad.

Nuestro propósito:

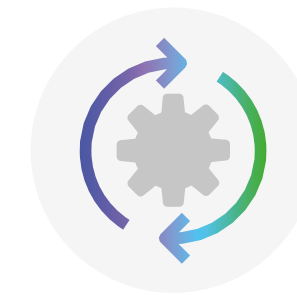
Acelerar el futuro de la energía, **juntos**



Proporcionamos soluciones nuevas y proactivas a los problemas de clientes, tan pronto como los identificamos.



Aprovechamos nuestra perspectiva global frente a la local, para que las soluciones se conviertan en realidad, no importa dónde operemos.



Redefinimos y reinventamos la próxima frontera para las necesidades cambiantes del mundo.



Combinamos nuestra experiencia colectiva para pensar más allá de lo que es posible hoy en día, y luchar por lo mejor.



Trabajamos personalmente con todos nuestros grupos de interés y entre nosotros.



Adoptamos un espíritu de colaboración para ofrecer soluciones de energía.

Valores corporativos

Nuestros valores definen la forma en la cual trabajamos y nos relacionamos con nuestros grupos de interés.

Nuestros valores siempre fueron el centro de nuestra cultura, expresan nuestro compromiso con el cambio y nuestra preparación para el futuro, al tiempo que abarcan nuestra historia.



La seguridad primero

La seguridad es el centro de todo lo que hacemos. Siempre identificamos los riesgos potenciales para nuestra gente, contratistas, clientes, personas asociadas y comunidades. Medimos el éxito sobre la base de la seguridad con la que realizamos nuestro trabajo en conjunto, mientras contribuimos a un futuro energético más sostenible.



Los más altos estándares

Actuamos con la mayor integridad con nuestro equipo de colaboradores, clientes y personas asociadas. Las soluciones que ofrecemos en conjunto cumplen con estándares globales de excelencia.



Todos juntos

Trabajamos como un equipo con nuestras personas asociadas y clientes. Satisfacemos las necesidades cambiantes de clientes con agilidad y disfrutamos celebrando el éxito de todas las personas, resolviendo retos significativos como un equipo.



Pilares estratégicos

El desafío de la generación de energías sostenibles apuesta por contribuir a la lucha contra el cambio climático. Hoy debemos aportar soluciones innovadoras, que sean eficaces a las necesidades sociales y ambientales

Nuestros pilares estratégicos, y sobre los que apalancamos todo nuestro modelo de negocio, son:

Crecimiento sostenible

Liderando la transición renovable



Desarrollo de talentos

Desarrollando nuestro talento



Tecnologías de vanguardia

Aplicando innovación



Nuevos modelos de negocio

Impulsando la transformación



Enfoque en clientes

Trabajando en conjunto



Estrategia digital

Integrando la digitalización



2.3. Ética, integridad y cumplimiento

La ética, la integridad y el cumplimiento son el centro y los principios que guían a nuestra empresa y a nuestra gente. Como líder mundial en el sector de energía, operamos dentro de una amplia gama de costumbres económicas, políticas, sociales y culturales, así como de diferentes leyes y regulaciones locales, regionales e internacionales.

Creemos que es nuestro deber y responsabilidad llevar a cabo negocios con el más alto nivel de integridad en todas las situaciones. De acuerdo con nuestros valores, nuestra gente debe mantener los más altos estándares éticos y cumplir con todas las leyes aplicables, así como registrar y realizar un seguimiento preciso de todas las transacciones comerciales.

Dentro de dicho marco, contamos con un [Código de Ética y Conducta](#), un [Código de Ética para Proveedores AES](#) y un [Programa de Ética y Cumplimiento](#), aprobados por el Directorio, que tienen por objetivo que nuestros negocios se conduzcan con los más altos estándares de integridad y excelencia.

Código de Ética y Conducta

Regula las acciones de todas las personas que trabajan en la compañía, incluyendo las empresas filiales.

Programa de Ética y Cumplimiento

Recoge los requisitos legales y reglamentarios de Argentina en materia de ética y cumplimiento, como los estipulados en la Ley 27.401 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, como así también los previstos en normativa extranjera como la U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), Ley de Estados Unidos sobre Prácticas Corruptas en el Extranjero y demás legislación aplicable.

Código de Conducta para Proveedores AES

Define los requisitos y las expectativas básicas aplicables a proveedores, contratistas, consultores e intermediarios externos de nuestra compañía y afiliadas. Está incorporado en nuestros contratos con proveedores, quienes son responsables de garantizar que sus subcontratistas cumplan también con dicho código. Establece requisitos respecto de cumplir con todas las leyes aplicables, cumplir íntegramente el contrato, proporcionar un entorno de trabajo seguro, competir de manera justa, mantener libros y registros comerciales exactos, evitar la corrupción y el soborno, evitar conflictos de intereses, evitar regalos y entretenimientos exagerados, seguir los controles comerciales, respetar los derechos humanos (en específico, cumplir con todas las leyes de trabajo infantil aplicables y solo emplear a trabajadores que cumplan con el requisito de edad mínima legal aplicable en el país), crear un negocio sostenible, proteger la información confidencial, evitar el uso de materias primas extraídas en una zona de conflicto armado, respetar la propiedad intelectual, garantizar la ciberseguridad, proteger la privacidad y cómo plantear una pregunta o preocupación respecto de alguna violación a este código.

Nuestros Código de Conducta y Programa de Ética y Cumplimiento definen nuestras prácticas de negocio y son parte integral de nuestra cultura

Desarrollamos múltiples actividades para asegurar la adhesión y el cumplimiento a los códigos y programas por parte de nuestro equipo. Entre dichas actividades, podemos destacar:



→ Onboard training

Todo nuestro personal recibe una capacitación sobre el Código de Conducta durante los primeros días de su ingreso a la Compañía. Al finalizar dicho entrenamiento, aceptan expresamente el Código de Conducta, certificando el haberlo leído y comprendido correctamente.

→ Workshops

Semestralmente, nuestro personal recibe un entrenamiento sobre alguna de las políticas vigentes en materia de ética y cumplimiento, ya sea sobre casos reales o preparados; estos funcionan como disparadores de discusión sobre la conducta que deben adoptar en caso de verse involucrados en alguna de las situaciones contempladas. El propósito de este programa es fomentar una cultura donde las personas puedan hablar abiertamente de los valores de la empresa, así como de los dilemas éticos que se enfrentan a diario, ayudándolos a manejar situaciones difíciles y “áreas grises” de nuestro quehacer de negocios. A efectos de garantizar el mayor porcentaje posible de asistencia, brindamos numerosas opciones de reedición de estos talleres, con participación presencial o virtual (según elección de la persona).

→ Día de los Valores

Todos los años, en consonancia con una fecha establecida por nuestra casa matriz, celebramos mundialmente nuestro Día de los Valores. Durante ese día, todo el personal asiste a una presentación por parte del oficial de cumplimiento, en la cual se refuerzan los conceptos básicos del Programa de Ética y Cumplimiento. Luego de esa presentación, se reconoce a aquellas personas que, durante el año, se destacaron por alguna conducta que haya resaltado la aplicación de alguno de nuestros valores en la práctica.

→ Entrenamiento

Cada dos años, se solicita a todas las personas, que trabajan en la compañía, que certifiquen haber leído y entendido el Código de Conducta, y que se comprometen a cumplirlo a través de un entrenamiento *online*. Este contiene diferentes preguntas sobre las que se exige alguna respuesta al colaborador o colaboradora, y que garantiza que comprendió las exigencias contenidas en el Código de Ética y Conducta respecto de una determinada situación.



El objetivo de los programas de capacitación y educación consiste en educar a nuestro personal en materia de políticas y procedimientos específicos, establecidos en el Programa de Ética y Cumplimiento y en el Código de Ética y Conducta, y facilitar todas las herramientas necesarias para tomar buenas decisiones al momento de enfrentarse con dilemas de ética o situaciones comerciales desafiantes. Los programas de capacitación sobre ética y cumplimiento son administrados desde nuestra casa matriz, y los implementa, en forma local, el oficial de cumplimiento designado en Argentina.

El [Programa de Ética y Cumplimiento](#) contempla que, previa celebración de cualquier tipo de transacción con terceros, el personal de AES Argentina y/o sus filiales debe completar el proceso de revisión de cumplimiento contractual respecto del socio comercial propuesto.

Departamento de Ética y Cumplimiento

Nuestro departamento de Ética y Cumplimiento, liderado por nuestro director de Asuntos Legales, es el encargado de velar por la adherencia al Código de Ética y Conducta y al Programa de Ética y Cumplimiento. Proporciona capacitaciones, información y programas de certificación para colaboradores, con el objetivo de promover una cultura organizacional que fomente el comportamiento ético y el compromiso con el cumplimiento de las leyes. Además, monitorea y hace cumplir nuestras políticas sobre corrupción, soborno, lavado de dinero y asociaciones con grupos terroristas.

Su principal función es fiscalizar el proceso de revisión de cumplimiento contractual, que incluye evaluar el riesgo que conlleva una operación en particular, llevar a cabo un *due diligence* de cumplimiento adecuado para cada operación con la posible contraparte, incorporar términos en virtud de las pautas de cumplimiento contractual en el contrato escrito con la contraparte, y obtener la aprobación del departamento de Ética y Cumplimiento que corresponda antes de contratar al socio comercial.

La celosa implementación que realiza (tanto del Código de Ética y Conducta como del Programa de Ética y Cumplimiento) en nuestro país, sumado a la misma actitud que toman cada uno de los negocios de AES a nivel mundial, contribuyó para que nuestra matriz, AES Corporation, haya obtenido, durante los últimos diez años y en forma consecutiva, el reconocimiento por parte del Instituto Ethisphere de EE. UU., como una de las compañías más éticas a nivel mundial.

Políticas que resguardan nuestro actuar

Política de Anticorrupción

Establece la prohibición de ofrecer o dar objetos de valor a cualquier persona, incluyendo funcionarios de gobierno o empresas comerciales particulares, ya sea directa o indirectamente, que busquen influir indebidamente en cualquier decisión.

Como parte de nuestro compromiso con nuestros valores, prohíbe estrictamente la corrupción en cualquier forma, incluyendo dar o aceptar sobornos, incluso si esta prohibición resulta en que AES Argentina pierda una oportunidad de negocio. También están prohibidos por la política los pagos de facilitación, definidos como pequeños pagos a funcionarios gubernamentales de bajo nivel, destinados a acelerar o asegurar el desempeño de una acción gubernamental de rutina, no discrecional.

Política de Donaciones

Establece que todas las contribuciones benéficas y donaciones políticas deben cumplir con las leyes locales aplicables y la [Política de Contribuciones Benéficas y Donaciones Políticas de AES](#), que exige que todas las contribuciones caritativas, y donaciones políticas realizadas

por AES Argentina o sus filiales, sean enviadas y revisadas con antelación por el departamento de Ética y Cumplimiento.

Como compañía, entendemos como donaciones cualquier objeto de valor entregado a individuos, empresas u organizaciones con fines caritativos o altruistas. No permitimos donaciones a cambio de beneficios financieros, recomendaciones, trato preferente u otra influencia inapropiada. Establecemos un minucioso procedimiento por seguir previo a la autorización de la donación, que incluye la recepción de un pedido formal por parte del donatario, la autorización expresa del área interesada en perfeccionar la donación, la evaluación de esta por parte de un Comité constituido al efecto y, finalmente, la autorización por parte del oficial de cumplimiento (sea local o de la casa matriz), atendiendo las características de la donación.

Política de Regalos y Entretenimiento

Bajo ninguna circunstancia, el personal de AES Argentina puede recibir u ofrecer regalos que comprometan (o parezcan comprometer) la capacidad objetiva de actuar de la contraparte, de acuerdo con los mejores intereses de la empresa. Los regalos deben ser legales y de costumbre en la jurisdicción donde se entreguen o reciban. También deben ser razonables, apropiados a la ocasión y no excesivos en cuanto a su valor.

Política de Conflictos de Intereses

Un conflicto de interés puede surgir cuando el actuar o la toma de decisiones de un colaborador o una colaboradora, al ejecutar sus responsabilidades profesionales, se ve afectado o influido por alguna situación de carácter personal. Por lo anterior, deberán evitarse situaciones que pudieran crear o, inclusive, dar la apariencia de crear un conflicto entre los intereses personales y los de la empresa, teniendo el colaborador o la colaboradora la obligación de excluirse de participar en la decisión, en el eventual caso de estar reñido con un conflicto de interés.

Política de Prevención de la Discriminación y el Acoso

Nuestra nómina está conformada por personas de diversos orígenes y culturas. Los procesos de reclutamiento, contratación, capacitación, desarrollo y compensación en la compañía se basan en las calificaciones, el desempeño, las habilidades y la experiencia, entendiendo que la diversidad e inclusión son una ventaja competitiva que

agrega valor a la gestión, en un contexto que requiere cada vez mayor capacidad de competitividad, innovación y flexibilidad. Así, nuestras filiales se comprometen a:

- **Promover la diversidad y el respeto por las diferencias**, con el fin de asegurar la sinergia de visiones e ideas en sus equipos de trabajo.
- **Respetar los derechos básicos de todo el personal**, sin que haya discriminación por raza, etnia, color, género, idioma, nacionalidad o por cualquier otro motivo como religión, edad, orientación e identidad sexual, opinión política, condición social y/o discapacidad.
- **Promover una cultura con igualdad de oportunidades**, garantizando el desarrollo y la retención de personas talentosas, que se desenvuelvan en un ambiente armónico y desafiante, para poder seguir creciendo en la compañía.
- **Incorporar lenguaje inclusivo** en las comunicaciones y actividades corporativas, para evitar sesgos y estereotipos.
- **Mantener los esfuerzos** para que, quienes trabajan en la empresa, puedan **conciliar su vida laboral, familiar y personal**, brindando apoyo tanto a la maternidad como a la paternidad, para favorecer la vida integral de las personas.

Mecanismos de Reclamación

Contamos con distintos mecanismos de reclamación⁹ para nuestros diversos grupos de interés, entre ellos:

Línea de ayuda de AES¹⁰

Es un instrumento de uso público, disponible vía telefónica y web, las 24 horas, los 7 días de la semana, para que nuestro personal, proveedores, clientes, personas de la comunidad, o cualquier otro interesado, realice consultas, solicite asesoramiento o denuncie violaciones a la ley, al Programa de Ética y Cumplimiento o al Código de Ética y Conducta. Es administrada por un proveedor externo, quien deriva los reportes al departamento de Ética y Cumplimiento local que corresponda, para que sean investigados. Permite hacer contacto de manera anónima, asignando un número de asunto y un número de identificación personal a la persona que está reportando, para que pueda seguir comunicándose anónimamente con el departamento en el curso de la investigación que corresponda.

Contacto *Walk in*

El departamento de Ética y Cumplimiento, también, recibe y gestiona preguntas e inquietudes directamente vía teléfono, correo electrónico o de manera presencial, además de investigar y brindar asesoramiento cuando la gerencia u otros departamentos reciben y les refieren asuntos de esa índole. Todo lo que se comunica, a través de cualquiera de estas vías, tiene debido seguimiento y respuesta. Los pasos correspondientes a la investigación, los hallazgos y las acciones correctivas resultantes se consignan en la base de datos confidencial de investigaciones del departamento. Para propósitos de seguimiento, los reportes se categorizan en denuncias (incluyen preocupaciones con respecto a actividades impropias o ilegales que requieran investigación) o en consultas (incluyen solicitudes de asesoramiento sobre cuestiones sustantivas, como conflictos de interés y donaciones). Estos datos son útiles para identificar tendencias y desarrollar pasos proactivos para prevenir incidentes futuros.

Cuando se confirma una alegación, el departamento de Ética y Cumplimiento trabaja con las áreas relevantes, para definir las acciones correctivas apropiadas, a fin de resolver problemas existentes, solucionar problemas pasados y, en lo posible, evitar controversias similares en el futuro.

El departamento investiga y responde todas las acusaciones y preguntas, colaborando con las distintas gerencias respecto a medidas disciplinarias y correctivas, para garantizar la coherencia con las leyes y regulaciones del país, nuestros valores y nuestras políticas. Cada investigación y consulta se documenta cuidadosamente en la línea de ayuda.

Un pilar trascendental, del funcionamiento del Programa de Ética y Cumplimiento, es que nos comprometemos a proteger la confidencialidad de los reportes, y a no tolerar represalias en contra de ninguna persona que plantee dudas o informe, de buena fe, una conducta inapropiada.

⁹ En 2023, no recibimos denuncias por casos de corrupción o de discriminación. Tampoco recibimos casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas vigentes.

Resulta destacable mencionar que no recibimos casos confirmados de corrupción y/o soborno durante los últimos diez ejercicios fiscales; tampoco recibimos multas relacionadas con prácticas anticompetitivas durante el mismo período de tiempo.

¹⁰ <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/36073/index.html>

2.4. Riesgos y desafíos

Nuestra gestión de riesgos busca resguardar la estabilidad y sostenibilidad de la compañía, así como asegurar la viabilidad y eficacia en la ejecución de la estrategia, teniendo en cuenta todos aquellos componentes de incertidumbre relevantes, en circunstancias normales y excepcionales

La industria de la energía se encuentra expuesta a un gran número de factores externos, como condiciones climáticas, precios internacionales y variables macroeconómicas, entre otros. Por ello, es fundamental una gestión de riesgo moderna y basada en las mejores prácticas de mercado, que permita resguardar nuestro capital y activos ante futuros escenarios inciertos.

La gestión de riesgos nos permite prospectar nuestra estrategia y su ejecución a largo plazo en cada una de nuestras operaciones. Buscamos anticiparnos a situaciones en las que existe la posibilidad de sufrir una variación respecto a un resultado esperado, y que identificamos como un proceso estratégico, gestionarlo con responsabilidad, eficacia y efectividad hacia el crecimiento rentable, y agregarle valor con la mirada puesta en nuestros grupos de interés, tanto en circunstancias normales como excepcionales.

Para esto, contamos con una Unidad de Riesgos, que realiza análisis de escenarios cualitativos y cuantitativos, a través de sus procesos de gestión de riesgo empresarial; considera contextos que se relacionan con el impacto de las alianzas geopolíticas, económicas y la regulación en el sector eléctrico, que incluye asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG por sus siglas en inglés), que podrían afectar la ejecución de la estrategia y sus resultados.



Gobernanza del riesgo

La administración de AES Andes es responsable de la gestión y evaluación de riesgos en la compañía, incluyendo la comunicación de los riesgos más materiales al Directorio. Este último proporciona supervisión sobre las prácticas de gestión de riesgos implementadas por la administración. Además, si un determinado riesgo es material, o cuando sea apropiado, el Directorio puede asumir la supervisión de un riesgo en particular. Las revisiones del Directorio ocurren, principalmente, a través de informes regulares por parte de la administración sobre las áreas de riesgo, y discusiones con la administración con respecto a evaluación y gestión de riesgos.

El Directorio encomienda a la administración supervisar el proceso de gestión de riesgos. A estos efectos, contamos con un [Comité de Gestión de Riesgos](#) y un director de Riesgos. El Comité, instancia en que participa activamente el gerente general de AES Andes y el director de Riesgos, se reúne mensualmente, para analizar situaciones y operaciones que pudieran constituir un riesgo para la compañía, y luego se pronuncia y adopta resoluciones sobre estas. Sus competencias están limitadas en función de la naturaleza de los riesgos detectados y de la evaluación de la materialidad estimada de ellos.

Con base en la información proporcionada por el director de Riesgos, el Comité de Gestión de Riesgos, el departamento de Auditoría Interna y los auditores externos, periódicamente, el Directorio evalúa la calidad y suficiencia de los procedimientos y las políticas de control de gestión. Al menos dos veces al año, el director de Riesgos, u otros miembros de la gerencia que participan en la evaluación de riesgos, asisten a reuniones del Directorio, para proporcionarles actualizaciones sobre la evaluación y las políticas de riesgos.

Modelo de riesgos

Continuamos avanzando en el análisis del estado de la cultura de riesgo, e identificando los riesgos estratégicos y tácticos que nos desvían de la ejecución de nuestra estrategia. Para ello, asignamos responsables para gestionar los riesgos, creamos planes de acción e implementamos un seguimiento sistemático a estos, reportados en el Comité de Gestión de Riesgos. Una vez al año, revisamos el estatus de nuestros planes, gracias a las mediciones de riesgo que realizamos constantemente, y desarrollamos métodos para medir la efectividad y eficacia de manera prospectiva y retrospectiva.

Nuestros lineamientos y sistemas apuntan a tratar, mitigar y transferir los potenciales riesgos a los que se encuentran expuestos nuestros negocios, con un modelo que se compone de las siguientes líneas de acción:

Área de riesgos: define políticas y procedimientos, y asesora a las áreas para la creación de una cultura de riesgo.

Auditoría interna: área independiente, que evalúa el diseño y la efectividad de los planes de acción para mitigar riesgos, estableciendo recomendaciones de mejora de procesos.

Control gerencial de cada área: con sus respectivos recursos de control y seguimiento, gestiona los riesgos dentro de la operación normal de la compañía.

Considerando la transición a un nuevo modelo de negocio en la compañía, orientado a aumentar la capacidad renovable en nuestro portfolio, el riesgo de sostenibilidad también es parte de nuestro análisis integral de riesgos.

Riesgos estratégicos y emergentes

| Riesgos estratégicos

Riesgo de cambio tecnológico

El desarrollo de nuevas tecnologías conlleva el riesgo de que disminuyan los precios de venta o de que haya cambios fundamentales en el negocio de generación. Para mitigarlo, firmamos contratos de suministro de electricidad de largo plazo (Power Purchase Agreements o PPAs), que aseguran un flujo de ingresos para cubrir nuestras obligaciones financieras y generar valor a nuestros grupos de interés. En el último tiempo, logramos incorporar energías renovables de manera diversificada a nuestro portfolio, incluyendo sistemas de almacenamiento.

Riesgo de cambio climático

Parte del comportamiento de la demanda, de nuestro parque generador, se ve influenciado por la mayor o menor disponibilidad hidroeléctrica y, por tanto, por los efectos del cambio climático. De acuerdo con nuestra estrategia de crecimiento en energía renovable, contamos con el Comité del Riesgo Climático; este mide y gestiona el riesgo de las fuentes de energía renovable reportándolo a la alta gerencia de AES Andes. Por otra parte, otros costos asociados a impuestos por las emisiones y la agenda de compromisos, en cuanto a la descarbonización de la matriz de generación eléctrica de los países donde operamos, podrían afectar la ejecución de la estrategia en el corto y mediano plazo.

A su vez, como parte de la evaluación ambiental de proyectos, se identifican y evalúan los principales riesgos relacionados con el cambio climático:

- Inundaciones (principalmente, debidos a cambios en los patrones de precipitaciones y aumento de la frecuencia de eventos de clima extremo).
- Incendios forestales (aumentos en los riesgos de los bosques o incendios de arbustos, debido a largos periodos de sequía).

El cambio climático trae aparejados riesgos financieros que procuramos identificar y mitigar. Entre ellos, se encuentran los potenciales impuestos a las emisiones de CO₂, los eventuales costos de equipos de captura de CO₂ y los sobrecostos, debido a metas de energías renovables.

Análisis de sensibilidad y pruebas de estrés

Los aspectos de exposición al estrés hídrico, radiación solar, velocidad del viento y otros posibles impactos, tanto del precio de la energía como los resultados financieros, continuamente, son monitoreados para todos nuestros negocios. Para informar a los grupos de interés respecto a las fortalezas y resiliencia del portfolio de negocios a nivel global, [AES Corporation publicó su segundo reporte de análisis de escenarios climáticos, de acuerdo con las recomendaciones del Task Force on Climate Financial Disclosures \(TCFD\)](#), en el que incluye lineamientos sobre el manejo de incertidumbres y oportunidades relacionadas con el cambio climático.

Este reporte se enfoca en los principales riesgos asociados al cambio climático: riesgo de transición y riesgo físico, y en cómo estos impactarían en nuestro portfolio. El riesgo de transición consiste, entre otros, en un riesgo regulatorio con impacto económico, que se materializaría al no descarbonizar la cartera en tiempo y forma; el riesgo físico se refiere al potencial daño en las plantas de generación, debido a efectos climáticos extremos, tales como huracanes, inundaciones o incendios.

| Riesgos estratégicos

Riesgo regulatorio

La industria en la cual operamos está sujeta a múltiples regulaciones, que pueden cambiar o interpretarse de manera distinta en el futuro, afectando la empresa.

Riesgo de tasa de interés

Es el riesgo de que el valor razonable o los flujos futuros de efectivo de instrumentos financieros fluctúen, debido a cambios en las tasas de interés de mercado. Nuestra exposición a este riesgo se relaciona, principalmente, con obligaciones financieras a largo plazo, con tasas de interés variable. Lo administramos manteniendo un gran porcentaje de deuda a tasa fija, o con swap de tasa para fijarla. Para obligaciones a largo plazo, tomamos coberturas en forma de swaps de tasa de interés.

Riesgo de ocurrencia de desastres naturales

Los desastres naturales pueden dañar nuestros activos de generación eléctrica, disminuyendo nuestra capacidad de generación y/o aumentando los costos de producción. Para mitigar este riesgo, suscribimos pólizas de seguro para todos los activos y las operaciones, con coberturas alineadas con el estándar de la industria contra terremotos y otros desastres naturales, así como también para daños físicos, interrupciones operacionales y mitigación del lucro cesante, entre otros. Por otro lado, medimos, controlamos y tomamos decisiones estratégicas para el manejo integral de nuestro portfolio de generación, proyectos en construcción y contratos, para prevenir cualquier impacto inesperado.

Riesgo de liquidez

Están relacionados con las necesidades de fondos para hacer frente a las obligaciones de pago. Nuestro objetivo es mantener la liquidez y flexibilidad financiera necesarias, a través de flujos operacionales normales, préstamos bancarios, bonos públicos, inversiones de corto plazo y líneas de crédito, comprometidas y no comprometidas.

Riesgos de sostenibilidad

Afectan nuestro negocio en forma transversal en los ámbitos ESG. Adherimos a los lineamientos de AES Corporation en sostenibilidad, aplicados a cada negocio, definiendo amplias iniciativas estratégicas en función de la excelencia financiera, la excelencia operativa, el desempeño ambiental, el compromiso con los grupos de interés y con el personal de AES Andes. Nuestros valores y estándares también aplican a proveedores y contratistas, buscando que tengan los mismos altos estándares éticos que poseemos en la empresa, apuntando hacia nuestros objetivos de sostenibilidad.

Riesgo de precio de *commodities*

Nos vemos afectados por la volatilidad de precios de ciertos combustibles que, en el caso de los sistemas eléctricos en que participamos, son, principalmente, carbón, gas natural licuado (GNL) y diésel. Son *commodities* con precios internacionales, fijados por factores de mercado ajenos a nosotros y que, en el último tiempo, debido a diversos conflictos geopolíticos, han presentado mayor volatilidad.

