Reporte de Sostenibilidad 2024

Acelerando el futuro de la energía, juntos.

aes Argentina

- Carta del Presidente 03
- Hitos 2024 04
- Quiénes somos y qué hacemos 05

- Anexo 100
- Índice de contenidos GRI y SASB 115

- Gestión empresarial y gobernanza 17
- Gestión ambiental 45
- Gestión social 66
- Acerca de este reporte 97

Carta del presidente

GRI 2-22

Estimados accionistas, colaboradores y comunidad,

El año 2024 fue un período de consolidación y proyección hacia el futuro para AES Argentina. En un contexto desafiante para el país y el mundo, reafirmamos nuestra convicción de que la transición energética es no solo necesaria, sino también una oportunidad única para impulsar un desarrollo más sostenible, inclusivo y resiliente.

Celebramos más de 30 años de trayectoria en el país con la misma energía que nos impulsa desde el primer día: la de transformar el sector eléctrico, de la mano de la innovación, la seguridad operativa y el compromiso con las personas y el ambiente. Nuestra historia en Argentina está profundamente ligada a la evolución del sistema energético, y hoy más que nunca asumimos el rol de protagonistas en su transformación.

Durante 2024, dimos pasos firmes en nuestra estrategia de desarrollo, con un portafolio cada vez más diversificado y orientado a las fuentes renovables. Impulsamos nuevos proyectos eólicos y solares, al tiempo que optimizamos nuestras operaciones térmicas con eficiencia y foco en la reducción de emisiones. Nuestra meta sigue clara: operar con cero emisiones netas de CO_2 al año 2050.

Continuamos promoviendo una cultura de trabajo basada en el respeto, la equidad y la colaboración. En línea con nuestro propósito de mejorar vidas, reforzamos nuestros programas de diversidad e inclusión, y fortalecimos nuestra presencia en las comunidades a través de iniciativas de impacto social alineadas con nuestra Política de Responsabilidad Empresaria.

La seguridad y el bienestar de nuestro equipo siguen siendo una prioridad innegociable. Por eso, en 2024 renovamos nuestro compromiso con los más altos estándares en salud y seguridad laboral, apostando a la capacitación constante y al liderazgo consciente como ejes para seguir creciendo como organización.

Los logros alcanzados este año no hubieran sido posibles sin el talento y la pasión de las personas que integran AES Argentina. Nos enorgullece haber sido nuevamente reconocidos como una de las mejores empresas para trabajar en el país. Este reconocimiento reafirma que nuestro camino hacia la sostenibilidad está respaldado por una cultura sólida y alineada con nuestros valores.

Este reporte refleja cómo avanzamos hacia nuestros objetivos con transparencia, responsabilidad y visión de largo plazo.

En AES Argentina, creemos que el futuro de la energía es sostenible, inteligente y colaborativo, y seguiremos trabajando todos los días para liderar esa transformación.

Gracias por acompañarnos un año más en este viaje. Sigamos construyendo juntos un futuro más justo, limpio y próspero para todas las personas.

Martín Genesio
Presidente y CEO de AES Argentina

Hitos 2024

Gestión empresarial y gobernanza

- 9 plantas de generación en 4 provincias
- 3.001 MW potencia instalada (47 % renovable[1])
- 106 clientes
- 78 NPS (Net Promoter Score)
- 7 % de participación en el mercado eléctrico argentino (capacidad instalada)
- + 900 MW en proyectos renovables en desarrollo

Gestión ambiental

- 100 % de nuestras plantas certificadas con las normas ISO 45001 y 14001
- 0,23 tCO_2eq/MWh intensidad de emisiones
- 82 % de los productos de combustión del carbón (PCC) reciclados
- 4.602.743 MWh energía generada (59 % renovable)
- 24 % de residuos generados reciclados
- 4.486.381 MWh energía vendida

Gestión social

- 328 colaboradores
- 0,33 tasa total de incidentes registrables (TRIR)
- 16.912 horas de capacitación (~51 horas por persona)
- 78 % gasto a proveedores nacionales
- 34 instituciones 9.566 personas beneficiarias directas
- $147,62 M inversión social

[1] Incluye Cabra Corral, El Tunal, Alicurá, Ullum, Vientos Neuquinos y Vientos Bonaerenses = Total 1.407 MW.

Quiénes somos y qué hacemos

Perfil de la Compañía

GRI 2-1, 2-6

Desde hace más de 3 décadas, en AES Argentina[2] lideramos la transición del mundo hacia soluciones de energía más renovables e inteligentes.

Somos parte de **AES Corporation,** una compañía internacional que proporciona energía asequible y confiable a clientes de todo el mundo, a través de sus negocios de distribución y sus plantas de generación de energía térmica y renovable.

Presencia en 12 países en 4 continentes

+ 30 GW capacidad de generación
(64 % renovable, 36 % térmica)

6 compañías de distribución

+9.000 colaboradores a nivel global

[2] AES Argentina Generación SA. Domicilio legal: Román A. Subiza 1960, San Nicolás de los Arroyos, Provincia de Buenos Aires.

En Argentina, estamos presentes desde 1993 y, en la actualidad, somos una de las principales generadoras de energía eléctrica del país. Tenemos un rol esencial en la transición hacia un futuro energético más limpio y eficiente, cumpliendo con los más altos estándares de calidad y eficiencia, sin perder de vista la seguridad de las personas que trabajan en nuestras instalaciones ni el impacto en las comunidades donde operamos.

9 locaciones productivas en 4 provincias
(Buenos Aires, Salta, San Juan y Neuquén)

3.001 MW potencia instalada[3]

7 %[4] de participación en el mercado argentino

+900 MW en proyectos renovables en desarrollo

328 colaboradores

Potencia instalada por tipo de generación	MW	Porcentaje
Hidro	1.207	40 %
Gas/Diésel	1.144	38 %
Carbón	450	15 %
Eólico	200	7 %
TOTAL	3.001	

	Sistema Interconectado Nacional	AES Argentina	
Potencia instalada	MW	MW	Porcentaje
Potencia total instalada	43.351	3.001	7 %
Potencia eólica instalada	4.319	200	5 %
Potencia hidro instalada (sumando hidro e hidro renovable)	10.163	1.207	12 %
Potencia térmica instalada	25.248	1.594	6 %

El total de 43.351 incluye los valores de generación solar, biomasa y nuclear, los cuales no están representados en la tabla. En esta comparación, se especifican los valores que son comparables a AES Argentina, tales como generación eólica, hidro y térmica.
Fuente: Informe mensual, diciembre de 2024, CAMMESA, disponible **aquí**

[3] El total de capacidad instalada incluye los valores asociados a almacenamiento (BESS 16 MW).
[4] Teniendo en consideración la potencia instalada en el SADI al 31 de diciembre de 2024 (43,3 GWh), AES Argentina, con una potencia instalada de 2.985 MW brutos, tiene una participación de un 7% respecto de la potencia instalada del SADI.

Modelo de negocio sostenible

Temas Materiales Eficiencia energética, Mitigación y adaptación al cambio climático
GRI 2-6, 3-3, 201-2
SASB IF-EU-110a.3

Estamos comprometidos con el desarrollo energético sostenible. Por ello, trabajamos para acelerar el futuro de la energía mediante energías renovables, incorporando nuevas tecnologías y soluciones innovadoras para nuestra cartera de clientes y las comunidades.

Tenemos el convencimiento de que la energía renovable resulta imprescindible para cumplir con los objetivos de descarbonización y mitigación del cambio climático, establecidos en el Acuerdo de París de 2015, y queremos ser protagonistas para liderar la transición hacia una energía más verde. La sostenibilidad atraviesa al negocio de manera transversal y, sobre esa base, buscamos gestionar eficientemente los riesgos y las oportunidades de nuestro presente y futuro, generando valor para todas las partes interesadas.

La estrategia de negocios de AES Corporation se enfoca en la diversificación del portafolio de energías renovables, atendiendo los riesgos del cambio climático para el negocio y sus operaciones.

Objetivos estratégicos AES Corporation

Descarbonizar el suministro eléctrico de clientes

Reducir la intensidad de CO_2 de nuestro portafolio

Fortalecer nuestro grado de inversión

Siguiendo estos lineamientos, en Argentina establecemos una estrategia acorde al contexto nacional, potenciando nuestra resiliencia y definiendo objetivos estratégicos según la propuesta de descarbonización de la Compañía. Trabajamos en el diseño, el seguimiento y la medición de planes y proyectos tendientes a minimizar los **impactos del cambio climático en nuestro negocio.**

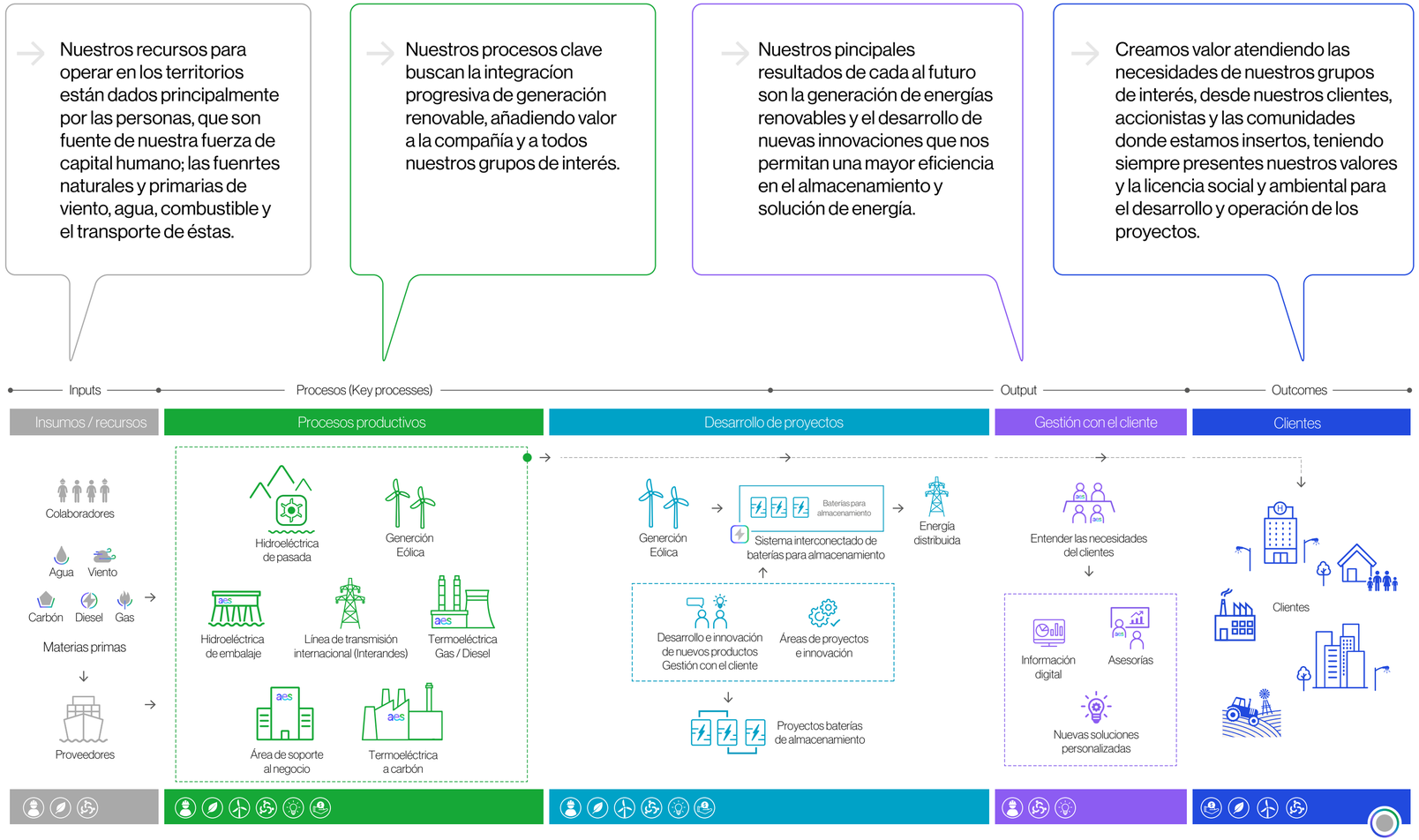
Ejes estratégicos

aes Argentina

Portafolio más diversificado y sostenible

Relación cercana con los grupos de interés

Cada año, fortalecemos nuestro compromiso de ser libres de carbono para 2050 en todos los ámbitos comerciales, incluidas las emisiones asociadas con el uso de nuestros productos energéticos por parte de clientes. Asimismo, agregamos un objetivo de intensidad intermedia de carbono para 2030, siguiendo el enfoque de descarbonización sectorial descrito por la iniciativa *Science Based Targets.*



Nuestras operaciones

Temas Materiales Eficiencia energética, Mitigación y adaptación al cambio climático, Desempeño económico
GRI 2-1, 2-6, 3-3, 201-2
SASB IF-EU-000.D

Contribuimos con la diversificación de la matriz energética del país, generando energía hidroeléctrica, térmica y eólica.

Nuestro portafolio de activos está compuesto por:

4 centrales hidroeléctricas con una capacidad instalada de 1.207 MW (40 % del portafolio)

3 centrales termoeléctricas con una capacidad instalada de 1.578[5] MW (52,5 %)

2 parques eólicos por 200 MW (7 %)

baterías de almacenamiento por 16 MW (0,5 %)

[5] No incluye los 16 MW de almacenamiento (BESS).

Nuestras operaciones están geográficamente diversificadas, para potenciar el acceso al suministro de combustibles y a diferentes puntos de conexión de la red de distribución.

Actualmente, somos la única generadora del Sistema Argentino de Interconexión (SADI) con capacidad para operar con diversidad de combustibles, tales como gasoil, fueloil, biodiésel, gas natural y carbón.

Salta

Central Cabra Corral

Central El Tunal

San Juan

Central Térmica Sarmiento

Central Ullum

Neuquén

Central Alicurá

Parque Eólico Vientos Neuquinos

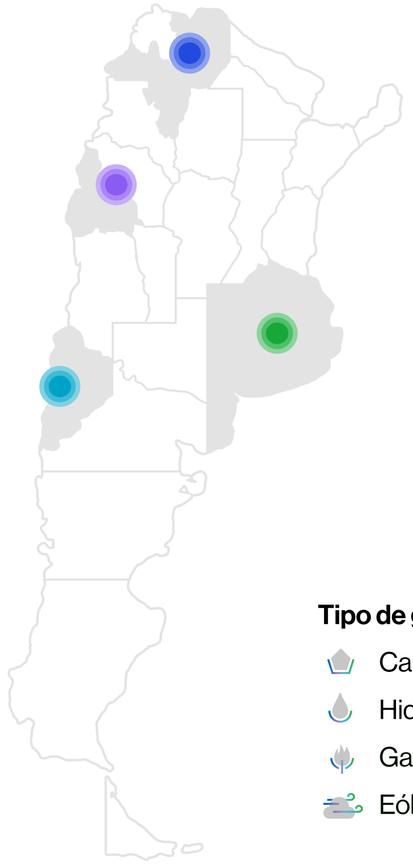
Buenos Aires

Central Térmica Paraná (AES Paraná)*

Central Térmica San Nicolás (CTSN)**

BESS (renovable) San Nicolás

Parque Eólico Vientos Bonaerenses



Tipo de generación

- Carbón
- Hidro
- Gas / Diésel
- Eólico

*Incluye planta de generación térmica de ciclo combinado con 845 MW de capacidad instalada, junto con una turbina de gas de 25 MW de capacidad instalada.