Riesgo de crédito

Se asocia a la calidad crediticia de nuestras contrapartes comerciales y se ven reflejados, fundamentalmente, en los deudores por venta de energía y activos financieros. Realizamos evaluaciones de riesgo de las contrapartes, basadas en una evaluación crediticia cuantitativa y cualitativa, que, en ciertos casos, incluye la solicitud de colaterales para efectuar la entrega de energía u otros productos. Esta evaluación crediticia se revisa periódicamente.

| Riesgos estratégicos

Riesgos operacionales

Se relacionan con la posibilidad de fallas o deficiencias futuras, que pueden obstaculizar los objetivos estratégicos, operativos y/o financieros de la compañía. De la misma manera, estos riesgos podrían tener afectaciones sobre las comunidades aledañas o el ambiente, en caso de siniestros asociados a ellos. A pesar de que, regularmente, realizamos mantenimientos y mejoras operacionales en nuestras centrales y de que mantenemos vigentes pólizas de seguros operacionales, eventualmente, podrían presentarse fallas que resulten en indisponibilidad comercial o siniestros en nuestras instalaciones. Un período significativo de indisponibilidad en las plantas, ya sea por fallas operacionales o mantenimientos (programados o no programados), podría significar, en algunos escenarios hidrológicos, que el cumplimiento de los contratos de suministro se realice a través de la compra de energía en el mercado *spot*, condiciones que podrían aumentar los costos operacionales, afectando de forma negativa nuestros resultados. En el caso de siniestros con afectación a las personas o al ambiente, podría existir una exposición a multas y/o daño reputacional.

Otros riesgos estratégicos

- Riesgo al tipo de cambio.
- Litigios con decisiones judiciales, que podrían afectar adversamente a la compañía.
- Fenómenos internacionales financieros, políticos u otros, en la economía de los países en que operamos, que podrían afectar nuestros resultados económicos y la liquidez financiera.
- Ciclos económicos e intervenciones que las autoridades realicen en los países en que operamos, impactando nuestro resultado económico, nuestra situación financiera y nuestro comportamiento bursátil.
- Actos de terrorismo y accidentes, que podrían afectar la operación de nuestros activos y, por tanto, el resultado económico y financiero.
- Riesgos asociados a las condiciones del mercado financiero, que nos exponen en cuanto al financiamiento de futuros proyectos, gastos de capital, obligaciones por vencimientos y refinanciamiento de deuda.
- El marco regulatorio ambiental y sus instituciones gubernamentales podrían generar retrasos, encarecimiento o cancelación del desarrollo de nuevos proyectos.
- La oposición de grupos podrían causar daños reputacionales y potenciales retrasos, o imposibilidad de desarrollo de proyectos.
- No alcanzar acuerdos y negociaciones colectivas exitosas con nuestro personal podría impactar en nuestro negocio.
- Brechas de seguridad en nuestros sistemas y tecnologías de información y comunicaciones, que podrían dar espacio a interrupciones o fallas, debido a ataques cibernéticos, provocando una alteración en nuestra operación.
- Nuestras operaciones requieren del servicio de sistemas de transmisión eléctrica, que no son de propiedad ni control de la compañía. En caso de fallas o funcionamiento deficiente, el despacho de energía desde nuestras plantas a clientes se vería impactado negativamente.

| Riesgos Emergentes

El nuevo modelo de negocio plantea un escenario de permanente cambio en el mercado, donde identificamos riesgos emergentes. Se trata de riesgos que fueron observados, pero de los que aún no existe mayor información en cuanto a su impacto ni marco regulatorio, y de los cuales los límites de la responsabilidad corporativa están siendo debatidos por la sociedad. Los riesgos emergentes son foco de revisión y seguimiento por parte de nuestra gestión de riesgos, buscando integrar los desafíos de la agenda nacional e internacional de los mercados en los que operamos.



2.5. Desempeño económico

En AES Argentina preparamos los estados financieros consolidados de acuerdo con las disposiciones vigentes de la CNV, que aprobó la Resolución General 562, adoptando la Resolución Técnica 26 (modificada por la Resolución Técnica 29), de la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas (FACPCE). Esta establece que las entidades emisoras de acciones y/u obligaciones negociables, con ciertas excepciones, están obligadas a preparar sus estados financieros de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), según las emitió el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB por su sigla en inglés). Además, incluimos algunas exposiciones adicionales requeridas por la Ley General de Sociedades y/o regulaciones de la CNV, solo a efecto de cumplir con los requerimientos regulatorios.

Según lo requerido por los Estándares GRI, el presente cuadro de valor económico generado y distribuido fue realizado de acuerdo con los estados financieros consolidados, que comprenden los estados financieros de AES Argentina Generación SA y sus subsidiarias¹¹, por los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2023 y 2022.

Valor económico directo generado y distribuido (en millones de \$)	2023	2022
Ingresos por ventas netas	156.737,9	218.231,8
Otros ingresos	67.140,0	36.728,3
Total valor económico generado	223.878,0	254.960,0
Costos operacionales	-141.182,4	-181.666,6
Salarios y beneficios de colaboradores	-16.713,7	-14.943,6
Pagos a proveedores de capital	-151.520,8	-77.426,4
Pagos al Gobierno	-12.694,9	26.193,3
Inversión social	-56,1	n/d
Total valor económico distribuido	-322.167,9	-247.843,2
Total valor económico retenido	-98.290,0	7.116,8

¹¹ Energética Argentina SA, Vientos Neuquinos I SA, Sierras del Buendía SA, Central Serrana SA, Central Termoeléctrica Guillermo Brown SA. Si bien la participación de AES Argentina, en el capital social de Central Termoeléctrica Guillermo Brown SA, Sierras del Buendía SA y Central Serrana SA, asciende al 60 %, 90 % y 90 %, respectivamente, y por lo tanto se circunscribe a la definición de "control", descrita en las NIIF, se optó por no consolidar estas subsidiarias línea por línea en los estados financieros consolidados, debido a la poca significatividad que la presentación de dicha información aportaría a usuarios/as de los estados financieros.

2.6. Sistema eléctrico en Argentina

El marco regulatorio argentino para el sector eléctrico fue establecido de acuerdo con la Ley 15.336 de 1960 y la Ley 24.065 de 1992, que, en su conjunto, conforman la [Ley Eléctrica Argentina](#), cuyas actividades se encuentran divididas, principalmente, en tres segmentos: [generación](#), [transmisión](#) y [distribución](#).

Bajo la Ley Eléctrica de Argentina, el Gobierno Federal creó el [Mercado Eléctrico Mayorista](#) (MEM) con cuatro tipos de participantes: generadoras, transmisoras, distribuidoras y grandes clientes; estos últimos pueden comprar y vender electricidad.

En Argentina, la [Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico](#) (CAMMESA) es responsable de la coordinación del despacho, la administración de las transacciones en el MEM y el cálculo de los precios spot. Los participantes del mercado son accionistas de CAMMESA, con el 80 % del capital social, y el Estado Nacional participa con el 20 % restante. El principal objetivo de CAMMESA es asegurar que la demanda de electricidad sea suministrada a un mínimo costo.

Las actividades de generación, distribución y demás desarrollos generales de energía eléctrica se realizan a través del [Sistema Argentino de Interconexión](#) (SADI), principal red de transporte de energía eléctrica, que cubre todo el territorio nacional. La potencia total instalada para el suministro eléctrico nacional, considerando las centrales de todas las empresas integrantes del SADI, alcanzó (al cierre de 2023) un total de 43.774 MW.

En octubre de 2015 se aprobó la [Ley de Energías Renovables](#) (Ley 27.191), la cual busca un marco exitoso para desarrollar estas tecnologías. Esta ley establece un objetivo de 8% de energía renovable para 2017 y 20% para 2025 (con objetivos intermedios entre ambos años).

Las fuentes de energía renovable, que están definidas en la ley, son: energía eólica, solar térmica, solar fotovoltaica, geotérmica, mareomotriz, undimotriz (aprovechamiento energético a partir del movimiento de las olas), hidráulica (hasta 50 MW), biomasa, gases de vertedero, gases de plantas de depuración, biogás y biocombustibles.

La demanda interna de energía del SADI, durante 2023, experimentó un aumento del 1,5% respecto del año anterior, alcanzando los 140.883 GWh netos, debido al incremento de la demanda residencial (3,3%) y a la no variación de la demanda de clientes comerciales e industriales grandes. Las exportaciones de energía aumentaron 212%, llegando a 98 GWh; estas exportaciones fueron realizadas a la República Federativa de Brasil.

La generación local de 2023 alcanzó los 141.398 GWh, un 1,8 % por encima de la generación de 2022. El 49,5% de la generación neta provino de fuentes térmicas, mientras que el 26,6 % fue de origen hidráulico, el 6,1% nuclear, el 13,6% renovable y el 4,2% restante se abasteció a través de importaciones de energía eléctrica.

En AES Argentina generamos 5.848 GWh netos de energía eléctrica, representando alrededor del 4% de la energía generada en el SADI. Proveemos energía a través de contratos a término a 103 clientes industriales privados y a CAMMESA.

Brindamos soluciones para la Industria Argentina

Energía Plus

- Optimización de costos
- Garantía de suministro

Energía Renovable

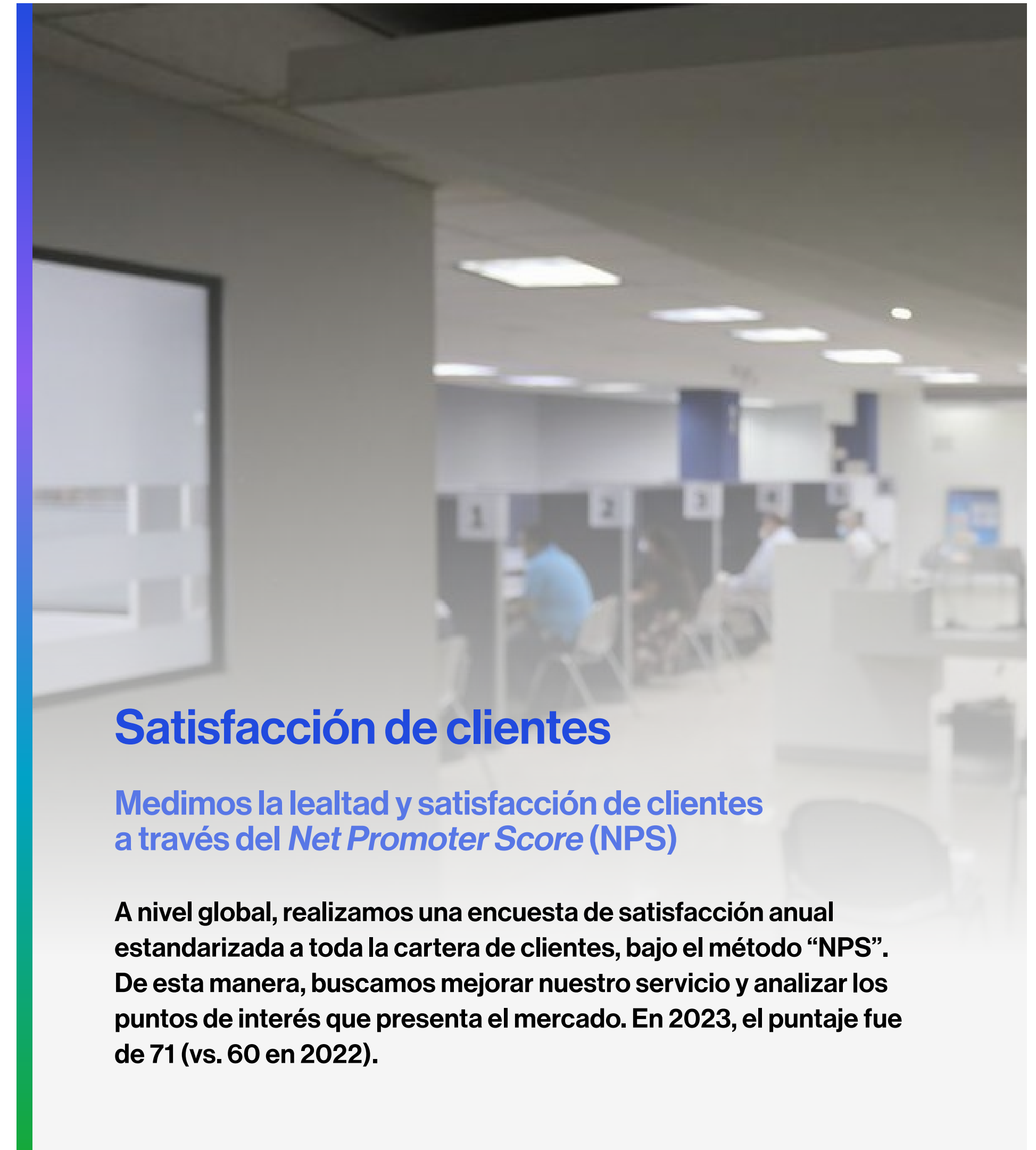
- Cumplimiento Ley EE. RR.
- Metas de Sustentabilidad

Certificados I-REC

- Metas de Sustentabilidad

	2023	2022	2021
Clientes MEM (Mercado Eléctrico Mayorista)	1	1	1
Clientes MATER (Mercado a Término)	103	98	91
Total	104	99	92

	2023	2022	2021
Electricidad total suministrada a clientes MEM (MWh)	4.072.952	5.410.396	6.758.746
Electricidad total suministrada a Clientes MATER (MWh)	1.554.308	1.320.892	1.095.901
Electricidad total suministrada	5.627.260	6.731.288	7.854.647



Satisfacción de clientes

Medimos la lealtad y satisfacción de clientes a través del **Net Promoter Score (NPS)**

A nivel global, realizamos una encuesta de satisfacción anual estandarizada a toda la cartera de clientes, bajo el método “NPS”. De esta manera, buscamos mejorar nuestro servicio y analizar los puntos de interés que presenta el mercado. En 2023, el puntaje fue de 71 (vs. 60 en 2022).

2.7. Relacionamiento con nuestros grupos de interés

El desarrollo de nuestra actividad es posible gracias a un exhaustivo plan de relacionamiento con nuestros grupos de interés. Con ellos, avanzamos en propuestas innovadoras, porque entendemos que desde nuestra interacción surgen aprendizajes a través del planteamiento de sus expectativas y observaciones, las cuales son integradas en nuestros modelos operativos y estratégicos.

Trabajamos por identificar a nuestros grupos de interés y mantener un mecanismo activo, para establecer el relacionamiento sobre la base del contexto social y la pertinencia cultural de cada uno de ellos. Esto se plantea desde una vinculación bidireccional con transparencia y respeto, legitimando acuerdos y compromisos entre la compañía y las partes interesadas.

En el proceso de identificación, consideramos, al menos a aquellos grupos de interés relacionados a:

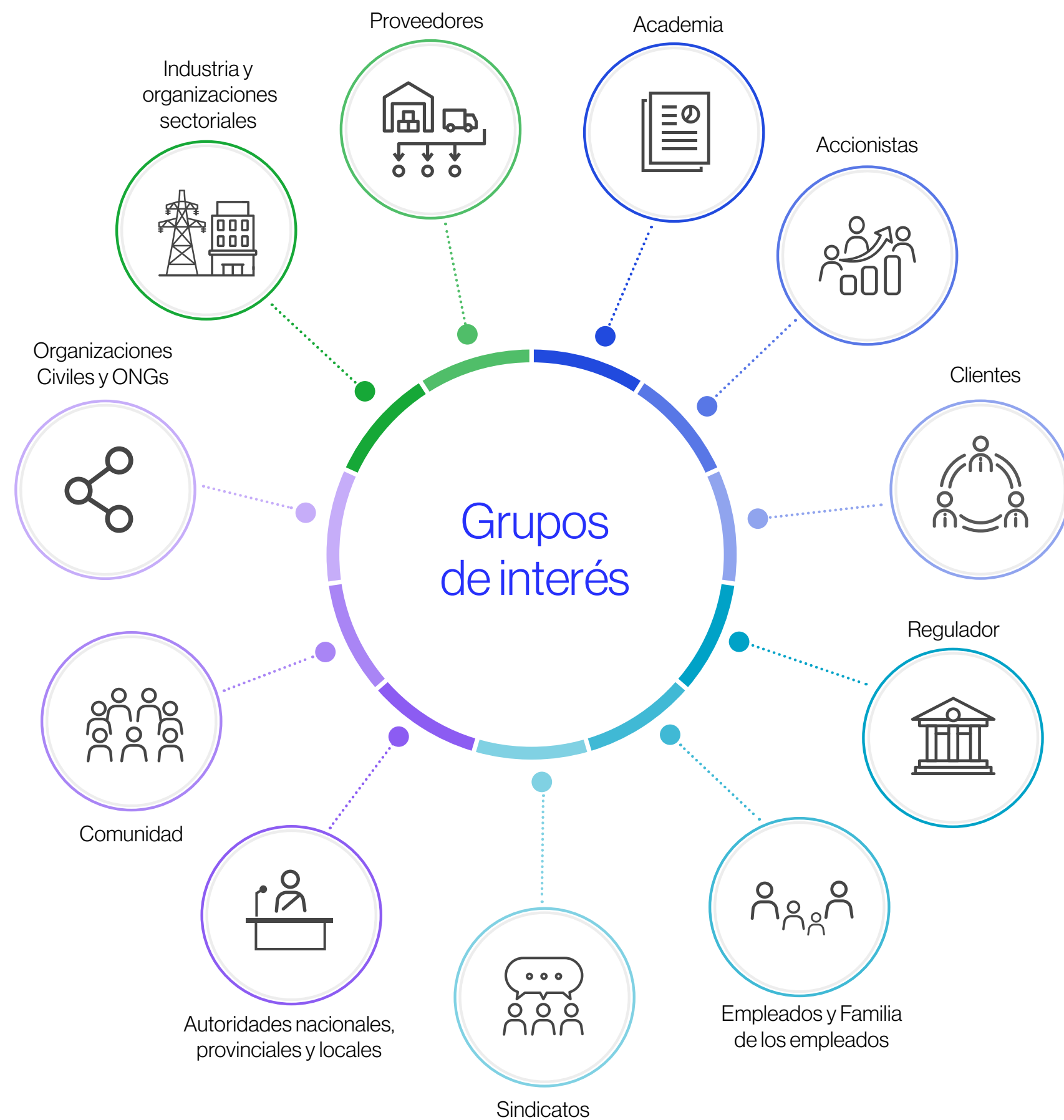
- Las obligaciones legales y reglamentarias que nos aplican.
- Los impactos reales y potenciales, directos e indirectos, positivos y negativos, de las actividades que desarrollamos.
- Los procesos que integran los alcances de los sistemas de gestión implementados (calidad, ambiente, seguridad, salud y gestión de activos).
- Los objetivos estratégicos y operacionales.



La priorización de los grupos de interés, para establecer los procesos y métodos de vinculación, considera:

- Los impactos reales y potenciales, directos e indirectos, positivos y negativos, que tienen respecto a la organización y sus procesos.
- El conocimiento y la experiencia que tienen sobre el tema motivo de la vinculación.
- La legitimidad de cada parte interesada y su representación.
- Las condiciones geográficas, el número de participantes generales y la disponibilidad de medios de comunicación, entre otros.
- Los posibles impactos negativos que tendría la no vinculación con una parte interesada.

Mantenemos múltiples mecanismos de relacionamiento, entre los que se destacan reuniones uno a uno, instancias de diálogo y participación, mesas de trabajo, cuentas públicas, publicaciones en medios nacionales, regionales y locales, procedimientos de consultas y reclamos, visitas guiadas por operaciones, publicaciones en sitio web, estudios y mediciones, entre otros.



Encuentro Comercial 2023, Explorando escenarios económicos y energéticos

Este evento, que realizamos anualmente, nos permite compartir, con nuestros grupos de interés, un panorama respecto a la coyuntura energética y económica del país. El encuentro contó con la periodista Florencia Donovan, quien ofició de moderadora, y la participación de distinguidos oradores, como lo son los consultores especialistas en economía y energía Daniel G. Gerold, Nicolás Arceo, Maximiliano Montenegro y Santiago Bulat.



Plan de relacionamiento con la comunidad

Junto a nuestros grupos de interés, impulsamos la cocreación de soluciones que tengan un impacto positivo en nuestros negocios, nuestras comunidades y la sociedad en su conjunto

Desde 2018, utilizamos dos herramientas de gestión corporativa, que nos aportan los principales lineamientos para establecer la forma y el tipo de relacionamiento con los grupos de interés, en cada uno de los territorios en los que llevamos adelante operaciones y desarrollamos proyectos. Estos son lineamientos de AES Corporation para el relacionamiento con las partes interesadas y los lineamientos para el desarrollo de programas sociales sostenibles. A estos, se suma nuestra [Política de Vinculación y Relacionamiento con Comunidades Locales](#).

Considerando los impactos sociales y ambientales que nuestras actividades pueden tener, desarrollamos un programa de relacionamiento con los actores sociales para los parques eólicos Vientos Bonaerenses I y Vientos Neuquinos I, basado en los [Lineamientos para la Gestión de las Partes Interesadas](#) (AES, 2018) y las [Directrices para el Desarrollo de Programas Sociales y Ambientales Sostenibles](#) (AES, 2018).

¹² En 2023, no recibimos reclamos ni quejas de las comunidades en las que operamos. Aportaría a usuarios/as de los estados financieros.

Los objetivos principales son:

- Identificar los actores sociales relevantes.
- Distribuir información adecuada de manera transparente y abierta.
- Informar a los actores sociales locales (comunidades locales e instituciones de gobierno) acerca del propósito, la naturaleza y la escala de los parques, y las actividades propuestas para su desarrollo y funcionamiento.
- Comunicar los impactos pertinentes, tanto negativos como positivos, que causa el funcionamiento de los parques.
- Identificar las preocupaciones principales de los grupos de interés respecto del proyecto.
- Registrar y responder a las preocupaciones, los reclamos y las sugerencias del público, para asegurar su resolución.
- Monitorear la efectividad de las actividades para involucrar a los actores sociales.
- Establecer un mecanismo de recepción de sugerencias, quejas y reclamos.

Trabajamos para minimizar los riesgos de conflictos con comunidades e incrementar los resultados positivos, a través de una gestión de compromiso anticipada con los actores sociales y, así, fomentar relaciones duraderas y confiables.

Las expectativas de los actores sociales implican estar preparados con mecanismos efectivos, para canalizar y gestionar los reclamos y las quejas de las comunidades en las que operamos, estableciendo procesos transparentes y con acciones para mitigar, compensar o reparar el efecto de los impactos. Este mecanismo asegura la confidencialidad y la protección de las personas denunciantes, afectadas y testigos¹².

2.8. Alianzas y reconocimientos

Formamos parte de organizaciones y trabajamos en diferentes líneas asociadas a sostenibilidad

A través de las áreas técnicas, participamos en organizaciones sectoriales y gubernamentales, apoyando proyectos colectivos y entregando nuestra experiencia para el planteamiento de nuevas prácticas para el sector energético de Argentina.

Descripción de la organización

Participación AES Argentina

Lide Argentina



Es un grupo de presidentes, CEOs y *country managers* de grandes empresas del país. Conecta a líderes de un mismo nivel, con el fin de generar legados positivos para la sociedad, y brindar contenidos de excelencia y oportunidades de relacionamiento empresarial.

Participamos activamente de la red de empresas privadas, en la que se intercambian conocimientos y contenidos imprescindibles para decidir y generar más y mejores oportunidades de desarrollo empresarial.



Descripción de la organización

Participación AES Argentina

Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA)



Asociación civil sin fines de lucro, que nuclea a la mayor parte de las empresas generadoras de electricidad del país.

Ocupamos la presidencia de la comisión directiva, a través de nuestro representante Gabriel Baldassarre y, a su vez, participamos de las distintas comisiones, que tienen como objetivo velar por la correcta operación del sistema eléctrico argentino y promover su desarrollo, fomentando la conservación del ambiente.

Cámara Argentina de Energías Renovables (CADER)



Asociación sin fines de lucro, que tiene por objeto fomentar el desarrollo sostenible del mercado de energía a partir de fuentes renovables.

Integramos los comités que participan activamente en la discusión de políticas de Estado, que diversifican la matriz energética en el país utilizando energías limpias, contribuyendo a reducir los costos del sistema y creando empleo en las economías regionales.

Descripción de la organización

Participación AES Argentina

Amcham Argentina



Organización no gubernamental, independiente y sin fines de lucro, que trabaja promocionando el comercio bilateral y la inversión entre los Estados Unidos y la Argentina.

Formamos parte de distintos espacios de participación e interacción entre los socios en donde se desarrolla un plan de trabajo, con foco en la gestión de intereses en diferentes áreas temáticas. En estos encuentros, se analizan marcos regulatorios, se gestionan reuniones con autoridades de gobierno y se comparten experiencias, buenas prácticas e información estratégica de nuestra comunidad de negocios.

Cámara Eólica Argentina (CEA)



Asociación civil que busca favorecer el desarrollo y la potenciación del sector eólico argentino.

Participamos en las discusiones tendientes a mejorar los intereses conjuntos del sector eólico, y desarrollar y comunicar políticas e iniciativas estrategias efectivas, entre otras.

Descripción de la organización

Participación AES Argentina

Consortio para el Desarrollo de la Economía del Hidrógeno (H2AR)



Plataforma creada para innovar y avanzar en el desarrollo integral de la cadena de valor del hidrógeno en la Argentina, desde la producción hasta la aplicación local y la exportación.

Tenemos representantes en las distintas células de trabajo, creadas para cada área de interés en particular.

Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina (IDEA)



Organización del ámbito empresarial, que promueve el crecimiento y la competitividad de las empresas del país. Su misión es integrar al empresariado y capacitarlo para que actúe en la sociedad, contribuyendo al desarrollo institucional, económico y social del país, incidiendo, directamente, a través del debate y la ejecución de propuestas.

Participamos activamente en las distintas propuestas de la organización, integrando sus comisiones, asistiendo a reuniones mensuales presenciando los eventos corporativos y siendo parte de los programas de capacitación empresarial que ofrece.

Descripción de la organización

Participación AES Argentina

Empresas Comprometidas con los Derechos Humanos GCBA



Programa que tiene como objetivo acompañar a las empresas y organizaciones empleadoras radicadas dentro de los límites geográficos de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en la capacitación y adopción de buenas prácticas en términos de derechos humanos.

Nos adherimos al programa y fuimos reconocidos como una empresa comprometida con los derechos humanos, por promover la igualdad y la diversidad, con el fin de generar un ambiente de trabajo colaborativo, estimulante, creativo, inclusivo, libre de estereotipos y discriminación, donde cada persona puede desarrollar su potencial y sus capacidades.



Click en el nombre de la organización para acceder al sitio web



Estamos orgullosos de cómo trabajamos junto a otras organizaciones, para ser líderes en innovación, cultura, ética y estrategia, para acelerar el futuro de la energía.

Reconocimientos recibidos

AES Corporation

aes Argentina

- Empresas más innovadoras del mundo, por *Fast Company*
- 100 empresas justas de EE. UU., por *Just Capital*
- AES fue reconocida por Ethisphere como una de las empresas más éticas en 2023 por décimo año consecutivo.
- *Ranking HORSE INFLUENCE 100 / AES Argentina*, ubicada en el puesto 37/100, 6.ta en el sector energía
- *Ranking HORSE INFLUENCE 100*. Nuevamente, nuestro presidente y CEO, Martín Genesio, dentro de los 100 CEO más innovadores de Argentina, según el *ranking* realizado por HORSE. Este mide, a través del uso de *big data*, las acciones concretas que realizan en torno a la transformación sostenible del país

Participaciones

Energy Summit

Participamos del panel de [Energías Renovables](#) en el Energy Summit, organizado por Forbes Argentina, en donde expusimos sobre la actualidad de la empresa, transición energética y la coyuntura del sector de generación eléctrica.



“Las energías limpias tienen un potencial enorme a nivel local. Si somos capaces de ponernos de acuerdo y generar leyes, el futuro que tiene esta fuente de energía en el país es gigantesco”.

Martín Genesisio
Presidente y CEO

Energy Day

Estuvimos presentes en el panel [Generación y transporte eléctrico: cómo ampliar y eficientizar el parque y las líneas de transmisión](#) en el evento Energy Day, organizado por EconoJournal.

Cumbre Internacional de Jóvenes Líderes

Participamos en la Cumbre Internacional de Jóvenes Líderes, organizado por la Fundación Internacional de Jóvenes Líderes, brindando la charla [Las oportunidades existen.](#)

Workshop ESG

Participamos del panel de ambiente del workshop ESG, organizado por AmCham Argentina, donde presentamos las estrategias de ESG que llevamos adelante con nuestro entorno, para convertir el futuro de la energía en realidad.



Participaciones

AmCham Energy Forum: “El futuro es ahora”

Asistimos al Energy Forum, organizado por la Cámara de Comercio de Estados Unidos en Argentina.

Certamen Recicla, Transforma y Crea, por un futuro más sustentable

Fuimos patrocinadores del “Certamen Recicla, Transforma y Crea: por un futuro más sustentable”, en el partido de Tornquist, provincia de Buenos Aires, organizado por SustenAR TV. El objetivo fue que alumnos y alumnas de sexto año, de las escuelas primarias, identifiquen materiales para llevar a reciclar, profundicen en el concepto de huella de carbono y lo transmitan al resto de la comunidad educativa y circundante (vecinos y vecinas de las cuadras aledañas). A partir de estas cuestiones, debieron proponer un proyecto de gestión de residuos dentro de la escuela, y se entregaron premios al proyecto ganador.

Green Energy Summit

Participamos en el panel *Session 4: The Future of Renewable Industry in Argentina: Ongoing and Future Wind, Solar and Biofuels projects in the Region* del Green Energy Summit.

Forbes CEO Summit

Nuestro CEO, Martín Genesio, fue parte del panel “Hasta la última huella” donde expuso su visión respecto creación de nuevas reglas de producción y consumo de las energías renovables.

Foro Industria de la energía. Editorial Perfil

Martín Genesio fue parte del encuentro organizado por Perfil, a fin de intercambiar ideas y propuestas respecto al sector energético. El Foro contó con la participación de la Secretaria de Energía, Flavia Royón y destacados referentes del sector energético.

30 años en el país

Nuestro CEO se reunió con el embajador de Estados Unidos, Marc R. Stanley, con motivo de la celebración de los 30 años de AES en el país.. El embajador destacó la relevancia de las inversiones americanas, el compromiso de AES y el trabajo conjunto que realizan con las empresas. También, resaltó el creciente rol de las energías renovables y su deseo de que los proyectos continúen ese camino.



Participaciones

Experiencia IDEA Energía Neuquén

Participamos como sponsor de Experiencia IDEA Energía Neuquén, evento en el cuál referentes de la empresa asistieron a las jornadas de networking e intercambiaron ideas respecto al futuro del sector energético nacional.

AmCham Summit

“Protagonistas de la próxima Argentina”

Participamos como sponsor del encuentro y del panel “Los recursos estratégicos para una Argentina sustentable”, junto a otros pares de la industria energética.

Encuentro de Economías regionales en Patagonia. Cronista

Martín Genesio participó de un mano a mano con Hernán de Goñi, Director Periodístico de la publicación, respecto a la transición energética tanto para la región de la Patagonia, como a nivel nacional.

“El Mundo que viene”, organizado por grupo Clarín

Martín Genesio fue parte de un panel integrado por referentes transversales a la industria energética, donde brindó su mirada respecto al presente y futuro de la industria energética nacional.

Energy Summit. Forbes

Participación de Agustina Jefremov, Gerente Sr de Asuntos Corporativos, participó del panel “Energías renovables” donde expuso respecto a los escenarios que permitirán la consolidación de una industria que está transformando el paradigma energético global.

Experiencia IDEA Management

Participamos como sponsors de Experiencia IDEA Management, evento empresarial que invita a profesionales de empresas a inspirarse, conectarse y actualizarse sobre tendencias de innovación, *management* y liderazgo, a través de exposiciones de calidad, dinámicas interactivas y espacios de *networking*.

Energy Summit. Cronista

Martín Genesio participó de una entrevista “*one on one*” donde destacó la gran oportunidad que tiene el país para alcanzar un futuro sustentable.

V Forum Nacional de Energía. LIDE

Martín Genesio, quien preside el Chapter de Energía, participó del evento como referente del Comité de Gestión y moderador del encuentro.

59º Coloquio IDEA.

Participamos como sponsor y asistimos al Coloquio IDEA realizado en la ciudad de Mar del Plata.

Encuentro de Lideres. Cronista

Martín Genesio participó del encuentro donde expuso respecto al rol clave que ocupa el país en la transición energética, gracias su gran potencial en lo relacionado a los recursos energéticos como la energía eólica, energía solar y litio.

03. Gestión ambiental

3.1. Lineamientos ambientales corporativos

3.2. Sistema de Gestión Ambiental AES Argentina

3.3. Aspectos ambientales significativos



Temas Materiales

Gestión del agua, Biodiversidad, Energía y Emisiones, Gestión de residuos, Eficiencia energética, Desempeño económico

Contenidos GRI

3-3, 302-1, 302-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-2, 304-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Contenidos SASB

IF-EU-110a.1., IF-EU-110a.2, IF-EU-110a.3, IF-EU-120a.1., IF-EU-140a.1., IF-EU-140a.3, IF-EU-150a.1, IF-EU-000.E

3.1. Lineamientos ambientales corporativos

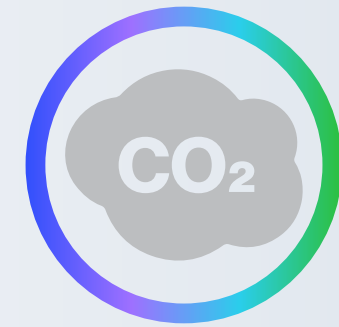
Estamos comprometidos con un futuro energético más inteligente y sostenible, y con liderar nuestra industria en la transición responsable hacia fuentes de energía con bajas emisiones de carbono.



Así, nos sumamos a los esfuerzos para no aumentar la temperatura media global por sobre los 2° C, respecto de los niveles preindustriales, según lo establecido en el Acuerdo de París.

Para ello, estamos tomando medidas, para transformar nuestra propia cartera y crear soluciones innovadoras, que permitan a nuestros clientes cumplir con sus objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.





Metas y objetivos

Definimos las siguientes metas para alcanzar nuestros objetivos de descarbonización, y apuntamos a lograrlos reduciendo nuestra generación con carbono, mientras incrementamos el portfolio de energías renovables.



2025

Intentar tener cero generación con carbón en nuestro portfolio.*

A través de la venta de activos, conversión y retiro de unidades, mientras mantenemos la confiabilidad y asequibilidad, y sujeto a las aprobaciones necesarias.

2030

Intensidad de carbono de nuestro portfolio en línea con el escenario debajo de los 2° C.

Basados en el crecimiento en renovables y la factibilidad de múltiples escenarios posibles.

2040

Emisiones netas de carbono provenientes de nuestras ventas de electricidad.

Las acciones asumen nuevas políticas, que faciliten las transiciones hacia sistemas energéticos de bajas emisiones, como el precio del carbono. Incluye emisiones de alcance 1, 2 y 3.

2050

Emisiones netas de carbono en todo nuestro portfolio.

Las acciones asumen nuevas políticas, que faciliten las transiciones hacia sistemas energéticos de bajas emisiones, como el precio del carbono. Incluye emisiones de alcance 1, 2 y 3.

*AES puede retrasar la salida de algunas plantas seleccionadas hasta 2027 para respaldar la confiabilidad continua de la electricidad.

Estándares EHS

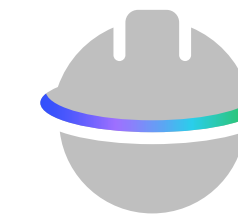
Respondemos a lineamientos que provienen de nuestra casa matriz y se materializan, principalmente, en los [Estándares Ambientales, Sociales y de Seguridad \(ASS\)](#), que establecen requisitos de desempeño complementarios a las regulaciones locales; además, son de cumplimiento obligatorio para todos nuestros negocios.

Actualmente, regulan los requisitos operacionales necesarios para la vigilancia y el control sobre el cumplimiento legal y de permisos, además de temas específicos de seguridad, salud y medioambiente.



Estándares ambientales

- Marco de referencia de AES Corporation para el sistema de gestión ambiental
- Estándar corporativo de prevención y contención de derrames
- Estándar corporativo de requisitos para residuos peligrosos
- Estándar corporativo de manejo de productos químicos y materias primas
- Controles de calidad de datos y presentación de informes de cumplimiento de normas ambientales de AES Corporation
- Incidentes ambientales (eventos de incumplimientos ambiental y casi incidentes) y manejo de eventos operativos ambientales
- Planificación de respuestas a emergencias ambientales
- Requisitos para represas y plantas hidroeléctricas
- Obligaciones de divulgación financiera referidas a temas ambientales
- Gestión de potenciales impactos ambientales de contratistas
- Requisitos y prohibiciones ambientales generales
- Evaluación y protección de la biodiversidad



Estándares de seguridad y salud

- Puesta a tierra
- Trabajo en caliente
- Gestión de contratistas
- Protección contra caídas
- Control de tránsito en áreas de trabajo
- Sistema de gestión de la seguridad
- Preparación para la emergencia
- Bloqueo y etiquetado
- Espacios confinados
- Seguridad eléctrica
- Gestión de incidentes
- Charla previa y análisis seguro de trabajo
- Orden y limpieza
- Aparejos y equipos de elevación
- Manejo de combustibles sólidos
- Protección de maquinarias
- Protección de la audición y reducción del ruido
- Iluminación
- Manejo defensivo
- Prevención de estrés por frío/calor
- Seguridad proactiva
- Sanciones y reconocimientos

Auditorías AES (internas, externas y SMS *ScoreCard*)

En cada uno de nuestros negocios, implementamos un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, basado en la norma ISO 45001 e integrada con la norma ISO 14001.

Para mantener la certificación de nuestros sistemas de gestión, un organismo externo evalúa la conformidad del sistema con los requisitos de las normas de referencia, en un proceso que se realiza anualmente (mantenimiento) y con una recertificación cada 3 años.

A su vez, contamos con un programa de auditorías internas corporativas (complementarias a las auditorías ISO), mediante las cuales se realiza una vigilancia del cumplimiento de los estándares (2 veces al año). En cada ciclo, se auditan 2 estándares ambientales y 4 de seguridad. Cualquier desvío es gestionado a través de una herramienta corporativa, para el seguimiento de hallazgos y para asegurar la eficacia de las acciones tomadas.

3.2. Sistema de Gestión Ambiental AES Argentina

Reconocemos nuestros impactos desde el planteamiento de nuestra estrategia de negocio, junto con una gestión eficiente de nuestros insumos y recursos

Nuestro compromiso con la gestión ambiental se centra en el análisis de riesgos de nuestros impactos socioambientales, que, a su vez, se relaciona con la materialidad del negocio. Estos compromisos son los ejes de nuestra [Política Ambiental](#), que aplica a todas las ubicaciones de AES Argentina.

Todas nuestras unidades de negocio son responsables de aplicar la [Política Ambiental](#) durante sus operaciones diarias, al seleccionar o evaluar proveedores; desarrollar nuevos servicios o proyectos; planificar la logística; gestionar la biodiversidad, agua, efluentes, emisiones y residuos; realizar operaciones de ingeniería o mantenimiento y efectuar la debida diligencia para fusiones y adquisiciones.

Política Integrada del Sistema de Gestión

La [Política de Sistema de Gestión Integrado](#) define los compromisos y lineamientos para la seguridad y salud en el trabajo, medioambiente, calidad, gestión de activos y ciberseguridad, y es revisada periódicamente (su última revisión fue en junio 2023).

Esta Política aplica a AES Argentina y todas sus filiales, y considera los siguientes compromisos:

- Incorporar la seguridad y salud en el trabajo, medioambiente, calidad, gestión de activos y ciberseguridad en cada proceso y en cada tarea, promoviendo la cultura en estos requisitos.
- Asegurar el cumplimiento de los requisitos aplicables, incluyendo el marco regulatorio aplicable a la actividad, las normas de referencia, programas, políticas, estándares, principios y creencias, y los compromisos voluntariamente suscritos con clientes y partes interesadas.
- Identificar los peligros, evaluar sus riesgos y definir e implementar medidas de acuerdo con la jerarquía de control (para eliminar los peligros y reducir los riesgos), proporcionando condiciones seguras y saludables, para prevenir lesiones, enfermedades laborales y daños a la propiedad, relacionados con nuestras actividades.

→ Analizar, monitorear y gestionar los impactos ambientales, al prevenir y mitigar sus efectos potenciales, promoviendo el compromiso con el cuidado del ambiente, el uso eficiente de los recursos naturales, la conservación de áreas de alto valor para la biodiversidad (en el entorno de nuestras operaciones), protección de especies en categoría de conservación en dichas áreas y relacionamiento con las comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades.

→ Incorporar la mitigación y adaptación al cambio climático en el análisis y desarrollo del negocio, en consonancia con la regulación y los compromisos adoptados por cada país en esta materia.

→ Asegurar el desempeño esperado de los activos, utilizando metodologías y tecnologías que permitan mantener una visión sistémica y sostenible; optimizar su desempeño a lo largo de su ciclo de vida, además de administrar los riesgos, los costos y las oportunidades, de acuerdo con la estrategia particular de cada negocio.

→ Garantizar las funciones críticas del negocio ante situaciones de crisis, que puedan poner en riesgo la continuidad de nuestro servicio.

→ Promover y acelerar las iniciativas asociadas a la transformación de nuestro portfolio de activos, y a la transformación digital del negocio.

- Promover la mejora continua en los sistemas de gestión y proveer los recursos necesarios para asegurar el cumplimiento de los compromisos de la presente política.

De acuerdo con nuestra [Política de Sistema de Gestión Integrado](#), y conscientes de que nuestras decisiones y actividades tienen un impacto en nuestro entorno, declaramos nuestro compromiso de aumentar nuestro portfolio de generación renovable y, con esto, disminuir nuestra intensidad de CO₂ y de gases locales (NO_x, SO_x y MP). Ello nos inspira a planificar y tomar decisiones de corto, mediano y largo plazo, teniendo en cuenta, de forma equilibrada, aspectos económicos, ambientales y sociales.

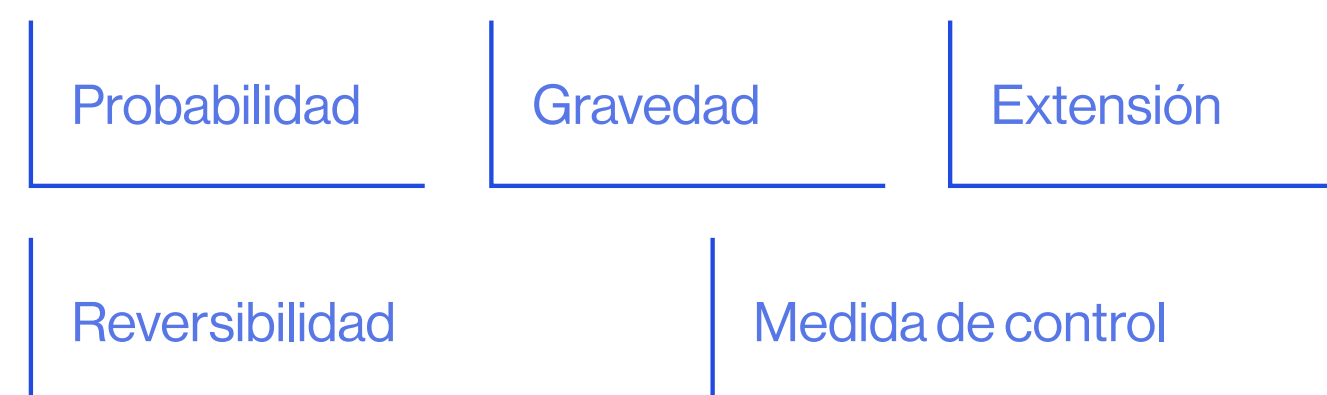
3.3. Aspectos ambientales significativos

Establecemos objetivos e indicadores respecto de los principales aspectos ambientales de los procesos de generación eléctrica

En la planificación del sistema de gestión, resulta vital tener una metodología clara y exhaustiva para identificar los aspectos ambientales, y evaluar los impactos y riesgos asociados.

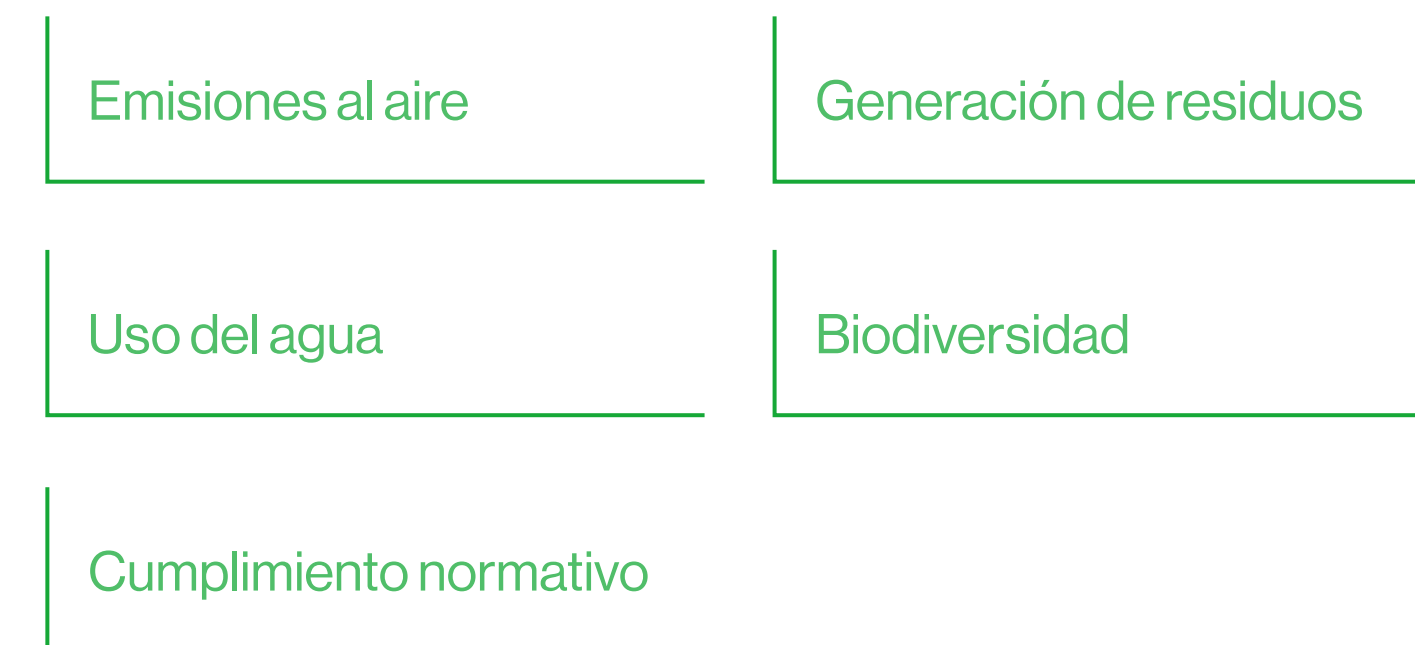
Desarrollamos una metodología estandarizada para todos los negocios de IBU Andes (Argentina, Chile y Colombia), la cual nos permite realizar un relevamiento de las actividades que generan aspectos ambientales y que pueden interactuar con el ambiente, a través de las emisiones al aire, uso de agua, generación de aguas residuales, generación y disposición de residuos, posibles fugas y derrames, junto a otras interacciones ambientales con el entorno y eventuales emergencias, derivadas de los procesos.

Una vez identificados estos aspectos ambientales y sus actividades de origen, realizamos una evaluación de la significancia de los impactos, para lo cual se consideran **cinco criterios** principales:



El resultado de la evaluación permite determinar aquellos aspectos significativos en su interacción con el ambiente, sobre los cuales se definen los planes de acción y las inversiones necesarias para mitigar, reparar o compensar el impacto, de acuerdo con sus riesgos y oportunidades.

Como resultado del análisis de **Aspectos e Impactos Ambientales (AIA)**¹³, se identificaron los aspectos ambientales más relevantes para AES Argentina, los cuales se organizan en 5 categorías:



¹³ El análisis de AIA se actualiza anualmente en todos nuestros negocios, tanto en operación como en construcción.

Indicadores clave de desempeño medioambiental

Los indicadores ambientales clave son calculados para la totalidad de los negocios y filiales de AES Argentina, que se encuentran en operación y sobre los cuales tenemos control operacional¹⁴. En la siguiente tabla, se explicitan sus alcances y requerimientos:

Indicador	Detalle
Emisiones al aire	
Material particulado en forma absoluta (t) y unitaria (kg/MWh) Dióxido de azufre (SO ₂) en forma absoluta (t) y unitaria (t/MWh) Dióxido de nitrógeno (NO ₂) en forma absoluta (t) y unitaria (t/MWh)	El indicador se construye con datos obtenidos de mediciones isocinéticas, Resolución ENRE 13/12 y Resolución 108/01 de la Secretaría de Energía.
Gases de efecto invernadero en forma absoluta (tCO ₂ eq) y unitaria (tCO ₂ eq/MWh)	<p>Alcance 1: corresponden a las emisiones directas vinculadas a la combustión, emisiones de SF6 y emisiones de la flota de vehículos.</p> <p>Alcance 2: emisiones asociadas a la generación de energía comprada a terceros para consumo propio, y a pérdidas en la transmisión de energía no generada por AES Argentina, transportada por nuestras redes.</p> <p>Alcance 3: se considera los reportes de emisiones asociadas a los viajes aéreos nacionales e internacionales.</p>

¹⁴ Los datos e indicadores ambientales, de los negocios en los cuales AES Argentina tiene control operacional, se consolidan al 100%, sin tomar en cuenta el porcentaje de participación que AES tiene en el negocio (que es utilizado para realizar los estados financieros). En el caso de inicio de la operación de un negocio nuevo, la consolidación de sus datos comienza a contar de la fecha de inicio de operación comercial, en tanto que, para el caso de las operaciones que son adquiridas, la consolidación de sus datos comienza a contar del año siguiente a su incorporación.



Cont. tabla página anterior

Indicador	Detalle
Emisiones al aire	
Metales pesados: estimación anual de emisiones de mercurio (kg)	La estimación se realiza considerando el porcentaje de mercurio contenido en cada tipo de carbón, la cantidad consumida de dicho carbón y los sistemas de abatimiento de material particulado y SO, con que cuenta la unidad generadora.
Emisiones de ruido (dBA)	La medición se realiza de acuerdo con lo indicado en la Resolución ENRE 558/22, asociados a ruidos clasificados como “no molestos”.
Uso del agua	
Extracción absoluta (m ³) y unitaria (m ³ /MWh)	Dentro de aguas continentales, se distinguen las de origen superficial, subterránea o potable (empresa distribuidora de agua potable, empresa sanitaria, municipal o similar).
Vertido absoluto (m ³) y unitario (m ³ /MWh)	Dentro de las extracciones, el agua que es desviada para generación hidroeléctrica, no es considerada como consumo, dado que se restituye la totalidad del agua a los cuerpos superficiales desde donde fueron captadas.
Consumo absoluto (m ³) y unitario (m ³ /MWh)	El uso de agua considera el consumo entre la diferencia de la extracción del agua continental y la descarga a la fuente del recurso.

Indicador	Detalle
Generación de residuos	
Residuos peligrosos en forma absoluta (t) y unitaria (t/GWh)	Todos los residuos regulados por la Ley 11.720, Ley 24.051, y decretos, por ejemplo, el Decreto Reglamentario 806/97 y normativa complementaria.
Residuos no peligrosos - subproductos de la combustión de carbón en forma absoluta (t) y unitaria (t/GWh)	Considera cenizas volantes capturadas en los sistemas de abatimiento de emisiones de material particulado y SO, y cenizas de fondo. Para algunas unidades, las cenizas volantes incluyen yeso.
Reutilización de los productos de la combustión de carbón (%)	Porcentaje de productos de la combustión de carbón incorporados a procesos de terceros como insumos o materias primas (por ejemplo, ceniza para industria cementera).
Biodiversidad	
Programa e iniciativas ejecutadas o en ejecución	Descripción de los proyectos o iniciativas.
Cumplimiento normativo	
Sanciones ambientales	Se reporta el estado de los procesos sancionatorios ambientales.



Generación de energía y emisiones al aire

AES Corporation está comprometido a contribuir con las metas globales para combatir el cambio climático, establecidas en el Acuerdo de París.

En este sentido, en AES Argentina continuamos operando nuestras dos centrales de generación eólica, las cuales suman una capacidad instalada total de 200 MW. Adicionalmente, nuestra matriz de generación se compone de un 15% de carbón, 38% de gas y diésel, 40% hidroeléctrica y 7% eólica.

En 2023, Vientos Neuquinos I generó 347.280 MWh (brutos) que, con un factor de emisión de 321,98 kg CO₂eq/MWh¹⁵, nos da 111.817 tCO₂eq evitados en el año. Por su parte, Vientos Bonaerenses I generó 409.390 MWh (brutos) que, con un factor de emisión de 321,98 kg CO₂eq/MWh¹⁶, nos da 131.815 tCO₂eq evitados.

La generación bruta de energía eléctrica, que corresponde a la totalidad de energía generada por cada unidad, es el parámetro utilizado para expresar la intensidad de la mayoría de nuestros indicadores ambientales.

¹⁵ CO₂eq emisiones por kwh de electricidad solo para Argentina = 321,98 kg CO₂eq/MWh. Fuente: IEA (2020) *Emission Factors*.

¹⁶ CO₂eq emisiones por kwh de electricidad solo para Argentina = 321,98 kg CO₂eq/MWh. Fuente: IEA (2020) *Emission Factors*.

La producción consolidada se detalla en la siguiente tabla:

Generación de energía eléctrica bruta e intensidad (MWh)

Planta y/o ubicación	2023			2022			2021		
	Consumo total de energía	Generación bruta	Intensidad de energía	Consumo total de energía	Generación bruta	Intensidad de energía	Consumo total de energía	Generación bruta	Intensidad de energía
Central Alicurá	21.753	2.093.459	0,0104	2.692	1.555.635	0,0017	2.663	889.889	0,0030
Central Térmica Paraná (AES Paraná)	43.020	1.609.500	0,0267	87.481	2.431.909	0,0360	65.263	4.138.414	0,0158
Central Térmica San Nicolás (CTSN)	126.271	1.181.516	0,1069	123.189	1.739.874	0,0708	141.715	1.974.080	0,0718
Central Cabra Corral	803	126.999	0,0063	862	166.436	0,0052	515	141.526	0,0036
Central El Tunal	226	41.356	0,0055	446	46.642	0,0096	407	42.633	0,0095
Central Ullum	4.148	138.344	0,0300	6.412	107.508	0,0596	4.139	99.444	0,0416
Central Térmica Sarmiento	24	28.826	0,0008	0	32.566	0,0000	0	5.544	0,0000
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	814	347.280	0,0023	2.207	376.189	0,0059	4.790	355.758	0,0135
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	8.967	409.390	0,0219	5.871	443.396	0,0132	6.805	431.615	0,0158
Total	206.025	5.976.670	0,0345	229.160	6.900.155	0,0332	226.297	8.078.903	0,0280

El consumo de energía es un aspecto relevante para nuestras operaciones. Las principales actividades que la componen son generación propia y consumos de la red eléctrica para oficinas e instalaciones auxiliares. Para esto, realizamos inversiones respecto a los consumos internos y cambios de luminarias eficientes.