** Incluye planta de generación térmica con 650 MW de capacidad instalada, junto con una turbina de gas de 25 MW.

Complejo Norte

Central Cabra Corral | Salta

Planta hidroeléctrica (1995)
AES equity interest: 100%
102 MW

Central El Tunal | Salta

Planta hidroeléctrica (1995)
AES equity interest: 100%
10 MW

Complejo Oeste

Central Térmica Sarmiento | San Juan

Planta de generación térmica (1996)
AES equity interest: 100%
33MW

Central Alicurá | Neuquén

Planta hidroeléctrica (2000)
AES equity interest: 100%
1.050 MW

Central Ullum | San Juan

Planta hidroeléctrica (1996)
AES equity interest: 100%
45 MW

Complejo Oeste

Parque Eólico Vientos Neuquinos | Neuquén

Planta de generación eólica (2020)
AES equity interest: 100%
100 MW

Complejo Centro

Central Térmica Paraná (AES Paraná)* | Buenos Aires

Planta de generación térmica de ciclo combinado (2001)
AES equity interest: 100%
870 MW

Central Térmica San Nicolás (CTSN)** | Buenos Aires

Planta de generación térmica (1993)
AES equity interest: 100%
691 MW

BESS (renovable) San Nicolás | Buenos Aires

Baterías
16 MW

Parque Eólico Vientos Bonaerenses | Buenos Aires

Planta de generación eólica (2020)
AES equity interest: 100%
100 MW

Energía generada por principal fuente de energía (MWh)	2024	2023	2022
Energía generada hidroeléctrica	2.003.666	2.400.158	1.876.221
Energía generada gas natural	1.102.317	1.296.554	863.906
Energía generada carbón	537.394	1.013.016	1.588.100
Energía generada eólica	693.883	756.670	819.585
Energía generada petróleo	265.483	510.272	1.752.343
TOTAL	4.602.743	5.976.670	6.900.155

Energía generada por planta (MWh)	2024	2023	2022
Central Alicurá	1.834.365	2.093.459	1.555.635
Central Térmica Paraná (AES Paraná)	1.103.226	1.609.500	2.431.909
Central Térmica San Nicolás (CTSN)	597.227	1.181.516	1.739.874
Central Cabra Corral	118.864	126.999	166.436
Central El Tunal	50.438	41.356	46.642
Central Ullum	152.032	138.344	107.508
Central Térmica Sarmiento	52.710	28.826	32.566
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	345.269	347.280	376.189
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	348.614	409.390	443.396
TOTAL	4.602.743	5.976.670	6.900.155

Plantas hidroeléctricas

Cabra Corral

Coronel Moldes, Provincia de Salta

102 MW

Tecnología: Hidroeléctrica
Descripción: Aprovechamiento hidroeléctrico ubicado en la naciente del río Juramento, formado por la confluencia de los ríos Guachipas y Arias, en la provincia de Salta. Aguas abajo y como parte del aprovechamiento hidroeléctrico, se ubica el Dique Compensador Peñas Blancas. Fue adjudicada, mediante concesión, a AES Argentina en noviembre de 1995.

Ullum

Ullum, Provincia de San Juan

45 MW

Tecnología: Hidroeléctrica
Descripción: Aprovechamiento hidroeléctrico del Río San Juan, en la provincia de San Juan. Fue adquirida por AES Argentina en marzo de 1996.

Alicurá

Comahue, Provincia de Neuquén

1.050 MW

Tecnología: Hidroeléctrica
Descripción: El embalse de Alicurá es el primero de cinco diques sobre el río Limay, en el noroeste de la región del Comahue, en el límite entre las provincias de Neuquén y Río Negro. Fue adjudicada, mediante concesión, a AES Argentina en agosto de 2000.

El Tunal

El Tunal, Provincia de Salta

10 MW

Tecnología: Hidroeléctrica
Descripción: Aprovechamiento hidroeléctrico ubicado sobre el río Juramento, en la provincia de Salta, aguas abajo del aprovechamiento hidroeléctrico Cabra Corral. Fue adjudicada, mediante concesión, a AES Argentina en noviembre de 1995.

Plantas térmicas

San Nicolás

San Nicolás, Provincia de Buenos Aires

675 MW[7]

Tecnología: Térmica
Descripción: Planta de generación térmica alimentada a base de carbón, fueloil y gas, ubicado al margen derecho del río Paraná, en la provincia de Buenos Aires. Fue adquirida por AES Argentina en mayo de 1993.

AES Paraná

San Nicolás, Provincia de Buenos Aires

870 MW[6]

Tecnología: Ciclo combinado
Descripción: Planta de generación térmica alimentada a base de gas, diésel y biodiésel. Ubicada a orillas del río Paraná, en San Nicolás, provincia de Buenos Aires. Fue construida por AES Argentina y comenzó su aporte al Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) en noviembre de 2001.

Sarmiento

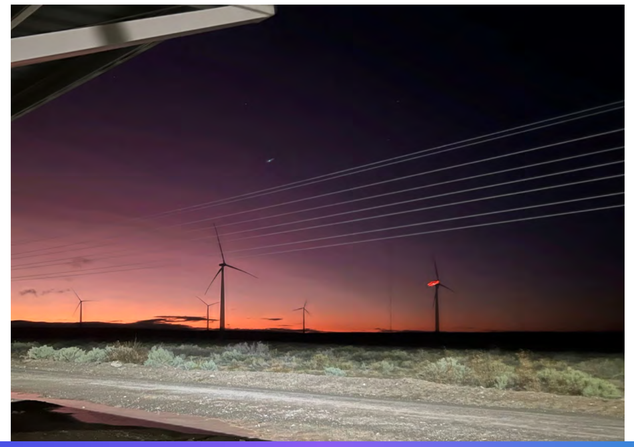
San Juan, Provincia de San Juan

33 MW

Tecnología: Térmica
Descripción: Planta de generación térmica, ubicada en la ciudad de San Juan. Fue adquirida por AES Argentina en marzo de 1996.

[6] Incluye planta de generación térmica de ciclo combinado de 845 MW de capacidad instalada, y una turbina de gas de 25 MW de capacidad instalada.
[7] Incluye planta de generación térmica de 650 MW de capacidad instalada y una turbina de gas de 25 MW de capacidad instalada.

Parques eólicos



Vientos Neuquinos I

Provincia de Neuquén

100 MW

Tecnología: Eólico
Descripción: Parque eólico, construido por AES Argentina, ubicado en la Provincia de Neuquén, con 29 turbinas eólicas.

Vientos Bonaerenses I

Provincia de Buenos Aires

100 MW

Tecnología: Eólico
Descripción: Parque eólico, construido por AES Argentina, ubicado en Bahía Blanca, Provincia de Buenos Aires, con 30 turbinas eólicas.

Los parques eólicos cuentan con un sistema de gestión social y ambiental, que considera el ciclo de vida del proyecto y permite identificar los aspectos ambientales y sociales significativos, así como el cumplimiento de la normativa aplicable. Además, desde el inicio de las operaciones comerciales, están certificados bajo la norma ISO 14001.

Asimismo, nuestros parques cuentan con la INTERNATIONAL RENEWABLE ENERGY CERTIFICATE (I-REC), una certificación que garantiza que un cierto volumen de energía eléctrica fue generado por una fuente renovable.

Almacenamiento

Contamos con activos de almacenamiento de energía mediante sistemas de baterías (BESS por sus siglas en inglés), como complemento de una de nuestras unidades.

BESS Central Térmica San Nicolás

San Nicolás, Provincia de Buenos Aires

16 MW

Tecnología: Baterías
Descripción: Almacenamiento de energía mediante baterías de litio.

Nuestros proyectos

Temas Materiales Eficiencia energética
GRI 3-3

Planificamos nuevos proyectos en energía eólica y solar, además de trabajar en soluciones innovadoras como el almacenamiento de energía, esenciales para resolver los cuellos de botella en el sistema de transporte y garantizar un desarrollo sostenible.

Actualmente, nos encontramos trabajando en una cartera de desarrollo de proyectos de energía renovable por 987 MW (entre tecnología solar y eólica). Cabe destacar que, dentro de la cartera de proyectos, fuimos adjudicados en la licitación MATER, por la asignación de prioridad de despacho de dos parques eólicos por 120 MW, en la Provincia de Buenos Aires.

Cartera de proyectos renovables (MW)	Estado avanzado	Estado intermedio	Estado inicial
Eólica	102	-	-
Eólica	-	360	-
Eólica	105	-	-
Solar	--	-	290
Solar	-	130	-
TOTAL	207	490	290

Gestión empresarial y gobernanza

5 IGUALDAD DE GÉNERO

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Estructura y gobierno corporativo

Tema Material Diversidad e igualdad de oportunidades
GRI 2-9, 2-11, 2-17, 2-18, 3-3, 405-1

AES Corporation ejerce el control de AES Argentina, con 99,75 % de participación accionaria, al 31 de diciembre de 2024.

AES Argentina es administrada por un Comité Ejecutivo y por un Directorio, compuesto por directores titulares y suplentes, elegidos en la Asamblea General Ordinaria de Accionistas.

Directorio[8]

Presidente
Martín Genesio

Vicepresidente
Iván Durontó

Directores titulares
Rubén Néstor Zaia
Fabián Carlos Giammaría
Luis Bernabé Casas

Directores suplentes
Guillermo Daniel Paponi
Diego Andrés Parodi
Agustina Jefremov
Adriana Beatriz Brambilla
Diego Gabriel Baldassarre

Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo está liderado por el presidente de la Compañía, Sr. Martín Genesio, y un equipo ejecutivo de primera línea[9].

Martín Genesio | Presidente y CEO

Guillermo Giraudo | Director de Marketing and Origination

Rubén Zaia | Director de Desarrollo

Guillermo Paponi | Director de Operaciones

Fabián Giammaria | Director de Recursos Humanos

Leandro Gallardo | Director de Finanzas Corporativas

Juan I. Castellanos | Director de Market Operations and Analytics

Iván Durontó | Director Asuntos Legales y Regulatorios

Agustina Jefremov | Gerente senior de Asuntos Corporativos y Regulatorios

Para conocer la biografía de quienes forman parte de nuestro Comité Ejecutivo, **ingrese aquí**

[8] 80 % hombres – 20 % mujeres. 40 % entre 30 y 50 años – 60 % mayores de 50 años.
[9] 89 % hombres – 11 % mujeres. 67 % entre 30 y 50 años – 33 % mayores de 50 años. A los efectos de evaluar el desempeño del gerente general y de los demás miembros del Comité Ejecutivo, el Directorio considera los objetivos planteados al principio del ejercicio para cada miembro en forma individual, el cumplimiento de los principios y valores de la Sociedad, el cumplimiento del Código de Conducta AES y la situación económica, política y social nacional e internacional. Asimismo, en cumplimiento con los principios de la Sociedad, el Directorio contempla las variables no previstas a la hora de fijar los objetivos planteados a comienzo del ejercicio, de modo de realizar una evaluación equitativa.

Propósito y valores corporativos

GRI 2-23

Sabemos que cada país, comunidad y cliente, con quienes interactuamos, está avanzando en su camino hacia la transición energética. Por ello, trabajamos en conjunto para apoyarlos en su desarrollo, al ofrecerles soluciones sostenibles e innovadoras en energía. Combinamos nuestra experiencia en generación de energía con innovación y soluciones tecnológicas, para transformar y crear valor para toda la sociedad.

Nuestro propósito

Acelerar el futuro de la energía, juntos.

Proporcionamos soluciones nuevas y proactivas a los problemas de clientes, tan pronto como las identificamos.

Redefinimos y reinventamos la próxima frontera para las necesidades cambiantes del mundo.

Trabajamos personalmente con todos nuestros grupos de interés y entre nosotros.

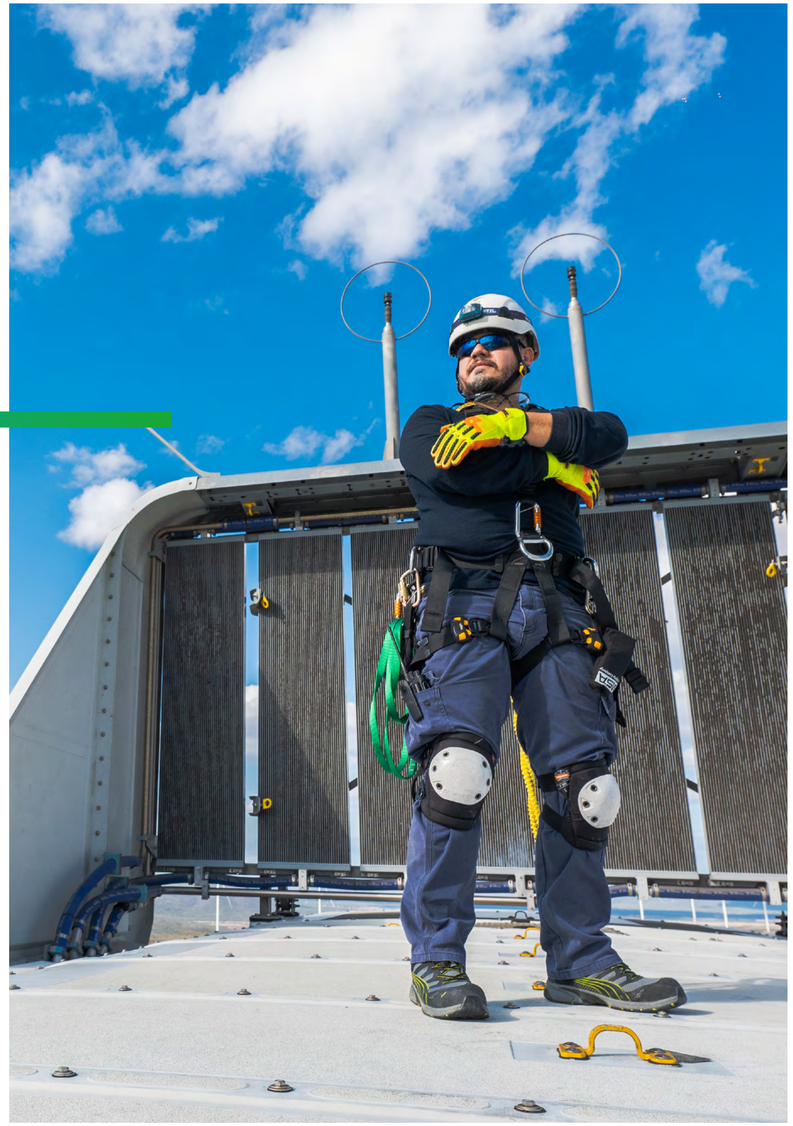
Aprovechamos nuestra perspectiva global frente a la local, para que las soluciones se conviertan en realidad, sin importar dónde operemos.

Combinamos nuestra experiencia colectiva para pensar más allá de lo que hoy es posible y luchar por alcanzar lo mejor.

Adoptamos un espíritu de colaboración para ofrecer soluciones de energía.

Valores corporativos

Nuestros valores son el centro de nuestra cultura, expresan nuestro compromiso con el cambio y nuestra preparación para el futuro, al mismo tiempo que reflejan nuestra historia.



La seguridad primero

La seguridad es el centro de todo lo que hacemos. Siempre identificamos los riesgos potenciales para nuestra gente, contratistas, socios, clientes y comunidades. Medimos el éxito sobre la base de la seguridad con la que realizamos nuestro trabajo en conjunto, mientras contribuimos a un futuro energético más sostenible.

Los más altos estándares

Actuamos con la mayor integridad con nuestro equipo de colaboradores, clientes y partes interesadas. Las soluciones que ofrecemos en conjunto cumplen con estándares globales de excelencia.

Todos juntos

Trabajamos como un equipo con nuestra gente y clientes. Satisfacemos sus necesidades cambiantes con agilidad y disfrutamos celebrando el éxito de todas las personas, resolviendo retos significativos como un equipo.

Pilares estratégicos

Trabajamos para aportar soluciones innovadoras, que sean eficaces a las necesidades sociales y ambientales. En consecuencia, nuestros pilares estratégicos, sobre los cuales apalancamos todo nuestro modelo de negocio, son:

Crecimiento sostenible

Liderando la transición renovable

Desarrollo de talentos

Desarrollando nuestro talento

Tecnologías de vanguardia

Aplicando innovación

Nuevos modelos de negocio

Impulsando la transformación

Enfoque en clientes

Trabajando en conjunto

Estrategia digital

Integrando la digitalización

Ética, integridad y cumplimiento

Temas Materiales Anticorrupción, Diversidad e igualdad de oportunidades
GRI 2-15, 2-23, 2-27, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3, 406-1

La ética, la integridad y el cumplimiento guían el accionar de nuestra Empresa, de nuestra gente y de los grupos de interés con los cuales nos vinculamos.

Fomentamos una cultura de integridad a través de estándares y mecanismos de control, para garantizar un comportamiento ético en nuestro desempeño y cumplir con todas las leyes aplicables, así como registrar y realizar un seguimiento preciso de todas las transacciones comerciales.

Nuestro marco normativo, aprobado por el **Directorio**, está compuesto por:

Código de Ética y Conducta

Regula las acciones de todas las personas que trabajan en la Compañía, incluyendo las empresas filiales, promoviendo una cultura basada en valores y en el respeto por los derechos humanos.

Programa de Ética y Cumplimiento

Aprobado por el Directorio, tiene por objetivo que nuestros negocios se conduzcan con los más altos estándares de integridad y excelencia. Considera los requisitos legales y reglamentarios de Argentina en materia de ética y cumplimiento, como los estipulados en la Ley 27.401 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, como así también los previstos en normativa extranjera, como la U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), Ley de Estados Unidos sobre Prácticas Corruptas en el Extranjero y demás legislación aplicable. Este programa contempla que, previa celebración de cualquier tipo de transacción con terceros, el personal de AES Argentina y/o sus filiales debe completar el proceso de revisión de cumplimiento contractual respecto del socio comercial propuesto.

Código de Conducta para Proveedores AES

Define los requisitos y las expectativas básicas aplicables a proveedores, contratistas, consultores e intermediarios externos de nuestra Compañía y afiliadas. Este documento está incorporado en nuestros contratos con proveedores, quienes son responsables de garantizar que sus subcontratistas cumplan también con dicho código. Establece requisitos de cumplimiento legal, laboral, de seguridad e higiene, y define normativas para prevenir y mitigar riesgos asociados a corrupción, fraudes, conflicto de interés, lavado de dinero, ciberseguridad y derechos humanos, entre otros, estableciendo los controles y monitoreos necesarios.

Contamos, además, con políticas claves para asegurar la transparencia y proteger la integridad de nuestras operaciones:

Política de Anticorrupción:

prohíbe estrictamente la corrupción en cualquier forma, incluyendo dar o aceptar sobornos, incluso cuando esta prohibición implique que AES Argentina pierda una oportunidad de negocio.

Política de Donaciones:

establece que todas las contribuciones benéficas y donaciones políticas deben cumplir con las leyes locales aplicables y la Política de Contribuciones Benéficas y Donaciones Políticas de AES. Esta exige que todas las contribuciones caritativas, y donaciones políticas realizadas por AES Argentina o sus filiales, sean enviadas y revisadas con antelación por el departamento de Ética y Cumplimiento; además, deben cumplir con un estricto y minucioso procedimiento y una evaluación por parte de un Comité constituido a tal efecto.

Política de Regalos y Entretenimiento:

establece la prohibición para que el personal reciba u ofrezca regalos que comprometan (o parezcan comprometer) la capacidad objetiva de actuar de la contraparte, de acuerdo con los mejores intereses de la Empresa. Cualquier obsequio debe ser legal en la jurisdicción donde se entregue o reciba, y debe ser razonable, apropiado a la ocasión y no excesivo en cuanto a su valor.

Política de Conflictos de Intereses:

especifica aquellas situaciones que deben evitarse, ya que podrían crear, o incluso dar la apariencia de crear, un conflicto entre los intereses personales y los de la Empresa, teniendo cada persona la obligación de excluirse de participar en la decisión en caso de estar ante un conflicto de interés.

Política de Prevención de la Discriminación y el Acoso:

promueve la diversidad y el respeto por las diferencias en todos los procesos de la Compañía, con el fin de asegurar la sinergia de visiones e ideas en sus equipos de trabajo; prohíbe estrictamente el acoso por motivos de raza, etnia, color, género, idioma, nacionalidad, o por cualquier otra razón, como religión, edad, orientación e identidad sexual, opinión política, condición social y/o discapacidad. Impulsa una cultura con igualdad de oportunidades y busca mantener los esfuerzos para que quienes trabajan en la Empresa puedan conciliar su vida laboral, familiar y personal, favoreciendo la vida integral de las personas. Además, incorpora el lenguaje inclusivo en las comunicaciones y actividades corporativas, para evitar sesgos y estereotipos.

Impulsamos las mejores prácticas de transparencia e integridad empresarial

Para fortalecer nuestra cultura de integridad, y asegurar la adhesión y el cumplimiento a los códigos y programas por parte de nuestro equipo, desarrollamos las siguientes acciones:

***Onboard training*:**
capacitamos a las personas que se incorporan a trabajar sobre el Código de Conducta, quienes luego deben aceptar expresamente su adhesión, certificando haberlo leído y comprendido correctamente sus lineamientos.

***Values Day*:**
todos los años, en consonancia con una fecha establecida por nuestra casa matriz, celebramos mundialmente nuestro Día de los Valores, momento en que nuestros equipos asisten a una presentación por parte del oficial de cumplimiento, donde se refuerzan los conceptos básicos del Programa de Ética y Cumplimiento. Además, en esa oportunidad, aprovechamos para reconocer a aquellas personas que se destacan en su apego y cumplimiento de los valores de la Empresa.

***Workshops*:**
semestralmente, de manera presencial o virtual, nuestro personal recibe un entrenamiento sobre alguna de las políticas vigentes en materia de ética y cumplimiento, con el objetivo de generar espacios donde las personas puedan hablar abiertamente de los valores de la Empresa, así como de los dilemas éticos que se enfrentan a diario, ayudándolas a manejar situaciones difíciles y “áreas grises” de nuestro quehacer de negocios.

***Biannual Code of Conduct Training*:**
cada dos años, todas las personas que trabajan en la Compañía deben certificar su adhesión al Código de Conducta, mediante el registro de haber leído y entendido su contenido, y participar de un entrenamiento online, que garantiza su comprensión a las exigencias contenidas en el Código.

Todas nuestras acciones tienen como objetivo educar a nuestro personal, así como facilitar las herramientas necesarias para tomar buenas decisiones al momento de enfrentarse con dilemas de ética o situaciones comerciales desafiantes. Los programas de capacitación son administrados desde nuestra casa matriz y se implementan de manera local, a través del oficial de cumplimiento designado en Argentina.

100 % de nuestras operaciones fueron evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción.

100 % de nuestra nómina recibió formación en materia de políticas y procedimientos específicos, establecidos en el Programa de Ética y Cumplimiento, y en el Código de Ética y Conducta.

Departamento de Ética y Cumplimiento

El departamento de Ética y Cumplimiento, liderado por el director de Asuntos Legales, realiza el seguimiento y garantiza la adhesión al **Código de Ética y Conducta y al Programa de Ética y Cumplimiento.** Además, realiza las actualizaciones o los ajustes que fueran necesarios, proporciona capacitaciones, información y programas de certificación para colaboradores, con el objetivo de promover una cultura organizacional que fomente el comportamiento ético y el compromiso con el cumplimiento de las leyes. Por otro lado, monitorea y hace cumplir nuestras políticas sobre corrupción, soborno, lavado de dinero y asociaciones con grupos terroristas.

Dentro de sus principales responsabilidades, debe fiscalizar el proceso de revisión de cumplimiento contractual y evaluación de riesgo, llevar a cabo un *due diligence* de cumplimiento adecuado para cada operación con la posible contraparte, incorporar términos en virtud de las pautas de cumplimiento contractual en el contrato escrito con la contraparte, y obtener la aprobación del departamento de Ética y Cumplimiento que corresponda antes de contratar al socio comercial.

Nuestra cultura de integridad y el compromiso de todas las personas de AES hicieron posible que la Compañía fuera reconocida como una de las empresas más éticas a nivel mundial, por undécimo año ininterrumpido, por Ethisphere de EE. UU., líder mundial en la definición y el avance de los estándares de prácticas empresariales éticas.

Mecanismos de reclamación

Contamos con distintos mecanismos de reclamación:

Línea de ayuda de AES

Es un canal público, disponible vía telefónica y web, las 24 horas, los 7 días de la semana, para que personal, proveedores, clientes, personas de la comunidad, o cualquier otra parte interesada, realice consultas, solicite asesoramiento o denuncie violaciones a la ley, al **Programa de Ética y Cumplimiento** o al **Código de Ética y Conducta**. Es gestionado y administrado por una empresa proveedora externa, para garantizar la confidencialidad. Esta empresa deriva los reportes al departamento de Ética y Cumplimiento local que corresponda, para que sean investigados. El sistema asigna un número de asunto y un número de identificación personal a la persona que informa, para que pueda seguir comunicándose anónimamente con el departamento en el curso de la investigación que corresponda.

https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/36073/index.html

Contacto *Walk in*

El departamento de Ética y Cumplimiento recibe y gestiona preguntas e inquietudes directamente vía telefónica, por correo electrónico o de manera presencial. Además, investiga y brinda asesoramiento cuando las diferentes áreas les refieren asuntos de esa índole. Todo lo que se comunica, a través de cualquiera de estas vías, tiene debido seguimiento y respuesta, y la investigación, los hallazgos y las acciones correctivas resultantes se consignan en la base de datos confidencial de investigaciones del departamento.

Para propósitos de seguimiento, los reportes se categorizan en denuncias (incluyen preocupaciones con respecto a actividades impropias o ilegales que requieran investigación) o en consultas (incluyen solicitudes de asesoramiento sobre cuestiones sustantivas, como conflictos de interés y donaciones). Estos datos son útiles para identificar tendencias y desarrollar pasos proactivos para prevenir incidentes futuros.

Cuando se confirma una alegación, el departamento de Ética y Cumplimiento trabaja con las áreas relevantes, para definir las acciones correctivas apropiadas, a fin de resolver problemas existentes, solucionarlos y, en lo posible, evitar controversias similares en el futuro.

El departamento investiga y responde todas las acusaciones y preguntas, colaborando con las distintas gerencias respecto a medidas disciplinarias y correctivas, para garantizar la coherencia con las leyes y regulaciones del país, nuestros valores y nuestras políticas. Cada investigación y consulta se documenta cuidadosamente en la línea de ayuda.

Nos comprometemos a realizar todos los esfuerzos razonables para proteger la confidencialidad de los reportes, y a no tolerar represalias en contra de ninguna persona que plantee dudas o informe, de buena fe, una conducta inapropiada.

En 2024, no recibimos denuncias por casos de corrupción o de discriminación. Tampoco recibimos casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas vigentes.

Resulta destacable mencionar que no recibimos casos confirmados de corrupción y/o soborno durante los últimos diez ejercicios fiscales; tampoco recibimos multas relacionadas con prácticas anticompetitivas durante el mismo período de tiempo.

Innovación

Tema Material Innovación y ciberseguridad
GRI 3-3, 418-1

Seguimos avanzando con un propósito claro: transformar el futuro energético del país con innovación y sostenibilidad.

La innovación es un motor clave en todo nuestro trabajo y forma parte de nuestra identidad. Por ello, dentro del Consejo de Administración de AES Corporation, contamos con un **Comité de Innovación y Tecnología**, el cual es responsable de proponer nuevos proyectos que superen los estándares convencionales de la industria y promover una cultura de innovación.

La excelencia operativa y la innovación son pilares fundamentales de nuestra Compañía, ya que permiten destacarnos en un mercado competitivo que evoluciona a cada paso, así como reafirmar nuestro compromiso con la transición energética del país.

A través de tecnología de vanguardia, estamos planificando nuevos proyectos en energía eólica y solar, y trabajando en soluciones innovadoras como el almacenamiento eléctrico, esenciales para resolver los cuellos de botella en el sistema de transporte y garantizar un desarrollo sostenible.

Para garantizar la calidad y efectividad de nuestra gestión diaria, utilizamos diferentes sistemas de gestión. Estos nos ayudan en prácticas de estándares, gestión de hallazgos y mejoras, observaciones preventivas, cumplimiento legal e indicadores de rendimiento.

Durante siete años, fuimos galardonados con el premio “Edison Awards” del Edison Electric Institute, uno de los más prestigiosos reconocimientos de la industria energética, por nuestra destacada gestión en liderazgo e innovación.

Ciberseguridad

Trabajamos para preservar la privacidad y la protección de datos de clientes y de los sistemas estratégicos para el funcionamiento de la Compañía.

Contamos con un proceso integral, para supervisar y gestionar la ciberseguridad y los riesgos relacionados. El Consejo de Administración es responsable de revisar y supervisar periódicamente los programas, las políticas y las prácticas de ciberseguridad de AES, incluyendo el seguimiento, los nuevos desarrollos y las amenazas, y la estrategia de la Compañía para mitigar los posibles riesgos.

Nuestra **Política de Privacidad** describe cómo AES y sus filiales y subsidiarias recopilan, utilizan, comparten y procesan datos personales que identifican a clientes, clientes potenciales, distribuidores, empresas proveedoras y usuarios/as finales, los cuales recopilamos a través de nuestros sitios web, aplicaciones móviles, operaciones comerciales y servicios. Esta Política se somete a auditorías internas periódicas.

Consideramos la ciberseguridad como parte del proceso de gestión de riesgos empresariales, incluyendo protocolos de informes organizados y estructurados. También, establecimos un Equipo de Respuesta a Incidentes y un Estándar de Gestión de Amenazas y Respuesta a Incidentes, que rige nuestra evaluación, respuesta y notificaciones, tanto internas como externas, ante la ocurrencia de un incidente de ciberseguridad.

Continuamos evaluando las posibles amenazas y vulnerabilidades, y realizamos inversiones para abordarlas. Ello incluye la monitorización global de redes y sistemas, la identificación e implementación de nuevas tecnologías, la mejora de la concientización de usuarios/as y la actualización de las políticas de seguridad, así como las de nuestra red de proveedores externos.

Como parte de nuestro compromiso, incluimos la gestión de activos y ciberseguridad en nuestra **Política de Sistema de Gestión Integrado** y en el **Código de Conducta para Proveedores**. Implementamos acciones para ayudar a prevenir el acceso no autorizado a nuestros sistemas e instalaciones, incluyendo aquellas que son necesarias para cumplir con los estándares regulatorios obligatorios; desarrollamos evaluaciones y su seguimiento, e implementamos estrategias para mitigar los riesgos detectados.

Durante el año, impartimos formación continua e iniciativas de concientización a nuestros equipos, para ayudar a identificar, evitar y mitigar las amenazas de ciberseguridad. También, brindamos capacitaciones que incluyen simulacros de *phishing*, reuniones mensuales de seguridad y una actualización anual sobre ciberseguridad.

Gracias a nuestro enfoque en la ciberseguridad para mitigar riesgos y proteger la infraestructura energética, hasta la fecha, los ciberataques no han tenido un impacto significativo en nuestras operaciones ni en nuestros resultados financieros. Durante el período reportado, tampoco se registraron reclamos fundamentados sobre la violación de la privacidad y la fuga y pérdida de datos de clientes.

Además, en temas de ciberdefensa, desarrollamos un informe de puntuación que monitorea el estado de la organización en la materia y semanalmente publicamos el panorama de amenazas que cubre incidentes y actualizaciones importantes sobre amenazas.

Riesgos y desafíos

GRI 2-16, 2-25, 2-26

Nuestra gestión de riesgos busca resguardar la estabilidad y sostenibilidad de la Compañía, así como asegurar la viabilidad y eficacia en la ejecución de la estrategia, teniendo en cuenta todos aquellos componentes de incertidumbre relevantes, en circunstancias normales y excepcionales.

La industria de la energía se encuentra expuesta a un gran número de factores externos, como condiciones climáticas, precios internacionales y variables macroeconómicas, entre otros. Por ello, es fundamental una gestión de riesgo moderna y basada en las mejores prácticas de mercado, que permita resguardar nuestro capital y activos ante futuros escenarios inciertos.