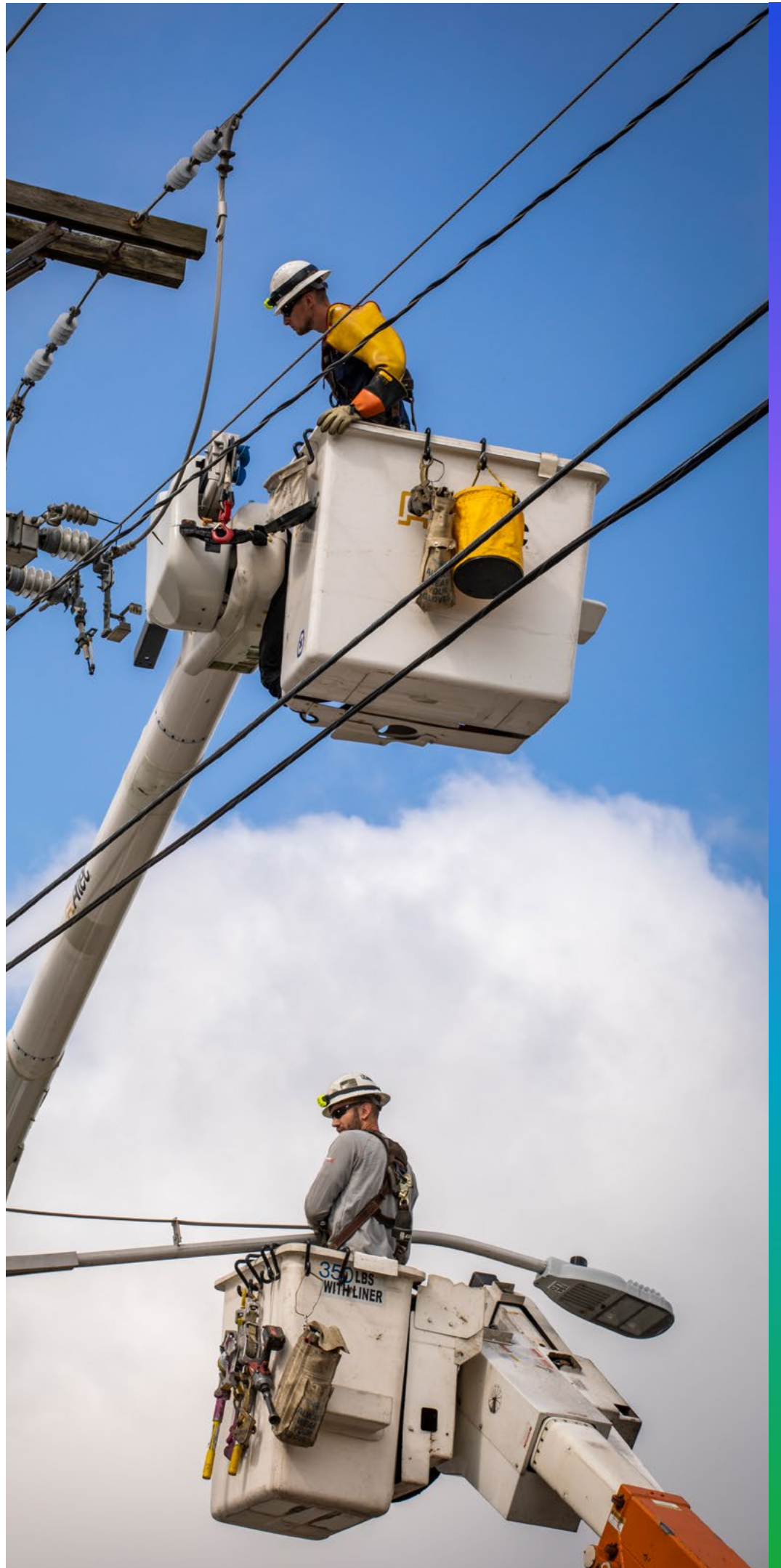
Consumo de energía por fuente (MWh)

Planta y/o ubicación	2023				2022				2021			
	Energía (fuentes renovables)	Energía (fuentes no renovables)	Energía eléctrica*	Total	Energía (fuentes renovables)	Energía (fuentes no renovables)	Energía eléctrica*	Total	Energía (fuentes renovables)	Energía (fuentes no renovables)	Energía eléctrica*	Total
Central Alicurá	1.376	0	20.377	21.753	513	0	2.179	2.692	624	0	2.039	2.663
Central Térmica Paraná (AES Paraná)	0	30.722	12.298	43.020	0	65.133	22.348	87.481	0	65.263	0	65.263
Central Térmica San Nicolás (CTSN)	0	91.051	35.220	126.271	0	89.046	34.143	123.189	0	141.715	0	141.715
Central Cabra Corral	540	0	263	803	557	0	305	862	515	0	0	515
Central El Tunal	226	0	0	226	446	0	0	446	407	0	0	407
Central Ullum	3.944	0	204	4.148	5.979	0	433	6.412	4.139	0	0	4.139
Central Térmica Sarmiento	0	24	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	473	0	341	814	1.668	0	539	2.207	4.790	0	0	4.790
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	8.647	0	320	8.967	5.525	0	346	5.871	6.805	0	0	6.805
Total	15.205	121.797	69.023	206.025	14.688	154.179	60.293	229.160	17.280	206.978	2.039	226.297

*Corresponde a energía comprada a terceros.

Energía consumida por fuente (MWh)	2023	2022	2021
Energía (fuentes renovables)	15.205	14.688	17.280
Energía (fuentes no renovables)	121.797	154.179	206.978
Energía eléctrica	69.023	60.293	2.039
Total	206.025	229.160	226.297

Energía consumida y vendida (MWh)	2023			2022			2021		
	Energía vendida	Energía consumida	E. consumida + E. vendida	Energía vendida	Energía consumida	E. consumida + E. vendida	Energía vendida	Energía consumida	E. consumida + E. vendida
Central Alicurá	2.092.083	21.753	2.113.836	1.555.122	2.692	1.557.814	889.266	2.663	891.929
Central Térmica Paraná (AES Paraná)	1.578.778	43.020	1.621.798	2.366.776	87.481	2.454.257	4.073.151	65.263	4.138.414
Central Térmica San Nicolás (CTSN)	1.090.465	126.271	1.216.736	1.650.828	123.189	1.774.017	1.832.365	141.715	1.974.080
Central Cabra Corral	126.459	803	127.262	165.879	862	166.741	141.012	515	141.527
Central El Tunal	41.130	226	41.356	46.196	446	46.642	42.226	407	42.633
Central Ullum	134.400	4.148	138.548	101.529	6.412	107.941	95.305	4.139	99.444
Central Térmica Sarmiento	28.802	24	28.826	32.566	0	32.566	5.544	0	5.544
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	134.400	814	135.214	374.521	2.207	376.728	350.968	4.790	355.758
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	400.743	8.967	409.710	437.871	5.871	443.742	424.810	6.805	431.615
Total	5.627.260	206.025	5.833.285	6.731.288	229.160	6.960.448	7.854.647	226.297	8.080.944



	2023	2022	2021
Energía vendida	5.627.260	6.731.288	7.854.647
Energía consumida	206.025	229.160	226.297
Total	5.833.285	6.960.448	8.080.944

Buscamos desarrollar proyectos que tiendan al aumento progresivo de la eficiencia de la generación térmica, la reducción de los consumos internos de energía y el aumento de la eficiencia energética de nuestros procesos, como también incrementar la flexibilidad de nuestras unidades térmicas.

Para ello, realizamos un control y seguimiento trimestral del 100% de las emisiones de CO₂, provenientes de la combustión de combustibles fósiles para generar energía eléctrica y las liberaciones de hexafluoruro de azufre (SF₆), junto a las emisiones de la flota de vehículos propios y alquilados, utilizada por nuestro personal.

Dicha información es recogida como indicador ambiental en forma absoluta (tCO₂eq) y unitaria (tCO₂eq/MWh). El cálculo y la estimación de emisiones se realiza utilizando las metodologías y los factores de emisión correspondientes a GHG Protocol, convenido conjuntamente por el World Resources Institute (WRI) y el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).

Los datos se reportan en el Sistema INTELEX, donde, algunos de ellos, son auditados por Lloyd's Register LRQA, Inc. Respecto a las emisiones indirectas de GEI, realizamos el seguimiento de las vinculadas a energía comprada a terceros para consumo propio (ambas clasificadas como alcance 2, dentro de la categorización efectuada por el GHG Protocol).

Emisiones directas (alcance 1)

Las emisiones directas ocurren de fuentes que son propiedad o están controladas por la empresa (por ejemplo, emisiones provenientes de la combustión en calderas, hornos, vehículos, etc.).

Emisiones anuales directas (alcance 1) en tCOe	Planta	2023	2022	2021
Emisiones generación hídrica	Central Alicurá	17,00	15,22	16,05
	Central Cabra Corral	32,00	35,01	31,02
	Central El Tunal	14,00	14,00	11,57
	Central Ullum	4,00	8,82	4,31
Total emisiones generación hídrica (total 1)		67,00	73,05	62,95
Emisiones generación térmica	Central Térmica Sarmiento*	28.671,73	22.301,29	5.888,41
	Central Térmica San Nicolás (CTSN)	1.090.234,85	2.147.953,17	1.603.045,32
	Central Térmica Paraná (AES Paraná)	643.542,18	619.551,41	1.581.193,07
Total emisiones generación térmica (total 2)		1.762.448,76	2.789.805,87	3.190.126,80
Emisiones generación eólica	Parque Eólico Vientos Neuquinos I	33,00	9,42	21,58
	Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	12,00	6,24	0,4
Total emisiones generación eólica (total 3)		45,00	15,66	21,98
Total emisiones (total 1, 2 y 3)		1.762.560,76	2.789.894,58	3.190.211,73
Generación bruta MWH		5.976.670,49	11.363.717	12.021.781
Total intensidad TCO₂EQ/MWH		0,29	0,25	0,27

*Central Térmica Sarmiento funciona en picos de consumo y puede mostrar mucha variabilidad por periodos.

Emisiones indirectas (alcance 2)

Este alcance incluye las emisiones de la generación de electricidad adquirida (aquella que es comprada o traída dentro del límite organizacional de la empresa) y consumida por la empresa.

Emisiones anuales indirectas (alcance 2) en tCO ₂ e	2023	2022	2021
Central Alicurá	6.303,24	700,95	656,41
Central Térmica San Nicolás (CTSN)	10.889,37	10.993,38	0
Central Térmica Paraná (AES Paraná)	3.802,31	7.195,46	0
Central El Tunal y Central Cabra Corral	81,34	98,07	0
Central Térmica Sarmiento	0,00	139,19	0
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	105,47	173,48	114,97
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	99,24	111,46	0
Total	21.280,99	19.411,99	771,38

El resto de las instalaciones no utilizan energía adquirida
 Ullum no reporta consumo de combustible para la generación.
 Emisiones basadas en la ubicación y basadas en el mercado.



Emisiones indirectas (alcance 3)

El reporte del alcance 3 solo considera los viajes aéreos nacionales e internacionales.

Emisiones anuales indirectas (alcance 3) en tCO₂e

	2023	2022	2021
Total compañía AES Argentina	75	40	6

Resumen de emisiones por alcance y según control operacional y de negocio

	2023		2022	
	Full Basis (Metric tonnes, CO ₂ e)	Equity Basis (Metric tonnes, CO ₂ e)	Full Basis (Metric tonnes, CO ₂ e)	Equity Basis (Metric tonnes, CO ₂ e)
Emisiones alcance 1	1.762.562	1.762.562	4.753.060	3.752.000
Alcance 1 - Generación de energía	1.762.174	1.762.174	4.752.667	3.751.673
Alcance 1- Fuentes no eléctricas	388	388	393	327
Emisiones alcance 2*	21.281	21.281	285	285
Alcance 2 - Compra de energía para uso propio	21.281	21.281	285	285
Emisiones alcance 3		75		40
Viajes de negocios		75		40
Total	1.783.918	1.783.918	4.753.385	3.752.325

*location based y market based.

La diferencia entre 2023 y 2022 es debido a que, a partir de 2023, no se considera TermoAndes ni Termoeléctrica Guillermo Brown en la contabilización de emisiones de GEI.

Aire y gestión de emisiones atmosféricas

Las emisiones al aire corresponden a la variable ambiental más relevante para los negocios de generación termoeléctrica, ya que están vinculadas, directamente, a los procesos de combustión.

El marco regulatorio, para la gestión de emisiones al aire, está dado por:

- **Resolución ENRE 13/12:** Regula el procedimiento para el monitoreo y registro de emisiones continuas y puntuales en chimenea.
- **Resolución SE 108/01:** Regula los límites de emisión por chimenea de acuerdo con el combustible utilizado.

Este conjunto normativo apunta a regular, principalmente, las emisiones de material particulado (MP), dióxido de azufre (SOx) y óxidos de nitrógeno (NOx). Uno de los procedimientos para medir y registrar emisiones a la atmósfera (Resolución ENRE 13/12) obliga a contar con un sistema de monitoreo de emisiones continuo (conocidos como CEMS por las siglas en inglés, de *Continuous Emission Monitoring System*), en las unidades turbo vapor con calderas tradicionales, implementado bajo un procedimiento que asegure la calidad de sus mediciones.

Adicionalmente al control y monitoreo continuo de las emisiones gaseosas, las demás unidades deben monitorear –en forma periódica– las emisiones puntuales por chimenea.

Emisiones atmosféricas (t)	Sustancias emitidas	2023	2022	2021
Central Térmica San Nicolás (CTSN) y Central Térmica Paraná (AES Paraná)	NOx	2.008,31	2.893,81	3.378,42
	SO ₂	3.096,18	7.036,80	6.516,77
	MP	452,75	619,71	642,73
	Hg	0,01	13,27	0,07
Central Térmica Sarmiento	NOx	83,76	92,11	16,12
	SO ₂	0,29	0,32	0,06
	MP	NA	NA	NA
	Hg	NA	NA	NA
Total		5.641,30	10.656,02	10.554,17

Referencias normativas: NOx, SO2, MP Resolución ENRE 13/12, ENRE 108/01. Mercurio (Hg), no hay normativa.
Central Térmica Sarmiento: Central a gas no aplica medición de MP y Hg de acuerdo con ENRE 13/12.

Emisiones de ruido

Se realizan mediciones puntuales de ruido en la Central Térmica Sarmiento y en la Central Térmica San Nicolás (monitoreo bimensual), y en el Parque Eólico Vientos Bonaerenses I (monitoreo anual), de acuerdo con la Resolución ENRE 558/22, asociados a ruidos clasificados como “no molestos”¹⁷.

¹⁷En cumplimiento con la normativa, todas las mediciones realizadas clasificaron al ruido medido como “no molesto”.

Uso del agua

Realizamos un seguimiento estrecho del consumo de agua, así como campañas y proyectos orientados a su disminución

Para llevar adelante nuestro proceso productivo, se requiere del uso del recurso hídrico que se provee desde distintas fuentes de origen. Para poder utilizarlo, cada negocio de AES Argentina cuenta con autorizaciones ambientales que, luego de un proceso de evaluación ambiental, le permiten hacer uso de este recurso.

Realizamos el seguimiento del 100 % del agua aducida/extraída y consumida en nuestras instalaciones. La información pertinente a la aducción/extracción, descarga y consumo de agua es ingresada, trimestralmente, al Sistema INTELEX, y los datos son verificados por terceras partes a nivel de AES Corporation. Asimismo, esta gestión es parte del sistema de gestión ambiental, en el que todas nuestras centrales están certificadas.

Utilizamos grandes cantidades de agua de diversos orígenes en los procesos de refrigeración de las centrales de generación eléctrica y, en otros casos, para generar energía. El agua que utilizamos en los procesos de generación eléctrica se puede dividir por la fuente de origen. Dentro de ellas, encontramos: agua potable y agua continental (superficial y subterránea). En las siguientes tablas, se detallan los volúmenes de uso de agua según tipo de fuente:

Agua de uso consuntivo

Considera el uso de agua para los procesos de enfriamiento de las centrales termoeléctricas y para uso interno de oficinas y otros procesos no operacionales.



Extracción por fuente y unidad de negocio agua consuntiva (m³)

Planta	Fuente	Tipo	2023			2022		
			Extraída	Vertimiento	Consumo	Extraída	Vertimiento	Consumo
Central Térmica San Nicolás (CTSN) y Central Térmica Paraná (AES Paraná)	Aguas superficiales	Dulce	299.755.300	270.535.094	29.220.206	396.213.000	356.613.300	39.599.700
	Aguas subterráneas	Dulce	220.000	NA	220.000	220.000	NA	220.000
Central Cabra Corral	Aguas superficiales	Dulce	612.448.238	612.448.178	60	780.779.470	780.779.410	60
	Aguas subterráneas	Dulce	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Central Térmica Sarmiento	Aguas superficiales	Dulce	S/I	NA	S/I	S/I	NA	S/I
	Aguas subterráneas	Dulce	S/I	NA	S/I	S/I	NA	S/I
Central Alicurá	Aguas superficiales	Dulce	14.062.413	14.061.662	751	10.003.752	10.003.002	750
	Aguas subterráneas	Dulce	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Central El Tunal	Aguas superficiales	Dulce	898.852.091	898.852.055	36	1.111.892.046	1.111.892.016	30
	Aguas subterráneas	Dulce	0	0	0	0	0	0
Central Ullum	Aguas superficiales	Dulce	702.395.712	702.395.712	0	15.201.698	15.201.698	0
	Aguas subterráneas	Dulce	0	0	0	0	0	0
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	Aguas superficiales	Dulce	0	0	0	0	0	0
	Aguas subterráneas	Dulce	146	146	0	236	122	114
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	Aguas superficiales	Dulce	205	185	20	149	149	0
	Aguas subterráneas	Dulce	0	0	0	0	0	0
Total			2.527.734.105	2.498.293.032	29.441.073	2.314.310.351	2.274.489.697	39.820.654

No existe consumo de aguas desaladas. | En sus termogeneradores, la Central Térmica Sarmiento posee un circuito cerrado de refrigeración. | El consumo igual a cero en Vientos Bonaerenses I corresponde a agua captada para servicios sanitarios y, luego, vertida a una cámara séptica y un pozo absorbente.

Agua de uso no consuntiva

La generación hidroeléctrica reporta el agua captada como agua no consuntiva, dado que esta es devuelta en forma íntegra a su origen.

Agua captada y turbinada (m ³). Captación por fuente y unidad de negocio (agua no consuntiva)			2023	2022
Planta	Fuente	Tipo	Total captación	
Central Alicurá	Aguas superficiales	Dulce	7.487.596.800	5.774.935.517
Central Cabra Corral	Aguas subterráneas	Dulce	612.448.238	780.779.470
Central El Tunal	Aguas superficiales	Dulce	898.852.091	1.111.892.046
Central Ullum*	Aguas subterráneas	Dulce	702.395.712	15.201.698
Total			9.701.292.841	7.682.808.731

*Se encuentra en una zona con estrés hídrico.

Efluentes líquidos o efluentes industriales

Una vez que el recurso fue utilizado, se genera la necesidad de eliminarlo en algún medio –en la mayoría, en un cuerpo de agua–, que recibe el nombre de efluentes líquidos. Este proceso debe cumplir con los requisitos determinados por la autoridad a través de un Programa de Monitoreo, que establece ciertos parámetros y la frecuencia de medición, previo a su descarga a cuerpos de aguas superficiales o subterráneos.

Número de descargas por unidad	2023			2022		
	Número de descargas	Nº de parámetros de muestreo	Frecuencia de muestreo anual	Número de descargas	Nº de parámetros de muestreo	Frecuencia de muestreo anual
Central Térmica San Nicolás (CTSN) y Central Térmica Paraná (AES Paraná)	8	16	Mensual	8	9	Mensual
Central Alicurá	2	1	Semestral	2	1	Semestral

Central Ullum no cuenta con vertimientos.

Central Térmica Sarmiento cuenta con una tecnología que consiste en turbinas de gas, con lo cual, el único vertido es el sanitario y está conectado al servicio de la ciudad de San Juan.

Parque Eólico Vientos Bonaerenses I y Parque Eólico Vientos Neuquinos I no poseen descargas de efluentes industriales.

Riesgos relacionados con el agua

Consistente con la relevancia de la disponibilidad de agua y consecuente con el mandato de nuestra Política de Medio Ambiente, de promover el uso eficiente de los recursos naturales, realizamos un seguimiento estrecho al consumo de agua, a la vez que realizamos campañas y proyectos orientados a su disminución.

Utilizamos el *WRI's Aqueduct Global Water Tool*, para identificar las plantas que se ubican en zonas de estrés hídrico, entendiendo, por ello, aquellas zonas en las que hay una disponibilidad de agua inferior a 1.700 m³/ (persona x año), lo que es consistente con la definición de las Naciones Unidas, que establece las siguientes zonas:

- **Estrés hídrico:**
disponibilidad de agua inferior a 1.700 m³/ (persona x año)
- **Escasez hídrica:**
disponibilidad de agua inferior a 1.000 m³/ (persona/x año)
- **Escasez hídrica extrema:**
disponibilidad de agua inferior a 500 m³/ (persona x año)

La Central Térmica Sarmiento y la Central Ullum se ubican en zonas de estrés hídrico y utilizan agua dulce continental.

Centrales de generación según zonas de estrés hídrico con consumo de agua continental (extracción y descarga)

Planta	Ubicación	Tipo de consumo	Estrés hídrico	Uso de agua (m ³) (aducción)	
				2023	2022
Central Alicurá	Neuquén	NC	Bajo < 10%	751	750
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	Neuquén	NC	Bajo < 10%	20	0
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	Buenos Aires	NC	Bajo < 10%	0	114
Central Térmica Sarmiento	San Juan	C	Alto (40-80%)	0	S/I
Central Térmica San Nicolás (CTSN) y Central Térmica Paraná (AES Paraná)	Buenos Aires	C	Bajo < 10%	29.440.206	39.819.700
Central El Tunal	Salta	NC	Bajo medio (10-20%)	36	30
Central Cabra Corral	Salta	NC	Bajo medio (10-20%)	60	60
Central Ullum	San Juan	NC	Alto (40-80%)	0	0
Total				29.441.073	39.820.654

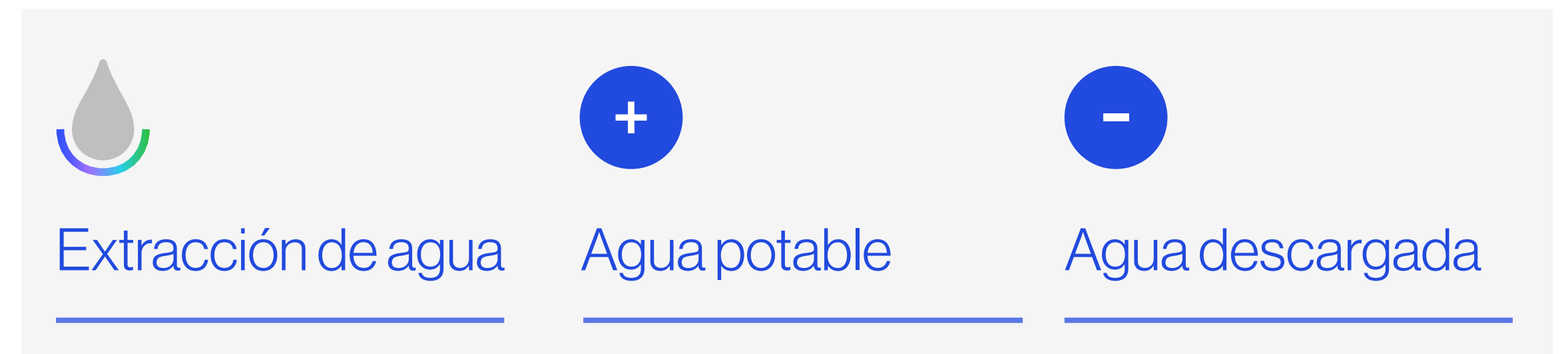
C (Consuntiva).
NC (No Consuntiva).

Extracción en zonas con/sin estrés hídrico (en m ³)	2023	2022
Zona de estrés hídrico	702.395.712	15.201.698
Zona sin estrés hídrico	1.825.338.393	2.299.108.653
Total	2.527.734.105	2.314.310.351

Vertimiento en zona con/sin estrés hídrico (en m ³)	2023	2022
Zona de estrés hídrico	702.395.712	15.201.698
Zona sin estrés hídrico	1.795.897.320	2.259.287.999
Total	2.498.293.032	2.274.489.697

Consumo en zona con/sin estrés hídrico (en m ³)	2023	2022
Zona de estrés hídrico	0	0
Zona sin estrés hídrico	29.441.073	39.820.654
Total	29.441.073	39.820.654

El uso de agua, en zonas de estrés hídrico, corresponde al agua consumida efectivamente por la planta, lo que equivale a:



La extracción de agua corresponde a aguas superficiales y subterráneas, y el agua descargada es devuelta en similar condición y calidad que el agua extraída al mismo curso de agua.

La calidad del agua utilizada, en las calderas y sistemas de refrigeración, es de vital importancia en nuestras plantas. La calidad del agua, que alimenta la caldera, es esencial para la operación de esta y de la turbina a vapor, para evitar un desgaste anticipado de ellas. El agua aducida es tratada con sistemas desalinizadores (si corresponde) y desmineralizadores, para producir agua de alta calidad, adecuada para cumplir con las exigencias de calderas y turbinas a vapor.

Tan importante como lo anterior es la calidad del agua descargada, ya que sus parámetros pueden afectar la calidad ambiental del cuerpo receptor. Por lo tanto, los parámetros de la descarga son monitoreados en forma periódica y permanente; dicha calidad está especificada en las autorizaciones ambientales específicas y en la reglamentación general, y las autoridades ambientales la fiscalizan frecuentemente.



Generación de residuos

Realizamos el seguimiento de los residuos peligrosos y no peligrosos, de acuerdo con la normativa vigente y aplicable¹⁸. En las siguientes tablas, se detalla la generación de residuos por tipo y disposición:

Residuos generados por tipo y por año (en t)

Tipo de residuo	2023		2022		2021	
	Total	%	Total	%	Total	%
No peligrosos	436	81%	407	84%	137	69%
Peligrosos	105	19%	80	16%	61	31%
Total	541	100%	487	100%	197	100%

No incluye los productos de combustión de carbón (PCC).