La gestión de riesgos nos permite prospectar nuestra estrategia y su ejecución a largo plazo en cada una de nuestras operaciones. Buscamos anticiparnos a situaciones en las que pueda existir una variación respecto a un resultado esperado, y que identificamos como un proceso estratégico. Lo gestionamos con responsabilidad, eficacia y efectividad para lograr un crecimiento rentable y agregar valor, con la mirada puesta en nuestros grupos de interés, tanto en circunstancias normales como excepcionales.

Para esto, contamos con una Unidad de Riesgos, que realiza un análisis de los escenarios cualitativos y cuantitativos, a través de sus procesos de gestión de riesgo empresarial; considera contextos que se relacionan con el impacto de las alianzas geopolíticas y económicas, y con la regulación en el sector eléctrico, que incluye asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG por sus siglas en inglés), que podrían afectar la ejecución de la estrategia y sus resultados.

Gobernanza del riesgo

La administración de AES Andes es responsable de la gestión y evaluación de riesgos en la Compañía, incluyendo la comunicación de los riesgos más materiales al Directorio. Este último proporciona supervisión sobre las prácticas de gestión de riesgos implementadas por la administración. Además, si un determinado riesgo es material, o cuando sea apropiado, el Directorio puede asumir la supervisión de un riesgo en particular. Las revisiones del Directorio ocurren, principalmente, a través de informes regulares sobre las áreas de riesgo y espacios de intercambio con la administración, con respecto a la evaluación y la gestión de riesgos.

El Directorio encomienda a la administración supervisar el proceso de gestión de riesgos. A estos efectos, contamos con un Comité de Gestión de Riesgos y un director de Riesgos. El Comité, instancia en que participa activamente el gerente general de AES Andes y el director de Riesgos, se reúne mensualmente, para analizar situaciones y operaciones que pudieran constituir un riesgo para la Compañía, y luego se pronuncia y adopta resoluciones sobre estas. Sus competencias están limitadas en función de la naturaleza de los riesgos detectados y de la evaluación de la materialidad estimada.

Con base en la información proporcionada por el director de Riesgos, el Comité de Gestión de Riesgos, el departamento de Auditoría Interna y los auditores externos, periódicamente, el Directorio evalúa la calidad y suficiencia de los procedimientos y las políticas de control de gestión. Al menos dos veces al año, el director de Riesgos u otros miembros de la gerencia que participan en la evaluación de riesgos, asisten a reuniones del Directorio, para proporcionarles actualizaciones sobre la evaluación y las políticas de riesgos.

Modelo de riesgos

Continuamos avanzando en el análisis del estado de la cultura de riesgo, e identificando los riesgos estratégicos y tácticos que nos desvían de la ejecución de nuestra estrategia. Para ello, asignamos responsables para gestionar los riesgos, creamos planes de acción e implementamos un seguimiento sistemático a estos, reportados en el Comité de Gestión de Riesgos.

Una vez al año, revisamos el estatus de nuestros planes, gracias a las mediciones de riesgo que realizamos constantemente; además, desarrollamos métodos para medir la efectividad y eficacia de manera prospectiva y retrospectiva.

Nuestros lineamientos y sistemas apuntan a tratar, mitigar y transferir los potenciales riesgos a los que se encuentran expuestos nuestros negocios, con un modelo que se compone de las siguientes líneas de acción:

Área de riesgos:

define políticas y procedimientos, y asesora a las áreas para la creación de una cultura de riesgo.

Auditoría interna:

área independiente, que evalúa el diseño y la efectividad de los planes de acción para mitigar riesgos, estableciendo recomendaciones de mejora de procesos.

Control gerencial de cada área:

con sus respectivos recursos de control y seguimiento, gestiona los riesgos dentro de la operación normal de la compañía.

Considerando la transición a un nuevo modelo de negocio en la Compañía, orientado a aumentar la capacidad renovable en nuestro portafolio, el riesgo de sostenibilidad también es parte de nuestro análisis integral de riesgos.

Riesgos estratégicos y emergentes

Riesgos estratégicos

Riesgo de cambio tecnológico

El desarrollo de nuevas tecnologías conlleva el riesgo de que disminuyan los precios de venta, o de que haya cambios fundamentales en el negocio de generación. Para mitigarlo, firmamos contratos de suministro de electricidad de largo plazo (*Power Purchase Agreements* o PPAs), que aseguran un flujo de ingresos para cubrir nuestras obligaciones financieras y generar valor a grupos de interés. En el último tiempo, logramos incorporar energías renovables de manera diversificada a nuestro portafolio, incluyendo sistemas de almacenamiento.

Riesgo de cambio climático

Parte del comportamiento de la demanda, de nuestro parque generador, se ve influenciado por la mayor o menor disponibilidad hidroeléctrica y, por tanto, por los efectos del cambio climático.

De acuerdo con nuestra estrategia de crecimiento en energía renovable, contamos con el Comité del Riesgo Climático, que mide y gestiona el riesgo de las fuentes de energía renovable reportándolo a la Alta Gerencia de AES Andes. Por otra parte, otros costos asociados a impuestos por las emisiones y la agenda de compromisos, en cuanto a la descarbonización de la matriz de generación eléctrica de los países donde operamos, podrían afectar la ejecución de la estrategia en el corto y mediano plazo.

A su vez, como parte de la evaluación ambiental de proyectos, se identifican y evalúan los principales riesgos relacionados con el cambio climático:

- Inundaciones (principalmente, debidos a cambios en los patrones de precipitaciones y aumento de la frecuencia de eventos de clima extremo).
- Incendios forestales (aumentos en los riesgos de los bosques o incendios de arbustos, debido a largos períodos de sequía).

El cambio climático trae aparejados riesgos financieros que procuramos identificar y mitigar. Entre ellos, se encuentran los potenciales impuestos a las emisiones de CO_2, los eventuales costos de equipos de captura de CO_2 y los sobrecostos, debido a metas de energías renovables.

Riesgo regulatorio

La industria en la cual operamos está sujeta a múltiples regulaciones, que pueden cambiar o interpretarse de manera distinta en el futuro, afectando la empresa.

Riesgo de ocurrencia de desastres naturales

Los desastres naturales pueden dañar nuestros activos de generación eléctrica, disminuyendo nuestra capacidad de generación y/o aumentando los costos de producción. Para mitigar este riesgo, suscribimos pólizas de seguro para todos los activos y las operaciones, con coberturas alineadas con el estándar de la industria contra terremotos y otros desastres naturales, así como también para daños físicos, interrupciones operacionales y mitigación del lucro cesante, entre otros. Por otro lado, medimos, controlamos y tomamos decisiones estratégicas para el manejo integral de nuestro portfolio de generación, proyectos en construcción y contratos, para prever cualquier impacto inesperado.

Riesgo de tasa de interés

Es el riesgo de que el valor razonable o los flujos futuros de efectivo de instrumentos financieros fluctúen, debido a cambios en las tasas de interés de mercado. Nuestra exposición a este riesgo se relaciona, principalmente, con obligaciones financieras a largo plazo, con tasas de interés variable. Para su gestión, mantenemos un gran porcentaje de deuda a tasa fija o con *swap* de tasa para fijarla. Para obligaciones a largo plazo, tomamos coberturas en forma de *swaps* de tasa de interés.

Riesgo de liquidez

Están relacionados con las necesidades de fondos, para hacer frente a las obligaciones de pago. Nuestro objetivo es mantener la liquidez y flexibilidad financiera necesarias, a través de flujos operacionales normales, préstamos bancarios, bonos públicos, inversiones de corto plazo y líneas de crédito, comprometidas y no comprometidas.

Riesgos de sostenibilidad

Afectan nuestro negocio en forma transversal en los ámbitos ESG. Adherimos a los lineamientos de AES Corporation en sostenibilidad, aplicados a cada negocio, definiendo amplias iniciativas estratégicas, en función de la excelencia financiera, la excelencia operativa, el desempeño ambiental, el compromiso con los grupos de interés y con el personal de AES Andes. Nuestros valores y estándares también aplican a proveedores y contratistas, buscando que tengan nuestros mismos altos estándares éticos, apuntando hacia nuestros objetivos de sostenibilidad.

Riesgo de precio de *commodities*

Nos vemos afectados por la volatilidad de precios de ciertos combustibles que, en el caso de los sistemas eléctricos en que participamos, son, principalmente, carbón, gas natural licuado (GNL) y diésel. Son *commodities* con precios internacionales, fijados por factores de mercado ajenos a la empresa y que, en el último tiempo, debido a diversos conflictos geopolíticos, han presentado mayor volatilidad.

Riesgo de crédito

Se asocia a la calidad crediticia de nuestras contrapartes comerciales y se ven reflejados, fundamentalmente, en los deudores por venta de energía y activos financieros. Realizamos evaluaciones de riesgo de las contrapartes, basadas en una evaluación crediticia cuantitativa y cualitativa que, en ciertos casos, incluye la solicitud de colaterales para efectuar la entrega de energía u otros productos. Esta evaluación crediticia se revisa periódicamente.

Riesgos operacionales

Se relacionan con la posibilidad de fallas o deficiencias futuras, que pueden obstaculizar los objetivos estratégicos, operativos y/o financieros de la Compañía. De la misma manera, estos riesgos podrían tener afectaciones sobre las comunidades aledañas o el ambiente, en caso de siniestros asociados a ellos. A pesar de que, regularmente, realizamos mantenimientos y mejoras operacionales en nuestras centrales, y de que mantenemos vigentes pólizas de seguros operacionales, eventualmente, podrían presentarse fallas que resulten en indisponibilidad comercial o siniestros en nuestras instalaciones. Un período significativo de indisponibilidad en las plantas ya sea por fallas operacionales o mantenimientos (programados o no programados), podría significar, en algunos escenarios hidrológicos, que el cumplimiento de los contratos de suministro se realice a través de la compra de energía en el mercado spot; estas condiciones podrían aumentar los costos operacionales, afectando de forma negativa nuestros resultados. En el caso de siniestros con afectación a las personas o al ambiente, podría existir una exposición a multas y/o a un daño reputacional.

Otros riesgos estratégicos

- Riesgo al tipo de cambio.
- Litigios con decisiones judiciales que podrían afectar adversamente a la Compañía.
- Ciclos económicos e intervenciones que las autoridades realicen en el país, impactando nuestro resultado económico, nuestra situación financiera y nuestro comportamiento bursátil.
- Actos de terrorismo y accidentes, que podrían afectar la operación de nuestros activos y, por tanto, el resultado económico y financiero.
- Riesgos asociados a las condiciones del mercado financiero, que nos exponen en cuanto al financiamiento de futuros proyectos, gastos de capital, obligaciones por vencimientos y refinanciamiento de deuda.
- El marco regulatorio ambiental y sus instituciones gubernamentales podrían generar retrasos, encarecimiento o cancelación del desarrollo de nuevos proyectos.
- La oposición de grupos podría causar daños reputacionales y potenciales retrasos, o imposibilidad de desarrollo de proyectos.
- No alcanzar acuerdos y negociaciones colectivas exitosas con el personal podría impactar en nuestro negocio.
- Brechas de seguridad en nuestros sistemas y tecnologías de información y comunicaciones, que podrían dar espacio a interrupciones o fallas, debido a ataques cibernéticos, provocando una alteración en nuestra operación.
- Nuestras operaciones requieren del servicio de sistemas de transmisión eléctrica, que no son de propiedad ni control de la Compañía. En caso de fallas o funcionamiento deficiente, el despacho de energía desde nuestras plantas hacia clientes se vería impactado negativamente.

Riesgos emergentes

El nuevo modelo de negocio plantea un escenario de permanente cambio en el mercado, donde identificamos riesgos emergentes. Se trata de aquellos que fueron observados, pero de los que aún no existe mayor información en cuanto a su impacto ni marco regulatorio, y de los cuales los límites de la responsabilidad corporativa están siendo debatidos por la sociedad. Los riesgos emergentes son foco de revisión y seguimiento por parte de nuestra gestión de riesgos, buscando integrar los desafíos de la agenda nacional e internacional de los mercados en los que operamos.

Desempeño económico

Tema Material Desempeño económico
GRI 3-3, 201-1,201-4

Presentamos los estados financieros consolidados de acuerdo con las disposiciones vigentes de la Comisión Nacional de Valores (CNV), que aprobó la Resolución General 562, adoptando la Resolución Técnica 26 (modificada por la Resolución Técnica 29), de la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas (FACPCE). Esta establece que las entidades emisoras de acciones y/u obligaciones negociables, con ciertas excepciones, están obligadas a preparar sus estados financieros de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), según las emitió el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB por su sigla en inglés). Además, incluimos algunas exposiciones adicionales requeridas por la Ley General de Sociedades y/o regulaciones de la CNV, solo a efecto de cumplir con los requerimientos regulatorios.

A continuación, presentamos el cuadro de valor económico directo generado y distribuido, propuesto por los Estándares GRI, para exponer el desempeño económico de la Compañía. Este fue realizado de acuerdo con los estados financieros consolidados, que comprenden los estados financieros de AES Argentina Generación SA y sus subsidiarias[10] , correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024[11] .

Valor económico directo generado y distribuido (en millones de $)	2024	2023
Ingresos por ventas netas	242.207	341.194
Otros ingresos	33.967	146.153
Valor económico generado	276.174	487.347
Costos operacionales	-166.252	-293.766
Salarios y beneficios de colaboradores	-33.917	-36.384
Pagos a proveedores de capital	-83.520	-329.337
Pagos al gobierno (impuestos)	10.660	-41.765
Inversión social	-148	-56
Valor económico distribuido	-272.881	-701.308
Valor económico retenido	3.293	-213.961

[10] Energética Argentina SA, Vientos Neuquinos I SA, Sierras del Buendía SA, Central Serrana SA, Central Termoeléctrica Guillermo Brown SA. Si bien la participación de AES Argentina, en el capital social de Central Termoeléctrica Guillermo Brown SA, Sierras del Buendía SA y Central Serrana SA, asciende al 60 %, 90 % y 90 %, respectivamente, y, por lo tanto, se circunscribe a la definición de "control", descrita en las NIIF, se optó por no consolidar estas subsidiarias línea por línea en los estados financieros consolidados, debido a la poca significatividad que la presentación de dicha información aportaría a usuarios/as de los estados financieros.
[11] No recibimos asistencia financiera del gobierno.

Marco regulatorio del sistema eléctrico en Argentina

Temas Materiales Desempeño económico
GRI 3-3
SASB IF-EU-000.A, IF-EU-000.B

El marco regulatorio argentino para el sector eléctrico fue establecido de acuerdo con la Ley 15.336 de 1960 y la Ley 24.065 de 1992 que, en su conjunto, conforman la **Ley Eléctrica Argentina**, cuyas actividades se encuentran divididas, principalmente, en tres segmentos: **generación, transmisión y distribución**.

Bajo la Ley Eléctrica de Argentina, se creó el **Mercado Eléctrico Mayorista (MEM)** con cuatro tipos de participantes: generadoras, transmisoras, distribuidoras y grandes clientes (quienes pueden comprar y vender electricidad).

La **Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico (CAMMESA)** es responsable de la coordinación del despacho, la administración de las transacciones en el MEM y el cálculo de los precios spot. Los participantes del mercado son accionistas de CAMMESA, con el 80 % del capital social, y el Estado Nacional participa con el 20 % restante. Su principal objetivo es asegurar que la demanda de electricidad sea suministrada a un mínimo costo.

Las actividades de generación, distribución y demás desarrollos generales de energía eléctrica se realizan a través del **Sistema Argentino de Interconexión (SADI)**, principal red de transporte de energía eléctrica, que cubre todo el territorio nacional. La potencia total instalada para el suministro eléctrico nacional, considerando las centrales de todas las empresas integrantes del SADI, alcanzó (al cierre de 2024) un total de 43.351 MW.