¹⁸En el contexto de la Ley 25.612, donde se establecen los presupuestos mínimos de protección ambiental, sobre la gestión integral de residuos de origen industrial y de actividades de servicio, que sean generados en todo el territorio nacional, cuyo objeto es disminuir la generación de residuos y fomentar su reutilización, reciclaje y otro tipo de valorización, la información es reportada a las autoridades a través de informes semestrales de seguimiento de los programas de gestión ambiental, en las plataformas habilitadas.

Residuos generados por central (kg)	2023			2022			2021		
	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total
Central Cabra Corral	11.448	3.315	14.763	8.292	6.685	14.977	7.299	6.940	14.239
Central El Tunal	4.556	4.423	8.979	4.172	4.045	8.217	4.085	3.420	7.505
Central Alicurá	1.755	452	2.207	2.840	1.987	4.827	1.483	1.331	2.814
Central Ullum	5.885	0	5.885	115	7.400	7.515	330	7.200	7.530
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	1.161	2.036	3.197	871	7.644	8.515	1.200	2.000	3.200
Central Térmica Sarmiento	4.758	0	4.758	75	12	87	1.800	1.440	3.240
Central Térmica San Nicolás (CTSN) y Central Térmica Paraná (AES Paraná)	405.404	92.267	497.671	390.260	49.820	440.080	118.620	36.560	155.180
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	690	2.804	3.494	747	2.251	2.998	1.865	1.613	3.478
Total	435.657	105.297	540.954	407.372	79.844	487.216	136.682	60.504	197.186

Reciclaje de residuos clasificados por tipo y por central (kg)

Tipo de residuo	2023			2022			2021		
	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total
Central Cabra Corral	2.631	0	2.631	261	850	1.111	327	0	327
Central El Tunal	321	0	321	90	1.082	1.172	0	0	0
Central Alicurá	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Central Ullum	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	0	0	0	26	0	26	0	0	0
Central Térmica Sarmiento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Central Térmica San Nicolás (CTSN) y Central Térmica Paraná (AES Paraná)	125.950	20.300	146.250	142.900	20.980	163.880	69.680	13.600	83.280
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	348	2.400	2.748	370	2.800	3.170	893	1.200	2.093
Total	129.250	22.700	151.950	143.647	25.712	169.359	70.900	14.800	85.700

Residuos enviados disposición final clasificados por tipo y por central (kg)

Tipo de residuo	2023			2022			2021		
	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total
Central Cabra Corral	9.047	870	9.917	8.031	5.835	13.866	6.822	1.860	8.682
Central El Tunal	4.235	1.794	6.029	4.082	2.963	7.045	4.020	0	4.020
Central Alicurá	2.030	7.000	9.030	0	0	0	0	0	0
Central Ullum	5.885	2.560	8.445	115	7.400	7.515	330	3.600	3.930
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	1.145	2.913	4.058	8.445	5.352	13.797	800	0	800
Central Térmica Sarmiento	4.758	2.928	7.686	75	12	87	1.800	1.440	3.240
Central Térmica San Nicolás (CTSN) y Central Térmica Paraná (AES Paraná)	279.454	71.967	351.421	247.360	28.840	276.200	48.940	22.660	71.600
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	1.420	6.740	8.160	550	1.820	2.370	232	169	401
Total	297.331	91.284	388.615	268.658	52.222	320.880	62.944	29.729	92.673

Los productos de la combustión de carbón (PCC) representan casi la totalidad de los residuos no peligrosos que generamos. En este sentido, centramos nuestro esfuerzo en el seguimiento de la cantidad producida de los PCC, en incrementar su reutilización y en asegurar una adecuada disposición final.

Para ello, realizamos el seguimiento del porcentaje de los PCC generado en la Central Térmica San Nicolás, el cual, principalmente, es reutilizado y entregado a otras empresas, que los utilizan como insumos o materias primas en sus procesos o negocios.

Reúso de productos de la combustión del carbón (en t)

	2023	2022	2021
Productos de la combustión de carbón (PCC)	39.472	52.888	70.073
Reúso de productos de la combustión (PCC)	33.256	34.983	46.964
Reúso de productos de la combustión (PCC)	84,25%	66,15%	67,02%

* Las diferencias anuales se refieren a la variabilidad en la operación de la Central Térmica San Nicolás (CTSN).

Biodiversidad

Somos conscientes de que nuestras operaciones y proyectos en construcción podrían afectar negativamente la biodiversidad, si no se toman los resguardos apropiados. A su vez, entendemos que preservar la biodiversidad es un aspecto clave para cumplir con nuestro objetivo de sostenibilidad. Por este motivo, es vital conocer las interacciones entre los diferentes procesos productivos y el ambiente, con el objeto de determinar los impactos en la biodiversidad e implementar medidas que permitan evitar, mitigar, reparar o compensar potenciales efectos negativos. Las medidas implementadas son monitoreadas permanentemente, a fin de determinar si están cumpliendo con los objetivos propuestos.

Evaluación y protección de la biodiversidad

Nuestro compromiso con la biodiversidad se basa en la **Política de Sistema de Gestión**, y el cumplimiento de nuestro **Estándar de Evaluación y Protección de la Biodiversidad de The AES Corporation**, el cual fue actualizado en 2023.

El Estándar de Biodiversidad menciona que los negocios de AES promueven la biodiversidad siguiendo la jerarquía de mitigación descrita por el Estándar de Desempeño 6 de la Corporación Financiera Internacional que incluye evitación, minimización, restauración y compensaciones, cuando corresponda.

El compromiso se traduce en promover la conservación de áreas de alto valor para la biodiversidad y de ecosistemas en el entorno de nuestras operaciones, protegiendo y fomentando el conocimiento de las especies en categoría de conservación con el objetivo último de alcanzar una pérdida neta cero.

Líneas de acción:

- Evitar, minimizar, restaurar y compensar.
- Mantención de zonas de conservación de biodiversidad.
- Investigación y capacitación.

Planta	Nº de planes de manejo	Descripción
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	1	Control de siniestralidades de aves y murciélagos con especialistas ornitólogos
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	1	Control de siniestralidades de aves y murciélagos con especialistas ornitólogos
Central Alicurá	1	Evaluación del estado de la comunidad de peces en ríos y embalse
Central Cabra Corral	1	Evaluación del estado de la comunidad de peces en ríos y embalse
Central Ullum	1	Evaluación del estado de la comunidad de peces en ríos y embalse

Gestión de la biodiversidad

Anualmente, durante la revisión de la matriz de Aspectos e Impactos Ambientales, se incluye el análisis de los potenciales impactos a la biodiversidad. Nuestro Estándar Ambiental, denominado **Evaluación y Protección de la Biodiversidad**, también, incluye la exigencia de reportar información de biodiversidad de manera anual, incluyendo las intervenciones realizadas durante el año anterior, cerca de áreas sensitivas o protegidas, la identificación de especies protegidas y sus hábitats, e indicadores de protección de la biodiversidad.



Especies de aves con categoría de amenaza, presentes en la zona de influencia de operaciones de los parques eólicos

Central	Nombre común de la especie	Nombre científico de la especie	Categoría de conservación	Plan de manejo o de conservación
Parque eólico Vientos Bonaerenses I	Ñandú	<i>Rhea Americana</i>	NT	Programa de Monitoreo de Siniestralidad (con especialistas ornitólogos).
	Cauquén común	<i>Chloephaga picta</i>	VU	
	Loro Barranquero	<i>Cyanoliseus patagonus</i>	VU	
	Lechuzón de Campo	<i>Asio flammeus</i>	NT	
	Espartillero Enano	<i>Spartonoica maluroides</i>	NT	
	Tachuri Canela	<i>Polystictus pectoralis</i>	NT	
	Viudita Chica	<i>Knipolegus hudsoni</i>	NT	
	Loica Pampeana	<i>Leistes defilippii</i>	EN	
Parque eólico Vientos Neuquinos I	Choique	<i>Rhea pennata</i>	NT	Programa de Monitoreo de Siniestralidad (con especialistas ornitólogos).

Cumplimiento normativo

Prestamos especial atención a la protección del ambiente y al uso eficiente de los recursos naturales, para satisfacer la demanda energética

Nuestro sistema de gestión ambiental se monitorea de manera continua, a través de un programa de auditorías, en las cuales se consideran auditorías internas de los propios sitios, auditorías de la corporación y, por último, auditorías del ente certificador, quien evalúa el cumplimiento respecto de la norma ISO 14001. Estos programas se desarrollan de acuerdo con distintas frecuencias, (pueden ser semestrales, anuales y trianuales, según sea el caso).

La información ambiental, que da origen a los indicadores clave de desempeño ambiental, se reporta periódicamente por cada negocio, a través de un sistema corporativo para el seguimiento de indicadores. Con el fin de verificar la información, anualmente, AES Corporación solicita a un tercero que audite la completitud, consistencia y exactitud de los datos reportados en el sistema.

Para establecer la extensión y profundidad de las auditorías, se considera el riesgo ambiental del negocio y el desempeño obtenido

previamente. Las auditorías ambientales (tanto internas como externas) están diseñadas para evaluar los negocios en tres dimensiones:

- el cumplimiento ambiental específico del sitio y la mitigación de los riesgos ambientales,
- el cumplimiento de los estándares ambientales AES y
- el cumplimiento de las expectativas del Sistema de Gestión Ambiental (SGA).

AES Corporation nos entrega herramientas para guiar los procesos de auditoría, conocidas como “Protocolos”, los que se enfocan en los siguientes temas:

Protocolos ambientales	Alcance
Cumplimiento ambiental y mitigación de riesgos ambientales	Operación
Cumplimiento de estándares ambientales	Operación
Cumplimiento de las expectativas del Sistema de Gestión Ambiental	Operación
Cumplimiento ambiental, mitigación de riesgo, cumplimiento de expectativas del SGA y requisitos de información	Construcción
Evaluación de cultura ambiental	Operación y Construcción

Sistema de gestión y certificación

Todas nuestras plantas están certificadas bajo normas internacionales de Calidad (ISO 9001), Seguridad y Salud (ISO 45001) y Ambiente (ISO 14001)

Como compañía, recogemos los requerimientos provenientes de nuestra casa matriz, la normativa nacional y normas internacionales, para desarrollar un [Sistema de Gestión Integrado](#) propio, el cual administra los temas de medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, con alcance a todas nuestras operaciones.

En AES Argentina, certificamos las normas internacionales ISO 45001, 14001 e 9001 en todas nuestras instalaciones. Adicionalmente, certificamos la norma ISO 55001 de gestión de activos, en las Central Térmica Paraná (AES Paraná) y en la Central Alicurá.

Durante 2023, continuamos el proceso de unificación del sistema de gestión a nivel de Chile, Colombia y Argentina, con lo cual logramos una certificación unificada, mediante las normas internacionales ISO 14001 y 45001, y, de esta manera, tener la validación con un solo organismo certificador. Así, el 100 % de nuestros negocios en operación mantiene su certificación.

04. Gestión Social

4.1. Colaboradores

4.2. Proveedores

4.3. Nuestras comunidades



Temas Materiales

Atracción y retención del talento, Salud y seguridad en el trabajo, Diversidad e igualdad de oportunidades, Comunidades locales, Gestión de proveedores

Contenidos GRI

2-7, 2-8, 2-30, 3-3, 204-1, 308-2, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 413-1, 414-2

Contenidos SASB

IF-EU-320a.1.

4.1. Colaboradores

Trabajamos cada día para construir una empresa sostenible, comprometida con el crecimiento de nuestro capital humano y de las sociedades donde nos encontramos inmersos

El talento de nuestra gente es el motor que nos permite crecer y crear un futuro sostenible. Fomentamos un ambiente inclusivo, diverso y empático e impulsamos acciones tendientes a atraer y retener talento, potenciar el crecimiento de los equipos y generar sinergias, para alcanzar el logro de los objetivos individuales y las metas organizacionales.

Para ello, contamos con un [Programa de Puertas Abiertas](#), para que toda persona, que forma parte de la empresa, pueda acercarse y plantear sus inquietudes o problemas al área de Recursos Humanos, a su jefe o a gerentes/directores.

²⁰ Se contrata personal eventual, en caso de presentarse alguna necesidad de cubrimiento de vacante ante diversas circunstancias que pueden presentarse en el lugar de trabajo. Para ello, contamos con un contrato con una empresa de servicios eventuales, constituida, registrada y habilitada para funcionar como tal.

Empleo y atracción de talento

Implementamos políticas y prácticas inclusivas, que fomentan la igualdad de oportunidades para todas las personas

Nuestro proceso de reclutamiento y selección asegura en cada etapa la no discriminación por raza o etnia, nacionalidad, situación socioeconómica, idioma, ideología u opinión política, religión o creencia, sindicación o participación en organizaciones gremiales (o la falta de ellas), sexo, orientación sexual, identidad de género, estado civil, edad, filiación, apariencia personal, enfermedad o discapacidad.

Personal por género ²⁰	2023	2022	2021
Hombres	334	337	350
Mujeres	45	43	31
Total	379	380	381

El 100 % del personal tiene un contrato a tiempo indeterminado y a jornada completa. AES Argentina no cuenta con personal por horas no garantizadas. Incluye 6 personas que trabajan en InterAndes y 53 personas que trabajan en TermoAndes.

Personal por edad	2023	2022	2021
Menores de 30 años	19	16	17
Entre 30 y 50 años	260	269	262
Mayores de 50 años	100	95	102
Total	379	380	381

Incluye 6 personas que trabajan en InterAndes y 53 personas que trabajan en TermoAndes.

Personal por localización	2023	2022	2021
Complejo Centro	192	199	201
Complejo Norte	85	80	37
Complejo Oeste	65	67	74
Oficina administrativa Pellegrini	37	34	69
Total	379	380	381

Incluye 6 personas que trabajan en InterAndes y 53 personas que trabajan en TermoAndes.

Nuestro [Plan Estratégico de Gestión de Activos de RR. HH. \(PEGA\)](#) establece los lineamientos y principios que promueven una cultura de trabajo diversa e inclusiva, e impulsa la igualdad de oportunidades para quienes forman parte de la empresa.

Este compromiso se refleja en cada etapa de nuestro proceso de reclutamiento y selección. Para impulsar la igualdad de oportunidades, internamente, publicamos todas nuestras búsquedas vía *mailing* y a través de *Workday* (a excepción de aquellas que resulten confidenciales). Cuando la vacante no puede cubrirse internamente, la publicación se realiza de manera simultánea o exclusiva en algún canal de reclutamiento y selección externo. Además, para promover la diversidad de género, aplicamos la regla de *Rooney*²¹, que nos obliga a presentar entre las personas candidatas finalistas, al menos, a una mujer.



²¹ La regla de *Rooney* aplica en los procesos de selección de personal. Según el espíritu de la norma original, para cada vacante que se produjera en el proceso de selección, debía entrevistarse, al menos, a un candidato o candidata que perteneciera a una minoría.



Durante 2023, se produjeron **22 nuevas contrataciones** en diferentes áreas, que acompañaron las necesidades de recursos humanos de nuestra organización.

Nuevas contrataciones	2023		2022		2021	
	Q	Tasa	Q	Tasa	Q	Tasa
Por género	22	0,06	37	0,10	9	0,02
Hombres	19	0,06	23	0,07	5	0,01
Mujeres	3	0,07	14	0,33	4	0,13
Por edad	22	0,06	37	0,10	9	0,02
Menores de 30 años	5	0,26	9	0,56	3	0,18
Entre 30 y 50 años	14	0,05	27	0,10	6	0,02
Mayores de 50 años	3	0,03	1	0,01	0	0,00
Por localización	22	0,06	37	0,10	9	0,02
Complejo Norte	16	0,19	16	0,20	3	0,08
Complejo Centro	0	0,00	4	0,02	0	0,00
Complejo Oeste	5	0,08	12	0,18	3	0,04
Oficina administrativa Pellegrini	1	0,03	5	0,15	3	0,04

Incluye InterAndes y TermoAndes.

Rotación	2023		2022		2021	
	Q	Tasa	Q	Tasa	Q	Tasa
Por género	21	0,06	34	0,09	12	0,03
Hombres	20	0,06	32	0,09	12	0,03
Mujeres	1	0,02	2	0,05	0	0,00
Por edad	21	0,06	34	0,09	12	0,03
Menores de 30 años	1	0,05	3	0,19	0	0,00
Entre 30 y 50 años	12	0,05	17	0,06	3	0,01
Mayores de 50 años	8	0,08	14	0,15	9	0,09
Por localización	21	0,06	34	0,09	12	0,03
Complejo Norte	10	0,12	10	0,13	3	0,08
Complejo Centro	4	0,02	8	0,04	8	0,04
Complejo Oeste	7	0,11	11	0,16	1	0,01
Oficina administrativa Pellegrini	0	0,00	5	0,15	0	0,00

Incluye InterAndes y TermoAndes.

Con la finalidad de atraer talentos, mantenemos vínculos con instituciones educativas cercanas a nuestras centrales, enfocados en facilitar la atracción de jóvenes profesionales interesados en trabajar con nuestra empresa, para generar y mantener conexiones en el largo plazo.



Energy4Talent

El programa Energy4Talent está diseñado para preparar personal y, profesionalmente, a jóvenes universitarios recién graduados, para ser líderes en nuestro entorno corporativo de ritmo acelerado, sostenible e innovador. El programa (rotativo de dos años) les permite adquirir experiencia práctica, conocimientos únicos y conexiones profesionales, al tiempo que trabajan en equipos multifuncionales en toda nuestra empresa.

Diversidad, equidad e igualdad

Impulsamos la diversidad de género en las áreas de operaciones de las distintas plantas y puestos ejecutivos, lo que resulta un hito para nuestra organización

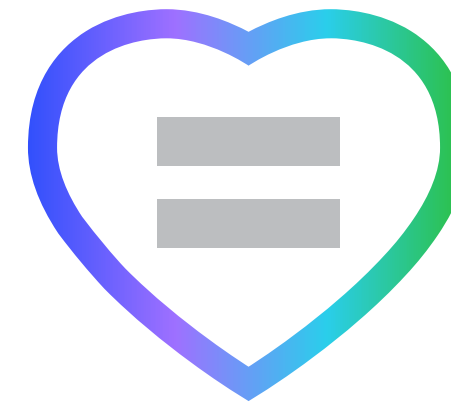
Todas nuestras acciones están respaldadas por el Consejo de DE&I Global y complementado por los Comités Regionales de DE&I, que localizan nuestras acciones. En AES Argentina, el gerente de Mantenimiento E&I e Infraestructura es el referente del Consejo de DE&I. Como parte de este compromiso, fomentamos que las personas, que deseen sumarse a esta iniciativa, puedan hacerlo de forma voluntaria, adicionando esta función a sus tareas habituales.

Personal por categoría laboral y género	2023	2022	2021
Gerentes y directores	35	34	33
Hombre	31	30	30
Mujer	4	4	3
Operaciones	156	153	162
Hombre	154	152	162
Mujer	2	1	0
Mantenimiento	134	140	130
Hombre	120	126	125
Mujer	14	14	5
Área soporte/administración	43	42	49
Hombre	21	21	27
Mujer	22	21	22
IT/digital	11	11	7
Hombre	8	8	6
Mujer	3	3	1
Total	379	380	381

Incluye 6 personas que trabajan en InterAndes y 53 personas que trabajan en TermoAndes.

Personal por categoría laboral y edad	2023	2022	2021
Gerentes y directores	35	34	33
Menores de 30 años	0	0	0
Entre 30 y 50 años	23	24	23
Más de 50 años	12	10	10
Operaciones	156	153	162
Menores de 30 años	11	7	5
Entre 30 y 50 años	112	111	115
Más de 50 años	33	35	42
Mantenimiento	134	140	130
Menores de 30 años	5	5	6
Entre 30 y 50 años	87	95	85
Más de 50 años	42	40	39
Área soporte/administración	43	42	49
Menores de 30 años	2	3	6
Entre 30 y 50 años	30	29	32
Más de 50 años	11	10	11
IT/digital	11	11	7
Menores de 30 años	1	1	0
Entre 30 y 50 años	8	10	7
Más de 50 años	2	0	0
Total	379	380	381

Incluye 6 personas que trabajan en InterAndes y 53 personas que trabajan en TermoAndes.



Principales iniciativas de diversidad e inclusión

Como parte de un programa integral, que nos permita construir un ambiente enriquecedor, de conciencia y compromiso, desarrollamos las siguientes acciones:

Celebración del Mes de la Mujer

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, personal de la oficina administrativa Pellegrini participó de diferentes charlas:

- “La belleza no depende del peso” (Brenda Amato).
- “Hablemos sobre violencia contra las mujeres” (Fundación AVON).
- “Nuevas masculinidades” (Programa BA Convive, GCBA).
- “Mujeres y *mindset* de crecimiento: claves para impulsar un desarrollo de carrera exitoso” (VOCES VITALES, Natalia De Vita).

Celebración Mes de la Diversidad

Durante abril, 20 personas de la Central Térmica San Nicolás participaron de una dinámica de grupo. La finalidad del encuentro fue reconocer y honrar los diversos orígenes, culturas e identidades de nuestra gente.

Mes del Orgullo

Dentro del marco de la celebración del *Pride Month*, desarrollamos (junto a la organización [Equidad AR](#)) las siguientes actividades:

- Seminario “Una nueva mirada hacia el mundo que nos rodea. Cómo los sesgos discriminatorios hacia la comunidad LGBTQ+ impactan en nuestra vida cotidiana”.
- Seminario “Estrategias y herramientas para abordar la diversidad sexual en familia”.
- Seminario “Bienestar emocional de las trabajadoras y trabajadores LGBTQ+”.

El programa Equidad AR tiene como objetivo promover una mayor conciencia sobre la inclusión LGBT+, e incrementar la obtención de resultados tangibles en la comunidad de negocios, a través de un trabajo conjunto con socios estratégicos en el ámbito corporativo de Argentina.

Seminarios junto a DIVERSIA

Participamos, junto a la consultora Diversia, de talleres y actividades sobre nuevas temáticas para nuestra organización:

- Nuevas paternidades
- Diversidad para el impacto: creatividad e innovación dirigida a líderes.

Empresas Comprometidas con los DD. HH.

En 2023, nuevamente, participamos del programa de [Empresas Comprometidas con los DD. HH.](#) del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, definiendo los siguientes objetivos:

- Fomentar la diversidad en el ámbito laboral de todas las personas de AES.
- Valorar nuestras diferencias e identificarlas como punto de encuentro y unión.
- Contar con un plan de actividades, talleres y capacitaciones, que nos permita, año tras año, trabajar profundamente nuestra cultura de diversidad, identificando conceptos y eliminando sesgos inconscientes.
- Tener un plan de acción, que nos permita contar con un clima laboral donde todas las personas se sientan parte de nuestra compañía.

Una empresa comprometida con los DD. HH.

En AES Argentina, alentamos a nuestra gente a potenciar su desarrollo personal y profesional en un ambiente sano y seguro, que promueva su bienestar y el de sus familias. Impulsamos un clima laboral de respeto hacia las personas, promoviendo la diversidad y la inclusión como valores sustanciales, que contribuyen al éxito de nuestra empresa.

Este propósito nos hizo merecedores, en 2022, de un reconocimiento que otorga la Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA), como empresa comprometida con los Derechos Humanos, por nuestra promoción de la igualdad y la diversidad. Este reconocimiento nos habilita a participar de un encuentro anual, organizado por el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, que tiene por finalidad intercambiar experiencias, desafíos y aprendizajes, y difundir compromisos en materia de la promoción del respeto empresarial por los Derechos Humanos. Al mismo tiempo, nos otorga la posibilidad de participar en un concurso destinado a premiar a las Mejores Prácticas en Derechos Humanos.

Compensaciones y beneficios

Respetamos los derechos de asociación, organización y negociación colectiva de nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras, cumpliendo con la legislación vigente.

Contamos con un convenio colectivo de trabajo, celebrado entre la empresa y cada sindicato, que establece los lineamientos respecto a la aplicación en los centros productivos. Asimismo, contamos con el grupo de personal fuera de convenio, que se rige por la Ley 20.744.

Actualmente, coexisten tres sindicatos:

- **FATLYF** (Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza): personal de operación y mantenimiento de las centrales de generación de energía
- **APJAE** (Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la Energía): personal jerárquico de las plantas productivas
- **APUAYE** (Asociación Personal Universitario del Agua y Energía): personal universitario

Acuerdos de Negociación Colectiva	2023	2022	2021
Empleados bajo convenio	73%	73%	73%
Empleados fuera de convenio	27%	27%	27%

Incluye 6 personas que trabajan en InterAndes y 53 personas que trabajan en TermoAndes.

Mantenemos un diálogo permanente y abierto con los representantes sindicales, y organizamos las reuniones que establece el convenio colectivo de trabajo.



Beneficios y reconocimientos

Acompañar a nuestro personal y a sus familias es parte del compromiso social que asumimos desde AES Argentina

Trabajamos en brindar a nuestra gente beneficios diversos, que resulten atractivos y sean percibidos como un valor agregado:

- Entrega de obsequios en fechas especiales (día de la secretaria, día de los valores, entre otros)
- Entrega del kit escolar para hijos e hijas de colaboradores, desde que ingresan a preescolar hasta el nivel secundario
- Asistencia de una nutricionista en la empresa para las consultas del personal
- Entrega de cajas navideñas
- Jornadas de innovación (APEX)
- Charlas de diferentes temáticas de salud ocupacional (prevención de enfermedades, primeros auxilios y RCP, riesgo ergonómico, alimentación saludable, prevención de tabaco y drogas de abuso)

Además, brindamos los siguientes beneficios al personal, encuadrados dentro de contrato a tiempo indeterminado:

- Seguro de vida
- Asistencia sanitaria
- Programa de propiedad participada para colaboradores de AES Argentina Generación SA.

Por otro lado, continuamos con nuestro programa de reconocimiento, premiando todos los meses a aquellos colaboradores/as que logran un desempeño excepcional en sus tareas.

Permiso parental	2023	2022	2021
Personal que gozó de su licencia	6	10	6
Hombres	4	9	3
Mujeres	2	1	3
Personal que regresó luego de la licencia	6	10	6
Hombres	4	9	3
Mujeres	2	1	3
Personal activo luego de los 12 meses	10	6	-
Hombres	9	3	-
Mujeres	1	3	-
Tasa de regreso al trabajo	100%	100%	100%
Tasa de retención	100%	100%	100%

Incluye InterAndes y TermoAndes.
 Todas las personas que solicitaron permiso parental, de acuerdo con la ley, han retomado sus tareas luego del permiso y, a la fecha, continúan como colaboradores de AES en Argentina.

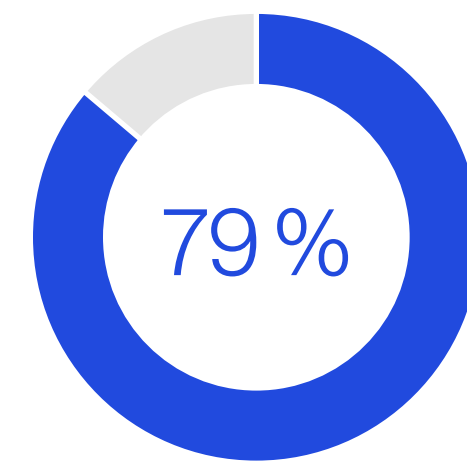
Calidad de vida y clima laboral

Continuamos con el programa de asistencia a colaboradores que impulsa AES a nivel global, brindando un servicio de asesoría y acompañamiento para una amplia gama de desafíos personales y profesionales, como, por ejemplo, gestión saludable del estrés, manejo de la ansiedad y preocupaciones ligadas al trabajo.

Al mismo tiempo, a través del [Programa de Calidad de Vida](#) que impulsa AES Andes, recibimos herramientas y consejos destinados a todas las personas que forman parte de AES Argentina.

Por otro lado, nuestros equipos cuentan con el [Programa de Bienestar, Virgin Pulse](#), basado en salud mental, física y financiera, que brinda la orientación, los recursos y el apoyo necesarios para vivir de forma más saludable. Todos los beneficios del programa son gratuitos, fáciles de usar y están disponibles a través de la aplicación móvil o el portal web interno.

Clima laboral

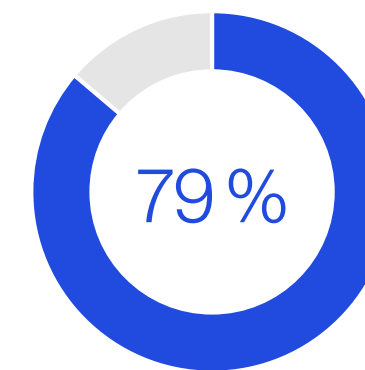


de nuestra gente manifestó que nuestra empresa es un excelente lugar para trabajar

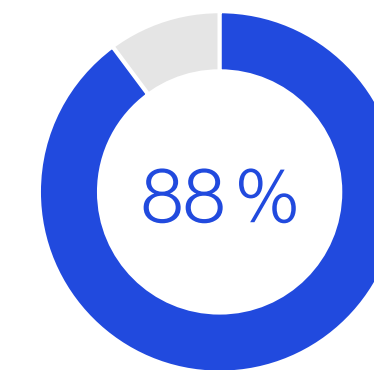
En 2023, volvimos a participar de la encuesta de clima de *Great Place to Work*. De acuerdo con el número de dotación de nuestra compañía, calificamos entre las mejores empresas para trabajar, demostrando que somos una organización para crecer, desarrollarse y profesionalizarse en un excelente clima laboral.



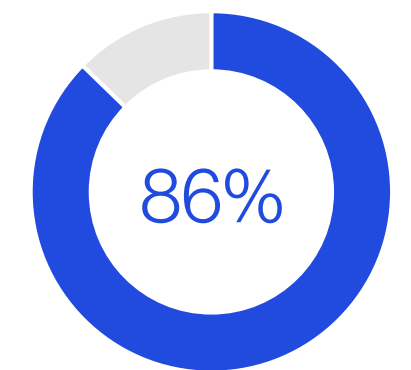
Otros datos relevantes obtenidos fueron:



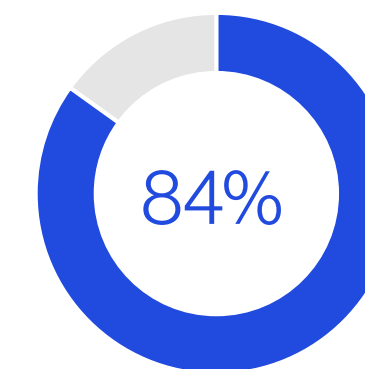
Los jefes conducen el negocio honesta y éticamente.



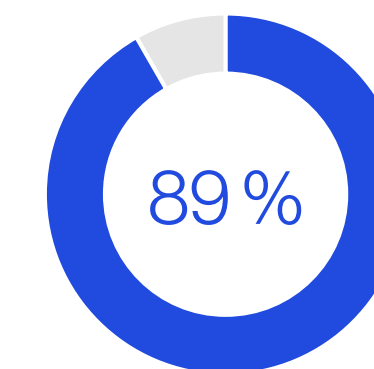
Puedo tomarme tiempo libre para resolver mis asuntos personales cuando lo necesito.



Recibo buen trato independientemente de mi posición en la empresa.



Me siento orgulloso cuando digo que trabajo en esta organización



Puedo ser yo mismo en mi lugar de trabajo.

Capacitación y desarrollo

Creemos que el éxito de nuestra compañía se relaciona directamente con nuestra capacidad para desarrollar y capacitar a nuestros equipos. En 2023, brindamos 9.692 Horas de formación, lo que representa un total de 26 horas por persona

Buscamos que quienes integran nuestro equipo humano se desarrollen junto con la organización, para que puedan enfrentar adecuadamente los desafíos del presente y del futuro, agregando valor al negocio y alineando su quehacer a los objetivos estratégicos de la empresa.

En 2023, la totalidad del personal participó en, al menos, una instancia de capacitación entre la oferta de cursos *e-learning* y talleres. Esta inversión estuvo distribuida tanto en capacitaciones técnicas como en programas de habilidades de desarrollo de competencias.

En lo que refiere a idiomas, 125 personas fueron capacitadas en inglés o portugués. La formación en idiomas permite que nuestro capital humano cuente con las competencias que requieren para el desarrollo de sus funciones, y les permite participar de los programas de crecimiento y desarrollo.

Asimismo, apostamos al desarrollo de nuestros recursos humanos, otorgando becas de estudio para postgrado a determinados colaboradores, financiando parte de los estudios a quienes quieren seguir perfeccionándose.

En el año, llevamos a cabo más de 140 actividades de formación, entre las que se destacaron:

- VMware vSphere: install, configure, manage
- Seminario Geología aplicada al diseño de presas ASAGAI
- Análisis y diseño con SQL SERVER 2019 (Educación IT)
- Diplomatura en evaluación de proyectos de energía renovable y almacenamiento (UCEMA)
- Experto en *project management*
- *Coaching* - KORU
- Programa formación líderes energéticos (CACME)
- Generadores sincrónicos
- Capacitación S7-300/400 Siemens (Ing. Horacio A. Schiratti)
- Talleres/ *outdoors* de trabajo en equipo e integración
- San Juan - ACROS



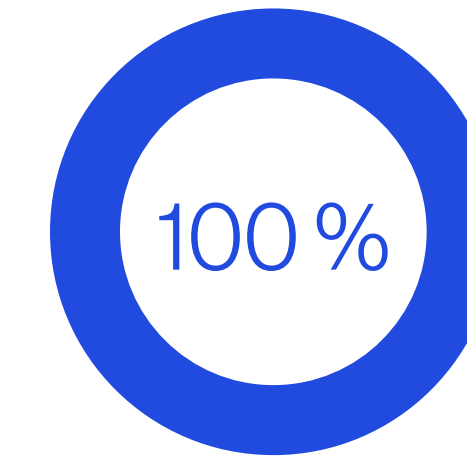


Formación por colaboradores

	2023		2022		2021	
	Horas	Promedio	Horas	Promedio	Horas	Promedio
Por género	9.692	25,57	12.873	33,88	9.577	25,14
Hombres	8.275	24,78	9.681	28,73	8.155	23,30
Mujeres	1.416	31,48	3.192	74,22	1.422	45,88
Por categoría laboral	9.692	25,57	12.873	33,88	9.577	25,14
Gerentes y directores	3.353	95,80	3.808	112,01	2.862	86,73
Operaciones	3.670	23,53	2.286	14,94	2.534	15,64
Mantenimiento	1.104	8,24	1.924	13,74	1.225	9,42
Área soporte/administración	1.538	35,77	4.809	114,51	2.776	56,65
IT/digital	27	2,43	45	4,05	180	25,71

Incluye InterAndes y TermoAndes.

Gestión de desempeño

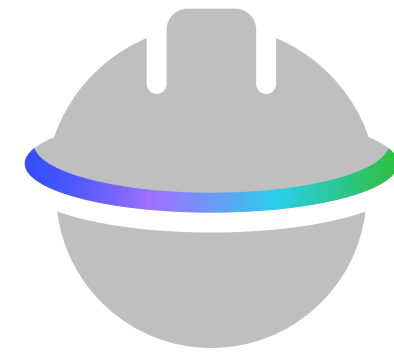


de nuestro personal recibe evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional

Contamos con un proceso de gestión de desempeño, como herramienta clave para potenciar el desarrollo de todo nuestro personal. El proceso consta de 3 etapas, que se ejecutan transversalmente:

1. Fijación de objetivos de desempeño y desarrollo
2. Revisiones a lo largo del año
3. Evaluación final de objetivos

El fin central del proceso es promover el desarrollo profesional de cada persona, aportando a su desenvolvimiento en un determinado puesto. Por ello, además de los objetivos de desempeño, cada colaborador/a, en conjunto con su jefe directo, es instado a fijar, al menos, un objetivo de desarrollo, enfocado en fortalecer las habilidades y/o competencias necesarias para lograr las metas propuestas. Para ello, utilizamos la herramienta de gestión *Workday*, sistema que contribuyó a facilitar y agilizar los procesos de gestión del desempeño, compensaciones y gestión del talento.



Salud y seguridad laboral

Trabajamos para garantizar un ambiente seguro y saludable para todas las personas que realizan actividades dentro de nuestras instalaciones

Llevamos adelante iniciativas globales, para mejorar la prevención de incidentes a través de la concientización; además, adherimos a sistemas de gestión de salud y seguridad, adaptados específicamente a las necesidades de cada una de nuestras operaciones.

Nuestra [Política Integrada del Sistema de Gestión](#) define los principales compromisos y las metas estratégicas en temas de salud y seguridad, y se sustenta en la norma ISO 45001²², integrada con la norma ambiental ISO 14001.

La gestión de salud y seguridad, y las auditorías desplegadas en torno a estas cuestiones, alcanzan al 100 % de nuestro personal y contratistas, que desarrollan su trabajo en las instalaciones de nuestra compañía.

Los objetivos alcanzados en 2023 estuvieron relacionados con la mejora de la gestión de riesgos:

Contar con **ceros fatalidades**

Lograr una tasa de incidentes significativos con potencial de lesión grave (SIP por sus siglas en inglés) de **1,2**

Lograr una **participación** del 95% en las reuniones de seguridad

Realizar el 100% de las **caminatas de seguridad** asignadas

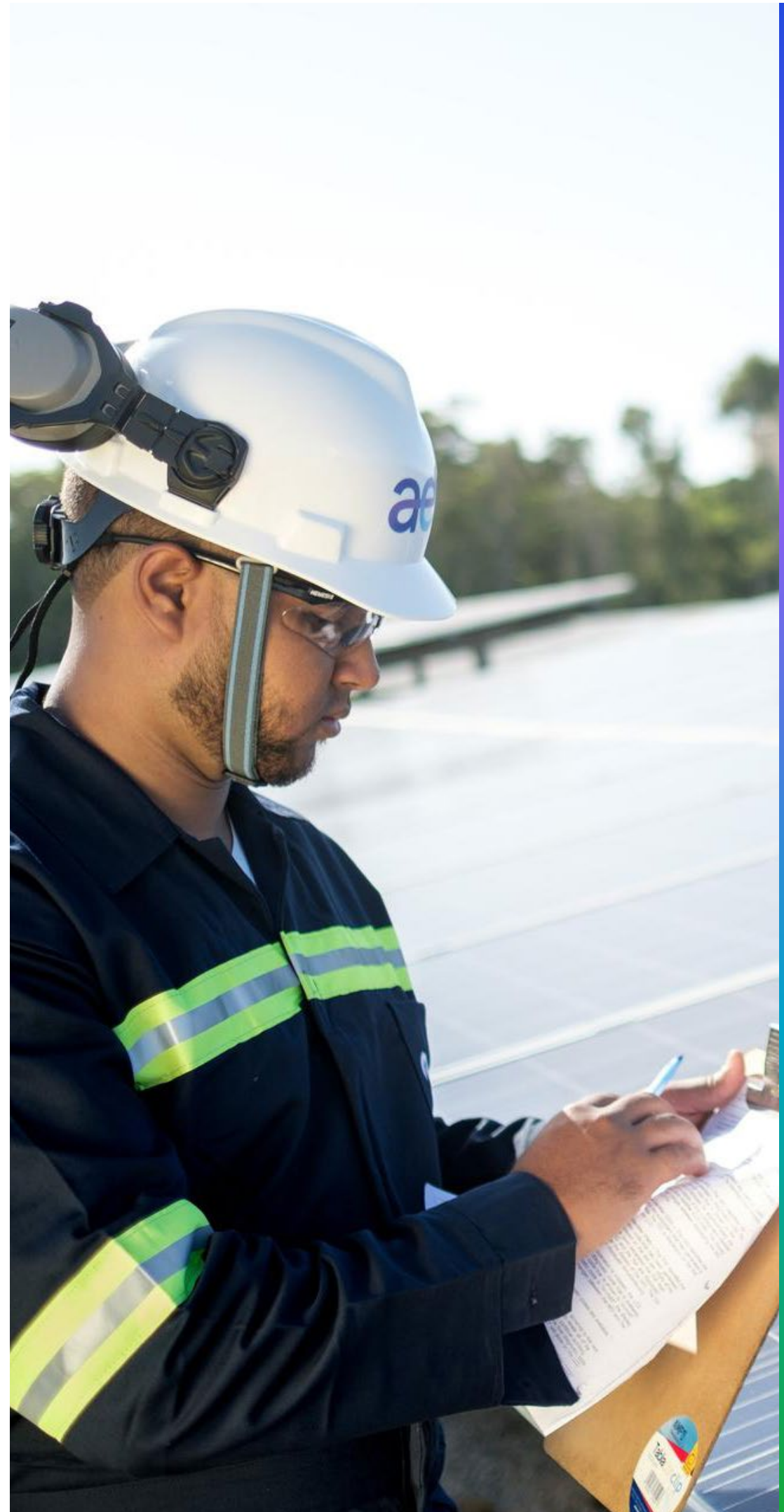


²² En 2023 se realizaron auditorías externas de los sistemas de gestión en cada una de las unidades de generación sin no conformidades, logrando así mantener el certificado multisitio de las normas ISO 45001 e ISO 14001.

Lesiones por Accidente Laboral

	2023		2022		2021	
	Personal Propio	Contratistas	Personal Propio	Contratistas	Personal Propio	Contratistas
Lesiones Registrables (OSHA + LTI)	3	2	3	3	4	5
Complejo Centro	2	1	3	2	0	4
Complejo Norte	1	0	0	0	2	0
Complejo Oeste	0	1	0	1	2	1
Lesiones No Registrables (PA)	2	12	4	16	6	10
Complejo Centro	0	7	3	11	2	9
Complejo Norte	1	4	0	2	1	1
Complejo Oeste	1	1	1	3	3	0
Número de horas trabajadas	899.065	1.168.157	898.695	1.341.379	894.687	1.266.740
Complejo Centro	667.219	921.019	679.221	1.070.061	665.315	885.934
Complejo Norte	137.187	164.678	116.687	181.933	118.578	276.724
Complejo Oeste	94.659	82.460	102.787	89.385	110.794	104.082
Índice de frecuencia de accidentes laborales graves	3,34	1,71	4,45	2,24	6,71	3,95
Complejo Centro	3,00	1,09	4,42	1,87	0,00	4,52
Complejo Norte	7,29	0,00	0,00	0,00	16,87	0,00
Complejo Oeste	0,00	12,13	0,00	11,19	18,05	9,61
Índice de frecuencia de accidentes laborales leves	2,22	10,27	4,45	11,93	6,71	7,89
Complejo Centro	0,00	7,60	4,42	10,28	3,01	10,16
Complejo Norte	7,29	24,29	0,00	10,99	8,43	3,61
Complejo Oeste	10,56	12,13	9,73	33,56	27,08	0,00

Índice de frecuencia de accidentes laborales graves= (lesiones registrables (OSHA + LTI) / número de horas trabajadas) * 1.000.000
Índice de frecuencia de accidentes laborales leves= (lesiones no registrables (PA) / número de horas trabajadas) * 1.000.000
No se registran fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral ni en personal propio ni en contratistas.
Incluye Guillermo Brown y TermoAndes.



Dolencias y enfermedades laborales en personal propio

	2023	2022	2021
Casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	1	0	15
Complejo Centro	1	0	12
Complejo Norte	0	0	0
Complejo Oeste	0	0	3

No se registran fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral. Incluye Guillermo Brown y TermoAndes.

	2023		2022		2021	
	Q	Tasa	Q	Tasa	Q	Tasa
Tasa de mortalidad	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	3	0,67	0,67	0,67	4	0,89
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	20	4,45	27	6,01	19	4,25

Las tasas se calcularon como (recuento estadístico 200.000) / horas trabajadas. Incluye Guillermo Brown y TermoAndes.

Salud y seguridad proactiva

En 2023 alcanzamos cada una de las metas establecidas en temas de salud y seguridad

Nuestras acciones y esfuerzos apoyan, permanentemente, la cultura de seguridad. En el año, realizamos más de 3.000 observaciones de seguridad, 400 inspecciones de seguridad y diseñamos el siguiente plan de trabajo:

Mensaje mensual de seguridad: toda la nómina participa de esta actividad, conducida por los/as respectivos/as líderes, con el objetivo de reflexionar sobre los aspectos relacionados a la seguridad y la salud.

Autoridad para detener el trabajo: quienes trabajamos en AES Argentina, incluyendo contratistas y visitas, estamos autorizados a detener un trabajo cuando se identifique una situación que implique algún riesgo para las personas.

Caminatas de seguridad: esta herramienta preventiva, que consiste en la intervención del equipo de líderes en los diferentes lugares de trabajo, permite identificar condiciones y conductas inseguras, y poder eliminar potenciales incidentes. En 2023, superamos por encima del 40% el objetivo planteado inicialmente.

Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento: tiene como objetivo el estudio del comportamiento humano, enseñando y educando a las personas para que logren mayor efectividad en la modificación de sus conductas y/o actitudes.

Médico en planta: contamos con profesionales en medicina en las diferentes plantas donde operamos. Además, en la Planta de San Nicolás, disponemos de un servicio de enfermería las 24 horas Y, en el resto de nuestros sitios, contratamos este servicio en ocasión de los mantenimientos programados. Todos nuestros complejos operativos cuentan con una unidad de traslado propia (ambulancia), que se utiliza en casos de contingencias de salud.

Exámenes médicos anuales: mediante la autogestión de nuestros equipos, garantizamos la calidad de los prestadores y la posibilidad de ampliar las prácticas, para lograr un enfoque integral de la salud. Realizamos una devolución personalizada de los resultados, que nos permite trazar diferentes planes de acción individualizados. En 2023, la tasa de cumplimiento de los exámenes médicos anuales fue del 99,5% (la más alta desde 2011); ello da cuenta del nivel de aceptación, confianza, colaboración e interés del personal sobre el cuidado de su salud.

Test psicométricos: cualquier persona que deba realizar tareas en altura, espacios confinados u otras tareas de riesgo debe cumplimentar con esta instancia.

Programa de Prevención de Adicciones: contamos con una Política de Prevención de Adicciones en el ámbito laboral. El área de Salud Ocupacional vela por su cumplimiento, e instrumenta controles aleatorios en el ingreso a nuestras plantas operativas, realizando test de sustancias psicoactivas en saliva y de alcoholemia en aire espirado.

Otras iniciativas que promueven la salud en nuestros lugares de trabajo:

- Programa de telemedicina, que brinda soporte y asistencia remota las 24 horas ante contingencias de salud.
- Nutricionista en planta.
- Talleres de alimentación saludable.
- Bonificaciones en gimnasios locales, para incentivar la actividad física.
- Charlas de salud con especialistas, promoción y prevención de la salud.
- Campañas de vacunación en nuestras plantas y oficinas. Se otorgaron 270 vacunas antigripales, 132 vacunas de prevención de COVID-19 y 112 vacunas de fiebre hemorrágica en la Planta de San Nicolás.

Comité de Seguridad e Higiene

Constituimos un **Comité de Seguridad e Higiene**, con representación de las gerencias locales y un equipo de referentes de las diferentes áreas de la empresa. Mensualmente, se reúne en cada una de nuestras locaciones, con el objetivo de analizar situaciones específicas de seguridad, salud y de cuidado del ambiente, y tomar decisiones en consecuencia. Además, se comparten estadísticas y se elaboran o actualizan documentos relevantes (como procedimientos, instructivos y normativas).

Principales iniciativas desarrolladas:

Implementamos el módulo de inspecciones de seguridad para gestionar controles en las distintas áreas de trabajo.

Elaboramos el procedimiento interno, para migrar al nuevo Sistema de Emisión de Permisos de trabajo (E-Pas), que comenzará a utilizarse en 5 de nuestras locaciones, a partir de febrero de 2024. Acompañamos con la compra de equipamiento y pruebas de equipo, y realizamos capacitaciones a entrenadores.

Instalamos carteleras electrónicas, que son utilizadas para difundir campañas de concientización, y compartir información y estadísticas relevantes de salud y seguridad.

Formación para prevenir

La capacitación en salud y seguridad es indispensable en nuestros sitios para preservar a nuestros recursos humanos. En 2023, brindamos 9.400 Horas de formación en seguridad, salud y ambiente

El plan anual de capacitaciones en salud y seguridad incluye actividades y talleres teóricos y prácticos de cumplimiento obligatorio, que fomentan el cuidado de las personas al desarrollar sus actividades y las preparan para dar respuestas ante contingencias de salud.

Desarrollamos 15 actividades de formación en las distintas unidades de negocio, que alcanzaron un total de 9.400 horas, destinadas tanto al personal propio como a contratistas.

Principales capacitaciones realizadas:

- Trauma y respuesta básica ante emergencias
- RCP y primeros auxilios
- Riesgo cardiovascular
- Alimentación saludable
- Prevención picadura de alacranes/arácnidos/ofidios
- Prevención del dengue
- Prevención de cáncer de mama/cáncer de próstata

4.2. Proveedores

El año tuvo grandes desafíos relacionados con la cadena de abastecimiento de nuestros negocios. Los conflictos bélicos, alrededor del mundo, dieron origen a limitaciones y restricciones severas en el aprovisionamiento de materiales y la logística global, que amenazaron seriamente los compromisos asumidos por nuestras empresas proveedoras y su cadena de abastecimiento.

Localmente, las restricciones cambiarias y económicas del país hicieron que gran parte de las transacciones comerciales se dieran a través de proveedores locales, lo que generó un importante crecimiento, evolución y desarrollo de proveedores regionales, y de las comunidades cercanas a los complejos de generación eléctrica.

Frente a estos desafíos, nuestras empresas proveedoras jugaron un papel importante para ayudarnos a alcanzar los objetivos de sostenibilidad y resguardar la continuidad operacional, un desafío que se logró con éxito.

El estrecho trabajo en conjunto nos permitió lograr los objetivos planteados, promoviendo condiciones de trabajo aceptables, una gestión ambientalmente responsable y un comportamiento ético, que son elementos clave de nuestro compromiso.

Riesgos en la cadena de suministro

Para gestionar el riesgo en la cadena de suministro, establecimos un estándar que incluye, entre otras cosas:

Planes de contingencia: pautas para crear planes y procedimientos de contingencia, con el fin de identificar y responder a incidentes y situaciones de emergencia, y mantener la operación continua de los activos críticos.

Relación de inventario y criticidad: evaluamos la criticidad para los diferentes activos y partes en el inventario, y contamos con herramientas de planificación, para garantizar la disponibilidad y el reabastecimiento según los plazos de entrega.

Gestión de activos: la evaluación del rendimiento de proveedores permite identificar:

- problemas que deben abordarse mediante planes de acción correctiva
- mejores prácticas para ser reconocidas y duplicadas



Selección de proveedores

Nuestras empresas proveedoras y contratistas deben cumplir con los más altos estándares éticos. Previo al cierre de un acuerdo, se someten a un proceso exhaustivo de *due diligence*; además, durante la duración de un contrato, supervisamos cuidadosamente sus prácticas comerciales, para garantizar que cumplen con nuestro [Código de Ética y Conducta](#), políticas y directrices. Nos esforzamos por su mejora continua y los apoyamos si necesitan mejoras de desempeño, buscando fomentar la inclusión y el desarrollo de capital humano de nuestros contratistas locales para los años venideros.

Con las empresas que prestan servicios especializados, siempre buscamos establecer relaciones de largo plazo, sustentadas en la propia naturaleza del negocio. Las labores de mantenimiento, de centrales eléctricas y líneas de transmisión, tienen un alto grado de especialización y elevados estándares de seguridad; ello se traduce en un incentivo a la capacitación y al desarrollo del personal externo por parte de sus empleadores, en el marco de una relación estable de colaboración, que exige una alta calidad de servicios a precios competitivos.

Con respecto a proveedores críticos, su adecuado mapeo es parte de los análisis de gastos y la inclusión de fuentes alternativas, y lo realizamos en colaboración con los usuarios internos y las áreas de ingeniería y operaciones. El concepto de proveedor crítico se asocia a la provisión de equipamiento o servicios que pongan en riesgo la integridad del personal propio, contratistas o miembros de la comunidad, o la operatividad de las centrales de generación o líneas de transmisión.

Promoción de la seguridad y la salud en proveedores

Proveer las adecuadas condiciones de higiene y seguridad es nuestra primera responsabilidad con colaboradores y contratistas, que desarrollan sus labores de manera regular u ocasional en las instalaciones de la compañía. Para trabajos técnicos en las centrales, las medidas y el estándar de equipamiento de seguridad son compartidos por colaboradores propios y externos. Adicionalmente, todo el personal (interno y externo) está igualmente obligado a someterse a exámenes médicos preocupacionales, que buscan aminorar los riesgos de accidentes.

Gestión de pagos eficaz

Contamos con políticas y procedimientos que promueven el pago oportuno a proveedores, entre ellos:

- Cronograma anual con las fechas de pagos de nóminas de proveedores.
- Procesos automáticos de flujos de trabajo para aprobación de facturas, con notificaciones automáticas y reportabilidad.
- Canal unificado de comunicación con proveedores, para consultas relacionadas a los procesos de compras y pagos, a través de la casilla de correo electrónico proveedores.sa@aes.com.
- Instructivo de facturación, que es una guía para proveedores en la emisión de su factura.
- Políticas corporativas que establece pago a 30 días (Política de *Procure to Pay* de AES Corporation).

El tiempo promedio de pago a proveedores fue de 29,7 días.



Proveedores por país	2023		2022		2021	
	Q	%	Q	%	Q	%
Nacionales	910	96,5%	881	92,8%	852	95,9%
Internacionales	33	3,5%	68	7,2%	36	4,1%
Total	943	100%	949	100%	888	100%

Se entiende por proveedor nacional a aquel que tiene domicilio comercial dentro de cada uno de los países donde operamos, y por proveedor internacional a aquel con domicilio comercial fuera de los países donde operamos.

Proveedores - % gasto por país	2023	2022	2021
Nacionales	80,8%	73,8%	72,3%
Internacionales	19,2%	26,2%	27,7%

A través del [Reglamento de Relacionamento Comunitario para Contratistas](#), enmarcado en nuestra [Política de Vinculación y Relacionamento con Comunidades Locales](#), incorporamos a nuestros contratistas en la cultura de la responsabilidad social empresarial y la inclusión. El propósito de esta normativa es obtener y mantener la licencia social para nuestras operaciones y proyectos, aplicando normas de buen comportamiento, realizando actividades que apoyen el desarrollo local y aplicando medidas de mitigación frente a los impactos negativos en las comunidades aledañas, que puedan causar las actividades y procesos de nuestros contratistas.