En relación con las energías renovables, la **Ley 27.191** fomenta las energías renovables y establece que los grandes usuarios deben abastecer una parte de su demanda con energía eléctrica proveniente de fuentes limpias, estableciendo un objetivo de 8 % de energía renovable para 2017 y 20 % para 2025 (con objetivos intermedios entre ambos años).

La demanda interna de energía del SADI, durante 2024, experimentó una reducción del 0,5 % respecto del año anterior, alcanzando los 140.219 GWh netos, registrando un incremento de la demanda residencial (0,4 %) y una reducción de la demanda de clientes comerciales e industriales grandes (1,2 %). Las exportaciones de energía aumentaron 893 %, llegando a 970 GWh; estas fueron realizadas, principalmente, a la República Federativa de Brasil.

La generación local de 2024 alcanzó los 142.138 GWh, un 0,5 % por encima de la generación de 2023. El 51,4 % de la generación neta provino de fuentes térmicas, mientras que el 22,8 % fue de origen hidráulico, el 7,1 % nuclear, el 15,6 % renovable y el 3,2 % restante se abasteció a través de importaciones de energía eléctrica.

En AES Argentina:

Generamos 4.526 GWh netos de energía eléctrica, representando alrededor del 3,2 % de la energía generada en el SADI.

Proveemos energía a través de contratos a término a 105 clientes industriales privados y a CAMMESA.

Brindamos soluciones para la industria argentina:

Energía Plus

- Optimización de costos
- Garantía de suministro

Energía Renovable

- Cumplimiento Ley EE. RR
- Metas de Sustentabilidad

Certificados I-REC

- Metas de Sustentabilidad

Clientes	2024	2023	2022
Clientes MEM (Mercado Eléctrico Mayorista)	1	1	1
Clientes MATER (Mercado a Término)	105	103	98
TOTAL	106	104	99

Electricidad suministrada por cliente (MWh)	2024	2023	2022
Electricidad total suministrada a clientes MEM	408.441	4.072.952	5.410.396
Electricidad total suministrada a Clientes MATER	4.118.035	1.554.308	1.320.892
TOTAL	4.526.476	5.627.260	6.731.288

Satisfacción de clientes

Temas Materiales Satisfacción del cliente
GRI 3-3

Brindamos las soluciones energéticas que Argentina necesita, acompañando a las principales empresas del mundo en su transición energética hacia un futuro más sostenible.

En AES Argentina realizamos una encuesta de satisfacción anual estandarizada a toda la cartera de clientes, bajo el método *Net Promoter Score* (NPS). Cada año, nos esforzamos para mejorar nuestro servicio y analizar los puntos de interés que presenta el mercado. En 2024, el puntaje fue de 78 (+7 vs. 2023).

Net Promoter Score	2024	2023	2022
Net Promoter Score (NPS)	78	71	60

Relacionamiento con nuestros grupos de interés

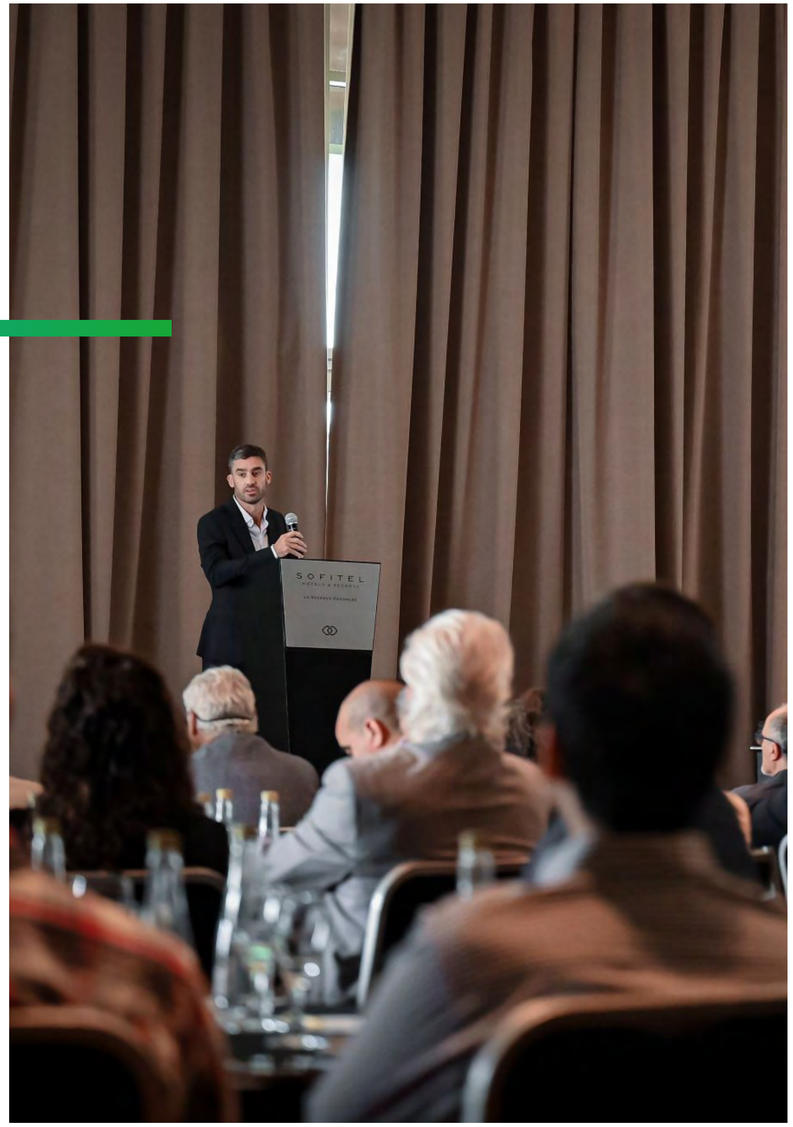
GRI 2-29

Las relaciones con nuestros grupos de interés se basan en procesos sólidos, estrategias de largo plazo y una mentalidad de trabajo en equipo en todos los negocios donde operamos.

A través de un relacionamiento proactivo y continuo, construimos relaciones positivas. Estas nos permiten comprender las necesidades y perspectivas de nuestros grupos de interés, así como el contexto general de sus expectativas, que luego son integradas en nuestros modelos operativos y estratégicos. Fomentamos un compromiso a largo plazo y de doble vía, que nos impulsa a obtener y mantener la licencia social para desarrollar, operar y continuar creciendo con los proyectos de AES en todo el mundo.

En el proceso de identificación de grupos de interés, consideramos, al menos, aquellos relacionados a:

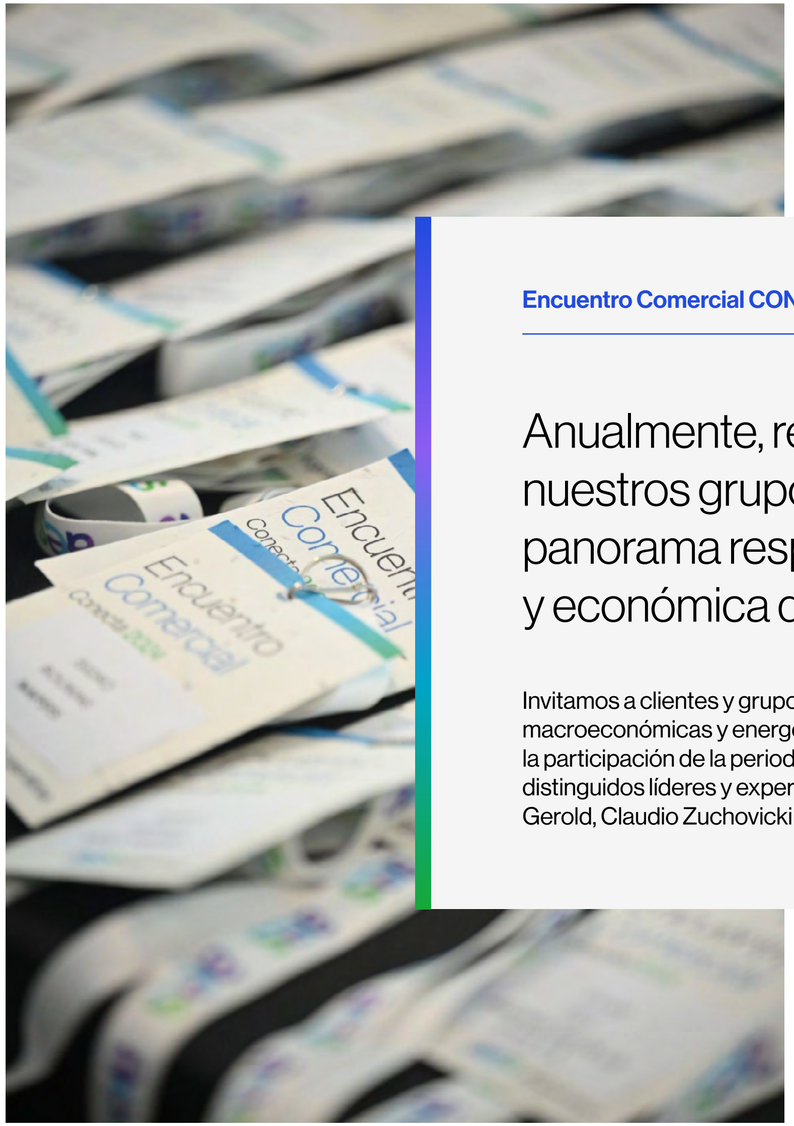
- Las obligaciones legales y reglamentarias que nos aplican.
- Los impactos reales y potenciales, directos e indirectos, positivos y negativos, de las actividades que desarrollamos.
- Los procesos que integran los alcances de los sistemas de gestión implementados (calidad, ambiente, seguridad, salud y gestión de activos).
- Los objetivos estratégicos y operacionales.



Mantenemos un diálogo fluido y cercano con nuestros grupos de interés, que nos permite conocer los impactos de nuestras actividades y gestionarlos, al tiempo que legitimamos acuerdos y compromisos con cada uno de ellos. Para eso, implementamos diferentes mecanismos de relacionamiento, entre los que se destacan reuniones uno a uno, instancias de diálogo y participación, mesas de trabajo, cuentas públicas, publicaciones en medios nacionales, regionales y locales, procedimientos de consultas y reclamos, visitas guiadas por operaciones, publicaciones en sitio web, estudios y mediciones, entre otros.

Nuestros principios de relacionamiento proactivo:

1 | Definir el propósito, el alcance y la comprensión del éxito.
2 | Conocer a los stakeholders y el contexto en el que operan.
3 | Planear el tipo de relacionamiento.
4 | Realizar el acercamiento desde el inicio y con frecuencia.
5 | Construir mensajes estratégicos.
6 | Atender las necesidades de los stakeholders y las diferencias de opinión.
7 | Agregar valor con colaboraciones multisectoriales.
8 | Poner en práctica los valores de AES.
9 | Asignar el presupuesto y los recursos necesarios.
10 | Reportar y compartir las mejores prácticas.



Encuentro Comercial CONECTA 2024

Anualmente, realizamos un evento con nuestros grupos de interés, para compartir un panorama respecto a la coyuntura energética y económica del país.

Invitamos a clientes y grupos de interés para analizar juntos las expectativas macroeconómicas y energéticas en un contexto desafiante. El encuentro contó con la participación de la periodista Florencia Donovan, quien ofició de moderadora, y de distinguidos líderes y expertos en energía y economía, como Nicolás Arceo, Daniel Gerold, Claudio Zuchovicki y Fausto Spotorno.

Plan de relacionamiento con la comunidad

Impulsamos acciones que generen un impacto positivo en nuestros negocios, en nuestras comunidades y en la sociedad en su conjunto.

Los principales lineamientos para el relacionamiento con grupos de interés, en cada lugar donde operamos, están definidos por:

- Lineamientos de AES Corporation para el relacionamiento con las partes interesadas.
- Lineamientos para el desarrollo de programas sociales sostenibles.
- Política de Vinculación y Relacionamiento con Comunidades Locales.

Considerando los impactos sociales y ambientales que nuestras actividades pueden generar, desarrollamos un programa de relacionamiento con los actores sociales para los parques eólicos Vientos Bonaerenses I y Vientos Neuquinos I. Este se basa en los **Lineamientos para la Gestión de las Partes Interesadas** (AES, 2018) y las **Directrices para el Desarrollo de Programas Sociales y Ambientales Sostenibles** (AES, 2018), y nos permite construir relaciones de largo plazo, basadas en la confianza y en la transparencia.

Los objetivos principales son:

- Identificar los actores sociales relevantes.
- Distribuir información adecuada de manera transparente y abierta.
- Informar a los actores sociales locales (comunidades locales e instituciones de gobierno) acerca del propósito, la naturaleza y la escala de los parques, y las actividades propuestas para su desarrollo y funcionamiento.
- Comunicar los impactos pertinentes, tanto negativos como positivos, que causa el funcionamiento de los parques.
- Identificar las preocupaciones principales de los grupos de interés respecto del proyecto.
- Registrar y responder a las preocupaciones, los reclamos y las sugerencias del público, para asegurar su resolución.
- Monitorear la efectividad de las actividades para involucrar a los actores sociales.
- Establecer un mecanismo de recepción de sugerencias, quejas y reclamos.

Trabajamos para minimizar los riesgos de conflictos con comunidades e incrementar los resultados positivos, a través de una gestión de compromiso anticipada con los actores sociales. Esto implica prepararnos con mecanismos efectivos, para canalizar y gestionar los reclamos y las quejas de las comunidades en las que operamos, estableciendo procesos transparentes y con acciones para mitigar, compensar o reparar el efecto de los impactos. Este mecanismo asegura la confidencialidad y la protección de las personas denunciantes, afectadas y testigos[12].

[12] En 2024, no recibimos reclamos ni quejas de las comunidades en las que operamos.

Alianzas y reconocimientos

GRI 2-28

Participamos de diferentes espacios, que fomentan el diálogo y el desarrollo de estrategias y acciones conjuntas para acelerar el futuro de la energía.

Descripción de la organización	Participación de AES Argentina
Lide Argentina	
Grupo de presidentes, los CEO y *country managers* de grandes empresas del país. Conecta a líderes de un mismo nivel, con el fin de generar legados positivos para la sociedad, y brindar contenidos de excelencia y oportunidades de relacionamiento empresarial.	Presidimos el capítulo de Energía. Participamos activamente de la red, donde se intercambian conocimientos y contenidos imprescindibles para decidir y generar más y mejores oportunidades de desarrollo empresarial.
Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA)	
Asociación civil sin fines de lucro, que nuclea a la mayor parte de las empresas generadoras de electricidad del país.	Presidimos la Comisión Directiva, y participamos de las distintas comisiones, que tienen como objetivo velar por la correcta operación del sistema eléctrico argentino y promover su desarrollo.
Cámara Argentina de Energías Renovables (CADER)	
Asociación sin fines de lucro, que tiene por objeto fomentar el desarrollo sostenible del sector de energía a partir de fuentes renovables.	Integramos los comités que participan activamente en la discusión sobre distintas temáticas que impactan en el mercado renovable.
AmCham Argentina	
Organización no gubernamental, independiente y sin fines de lucro, que trabaja promocionando el comercio bilateral y la inversión entre los Estados Unidos y la Argentina.	Somos parte del *Board* de Directores. Participamos de distintos espacios de interacción entre los socios y somos referentes en materia energética.
Cámara Eólica Argentina (CEA)	
Asociación civil que busca favorecer el desarrollo y la potenciación del sector eólico argentino.	Participamos en las discusiones tendientes a mejorar los intereses conjuntos del sector eólico, y a desarrollar y comunicar políticas e iniciativas estratégicas efectivas.