Dentro de esta política buscamos, además, privilegiar la contratación de proveedores y contratistas locales, que cumplan con los estándares tanto de seguridad como del conocimiento técnico que se requiera.

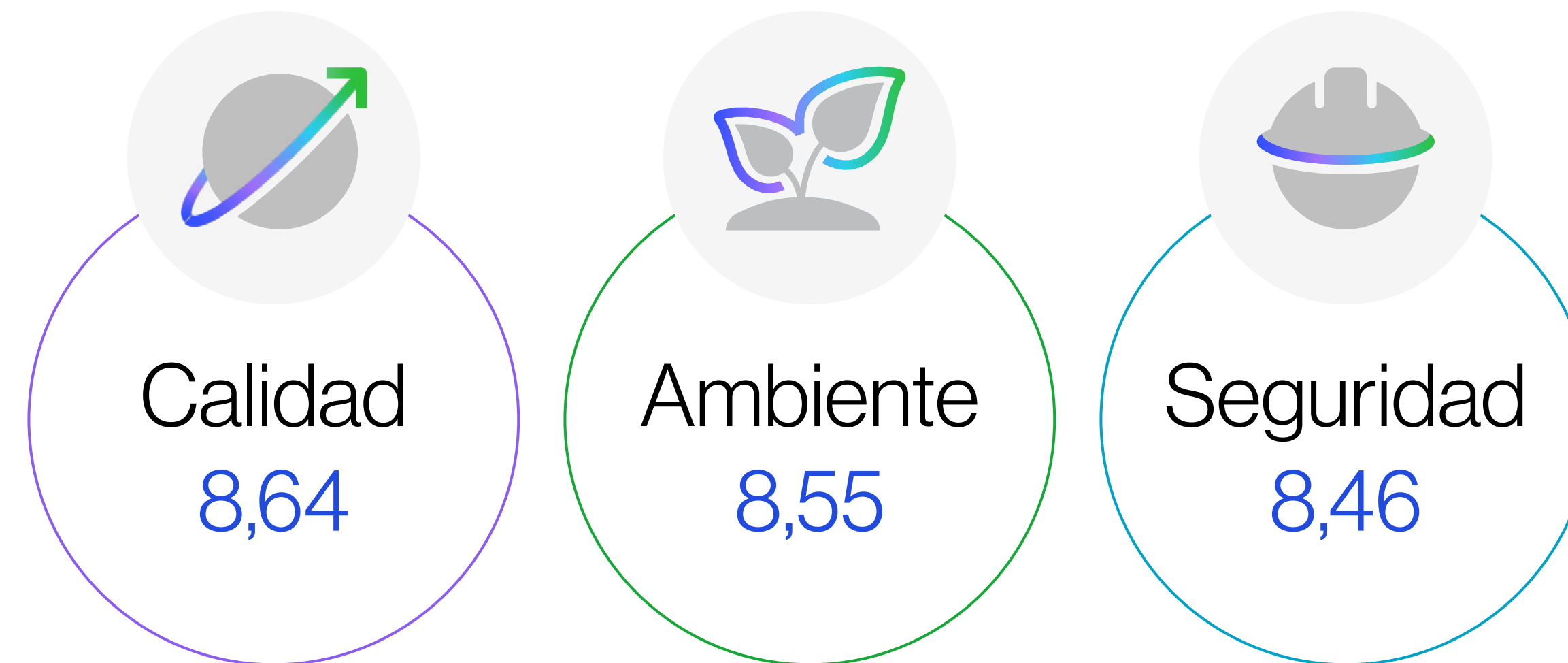
Proveedores nacionales - % gasto por región	2023	2022	2021
Complejo Centro	29%	30%	29%
Complejo Oeste	8%	7%	9%
Complejo Norte	21%	19%	20%
CABA / GBA	42%	44%	42%



Calificación de proveedores

A través de un sistema de puntuación, evaluamos el rendimiento de las empresas proveedoras de servicios, calificando su desempeño desde el punto de vista de calidad, ambiente y seguridad, donde 7 es la meta definida. Durante 2023, se evaluó el desempeño de más de 8.000 servicios prestados.

Calificación de proveedores de servicios en 2023



4.3. Nuestras comunidades

Creamos alianzas para fortalecer nuestro impacto positivo en las comunidades. Durante 2023, la contribución total fue de \$56,1 millones



Las comunidades donde nos encontramos inmersos son parte esencial de nuestra identidad; por ello, buscamos brindar respuestas a las necesidades y a los desafíos que presenta el contexto actual.

El objetivo de nuestra [Política de Responsabilidad Social Empresaria](#) es gestionar, coordinar y ejecutar la estrategia de la compañía, con principal foco en las comunidades donde tenemos operaciones, para contribuir a su desarrollo sostenible, buscando generar valor agregado en torno a la actividad de generación de energía.

Bajo esta premisa, impulsamos proyectos o iniciativas comprometiéndonos con los siguientes ejes:

Salud y nutrición: fomentamos el crecimiento y desarrollo saludable de niños/as sobre todo de localidades postergadas. Estamos convencidos de que, para crecer bien y desarrollar todo su potencial, necesitan recibir alimentación adecuada en el momento oportuno.

Educación: apoyamos la formación y el desarrollo, e impulsamos acciones que promueven la inserción laboral. Al mismo tiempo, colaboramos para mejorar la infraestructura y los recursos materiales de las instituciones educativas, para fortalecer la enseñanza.

Ambiental: contribuimos con el desarrollo sostenible de las localidades donde operamos, impulsando acciones de cuidado de los recursos, gestión eficiente de los residuos y cuidado del medioambiente.

Otras iniciativas y donaciones: brindamos apoyo económico o material a las personas o comunidades en situación de vulnerabilidad o necesidad.

Para llevar adelante estas iniciativas, buscamos involucrar a nuestro capital humano en acciones hacia la comunidad, lo cual refuerza nuestros valores de solidaridad y compromiso.

Nuestra inversión social	Complejo Centro	Complejo Norte	Complejo Oeste	TOTAL
Cantidad de donaciones	32	19	19	70
Cantidad de proyectos	4	5	0	41
Cantidad de instituciones beneficiarias	29	4	18	51
Cantidad de personas beneficiarias	6.450	2.652	1.563	10.665

Inversión Social por eje - Millones de pesos	Complejo Centro	Complejo Norte	Complejo Oeste	TOTAL
Educación	4,1	0,5	2,1	6,7
Salud y nutrición	0,7	43,9	0,5	45,1
Ambiental	0,4	0,1	0,4	0,9
Otras iniciativas y donaciones	1,9	1,0	0,2	3,1
Total	7,1	45,8	3,2	56,1

Voluntariado Corporativo en oficinas administrativas Pellegrini

Parte de nuestro equipo de las oficinas de Pellegrini participó de una actividad de voluntariado corporativo del Programa Si Pueden, organizado por la Fundación SI. Esta ONG tiene como objetivo principal promover la inclusión social de los sectores más vulnerables de la Argentina.



A continuación, detallamos las acciones realizadas en los Complejos Centro, Norte y Oeste:

Complejo Centro

Destinamos más de 45 horas de voluntariado para la formación y el desarrollo de talentos, potenciando nuestro compromiso con la educación

Educación

Prácticas profesionalizantes: 13 estudiantes, pertenecientes a la EEST N.o 6, completaron 200 horas de formación, en 3 rotaciones. Para impulsar esta actividad, contamos con 8 colaboradores como tutores.

Visitas educativas a Planta: recibimos 13 visitas educativas, 9 de nivel secundario, 2 de nivel terciario y 2 de nivel universitario. En 2023, se destinaron alrededor de 30 horas a esta iniciativa y se beneficiaron 332 alumnos/as y 31 docentes. Contamos con el involucramiento de 7 personas, que destinaron su tiempo para acompañar los recorridos por la planta y brindar charlas introductorias.

Visitas a instituciones educativas: junto a 2 personas del equipo de AES Argentina, visitamos la EES N.o 21 y la UTN FRSN, para dar charlas con fines vocacionales, destinadas a futuras personas egresadas.

Participación en paneles de congresos: participamos del panel de la Facultad de Ingeniería Industrial, llevado a cabo en la UTN - Facultad Regional San Nicolás y de la visita a planta de asistentes. Para todas las actividades, destinamos un total de 6 horas, alcanzando a 100 asistentes.

Centro Cultural de la UTN - Facultad Regional San Nicolás | San Nicolás de los Arroyos, Buenos Aires: patrocinamos la maratón que organiza el centro cultural, con la finalidad de recaudar fondos, destinados a brindar cursos de capacitación para la inserción laboral de jóvenes de bajos recursos.

EET N.o 6 | San Nicolás de los Arroyos, Buenos Aires: donamos fondos para cubrir gastos de traslado del alumnado a las olimpiadas de matemáticas y para realizar la EXPO PF, que, anualmente, lleva a cabo la institución para presentar los proyectos desarrollados por los alumnos y las alumnas durante el ciclo lectivo.

EEST N.o 5 | La Emilia, Buenos Aires: donamos un extractor industrial.

Instituto Superior de Formación Técnica N.o 38, Jardín de Infantes N.o 912 y Escuela Primaria N.o 42 | San Nicolás de los Arroyos, Buenos Aires: entregamos *hardware* de recambio.

EP N.o 17 | San Nicolás de los Arroyos, Buenos Aires: donamos pintura para el establecimiento.

EET N.o 6 | San Nicolás de los Arroyos, Buenos Aires: aportamos un lavavajos y agua desionizada.

Fundación LibreMente | San Nicolás, Buenos Aires: entregamos fondos destinados a la iniciativa educativa Concurso de Saberes, organizada por la Fundación.

Ambiental

Municipio de Tornquist: participamos como sponsors de un certamen de reciclado de materiales, impulsado por el Municipio, en el que participaron estudiantes de escuelas primarias de la localidad y alrededores.

Otras iniciativas y donaciones

Día de la Niñez: con motivo de este día, apoyamos a 6 comisiones vecinales en la organización de las celebraciones.

Asociación Civil Básquet Don Bosco, la ONG Protección Ambiental del Río Paraná y la Unidad Penal N.o 3: entregamos *notebooks* de recambio para mejorar el desarrollo de sus tareas.

Club Libertad: donamos luminarias y pintura para mejorar sus instalaciones.

ONG La Otra Mirada: entregamos fondos para realizar un evento benéfico.

Cruz Roja Filial San Nicolás: entregamos fondos para la compra de cartelería.

Automóvil Club de San Nicolás: donamos elementos reciclables (perfiles, hierros, cintas transportadoras y recipientes plásticos).

Gala a beneficio del Hogar San Hipólito: participamos como *sponsors platinum* del evento. El Hogar San Hipólito brinda albergue a niñas, niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad social. Desde la institución, se trabaja en pos de proteger, promover y restituir sus derechos vulnerados, tendiendo a su egreso con una familia que los pueda contener. También, donamos fondos para comprar un termotanque eléctrico.

Complejo Norte

Educación

Escuela Coronel Moldes N.o 4081 | Coronel Moldes, Salta: proveimos materiales, o consumibles en general, para reparaciones edilicias menores en las instalaciones de la escuela, tales como elementos de ferretería, vidrio, pintura y plomería. También, colaboramos con servicios como corte de pasto o con enlace de Internet.

Escuela José Antonio Fernández Cornejo N.o 4065 | Campo Santo, Salta: entregamos una mesa con once sillas para usar en la biblioteca de la Institución. Ello provino de material en desuso que teníamos en nuestra compañía.

Escuela de Educación Técnica N.o 3138 Alberto Einstein | Salta: donamos 22 artefactos de iluminación tipo campana. También, entregamos equipos de protección personal (EPP).

Colegio Secundario N.o 5085 Dr. Mariano Moreno | General Güemes, Salta: entregamos ochenta metros de cable tipo taller bipolar de 2,5 mm, para implementar un sistema automatizado de riego (en el marco del proyecto "Huerta del Cole").

Escuela de Handball | Gral. Güemes, Salta: donamos 14 equipos deportivos para esta institución, que forma parte de la Asociación Salteña de Handball.

Colegio Secundario N.o 5085 Dr. Joaquín Castellanos | General Güemes, Salta: contribuimos con 80 metros de cable 2,5 mm.



Salud y nutrición

Congregación Madre Clelia Merloni: esta congregación, ubicada en la localidad de Campo Santo, colabora con la parroquia de la comunidad de Cobos, Campo Santo, Betania y El Bordo, impartiendo clases de catecismo, animando a la formación de la doctrina en jóvenes y niños/as, además de colaborar en el cuidado y la asistencia de niños y niñas que concurren a la salita/guardería comunitaria. Desde AES Argentina, proveímos comestibles y carnes para la preparación de comidas, sustento de la misión.

Comedor Comunitario San Bernardo | Coronel Moldes, Salta: está destinado a chicos y chicas de escuelas primarias, de 7 a 12 años. Nuestra colaboración consiste en aprovisionar insumos para preparar los almuerzos; recarga de gas propano, elementos de reposición para cocina y comedor, y, eventualmente, colaboración del personal para mejoras edilicias (instalaciones eléctricas, pintura, reparaciones, etc.).

Comedor Comunitario | Campo Santo, Salta: mensualmente, entregamos comestibles no perecederos, carnes y verduras para preparación de alimentos.

Escuela N.o 4259 Comodoro Py del Lote San Martín: ayudamos para reforzar el refrigerio de media mañana, entregando alimentos como harina, azúcar y yerba. A su vez, se hizo entrega de azúcar y harina (50 kg c/u) y 8 kg de grasa.

Fundación Huellas | Campo Santo, Salta: donamos insumos básicos de primeros auxilios (silla de ruedas, tabla de traslado, oxímetro, tensiómetro aneroide y estetoscopio simple), luz de emergencia y mobiliario, destinados al Centro de Salud de la localidad de Cobos.

Fundación Nutrir Salta: esta fundación se dedica a erradicar la desnutrición infantil en Salta, a través del Centro de Prevención de la Desnutrición Infantil

y Promoción Humana CONIN La Unión. Brinda asistencia a niños/as y embarazadas en programas de nutrición, psicopedagogía, clínica y social. Durante el último año, asistieron, mensualmente, a 411 niños y 16 embarazadas de las localidades de Salta Capital, Morillo y La Unión. Donamos una suma fija de dinero mensual, destinada a la administración de los Centros Nutricionales indicados, la atención en parajes de la zona y la incorporación al programa CONIN de los niños, las niñas y familias, afectados por cuadros de desnutrición o que se encuentran en situación de alto riesgo social.

Comedor Comunitario Carita de Jesús | Cobos, Salta: brinda el almuerzo (de lunes a viernes) a niños y niñas del pueblo que aún no se encuentran en edad escolar (entre 0 y 5 años), madres embarazadas y personas ancianas que carecen de familia. La asistencia, que habitualmente brindamos, consiste en proveer comestibles, carnes y verduras para la preparación de alimentos. Así mismo, se contribuye con leña, utensilios para la cocina y algunos otros elementos necesarios para la limpieza del lugar. Se hizo entrega, además, de un freezer marca Gafa de 400 l.

Ambiental

Taller de “Germinación de especies nativas”: consistió en la recolección de frutos de árboles nativos (jacarandá, pacará, tusca, palo borracho, algarrobo), separación de las semillas, mediciones morfológicas y proceso de germinación. De esta forma, aprendimos todo acerca del proceso para poder generar individuos arbóreos, que luego podrán ser plantados para futuras forestaciones.

Gestión de residuos: realizamos una campaña de limpieza de un sector aguas arriba de El Dique El Tunal, junto con personal de planta. En la acción, recolectamos alrededor de 20 bolsas de residuos cerca de la orilla del dique. Además, creemos firmemente en la importancia de la enseñanza y educación de las generaciones futuras, por ello, recibimos en TermoAndes a estudiantes de

la Escuela Lote San Martín, ubicada en Cobos, Salta, quienes participaron de un taller para reutilizar botellas plásticas y fabricar alcancías.

Plantación de árboles frutales en los espacios verdes de cada uno de los sitios: personal del Complejo Norte participó en la plantación de árboles frutales: ciruela, damasco, palta, mango, limón, pomelo, naranja y kinotos, que fueron algunas de las variedades plantadas. Los árboles son fundamentales para la vida en la Tierra; limpian el aire, proporcionan oxígeno, proveen alimentos, previenen la erosión de los suelos y son clave en la lucha contra el cambio climático.

Otras iniciativas y donaciones

División de Seguridad Urbana “Valle de Sianca” | Gral. Güemes, Salta: entregamos dos mesas y un sillón en desuso.

Municipalidad de Campo Santo | Campo Santo, Salta: donamos diez reflectores de exterior en desuso.

Policía de Salta – División lacustre y fluvial | Campo Santo, Salta: entregamos tres sillas de escritorio con apoyabrazos en desuso.

Asociación de Jubilados de Cobos | Cobos, Salta: donamos dos fardos de gaseosa, 10 kg de maíz pelado y 10 kg de porotos.

Festividad del Señor y la Virgen del Milagro | Salta Capital, Salta: entregamos botellas de agua (500 cc) para los/as peregrinos/as.

Hospital Dr. Joaquín Castellanos | General Güemes, Salta: entregamos obsequios de la marca.

Complejo Oeste

Educación

Colegio Secundario Pehuen Neuman | San Carlos de Bariloche, Río Negro: proporcionamos elementos necesarios para la instalación eléctrica segura de un stand en la feria de la juventud, celebrada en la ciudad de Bariloche.

Nucleamiento N.o 6 | Neuquén: donamos telas para contribuir con el taller de costura que se realiza en dicha Institución, al que concurren jóvenes y personas adultas con discapacidad.

Escuela N.o 10 y Escuela N.o 315 | Piedra del Águila, Neuquén: donamos dos mesas de ping pong, con la finalidad de generar espacios de participación mediante el juego en distintos ámbitos de la comunidad educativa.

Municipalidad de Piedra del Águila y dependencias: hicimos entrega de 50 kits escolares para estudiantes universitarios, parlante portátil, 5 bastidores entelados, 1 guitarra criolla y 20 colchonetas de gimnasia.

Visitas educativas a planta: recibimos la visita de distintos establecimientos de educación técnica de San Juan, en donde explicamos aspectos generales del funcionamiento de la planta y recorrimos las instalaciones, acompañados por el personal de mantenimiento.

- Alumnado de cuarto año de la carrera de Ingeniería Civil, de la UNSJ (visita a Ullum)
- Alumnado de quinto año de la escuela EPET N.o 3 (visita a Ullum)
- Alumnado de quinto año de la carrera de Ingeniería Eléctrica, de la UNSJ (visita a Sarmiento)
- Alumnado de las carreras de Ingeniería Nuclear e Ingeniería Mecánica del Instituto Balseiro, de la Ciudad de San Carlos de Bariloche (Provincia de Río Negro)
- Alumnado del colegio QMark de Bariloche

Prácticas Profesionalizantes: recibimos estudiantes de la escuela EPET N.o 5 de San Juan en las instalaciones de Ullum y Sarmiento.

Salud y nutrición

Escuela N.o 10 | Piedra del Águila, Neuquén: entregamos alimentos e insumos de limpieza, necesarios para la realización del campamento educativo.

Escuela N.o 315 | Piedra del Águila, Neuquén: colaboramos con alimentos para el refrigerio matutino.



Ambiental

Compra de plantines y actividad educativa en la Escuela N.o 315 | Piedra del Águila, Neuquén: el establecimiento, al encontrarse próximo a nuestro Parque Eólico Vientos Neuquinos, nos motivó a realizar una orientación a alumnos y alumnas de 5.to y 6.to grado, respecto a cómo es el funcionamiento de un aerogenerador y los distintos tipos de energía existentes. Además, compramos plantines para llevar adelante un proyecto de forestación en el predio perteneciente a la escuela. Tras finalizar el encuentro educativo, compartimos un momento junto a voluntarios y voluntarias, y participamos y colaboramos en la jornada de colocación de plantines.

Otras iniciativas y donaciones

Hospital Piedra del Águila: donamos 2 escritorios de oficina y 1 *notebook* Lenovo.

Bomberos Voluntarios Piedra del Águila: facilitamos la realización de un Curso de Rescate en Altura para 2 bomberos de Piedra del Águila.

Municipalidad de Piedra del Águila: donamos 150 bolsitas de golosinas, con motivo de la Celebración del Día de la Niñez.

Celebración del Día del Instalador Eléctrico: en la central Alicurá, recibimos la visita de más 100 personas, provenientes de San Carlos de Bariloche y de San Martín de los Andes.

Centro Valenciano - Subcomisión de hockey sobre patines: donamos un TV de 47" que se encontraba en desuso.

Municipio de Piedra del Águila: desde Vientos Neuquinos, donamos fondos para celebrar el aniversario de la localidad y para festejar el Día de la Niñez, con la entrega de golosinas y dos bicicletas rodado 20.

Cuartel de Bomberos de Piedra del Águila: entregamos material de construcción, destinado a concretar la estructura de estacionamiento del Cuartel de Bomberos.

05. Acerca de este reporte



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Contenidos GRI
2-2, 2-3, 2-4, 3-1, 3-2

aes Argentina

El tercer Reporte de Sostenibilidad 2023 abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. Fue elaborado con referencia a los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) y los Estándares para el Sector Compañías Eléctricas y Generadores Eléctricos del Sustainability Accounting Standard Board (SASB).

Incluye las actividades de AES Argentina Generación SA y sus subsidiarias²³ (excepto en aquellos datos en los que se especifica un alcance diferente)²⁴. Asimismo, con la finalidad de facilitar la comprensión del desarrollo de la gestión, se proporcionan datos de los ejercicios 2021 y 2022.

Este Reporte fue realizado por la Gerencia de Medioambiente con el soporte de todas las áreas de la compañía. El punto de contacto para cualquier comentario, sugerencia o consulta es: rri@aes.com

Temas materiales

Para elaborar el Reporte, y según lo requerido por los Estándares GRI, realizamos un análisis del contexto de sostenibilidad de AES Argentina, identificando los temas materiales relevantes para la estrategia de negocio, y que influyen las percepciones, evaluaciones y decisiones de los grupos de interés.

Como resultado de este ejercicio, identificamos 13 temas materiales, que generan un mayor impacto para la empresa, incluyendo aquellos relacionados con nuestro tipo de negocio y los grupos de interés. Estos son:

Gestión Empresarial y Gobernanza

Desempeño económico

GRI 201- Desempeño económico
SASB- Parámetros de actividad

Gestión de proveedores

GRI 204- Prácticas de abastecimiento
GRI 308- Evaluación ambiental de proveedores
GRI 414- Evaluación social de proveedores

Anticorrupción

GRI 205- Anticorrupción

²³ Energética Argentina SA, Vientos Neuquinos I SA, Sierras del Buendía SA, Central Serrana SA, Central Termoeléctrica Guillermo Brown SA. Si bien la participación de AES Argentina, en el capital social de Central Termoeléctrica Guillermo Brown SA, Sierras del Buendía SA y Central Serrana SA, asciende al 30%, 90% y 90%, respectivamente y, por lo tanto, se circunscribe a la definición de “control” descrita en las NIIF, se ha optado por no consolidar estas subsidiarias línea por línea en los estados financieros consolidados, debido a la poca significatividad que la presentación de dicha información aportaría a los usuarios de los estados financieros.

²⁴ No se produjeron cambios significativos en referencia al Reporte 2022.



Gestión ambiental

Gestión del agua	GRI 303- Agua y efluentes SASB- Gestión del agua
Biodiversidad	GRI 304- Biodiversidad
Energía y emisiones	GRI 302- Energía GRI 305- Emisiones SASB- Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos SASB- Calidad del aire
Gestión de residuos	GRI 306- Residuos SASB- Gestión de las cenizas de carbón
Eficiencia energética	Indicadores propios

Gestión social

Atracción y retención de talento	GRI 401- Empleo GRI 404- Formación y educación
Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403- Salud y seguridad en el trabajo SASB- Salud y seguridad de la fuerza laboral
Diversidad e igualdad de oportunidades	GRI 405- Diversidad e igualdad de oportunidades GRI 406- No discriminación
Comunidades locales	GRI 413- Comunidades locales
Satisfacción del cliente	Indicadores propios

06. Anexo

6.1. Subsidiarias

6.2. TermoAndes

6.3. InterAndes

Temas materiales
Desempeño económico

Contenidos SASB
IF-EU-000.D

aes Argentina

6.1. Subsidiarias

AES Argentina posee las siguientes participaciones en entidades privadas, ubicadas en la República Argentina.

Central Termoeléctrica Guillermo Brown SA (CTGBSA)

Ubicación: Complejo Centro, Provincia de Buenos Aires

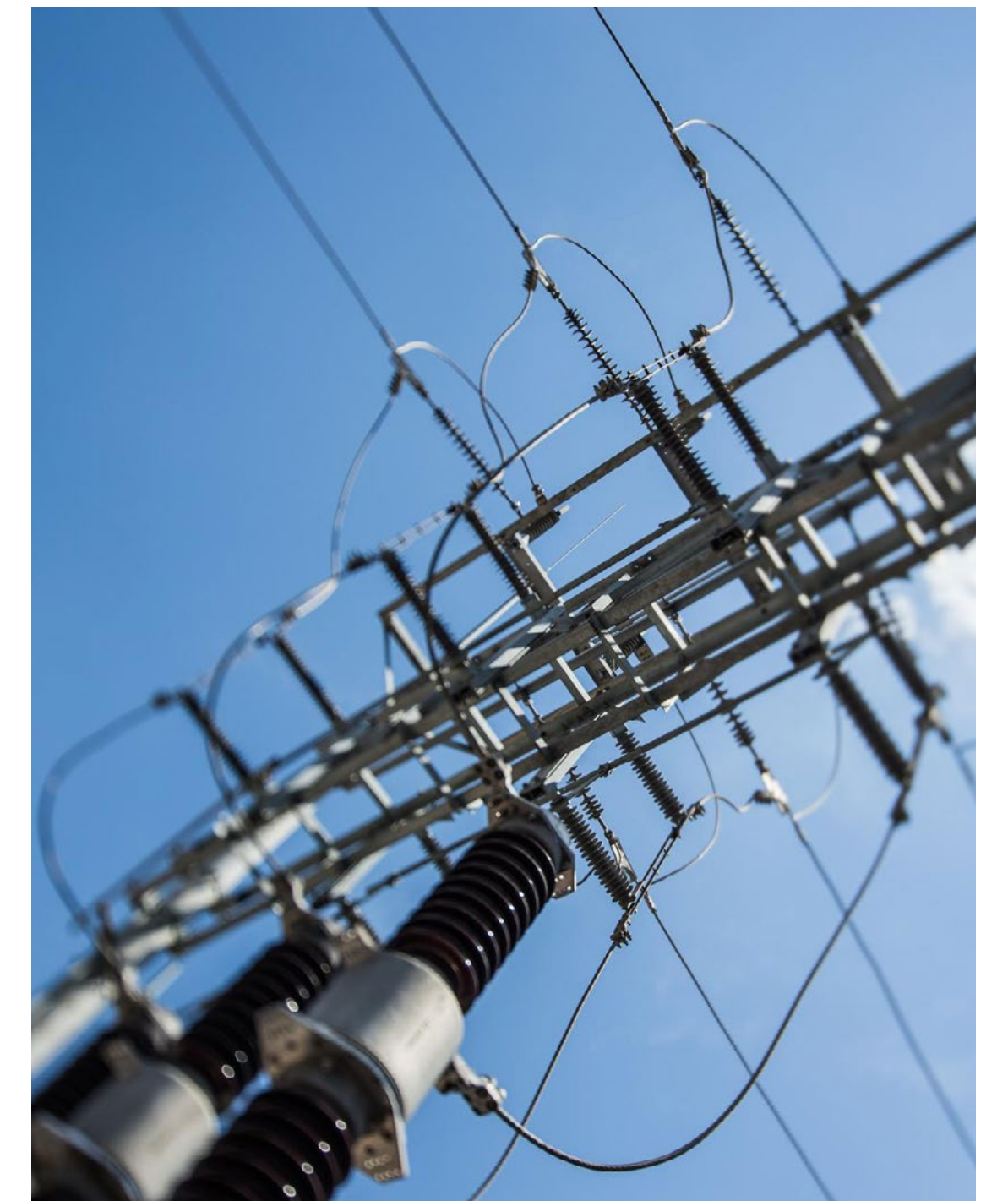
Potencia Instalada: 576 MW

Tecnología: Ciclo Abierto, gas/diésel

Fecha de adquisición o inicio de operaciones: 2016

Descripción: Planta de generación que cuenta con dos turbinas a partir de gas natural y gasoil, con posibilidad de utilizar hasta un 10% de biodiésel como combustible. Pertenece a los proyectos creados en el Fondo para Inversiones Necesarias que Permitan Incrementar la Oferta de Energía Eléctrica en el Mercado Eléctrico Mayorista (FONINVEMEM) administrado por CAMMESA, bajo instrucciones de la Secretaría de Energía. AES Argentina cuenta con una participación del 60 % del capital en esta.

AES Argentina tiene el 60% de las acciones y de los derechos de voto de la subsidiaria, mientras que AES Electroinversora BV (sociedad integrante del grupo económico The AES Corporation) posee el 40% restante de las acciones.



Indicadores de gestión de Planta Térmica Guillermo Brown

Generación de energía bruta e intensidad (MWh)

	2023			2022			2021		
	Consumo total de energía	Generación bruta	Intensidad de energía	Consumo total de energía	Generación bruta	Intensidad de energía	Consumo total de energía	Generación bruta	Intensidad de energía
Planta Térmica Guillermo Brown	5.768	1.052.040	0,0055	9.817	894.284	0,0110	38.702	1.223.242	0,0316

Consumo de energía por fuente (MWh)

Planta y/o ubicación	2023				2022				2021			
	Energía (fuentes renovables)	Energía (fuentes no renovables)	Energía eléctrica*	Total	Energía (fuentes renovables)	Energía (fuentes no renovables)	Energía eléctrica*	Total	Energía (fuentes renovables)	Energía (fuentes no renovables)	Energía eléctrica*	Total
Planta Térmica Guillermo Brown	0	5.768	0	5.768	0	9.817	0	9.817	0	38.702	0	38.702

Energía consumida y vendida

	2023			2022			2021		
	Energía vendida	Energía consumida	E. vendida + E. consumida	Energía vendida	Energía consumida	E. vendida + E. consumida	Energía vendida	Energía consumida	E. vendida + E. consumida
Planta Térmica Guillermo Brown	1.046.272	5.768	1.052.040	884.467	9.817	894.284	1.184.540	38.702	1.223.242

Personal por género	2023	2022	2021
Hombres	61	59	56
Mujeres	13	14	14
Total	74	73	70

El 100% del personal tiene un contrato a tiempo indeterminado y a jornada completa.
La Central Térmica Guillermo Brown no cuenta con personal por horas no garantizadas.

Personal por edad	2023	2022	2021
Menos de 30 años	18	17	19
Entre 30 y 50 años	49	50	45
Mayores de 50 años	7	6	6
Total	74	73	70

Personal por categoría laboral y género	2023	2022	2021
Gerentes	4	4	3
Hombres	4	4	3
Mujeres	0	0	0
Áreas de soporte/administración	20	20	20
Hombres	9	9	9
Mujeres	11	11	11
Personal técnico de planta	12	11	11
Hombres	10	9	9
Mujeres	2	2	2
Personal de operaciones de planta	36	36	34
Hombres	35	35	33
Mujeres	1	1	1
Sistemas/IT	2	2	2
Hombres	2	2	2
Mujeres	0	0	0
Total	74	73	70

Personal por categoría laboral y edad	2023	2022	2021
Gerentes	4	4	3
Menos de 30 años	0	0	0
Entre 30 y 50 años	1	1	1
Mayores de 50 años	3	3	2
Áreas de soporte/administración	20	20	20
Menos de 30 años	4	4	6
Entre 30 y 50 años	16	16	14
Mayores de 50 años	0	0	0
Personal técnico de planta	12	11	11
Menos de 30 años	0	0	0
Entre 30 y 50 años	11	10	9
Mayores de 50 años	1	1	2
Personal de operaciones de planta	36	36	34
Menos de 30 años	12	12	12
Entre 30 y 50 años	22	22	20
Mayores de 50 años	2	2	2
Sistemas/IT	2	2	2
Menos de 30 años	0	0	1
Entre 30 y 50 años	2	2	1
Mayores de 50 años	0	0	0
Total	74	73	70

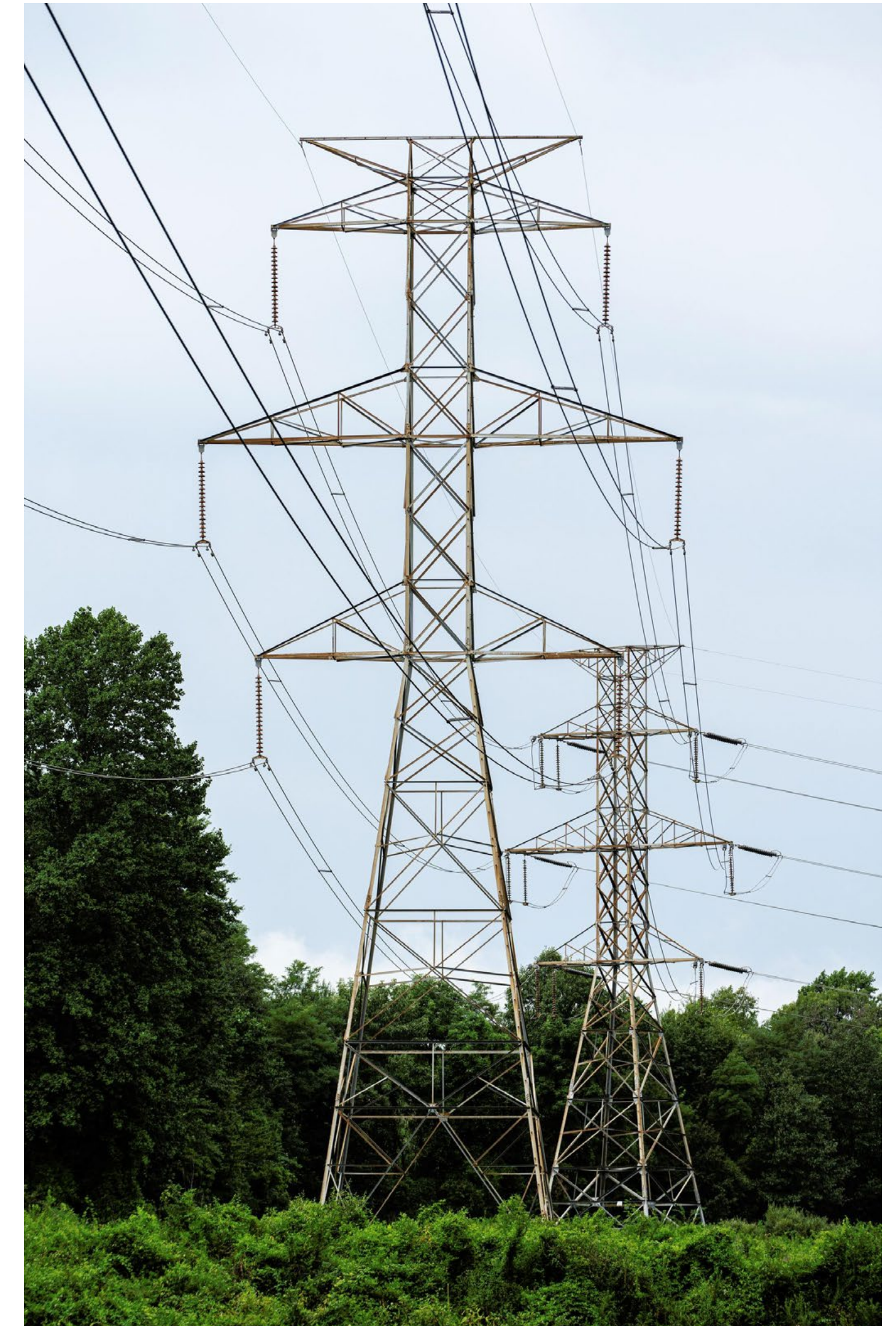
Acuerdos de negociación colectiva	2023	2022	2021
Empleados bajo convenio	76%	75%	74%
Empleados fuera de convenio	24%	25%	26%

Nuevas contrataciones	2023	2022	2021
Por género	6	10	5
Hombres	6	9	2
Mujeres	-	1	3
Por edad	6	10	5
Menos de 30 años	4	7	4
Entre 30 y 50 años	2	3	1
Mayores de 50 años	-	-	-
Tasa nuevas contrataciones	0,08	0,14	0,07

Rotación	2023	2022	2021	Horas de capacitación	2023		2022		2021	
					Horas	Media	Horas	Media	Horas	Media
Por género	5	9	4							
Hombres	4	7	2	Por género	990	13,38	826	11,32	518	7,40
Mujeres	1	2	2	Hombres	816	13,38	668	11,32	414	7,40
Por edad	5	9	4	Mujeres	174	13,38	158	11,32	104	7,40
Menos de 30 años	-	-	1	Por categoría laboral	990	13,38	826	11,32	518	7,40
Entre 30 y 50 años	5	7	3	Gerentes y directores	54	13,38	45	11,32	22	7,40
Mayores de 50 años	-	2	-	Áreas de soporte/administración	268	13,38	226	11,32	148	7,40
Tasa rotación	0,07	0,12	0,06	Personal técnico de planta	161	13,38	124	11,32	81	7,40
				Personal de operaciones de planta	482	13,38	407	11,32	252	7,40
				Sistemas/IT	27	13,38	23	11,32	15	7,40

Personal con evaluación de desempeño	2023		2022		2021	
	Personas evaluadas	%	Personas evaluadas	%	Personas evaluadas	%
Por género	44	59%	43	59%	42	60%
Hombres	32	52%	30	51%	29	52%
Mujeres	12	92%	13	93%	13	93%
Por categoría laboral	44	59%	43	59%	42	60%
Gerentes y directores	4	100%	4	100%	3	100%
Áreas de soporte/administración	20	100%	20	100%	20	100%
Personal técnico de planta	12	100%	11	100%	11	100%
Personal de operaciones de planta	6	17%	6	17%	6	18%
Sistemas/IT	2	100%	2	100%	2	100%
Permiso parental		2023	2022	2021		
Personal que gozó de su licencia		7	3	2		
Hombres		4	3	2		
Mujeres		3	0	0		
Personal que regresó luego de la licencia		7	3	2		
Hombres		4	3	2		
Mujeres		3	0	0		
Personal activo luego de los 12 meses		3	2	3		
Hombres		3	2	3		
Mujeres		0	0	0		

Tasa de regreso al trabajo y tasa de retención 100%.



Trabajadores que no son empleados

Trabajadores que no son empleados*

	2023	2022	2021
Trabajadores que no son empleados*	109	120	56

*Corresponde a personal de mantenimiento de planta, seguridad física, operación de estación de bombeo, servicios generales y de limpieza, y recolección de residuos.

Residuos generados (kg)

	2023			2022			2021		
	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total
Planta Térmica Guillermo Brown	18.800	207.560	226.360	41.050	12	41.062	22.380	580.990	603.370

Planta Térmica Guillermo Brown

Reciclaje anual de residuos clasificados por tipo (kg)

	2023			2022			2021		
	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total
Planta Térmica Guillermo Brown	0	0	0	41.050	5	41.055	6.700	0	6.700

Planta Térmica Guillermo Brown

Residuos enviados disposición final clasificados por tipo (kg)

	2023			2022			2021		
	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total
Planta Térmica Guillermo Brown	8.240	207.560	215.800	12.420	67	12.487	15.680	580.990	596.670

Planta Térmica Guillermo Brown

Extracción por fuente agua consuntiva (m³)

		2023			2022		
Fuente	Tipo	Extraída	Vertimiento	Consumo	Extraída	Vertimiento	Consumo
Aguas subterráneas	Dulce	390.783	88.223	302.560	313.981	94.194	219.787

La Central Térmica Guillermo Brown tiene una planta de Osmosis inversa, la cual provee toda el agua que se requiere para generación. Se encuentra en una zona de estrés hídrico bajo (< 10%).

Emisiones atmosféricas (t)	2023	2022	2021
NOx	0,06	35,58	44,96
SO ₂	0,06	25,99	43,25
MP	0,01	0,01	0,02
Hg	NA	NA	NA
Total	0,13	61,58	88,23

No aplica medición de Hg de acuerdo con ENRE 13/12.

Emisiones (tCOe)	2023	2022	2021
Emisiones anuales directas (alcance 1)	626.014,76	609.995,00	732.802,82

Sierras del Buendía SA (Sierras del Buendía)

El 26 de mayo de 2022, AES Argentina ejecutó la opción de compra de la Sociedad Sierras del Buendía SA. Dicha sociedad cuenta con todos los permisos asociados al desarrollo de un Parque Eólico de 140 MW “Macondo” (tales como estudio y declaración de impacto ambiental, derechos de uso de suelo, acuerdos de servidumbre, etc). Asimismo, se encuentra inscrita en el Registro de Proyectos de Energía Renovable, para poder participar de futuras licitaciones.

Central Serrana SA (Central Serrana)

El 20 de diciembre de 2023, AES Argentina ejecutó la opción de compra de la Sociedad Central Serrana SA, la cual es titular de determinados permisos y acuerdos sobre terrenos para la construcción de un parque eólico de 360 MW. Asimismo, se encuentra inscrita en el Registro de Proyectos de Energía Renovable, para poder participar de futuras licitaciones.

6.2. Planta Térmica TermoAndes

Por estar en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) de Argentina, la coordinación de la operación se gestiona desde AES Argentina.

Ubicación: Complejo Norte, Provincia de Salta

Potencia Instalada: 643 MW

Tecnología: Ciclo Combinado, gas/diésel

AES equity interest: 67%

Fecha de adquisición o inicio de operaciones: 2000

Descripción: Planta de generación térmica de tecnología de ciclo combinado, que utiliza gas natural y diésel como combustibles. Ubicada en Cobos, provincia de Salta, cuenta con la mayor potencia del mercado para respaldar contratos de demanda excedente, a través del servicio de Energía PLUS (306 MW). También, dispone potencia (100 MW) para abastecer con garantía de suministro a la demanda Base.



Indicadores de gestión de TermoAndes

Generación de energía bruta e intensidad (MWh)

	2023			2022			2021		
	Consumo total de energía	Generación bruta	Intensidad de energía	Consumo total de energía	Generación bruta	Intensidad de energía	Consumo total de energía	Generación bruta	Intensidad de energía
TermoAndes	63.486	2.698.409	0,0235	63.887	3.569.278	0,0179	45.467	2.719.636	0,0167

Consumo de energía por fuente (MWh)	2023				2022				2021				
	Planta y/o ubicación	Energía (fuentes renovables)	Energía (fuentes no renovables)	Energía eléctrica*	Total	Energía (fuentes renovables)	Energía (fuentes no renovables)	Energía eléctrica*	Total	Energía (fuentes renovables)	Energía (fuentes no renovables)	Energía eléctrica*	Total
	TermoAndes	0	63.317	169	63.486	0	63.653	234	63.887	0	45.467	0	45.467

Energía consumida y vendida	2023			2022			2021			
	Energía vendida	Energía consumida	E. vendida + E. consumida	Energía vendida	Energía consumida	E. vendida + E. consumida	Energía vendida	Energía consumida	E. vendida + E. consumida	
	TermoAndes	2.635.092	63.486	2.698.578	3.505.625	63.887	3.569.512	2.674.169	45.467	2.719.636

Residuos generados (kg)	2023			2022			2021			
	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	
	TermoAndes	21.480	66.782	88.262	17.911	51.169	69.080	47.111	233.720	280.831

Reciclaje anual de residuos clasificados por tipo (kg)	2023			2022			2021			
	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	
	TermoAndes	2.980	32.250	35.230	2.359	12.874	15.233	0	189.300	189.300

Residuos enviados disposición final clasificados por tipo (kg)

	2023			2022			2021		
	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total
TermoAndes	18.500	33.242	51.742	15.552	38.295	53.847	46.861	30.720	77.581

Extracción por fuente agua consuntiva (m³)

Fuente	Tipo	2023			2022		
		Extraída	Vertimiento	Consumo	Extraída	Vertimiento	Consumo
Aguas subterráneas	Dulce	3.396.439	691.798	2.704.641	4.132.549	799.256	3.333.293

TermoAndes se encuentra en una zona de estrés hídrico alto (40-80%).

Emisiones atmosféricas (t)

	2023	2022	2021
NOx	648,00	1.074,83	677,78
SO ₂	NA	NA	NA
MP	NA	NA	NA
Hg	NA	NA	NA
Total	648,00	1.074,83	677,78

Al ser una TG a gas, solo aplica medición de NOx, de acuerdo con ENRE 13/12.

Emisiones (tCOe)

	2023	2022	2021
Emisiones anuales directas (alcance 1)	1.025.734,16	1.353.171,47	1.021.189,17
Emisiones anuales indirectas (alcance 2)	54,64	75,4	0
Total	1.025.788,80	1.353.246,87	1.021.189,17

6.3. LAT 345 kV InterAndes

Ubicación: Complejo Norte, Provincia de Salta

Capacidad de Transmisión: 650 MW

Tecnología: Transmisión

Descripción: Línea de Transmisión Internacional de Energía en 345 kV, desde la SE Cobos hasta Paso de Sico, límite con Chile. Contempla, a su vez, la Estación Transformadora La Puna 33/345 kV y la Estación de Seccionamiento Altiplano de 345 kV, ubicadas en la puna salteña a 4.000 msnm. La longitud de Argentina es de 271 km y la de Chile es de 140 km; por lo tanto, la longitud total es de 411 km.

En AES Argentina contamos con la Subestación Cobos 345 kV (propiedad de TermoAndes SA), la Estación de Seccionamiento Altiplano y la Estación Transformadora La Puna (ambas propiedades de InterAndes SA). A través de nuestra filial InterAndes, contamos con la única línea de transmisión (271 kilómetros), que conecta el SADI en Argentina con el SEN en Chile.

A través de la ET La Puna, ubicada en la progresiva (219 km), se conectan al SADI los PSFV Altiplano I (100 MW) y La Puna (100 MW). Así mismo, a través de la ES Altiplano, ubicada en la progresiva 202 km, se conectan al SADI los PSFV Cauchari I, II y III (300 MW). En conjunto, forman uno de los parques solares más grandes de Sudamérica.

El punto de Interconexión Internacional se ubica en la ET La Puna, operando InterAndes SA, el tramo de línea de 51 km que lo separan del límite con el país vecino de Chile, en Paso de Sico, bajo su Contrato de Concesión Internacional.

Durante 2022, se celebró un acuerdo entre ambos países, para poder realizar intercambios de energía en forma aislada entre el SEN (Chile) y el SADI (Argentina), materializándose, finalmente, el primer intercambio de energía (importación desde Chile) el 15 de diciembre de 2022. En el marco de este acuerdo, Argentina importó desde Chile 46,99 GWh en 2023, utilizando la línea de InterAndes. No hubo exportaciones desde Argentina hacia Chile.

El tramo de 219 km de línea más ES Altiplano y ET La Puna es operado por InterAndes SA en el SADI, en su figura de Transportista Independiente de TRANSNOA SA.

InterAndes se encuentra certificada bajo Resolución ENRE 022/2010, sobre Planes de Emergencia de las Empresas Concesionarias del Servicio Público de Transporte de Energía Eléctrica, y también bajo Resolución ENRE 620/2017, sobre Sistema de Seguridad Pública para Empresas Transportistas de Energía.

07.
Índice de
contenidos
GRI y SASB



Índice de contenidos GRI y SASB

Declaración de uso

AES Argentina ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 01/01/2023 y 31/12/2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI / otra fuente

Contenido

Ubicación

Agenda 2030

ODS

Meta

Contenidos generales

GRI 2: Contenidos generales 2021

1. La organización y sus prácticas de presentación de informes

2-1 Detalles organizacionales

5

2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

109

2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

109

2-4 Actualización de la información

109

2-5 Verificación externa

Por el momento, decidimos no realizar una verificación externa, pero lo evaluaremos para sucesivos reportes.

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Agenda 2030	
			ODS	Meta
Contenidos generales				
GRI 2: Contenidos generales 2021	2. Actividades y trabajadores			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	5		
	2-7 Empleados	80	8 - 10	8.5 - 10.3
	2-8 Trabajadores que no son empleados	80	8	8.5
	3. Gobernanza			
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	20	5 - 16	5.5 - 16.7
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	20	16	16.6
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	20		
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	20		
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	20		
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	20		
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	A nivel corporativo se ha creado un "Centro de Excelencia de Compensaciones" que define y ejecuta la estrategia de la Sociedad en tal materia. Se procura promover la competitividad externa y la equidad interna. Para ello, se utiliza la metodología de compensaciones denominada "Career Framework".		
	2-21 Ratio de compensación total anual	Información confidencial		

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Agenda 2030	
			ODS	Meta
Contenidos generales				
GRI 2: Contenidos generales 2021	4. Estrategia, políticas y prácticas			
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3		
	2-23 Compromisos y políticas	20	16	16.3
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	20		
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	20		
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	20	16	16.3
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	20		
	2-28 Afiliación a asociaciones	20		
	5. Participación de los grupos de interés			
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	20		
	2-30 Convenios de negociación colectiva	80	8	8.8
Temas materiales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	109		
	3-2 Lista de temas materiales	109		

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Agenda 2030	
			ODS	Meta
Temas materiales ambientales				
Gestión del agua				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales 2-23 Compromisos y políticas	50		
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	50	6 - 12	6.3 - 6.4 - 12.4
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	50	6	6.3
	303-3 Extracción de agua	50	6	6.4
	303-4 Vertidos de agua	50	6	6.3
	303-5 Consumo de agua	50	6	6.4
SASB Gestión del agua	IF-EU-140a.1 (1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	50		
	IF-EU-140a.2 Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	1 incidente de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua		
	IF-EU-140a.3 Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	50		
Biodiversidad				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	50		
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	50	6 - 14 - 15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	50	6 - 14 - 15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Agenda 2030	
			ODS	Meta
Temas materiales ambientales				
Energía y emisiones				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5,50		
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	50	7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
	302-3 Intensidad energética	50	7 - 8 - 12 - 13	7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	50	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	50	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	50	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	50	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	50	3 - 12 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 14.3 - 15.2
SASB - Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos	IF-EU-110a.1 (1) Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por (2) las regulaciones de limitación de emisiones y (3) las regulaciones de notificación de emisiones	50		
	IF-EU-110a.2 Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a los suministros de energía	50		

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Agenda 2030	
			ODS	Meta
Temas materiales ambientales				
Energía y emisiones				
SASB - Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos	IF-EU-110a.3 Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	5, 50		
SASB - Calidad del aire	IF-EU-120a.1 Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: 1) NOx (excepto el N2O), 2) SOx, 3) material particulado (PM10), 4) plomo (Pb) y 5) mercurio (Hg); el porcentaje de cada uno de ellos en o cerca de zonas densamente pobladas	50		
Gestión de residuos				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	50		
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	50	3 - 6 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 6.6 - 6.a - 6.b - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	50	3 - 6 - 8 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 8.4 - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-3 Residuos generados	50	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	50	3 - 11 - 12	3.9 - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	50	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Agenda 2030	
			ODS	Meta
Temas materiales ambientales				
Gestión de residuos				
SASB - Gestión de las cenizas de carbón	IF-EU-150a.1 Cantidad de residuos generados por la combustión del carbón (RCC), porcentaje reciclado	50		
Eficiencia energética				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5,50		
Temas materiales sociales				
Atracción y retención de talento				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	80		
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	80	5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 8.6 - 10.3
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	80	2 - 5 - 8	3.2 - 5.4 - 8.5
	401-3 Permiso parental	80	5 - 8	5.1 - 5.4 - 8.5
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	80	4 - 8 - 10	4.3 - 4.4 - 4.5 - 5.1 - 8.2 - 8.5 - 10.3
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	80	8	8.2 - 8.5
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	80	5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 10.3

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Agenda 2030	
			ODS	Meta
Temas materiales sociales				
Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	80		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	80	8	8.8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	80	8	8.8
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	80	8	8.8
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	80	8 - 16	8.8 - 16.7
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	80	8	8.8
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	80	3	3.2 - 3.5 - 3.7 - 3.8
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	80	8	8.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	80	8	8.8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	80	3 - 8 - 16	3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	80	3 - 8 - 16	3.3 - 3.4 - 3.9 - 8.8 - 16.1
SASB - Salud y seguridad de la fuerza laboral	IF-EU-320a.1 (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	80		

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Agenda 2030	
			ODS	Meta
Temas materiales sociales				
Diversidad e igualdad de oportunidades				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20, 80		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	20, 80	5 - 8	5.1 - 5.5 - 8.5
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	20	5 - 8	5.1 - 8.8
Comunidades locales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	80		
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	80		
Satisfacción del cliente				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20		
Indicador propio	Net Promoter Score	20		
Temas materiales de gobernanza y gestión empresarial				
Desempeño económico				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5, 20, 50		
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	20	8 - 9	8.1 - 8.2 - 9.1 - 9.4 - 9.5

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Agenda 2030	
			ODS	Meta
Temas materiales de gobernanza y gestión empresarial				
Desempeño económico				
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	5,20	13	13.1
SASB Parámetros de Actividad	IF-EU-000.A Número de: clientes (1) residenciales, (2) comerciales e (3) industriales atendidos	20		
	IF-EU-000.B La electricidad total suministrada a: (1) los clientes residenciales, (2) los clientes comerciales, (3) los clientes industriales, (4) todos los demás clientes minoristas y (5) los clientes mayoristas	20		
	IF-EU-000.C Longitud de las líneas de transmisión y distribución	112		
	IF-EU-000.D Total de electricidad generada, porcentaje por principal fuente de energía, porcentaje en los mercados regulados	5		
	IF-EU-000.E Total de electricidad comprada al por mayor	50		
Gestión de proveedores				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	80		
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	80	8	8.3
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	80		
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	80	5 - 8 - 16	5.2 - 8.8 - 16.1

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Agenda 2030	
			ODS	Meta
Temas materiales de gobernanza y gestión empresarial				
Anticorrupción				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	20	16	16.5
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	20	16	16.5

Coordinación general

Gerencia de Medioambiente

Asesores externos

AG Sustentable

agsustentable.com

Diseño

Webpublication

webpublication.com.ar

Publicado en agosto 2024.