Descripción de la organización	Participación de AES Argentina
Consorcio para el Desarrollo de la Economía del Hidrógeno (H2AR)	
Plataforma creada para innovar y avanzar en el desarrollo integral de la cadena de valor del hidrógeno en la Argentina, desde la producción hasta la aplicación local y la exportación.	Tenemos representantes en las distintas células de trabajo.
Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina (IDEA)	
Organización del ámbito empresarial, que promueve el crecimiento y la competitividad de las empresas del país. Su misión es integrar al empresariado y capacitarlo para que actúe en la sociedad, contribuyendo al desarrollo institucional, económico y social del país, incidiendo, directamente, a través del debate y la ejecución de propuestas.	Participamos activamente en las distintas propuestas de la organización, integrando sus comisiones, asistiendo a reuniones mensuales, presenciando los eventos corporativos y formando parte de los programas de capacitación empresarial que ofrece.

Participaciones

Estamos comprometidos con el desarrollo energético sostenible y el fortalecimiento del diálogo público-privado, pilares fundamentales para acelerar la transformación energética en el país.

En 2024, participamos en congresos, foros, mesas y espacios de trabajo en temas de sostenibilidad, energías renovables y cuidado del ambiente, que impulsan el aprendizaje y el *networking.*

AmCham *Energy Forum*

Desarrollo energético argentino: construyendo un futuro exportador.

Asistimos al *Energy Forum,* organizado por la Cámara de Comercio de Estados Unidos en Argentina.

Cumbre Internacional de Jóvenes Líderes

Martín Genesio participó como expositor en este evento, organizado por la Fundación Internacional de Jóvenes Líderes.

Participaciones

Green Energy Summit

Participamos en el *Panel Session 4: The Future of Renewable Industry in Argentina: Ongoing and Future Wind, Solar and Biofuels projects in the Region del Green Energy Summit.*

AmCham *Summit* 2024

Participamos como patrocinadores del encuentro y del Panel de Energía junto a otros pares de la industria.

Experiencia IDEA Rosario

Nuestro presidente y CEO participó en el panel "transición energética".

VI Forum Nacional de Energía. LIDE

Martín Genesio, quien preside el *Chapter* de Energía, participó del evento como referente del Comité de Gestión y moderador del encuentro.

60º Coloquio IDEA

Si no es ahora, ¿cuándo?: participamos como patrocinadores, y nuestro presidente y CEO participó del panel *Destrabar para crecer: la transformación del Estado.*

Council of the Americas 2024 (COAs). Argentina

Economic and political perspectives: participamos activamente del evento en donde Martín Genesio moderó el panel *Una Conversación con Gobernadores.*

Energy Day de Econojournal

Martín Genesio expuso su visión sobre cómo superar los cuellos de botella del sector para impulsar la movilidad y la electrificación.

Encuentro de Líderes

Martín Genesio participó en el panel de Transición Energética, de la última edición del *Encuentro de Líderes,* organizado por El Cronista.

Reconocimientos recibidos

Nos llena de orgullo que nuestra empresa sea reconocida por su excelencia y liderazgo en innovación, cultura, ética y estrategia en la industria energética.

aes

- Empresas más éticas a nivel mundial por undécimo año ininterrumpido, por *Ethisphere de EE.UU*
- Empresas más innovadoras del mundo, por *Fast Company*
- 100 empresas justas de EE. UU., según *Just Capital*
- Mejores empresas gestionadas, por *Wall Street Journal (WSJ)*
- Empresas más admiradas, según *Fortune*
- Empresas más responsables de Estados Unidos, por *Newsweek*
- Mayores proveedores de energía corporativa del mundo, según *BloombergNEF.* AES fue reconocida como la principal vendedora de energía limpia para empresas a nivel global en 2024, según el *Corporate Energy Market Outlook* de *BloombergNEF*

aes Argentina

- *Ranking* HORSE INFLUENCE 100. AES Argentina, ubicada en el puesto 26/100, 4.ta en el sector energía
- *Ranking* HORSE INFLUENCE 100. Martín Genesio, dentro de los 10 CEO más innovadores de Argentina
- Premio BritCham al Liderazgo en Sostenibilidad, 1.er puesto en Reporte de Sostenibilidad 2023
- Puesto N.º 21 en la categoría de empresas de 251 a 1.000 colaboradores de *Great Place to Work*

Gestión ambiental

Sistema de gestión ambiental

Tema Material Gestión del agua, Biodiversidad, Mitigación y adaptación al cambio climático, Gestión de residuos, Eficiencia energética
GRI 3-3

Todas nuestras plantas están certificadas bajo normas internacionales de gestión de seguridad y salud (ISO 45001) y ambiente (ISO 14001).

La gestión ambiental constituye uno de los tres pilares de nuestro marco de sostenibilidad. Nos comprometemos con la responsabilidad ambiental y el cumplimiento normativo, y nos esforzamos por comprender y satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés en la materia.

El Sistema de Gestión Ambiental, aplicable a todas las empresas de AES, se basa en los principios de la norma ISO 14001. Establece los lineamientos de nuestra gestión ambiental, definiendo: requisitos y prohibiciones ambientales generales, la gestión de PCB (bifenilos policlorados), la gestión de residuos peligrosos y productos químicos, la protección de la biodiversidad, la prevención y el control de derrames, y la gestión ambiental de contratistas.

Para ello, establecemos cuatro creencias ambientales como una demostración más de nuestro compromiso con el cuidado y la protección del planeta para las generaciones futuras.

Creencias Ambientales

- El cambio climático es uno de los problemas más críticos de nuestro tiempo.
- El cuidado y la protección del medioambiente es una obligación para nuestra gente y contratistas.
- Todos somos líderes ambientales.
- Todo el personal y contratista de AES tiene el derecho y la obligación de reportar a su líder cualquier situación que considere que no cumple con nuestros Estándares Ambientales o la legislación aplicable.

Política de Sistema de Gestión Integrado

Nuestro compromiso con la gestión ambiental se define en nuestra Política de Sistema de Gestión Integrado, aplicable a todas las ubicaciones de AES Argentina.

Consideramos los requerimientos provenientes de nuestra casa matriz, la normativa nacional y normas internacionales, para desarrollar un Sistema de Gestión Integrado propio, el cual administra los temas de medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, con alcance a todas nuestras operaciones.

Este Sistema está certificado por las normas internacionales ISO 45001, 14001 y 9001 en todas nuestras instalaciones. Adicionalmente, certificamos la norma ISO 55001 de gestión de activos, en las Central Térmica Paraná (AES Paraná) y en la Central Alicurá.

Por su parte, la Política de Sistema de Gestión Integrado define los compromisos y lineamientos para la seguridad y salud en el trabajo, ambiente, calidad, gestión de activos y ciberseguridad, y es revisada periódicamente (su última revisión fue en noviembre de 2024).

Esta Política aplica a AES Argentina y a todas sus filiales, y considera los siguientes compromisos:

- **Incorporar la seguridad y salud en el trabajo, ambiente, calidad, gestión de activos y ciberseguridad** en cada proceso y en cada tarea, promoviendo la cultura en estos requisitos.
- **Asegurar el cumplimiento de los requisitos aplicables,** incluyendo el marco regulatorio de nuestra actividad, las normas de referencia, programas, políticas, estándares, principios y creencias de AES, y los compromisos voluntariamente suscritos con clientes y partes interesadas.
- **Identificar los peligros, evaluar sus riesgos y definir e implementar medidas** de acuerdo con la jerarquía de control (para eliminar los peligros y reducir los riesgos), proporcionando condiciones seguras y saludables, para prevenir lesiones, enfermedades laborales y daños a la propiedad, relacionados con nuestras actividades.
- **Asegurar el desempeño esperado de los activos,** utilizando metodologías y tecnologías que permitan mantener una visión sistémica y sostenible; optimizar su desempeño a lo largo de su ciclo de vida, además de administrar los riesgos, los costos y las oportunidades, de acuerdo con la estrategia particular de cada negocio.
- **Gestionar los impactos ambientales,** mediante la definición de objetivos o controles operativos, previniendo y mitigando sus efectos potenciales, promoviendo el **compromiso con el cuidado del ambiente,** el uso eficiente de los recursos naturales, la conservación de áreas de alto valor para la **biodiversidad** en el entorno de nuestras operaciones y la protección de especies en categoría de conservación en dichas zonas. Además, implementamos planes de **relacionamiento con las comunidades** en los territorios donde desarrollamos nuestras actividades.
- **Incorporar la mitigación y adaptación al cambio climático en el análisis y desarrollo del negocio,** en consonancia con la regulación y los compromisos adoptados por cada país en esta materia.
- **Garantizar las funciones críticas del negocio ante situaciones de crisis,** que puedan poner en riesgo la continuidad de nuestro servicio.
- **Promover y acelerar las iniciativas asociadas a la transformación de nuestro portafolio de activos,** y a la transformación digital del negocio.
- **Promover la mejora continua en los sistemas de gestión, y proveer los recursos necesarios** para asegurar el cumplimiento de los compromisos de la presente política.

Todas nuestras unidades de negocio son responsables de aplicar la Política de Sistema de Gestión Integrado durante sus operaciones diarias, al seleccionar o evaluar proveedores; desarrollar nuevos servicios o proyectos; planificar la logística; gestionar la biodiversidad, agua, efluentes, emisiones y residuos; realizar operaciones de ingeniería o mantenimiento; y efectuar la debida diligencia para fusiones y adquisiciones.

Estándares EHS

Los Estándares *Environmental, Health and Safety* (EHS) son los lineamientos de cumplimiento obligatorio para nuestras operaciones establecidos por nuestra casa matriz.

Definen requisitos de desempeño complementarios a las regulaciones locales, y establecen los requisitos operacionales necesarios para la vigilancia y el control sobre el cumplimiento legal y de permisos, además de temas específicos de seguridad, salud y ambiente.

Estándares ambientales

Marco de referencia de AES Corporation para el sistema de gestión ambiental

- Estándar corporativo de prevención y contención de derrames
- Estándar corporativo de requisitos para manejo de residuos
- Estándar corporativo para manejo de PCB
- Estándar corporativo para manejo de emisiones a la atmósfera
- Incidentes ambientales (eventos de incumplimientos ambiental y casi incidentes) y manejo de eventos operativos ambientales
- Descarga de aguas industriales y pluviales
- Requisitos para represas y plantas hidroeléctricas
- Obligaciones de divulgación financiera referidas a temas ambientales
- Gestión de potenciales impactos ambientales de contratistas
- Requisitos ambientales generales
- Evaluación y protección de la biodiversidad

Estándares comunes

- Auditorías internas EHS
- Auditorías externas EHS
- Manejo de químicos y materias primas
- EHS responsabilidades y reconocimientos

Estándares de seguridad y salud

Marco de referencia de AES Corporation para el sistema de gestión de seguridad y salud

- Puesta a tierra
- Trabajo en caliente
- Gestión de contratistas
- Protección contra caídas
- Control de tránsito en áreas de trabajo
- Respuesta y comunicaciones ante emergencias
- Bloqueo y etiquetado
- Espacios confinados
- Seguridad eléctrica
- Gestión de incidentes
- Charla previa y análisis seguro de trabajo
- Orden y limpieza
- Aparejos y equipos de elevación
- Manejo de combustibles sólidos
- Protección de maquinarias
- Protección de la audición y reducción del ruido
- Iluminación
- Manejo defensivo
- Prevención de estrés por frío/calor
- Seguridad proactiva
- Sanciones y reconocimientos

Evaluación de riesgos ambientales

Temas Materiales Gestión del agua, Biodiversidad, Mitigación y adaptación al cambio climático, Gestión de residuos, Eficiencia energética
GRI 3-3

Identificamos anticipadamente riesgos y oportunidades, y gestionamos la adopción de medidas de prevención, control, mitigación o compensación de los potenciales impactos ambientales.

Desarrollamos una metodología estandarizada para todos los negocios de Argentina, la cual nos permite relevar las actividades que generan aspectos ambientales y que pueden interactuar con el ambiente. Esto incluye emisiones al aire, uso de agua, generación de aguas residuales, generación y disposición de residuos, posibles fugas y derrames, así como otras interacciones ambientales con el entorno y eventuales emergencias, derivadas de los procesos.

Una vez identificados estos aspectos ambientales y sus actividades de origen, evaluamos la significancia de los impactos, considerando cinco criterios principales:

- Probabilidad
- Gravedad
- Extensión
- Reversibilidad
- Medida de control

El resultado de la evaluación permite determinar aquellos aspectos significativos en su interacción con el ambiente, sobre los cuales se definen los planes de acción y las inversiones necesarias para mitigar, reparar o compensar el impacto, de acuerdo con sus riesgos y oportunidades.

Como resultado del Análisis de Aspectos e Impactos Ambientales (AIA)[13], se identificaron los aspectos ambientales más relevantes para AES Argentina, que se agrupan en 5 categorías:

- Emisiones al aire
- Generación de residuos
- Uso del agua
- Biodiversidad
- Cumplimiento normativo

[13] El análisis de AIA se actualiza anualmente en todos nuestros negocios, tanto en operación como en construcción.

Indicadores clave de desempeño ambiental

Temas Materiales Gestión del agua, Biodiversidad, Mitigación y adaptación al cambio climático, Gestión de residuos, Eficiencia energética, Desempeño económico
GRI 3-3, 302-1, 302-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-2, 304-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
SASB IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2, IF-EU-110a.3, IF-EU-120a.1, IF-EU-140a.1, IF-EU-140a.2, IF-EU-140a.3, IF-EU-150a.1, IF-EU-000.E

Para la medición y el seguimiento del desempeño ambiental, definimos indicadores y objetivos que establecen nuestro rumbo.

Los indicadores de desempeño ambiental son calculados para la totalidad de los negocios y filiales de AES Argentina, que se encuentran en operación y sobre los cuales tenemos control operacional[14]. En la siguiente tabla, se explicitan sus alcances y requerimientos:

Indicador	Detalle
Emisiones al aire	
Material particulado [en forma absoluta (t) y unitaria (kg/MWh)]	El indicador se construye con datos obtenidos de mediciones isocinéticas, conforme a la Resolución ENRE 13/12 y Resolución 108/01 de la Secretaría de Energía.
SO_2 [en forma absoluta (t) y unitaria (t/MWh)]	
NO_2 [en forma absoluta (t) y unitaria (t/MWh)]	
Gases de efecto invernadero [en forma absoluta (tCO_2 eq) y unitaria (tCO_2 eq/MWh)]	**Alcance 1:** corresponden a las emisiones directas vinculadas a la combustión, emisiones de SF6 y emisiones de la flota de vehículos. **Alcance 2:** emisiones asociadas a la generación de energía comprada a terceros para consumo propio, y a pérdidas en la trasmisión de energía no generada por AES Argentina, transportada por nuestras redes. **Alcance 3:** se consideran los reportes de emisiones asociadas a los viajes aéreos nacionales e internacionales.

[14] Los datos e indicadores ambientales, de los negocios en los cuales AES Argentina tiene control operacional, se consolidan al 100 %, sin tomar en cuenta el porcentaje de participación que AES tiene en el negocio (que es utilizado para realizar los estados financieros). En el caso de inicio de la operación de un negocio nuevo, la consolidación de sus datos comienza a partir de la fecha de inicio de la operación comercial. Para el caso de las operaciones adquiridas, la consolidación de sus datos comienza a partir del año siguiente a su incorporación.

Indicador	Detalle
Emisiones al aire	
Metales pesados [estimación anual de emisiones de mercurio (kg)]	La estimación se realiza considerando el porcentaje de mercurio contenido en cada tipo de carbón, la cantidad consumida de dicho carbón y los sistemas de abatimiento de material particulado y SO, con que cuenta la unidad generadora.
Emisiones de ruido (dBA)	La medición se realiza de acuerdo con lo indicado en la Resolución ENRE 558/22, asociados a ruidos clasificados como “no molestos”.
Uso del agua	
Extracción [absoluta (m^3) y unitaria (m^3/MWh)]	Dentro de aguas continentales, se distinguen las de origen superficial, subterránea o potable (empresa distribuidora de agua potable, empresa sanitaria, municipal o similar).
Vertido [absoluto (m^3) y unitario (m^3/MWh)]	Dentro de las extracciones el agua, que es desviada para generación hidroeléctrica, no es considerada como consumo, dado que se restituye la totalidad del agua a los cuerpos superficiales desde donde fueron captadas.
Consumo [absoluto (m^3) y unitario (m^3/MWh)]	El uso de agua considera el consumo entre la diferencia de la extracción del agua continental y la descarga a la fuente del recurso.

Indicador	Detalle
Generación de residuos	
Residuos peligrosos [en forma absoluta (t) y unitaria (t/GWh)]	Todos los residuos regulados por la Ley 11.720, Ley 24.051 y decretos, por ejemplo, el Decreto Reglamentario 806/97 y la normativa complementaria.
Residuos no peligrosos	Todos los residuos que no significan un riesgo para la salud humana y el medioambiente (papel, cartón, plásticos).
Subproductos de la combustión de carbón [en forma absoluta (t) y unitaria (t/GWh)]	Considera cenizas volantes capturadas en los sistemas de abatimiento de emisiones de material particulado y SO, y cenizas de fondo. Para algunas unidades, las cenizas volantes incluyen yeso.
Reutilización de los productos de la combustión de carbón (%)	Porcentaje de productos de la combustión de carbón, incorporados a procesos de terceros como insumos o materias primas (por ejemplo, ceniza para industria cementera).
Biodiversidad	
Programa e iniciativas ejecutadas o en ejecución	Descripción de los proyectos o iniciativas.
Cumplimiento normativo	
Sanciones ambientales	Se reporta el estado de los procesos sancionatorios ambientales.

Generación de energía y emisiones al aire

Estamos comprometidos con un futuro energético más inteligente y sostenible, y con liderar nuestra industria en la transición responsable hacia fuentes de energía con bajas emisiones de carbono.

A nivel global, AES asume el compromiso de contribuir con las metas globales para combatir el cambio climático, establecidas en el Acuerdo de París. Localmente, de acuerdo con nuestra Política de Sistema de Gestión Integrado, y conscientes de que nuestras decisiones y actividades tienen un impacto en nuestro entorno, nos sumamos a este compromiso y declaramos nuestro objetivo de aumentar nuestro portafolio de generación renovable y, con esto, disminuir nuestra intensidad de CO_2, de gases locales (NOx, Sox) y otras emisiones (MP). Ello nos inspira a planificar y tomar decisiones de corto, mediano y largo plazo, teniendo en cuenta, de forma equilibrada, aspectos económicos, ambientales y sociales.

Para ello, tomamos medidas decisivas y cuantificables, para transformar nuestra propia cartera y crear soluciones innovadoras, para que clientes y terceros puedan cumplir con sus objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Para alcanzar nuestros objetivos de descarbonización, en AES Corporation definimos una serie de metas orientadas a reducir nuestra generación con carbono, mientras incrementamos el portafolio de energías renovables.

2030 →

Intensidad de carbono de nuestro portafolio en línea con el escenario por debajo de los 2 °C.

Basados en el crecimiento en renovables y la factibilidad de múltiples escenarios posibles.

2040 →

Emisiones netas de carbono provenientes de nuestras ventas de electricidad.

Las acciones asumen nuevas políticas, que faciliten las transiciones hacia sistemas energéticos de bajas emisiones, como el precio del carbono. Incluye emisiones de alcance 1 y 2.

2050 →

Emisiones netas de carbono en todo nuestro portafolio.

Las acciones asumen nuevas políticas, que faciliten las transiciones hacia sistemas energéticos de bajas emisiones, como el precio del carbono. Incluye emisiones de alcance 1, 2 y 3.

Energía

La generación bruta de energía eléctrica, que corresponde a la totalidad de energía generada por cada unidad, es el parámetro utilizado para expresar la intensidad de la mayoría de nuestros indicadores ambientales. La producción consolidada se detalla en la siguiente tabla:

	2024			2023			2022		
Generación de energía eléctrica bruta e intensidad (MWh)	**Consumo total de energía**	**Generación bruta**	**Intensidad de energía**	**Consumo total de energía**	**Generación bruta**	**Intensidad de energía**	**Consumo total de energía**	**Generación bruta**	**Intensidad de energía**
Total compañía AES Argentina	154.504	4.627.067	0,0356	206.025	5.976.670	0,0345	229.160	6.900.155	0,0332

El consumo de energía es un aspecto relevante para nuestras operaciones. Las principales actividades que la componen son generación propia y consumos de la red eléctrica para oficinas e instalaciones auxiliares. Para esto, realizamos inversiones respecto a los consumos internos y cambios de luminarias eficientes. Además, buscamos desarrollar proyectos que tiendan al aumento progresivo de la eficiencia de la generación térmica, la reducción de los consumos internos de energía y el aumento de la eficiencia energética de nuestros procesos, como también incrementar la flexibilidad de nuestras unidades térmicas.

Energía consumida por fuente (MWh)	**2024**	**2023**	**2022**
Energía (fuentes renovables)	38.612	15.205	14.688
Energía (fuentes no renovables)	77.751	121.797	154.179
Energía eléctrica*	48.142	69.023	60.293
TOTAL	164.504	206.025	229.160

*Corresponde a energía comprada a terceros.

	2024	**2023**	**2022**
Energía vendida	4.486.381	5.627.260	6.731.288
Energía consumida	164.504	206.025	229.160
TOTAL	4.650.885	5.833.285	6.960.448

Emisiones

Además de promover un uso eficiente de la energía, llevamos adelante un registro permanente de las emisiones de CO_2 generadas y evitadas, lo que nos permite trazar las líneas de nuestros planes de trabajo.

Realizamos un control y seguimiento trimestral del 100 % de las emisiones de CO_2, provenientes de la combustión de combustibles fósiles para generar energía eléctrica, así como de las liberaciones de hexafluoruro de azufre (SF6) y de las emisiones de la flota de vehículos propios, utilizada por nuestro personal.

Dicha información es utilizada como indicador ambiental en forma absoluta (tCO_2eq) y unitaria (tCO_2eq/MWh). El cálculo y la estimación de emisiones se realiza utilizando las metodologías y los factores de emisión correspondientes a GHG *Protocol,* convenido conjuntamente por el *World Resources Institute* (WRI) y el *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD). Los datos se reportan en el Sistema INTELEX y son verificados por terceras partes a nivel de AES Corporation.

Respecto a las emisiones indirectas de GEI, realizamos el seguimiento de las vinculadas a energía comprada a terceros para consumo propio (ambas clasificadas como alcance 2, dentro de la categorización efectuada por el GHG *Protocol*).

Emisiones directas (alcance 1)

Las emisiones directas ocurren de fuentes que son propiedad o están controladas por la empresa (por ejemplo, emisiones provenientes de la combustión en calderas, hornos, vehículos, etc.).

Emisiones anuales directas (alcance 1) en tCO_2e	2024	2023	2022
Total emisiones AES Argentina	1.082.440,48	1.762.532,76	2.789.894,58
Generación Bruta MWh	4.627.067,33	5.976.670,49	11.363.717
Total intensidad tCO_2eq/MWh	0,23	0,29	0,25

Emisiones indirectas (alcance 2)

Este alcance incluye las emisiones de la generación de electricidad adquirida (aquella que es comprada o traída dentro del límite organizacional de la empresa) y consumida por la Compañía.

Emisiones anuales indirectas (alcance 2) en tCO_2e – *location based*	2024	2023	2022
Total Compañía AES Argentina	14.785,87	22.161,95	19.411,99

El resto de las instalaciones no utilizan energía adquirida.
Ullum no reporta consumo de combustible para la generación.

Emisiones indirectas (alcance 3)

El reporte del alcance 3 solo considera los viajes aéreos nacionales e internacionales.

Emisiones anuales indirectas (alcance 3) en tCO_2e	2024	2023	2022
Total Compañía AES Argentina	92	75	40

Aire y gestión de otras emisiones atmosféricas

Monitoreamos la calidad del aire y verificamos la concentración de gases.

Las emisiones al aire corresponden a la variable ambiental más relevante para los negocios de generación termoeléctrica, ya que están vinculadas, directamente, a los procesos de combustión.

El marco regulatorio, para la gestión de emisiones al aire, está dado por:

- Resolución ENRE 13/12: Regula el procedimiento para el monitoreo y registro de emisiones continuas y puntuales en chimenea.
- Resolución SE 108/01: Regula los límites de emisión por chimenea de acuerdo con el combustible utilizado.

Este conjunto normativo apunta a regular, principalmente, las emisiones de material particulado (MP), dióxido de azufre (SOx) y óxidos de nitrógeno (NOx).

Uno de los procedimientos para medir y registrar emisiones a la atmósfera (Resolución ENRE 13/12) exige contar con un sistema de monitoreo de emisiones continuo (conocidos como CEMS por las siglas en inglés, de *Continuous Emission Monitoring System*) en las unidades turbo vapor con calderas tradicionales, implementado bajo un procedimiento que asegure la calidad de sus mediciones.

Adicionalmente al control y monitoreo continuo de las emisiones gaseosas, las demás unidades deben monitorear –en forma periódica– las emisiones puntuales por chimenea.

Emisiones atmosféricas (t)	Sustancias emitidas	2024	2023	2022
Central Térmica San Nicolás (CTSN) y Central Térmica Paraná (AES Paraná)	NOx	1.298,39	2.008,31	2.893,81
	SO_2	1.844,08	3.096,18	7.036,80
	MP	306,57	452,75	619,71
	Hg	0,01	0,01	13,27
Central Térmica Sarmiento	NOx	160,06	83,76	92,11
	SO_2	0,56	0,29	0,32
	MP	NA	NA	NA
	Hg	NA	NA	NA
	TOTAL	3.609,66	5.641,30	10.656,02

Referencias normativas: NOx, SO2, MP, Resolución ENRE 13/12, ENRE 108/01. Mercurio (Hg), no hay normativa.
Central Térmica Sarmiento: Central a gas no aplica medición de MP y Hg de acuerdo con ENRE 13/12.

Emisiones de ruido

Periódicamente, realizamos mediciones puntuales de ruido en la Central Térmica Sarmiento, en la Central Térmica San Nicolás (monitoreo bimensual) y en el Parque Eólico Vientos Bonaerenses I (monitoreo anual), de acuerdo con la Resolución ENRE 558/22, asociados a ruidos clasificados como “no molestos”[15].

Para mayor información sobre la gestión de energía en cada planta, consultar el **Anexo.**

[15] En cumplimiento con la normativa, todas las mediciones realizadas clasificaron el ruido medido como “no molesto”.

Uso del agua

Cumplimos con las normativas locales para la extracción y el vertido del agua, y promovemos su uso responsable.

El agua es otro de los valiosos recursos naturales que utilizamos en nuestras operaciones, ya que nuestro proceso productivo requiere del uso del recurso hídrico que se provee desde distintas fuentes de origen. Cada negocio de AES Argentina cuenta con las autorizaciones ambientales pertinentes para hacer uso de este recurso, y define planes de monitoreo de los efluentes líquidos, garantizando el cumplimiento de los límites de vertido establecidos por la legislación vigente.

Realizamos el seguimiento del 100 % del agua aducida/extraída y consumida en nuestras instalaciones. La información pertinente a la aducción/extracción, descarga y consumo de agua es ingresada, trimestralmente, al Sistema INTELEX, y los datos son verificados por terceras partes a nivel de AES Corporation. Asimismo, esta gestión es parte del sistema de gestión ambiental, en el que todas nuestras centrales están certificadas.

Extraemos grandes cantidades de agua de diversos orígenes en los procesos de refrigeración de las centrales de generación eléctrica y, en otros casos, también para generar energía. El agua que utilizamos en los procesos de generación eléctrica se clasifica según su fuente de origen: agua potable y agua continental (superficial y subterránea).

En las siguientes tablas, se detallan los volúmenes de uso de agua por tipo de fuente:

Agua de uso consuntivo

Considera el uso de agua para los procesos de enfriamiento de las centrales termoeléctricas, y para uso interno de oficinas y otros procesos no operacionales.

	2024			2023			2022		
Extracción por fuente (agua consuntiva, m³)	**Extraída**	**Vertimiento**	**Consumo**	**Extraída**	**Vertimiento**	**Consumo**	**Extraída**	**Vertimiento**	**Consumo**
TOTAL compañía AES Argentina	207.809.474	189.434.650	18.374.824	2.527.734.105	2.498.293.032	29.441.073	2.314.310.351	2.274.489.697	39.820.654

No existe consumo de aguas desaladas.
En sus termogeneradores, la Central Térmica Sarmiento posee un circuito cerrado de refrigeración.
El consumo igual a cero, en Vientos Bonaerenses I, corresponde a agua captada para servicios sanitarios y, luego, vertida a una cámara séptica y un pozo absorbente.

Agua de uso no consuntiva

La generación hidroeléctrica reporta el agua captada como agua no consuntiva, dado que esta es devuelta en forma íntegra a su origen.

Agua captada y turbinada (m³)	2024	2023	2022
TOTAL Compañía AES Argentina	8.107.387.132	9.701.292.841	7.682.808.731

Efluentes líquidos o efluentes industriales

Una vez que el agua fue utilizado, se genera la necesidad de eliminarlo en algún medio –en la mayoría, en un cuerpo de agua–, lo cual recibe el nombre de efluentes líquidos. Este proceso debe cumplir con los requisitos determinados por la autoridad a través de un Programa de Monitoreo, que establece ciertos parámetros y la frecuencia de medición, previo a su descarga a cuerpos de aguas superficiales o subterráneos.

Número de descargas por unidad	2024			2023			2022		
Planta	**N.° de descargas**	**N.° de parámetros de muestreo**	**Frecuencia de muestreo anual**	**N.° de descargas**	**N.° de parámetros de muestreo**	**Frecuencia de muestreo anual**	**N.° de descargas**	**N.° de parámetros de muestreo**	**Frecuencia de muestreo anual**
Central Térmica San Nicolás (CTSN) y Central Térmica Paraná (AES Paraná)	8	16	Mensual	8	16	Mensual	8	9	Mensual
Central Alicurá	2	1	Semestral	2	1	Semestral	2	1	Semestral

La Central Ullum no cuenta con vertimientos.
La Central Térmica Sarmiento cuenta con una tecnología que consiste en turbinas de gas, con lo cual el único vertido es el sanitario y está conectado al servicio de la ciudad de San Juan.
El Parque Eólico Vientos Bonaerenses I y el Parque Eólico Vientos Neuquinos I no poseen descargas de efluentes industriales.

Riesgos relacionados con el agua

Consistente con la relevancia de la disponibilidad de agua y consecuente con el mandato de nuestra Política de Medio Ambiente, de promover el uso eficiente de los recursos naturales, realizamos un seguimiento riguroso del consumo de agua, a la vez que desarrollamos campañas y proyectos orientados a su disminución.

Utilizamos el *WRI's Aqueduct Global Water Tool* para identificar las plantas que se ubican en zonas de estrés hídrico, entendiendo por tales aquellas zonas en las que hay una disponibilidad de agua inferior a 1.700 m^3/ (persona x año), en línea con la definición de las Naciones Unidas, que establece las siguientes zonas:

- Estrés hídrico: disponibilidad de agua inferior a 1.700 m^3/ (persona x año)
- Escasez hídrica: disponibilidad de agua inferior a 1.000 m^3/ (persona/x año)
- Escasez hídrica extrema: disponibilidad de agua inferior a 500 m^3/ (persona x año)

La Central Térmica Sarmiento y la Central Ullum se ubican en zonas de estrés hídrico y utilizan agua dulce continental.

El 99,9 % del agua extraída para nuestras operaciones proviene de zonas sin estrés hídrico.

El uso de agua, en zonas de estrés hídrico, corresponde a aquella consumida efectivamente por la planta, lo que equivale a:

Extracción de agua + Agua potable − Agua descargada

2024

	Extracción en zonas con/sin estrés hídrico (en m^3)	Vertimiento en zona con/sin estrés hídrico (en m^3)	Consumo en zona con/sin estrés hídrico (en m^3)
Zona de estrés hídrico	0,74	0	0,74
Zona sin estrés hídrico	107.753.473	99.384.250	8.369.223
TOTAL	107.753.474	99.384.250	8.369.224

La extracción de agua corresponde a aguas superficiales y subterráneas, y el agua descargada es devuelta en similar condición y calidad que aquella extraída al mismo curso de agua.

La calidad del agua utilizada, en las calderas y sistemas de refrigeración, es de vital importancia en nuestras plantas. La calidad del agua que alimenta la caldera es esencial para la operación de esta y de la turbina a vapor, para evitar un desgaste anticipado de ellas. El agua aducida es tratada con sistemas desalinizadores (si corresponde) y desmineralizadores, para producir agua de alta calidad, adecuada para cumplir con las exigencias de calderas y turbinas a vapor.

La calidad del agua descargada es igual de importante, ya que sus parámetros pueden afectar la calidad ambiental del cuerpo receptor; por lo tanto, los parámetros de la descarga son monitoreados en forma periódica y permanente. Dicha calidad está especificada en las autorizaciones ambientales específicas y en la reglamentación general, y las autoridades ambientales la fiscalizan frecuentemente.

Para mayor información sobre el uso del agua en cada planta, consultar el **Anexo.**

Generación de residuos

Gestionamos responsablemente los residuos, promoviendo prácticas que minimicen nuestro impacto e impulsando iniciativas para sensibilizar a nuestros equipos.

Realizamos el seguimiento de los residuos peligrosos y no peligrosos, de acuerdo con la normativa vigente y aplicable[16]. En las siguientes tablas, se detalla la generación de residuos por tipo y disposición:

	2024		2023		2022	
Residuos generados por tipo (en t)	**Total**	**Porcentaje**	**Total**	**Porcentaje**	**Total**	**Porcentaje**
No peligrosos	653	92 %	436	81 %	407	84 %
Peligrosos	60	8 %	105	19 %	80	16 %
TOTAL	**713**	100 %	**541**	100 %	**487**	100 %

No incluye los productos de combustión de carbón (PCC).

Los productos de la combustión de carbón (PCC) representan casi la totalidad de los residuos no peligrosos que generamos. En este sentido, centramos nuestro esfuerzo en el seguimiento de la cantidad producida de los PCC, en incrementar su reutilización y en asegurar una adecuada disposición final.

Para ello, realizamos el seguimiento del porcentaje de los PCC generado en la Central Térmica San Nicolás que principalmente, es reutilizado y entregado a otras empresas para que lo utilicen como insumos o materias primas en sus procesos o negocios.

	2024			2023			2022		
Residuos generados por tipo (kg)	**No peligrosos**	**Peligrosos**	**Total**	**No peligrosos**	**Peligrosos**	**Total**	**No peligrosos**	**Peligrosos**	**Total**
TOTAL Compañía AES Argentina	653.400	57.672	**711.072**	435.657	105.297	**540.954**	407.372	79.844	**487.216**

La diferencia con respecto a 2023 obedece a diferentes aspectos relacionados a las siguientes plantas: Central Alicurá, Central Térmica San Nicolás (CTSN), Central Térmica Paraná (AES Paraná) y Parque Eólico Vientos Bonaerenses I, que se detallan en el Anexo.

[16] En el contexto de la Ley 25.612, donde se establecen los presupuestos mínimos de protección ambiental, sobre la gestión integral de residuos de origen industrial y de actividades de servicio, que sean generados en todo el territorio nacional, cuyo objeto es disminuir la generación de residuos y fomentar su reutilización, reciclaje y otro tipo de valorización, la información es reportada a las autoridades a través de informes semestrales de seguimiento de los programas de gestión ambiental, en las plataformas habilitadas.

Reciclaje de residuos clasificados por tipo (kg)	2024			2023			2022		
	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total
Total compañía AES Argentina	161.950	12.082	**174.032**	129.250	22.700	**151.950**	143.647	25.712	**169.359**

Residuos enviados disposición final clasificados por tipo (kg)	2024			2023			2022		
Tipo de residuo	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total
Total compañía AES Argentina	491.424	45.590	**537.014**	307.974	96.772	**404.746**	268.658	52.222	**320.880**

Reúso de productos de la combustión del carbón (en t)	2024	2023	2022
Productos de la combustión de carbón (PCC)	22.269	39.472	52.888
Reúso de productos de la combustión (PCC)	18.169	33.256	34.983
Reúso de productos de la combustión (PCC)	82 %	84 %	66 %

* Las diferencias anuales se refieren a la variabilidad en la operación de la Central Térmica San Nicolás (CTSN).

Además, impulsamos campañas de concientización sobre reducción, reutilización y reciclaje (3R), dirigidas a colaboradores y contratistas.

Para mayor información sobre la gestión de residuos en cada planta, consultar el **Anexo.**

Biodiversidad

Cuidar la biodiversidad es fundamental para alcanzar nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Somos conscientes de que nuestra actividad puede tener un impacto en el ambiente, si no tomamos los resguardos y cuidados necesarios. Por esta razón, nos comprometemos a proteger y conservar la biodiversidad, así como a gestionar de manera sostenible los recursos naturales en todas las etapas de nuestros proyectos, e implementar medidas que permitan evitar, mitigar, reparar o compensar potenciales efectos negativos.

Todas las medidas implementadas son monitoreadas permanentemente, a fin de determinar si están cumpliendo con los objetivos propuestos.

Evaluación y protección de la biodiversidad

Nuestro compromiso con la biodiversidad se basa en la Política de Sistema de Gestión Integrado, y el cumplimiento de nuestro Estándar de Evaluación y Protección de la Biodiversidad de AES Corporation.

Cada uno de los negocios debe evitar adoptar nuevas acciones que puedan causar impactos negativos en áreas reconocidas por su alto valor en biodiversidad. También, se deben suprimir nuevas acciones que contribuyan o conduzcan a la desaparición de especies en peligro de extinción de la lista de la UICN, así como áreas protegidas de la Categoría I-IV de la UICN. En ese contexto:

- Todos los años, preparamos y presentamos, al equipo de EHS y Seguridad de AES Global, el cuestionario anual de sostenibilidad, con información referida a las evaluaciones de biodiversidad local y a los planes de manejo asociados.
- Evitamos emprender acciones nuevas que provoquen impactos negativos en áreas reconocidas por su alto valor en biodiversidad[17].
- Evitamos emprender acciones nuevas que incluyan tareas de exploración, minería o perforación en áreas de Patrimonio de la Humanidad y áreas protegidas de la UICN, Categoría I-IV, o bien, que tengan un impacto directo en ellas[18].
- Evitamos acciones nuevas que contribuyan a la extinción de las especies en peligro enumeradas en la lista de la UICN, o que directamente la provoquen[19].

Consecuentemente con la normativa vigente y nuestros propios estándares, realizamos los correspondientes estudios de biodiversidad y línea base; además, determinamos los riesgos que podrían afectar a la biodiversidad en nuestros negocios, incluyendo sitios en operación y en construcción.

Las medidas de compensación, por impactos a la biodiversidad, pueden comprender campañas de educación ambiental para trabajadores propios, contratistas y la comunidad, enriquecimiento de la recuperación de biodiversidad, planes de reforestación, viverización de especies nativas y apoyo a las labores de protección de ciertas especies.

[17, 18, 19] Todas las acciones nuevas, que provoquen un impacto positivo o negativo en la biodiversidad, deberán comunicarse al equipo de AES *Global EHS & Security,* junto con una descripción cuantitativa del impacto previsto y una descripción de las medidas de mitigación que se prevén y/o que se consideraron.

Planta/Ubicación	Nº de planes de manejo
Parque Eólico Vientos Neuquinos I Control de siniestralidades de aves y murciélagos con especialistas ornitólogos	1
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I Control de siniestralidades de aves y murciélagos con especialistas ornitólogos	1
Central Alicurá Evaluación del estado de la comunidad de peces en ríos y embalse	1
Central Cabra Corral Evaluación del estado de la comunidad de peces en ríos y embalse	1
Central Ullum Evaluación del estado de la comunidad de peces en ríos y embalse	1

Gestión de la biodiversidad

Anualmente, durante la revisión de la matriz de Aspectos e Impactos Ambientales, se incluye el análisis de los potenciales impactos a la biodiversidad. Nuestro Estándar Ambiental, denominado Evaluación y Protección de la Biodiversidad incluye la exigencia de reportar información de biodiversidad de manera anual, incluyendo las intervenciones realizadas durante el año anterior, cerca de áreas sensitivas o protegidas, la identificación de especies protegidas y sus hábitats, e indicadores de protección de la biodiversidad.

→ Especies de aves con categoría de amenaza, presentes en la zona de influencia de operaciones de los parques eólicos

Central	Nombre común de la especie	Nombre científico de la especie	Categoría de conservación internacional (UICN)	Categoría de conservación nacional (Res. 348/2010)	Plan de manejo o de conservación
Parque eólico Vientos Bonaerenses I	Ñandú	*Rhea americana*	NT	VU	Programa de Monitoreo de Siniestralidad (con especialistas ornitólogos).
	Cauquén común	*Chloephaga picta*	VU	AM	
	Loro Barranquero	*Cyanoliseus patagonus*	VU	AM	
	Lechuzón de Campo	*Asio flammeus*	NT	VU	
	Espartillero Enano	*Spartonoica maluroides*	NT	AM	
	Tachuri Canela	*Polystictus pectoralis*	NT	VU	
	Viudita Chica	*Knipolegus hudsoni*	NT	VU	
	Loica Pampeana	*Leistes defilippii*	EN	EN	
Parque eólico Vientos Neuquinos I	Choique	*Rhea pennata*	NT	AM	Programa de Monitoreo de Siniestralidad (con especialistas ornitólogos).

Referencias categoría de conservación:
EN: en peligro | AM: amenazadas | NT: casi amenazado | VU: vulnerable

Cumplimiento normativo

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental se monitorea de manera continua, a través de un programa de auditorías, que incluye auditorías internas de los propios sitios, auditorías corporativas y auditorías externas del ente certificador, quien evalúa el cumplimiento respecto de las normas ISO 14001 y 45001. Estos programas se desarrollan de acuerdo con distintas frecuencias (pueden ser semestrales, anuales y trianuales, según sea el caso).

La información ambiental, que da origen a los indicadores clave de desempeño ambiental, se reporta periódicamente por cada negocio, a través de un sistema corporativo para el seguimiento de indicadores. Con el fin de verificar la información, de manera anual, AES Corporación solicita a un tercero que audite la completitud, consistencia y exactitud de los datos reportados en el sistema.

Para establecer la extensión y profundidad de las auditorías, se considera el riesgo ambiental del negocio y el desempeño obtenido previamente. Las auditorías ambientales (tanto internas como externas) están diseñadas para evaluar los negocios en tres dimensiones:

- El cumplimiento ambiental específico del sitio y la mitigación de los riesgos ambientales.
- El cumplimiento de los estándares ambientales AES.
- El cumplimiento de las expectativas del Sistema de Gestión Ambiental.

AES Corporation nos entrega herramientas para guiar los procesos de auditoría, conocidas como “Protocolos”, que se enfocan en los siguientes temas:

Protocolos ambientales	Alcance
Cumplimiento ambiental y mitigación de riesgos ambientales	Operación
Cumplimiento de estándares ambientales	Operación
Cumplimiento de las expectativas del Sistema de Gestión Ambiental	Operación
Cumplimiento ambiental, mitigación de riesgo, cumplimiento de expectativas del SGA y requisitos de información	Construcción
Evaluación de cultura ambiental	Operación y Construcción

Gestión social

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Nuestro equipo

Temas Materiales Atracción y retención del talento, Salud y seguridad en el trabajo, Diversidad e igualdad de oportunidades
GRI 2-7, 2-8, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1
SASB IF-EU-320a.1.

Nuestro equipo es el protagonista del crecimiento de la Compañía. Por ello, trabajamos cada día para promover su desarrollo y potencial.

En AES Argentina contamos con un gran equipo humano que, con su dedicación y profesionalismo, impulsa y promueve cada una de las acciones que emprendemos para alcanzar los objetivos que nos proponemos.

Los procesos de reclutamiento, contratación, capacitación, desarrollo y compensación se basan en las calificaciones, el desempeño, las habilidades y la experiencia de las personas, entendiendo que la diversidad e inclusión son una ventaja competitiva que agrega valor a la gestión, en un contexto que requiere cada vez mayor capacidad de competitividad, innovación y flexibilidad.

Promovemos una cultura de puertas abiertas y de cercanía, para que todas las personas de la Empresa cuenten con espacios de comunicación donde puedan plantear sus inquietudes o problemas y ser escuchadas.

Nuestro compromiso es crear un lugar de trabajo donde las personas se sientan valoradas, comprometidas con su trabajo y unidas por objetivos comunes.

Formamos un equipo diverso, equitativo e inclusivo

Personal por género[20]	2024	2023	2022
Hombres	293	334	337
Mujeres	35	45	43
TOTAL	328	379	380

El 100 % del personal tiene un contrato a tiempo indeterminado y a jornada completa.
AES Argentina no cuenta con personal por horas no garantizadas.
En 2023 y 2022 se incluye InterAndes y TermoAndes.

Personal por edad	2024	2023	2022
Menores de 30 años	18	19	16
Entre 30 y 50 años	231	260	269
Mayores de 50 años	79	100	95
TOTAL	328	379	380

En 2023 y 2022 se incluye InterAndes y TermoAndes.

Personal por localización	2024	2023	2022
Complejo Centro	198	192	199
Complejo Norte	34	85	80
Complejo Oeste	64	65	67
Oficina administrativa Pellegrini	32	37	34
TOTAL	328	379	380

En 2023 y 2022 se incluye InterAndes y TermoAndes.

[20] Se contrata personal eventual, en caso de presentarse alguna necesidad de cubrimiento de vacante ante diversas circunstancias que pueden presentarse en el lugar de trabajo. Para ello, contamos con un contrato con una empresa de servicios eventuales, constituida, registrada y habilitada para funcionar como tal.

Empleo y atracción de talento

Nuestras acciones y procesos respetan y fomentan la diversidad e inclusión. Contemplan la no discriminación de personas por raza o etnia, nacionalidad, situación socioeconómica, idioma, ideología u opinión política, religión o creencia, sindicación o participación en organizaciones gremiales (o la falta de ellas), sexo, orientación sexual, identidad de género, estado civil, edad, filiación, apariencia personal, enfermedad o discapacidad.

El Plan Estratégico de Gestión de Activos de Recursos Humanos (PEGA) establece los lineamientos y principios que promueven una cultura de trabajo diversa e inclusiva, e impulsa la igualdad de oportunidades para quienes forman parte de la Empresa. Este compromiso se refleja en cada etapa de nuestro proceso de reclutamiento y selección.

Para impulsar la igualdad de oportunidades, internamente, publicamos todas nuestras búsquedas vía *mailing* y a través de *Workday* (a excepción de aquellas que resulten confidenciales). Cuando la vacante no puede cubrirse internamente, la publicación se realiza de manera simultánea o exclusiva en algún canal de reclutamiento y selección externo. Además, para promover la diversidad de género, aplicamos la regla de *Rooney*, que exige que entre las personas candidatas finalistas haya, al menos, a una mujer.

En 2024, 26 personas se sumaron a nuestro equipo en diferentes áreas, acompañando las necesidades de recursos humanos en la organización.

Talento para el futuro

Continuamos implementando diversas acciones con instituciones educativas, orientadas a generar la atracción y vinculación con jóvenes profesionales, promoviendo la educación y el desarrollo de talentos en áreas clave para nuestra Organización.

Por otro lado, nuestro Programa Energy4Talent impulsa, a través de un proceso de dos años de rotación, que profesionales universitarios recién graduados adquieran experiencia práctica, accedan a perspectivas únicas y construyan conexiones profesionales, mientras trabajan en equipos multifuncionales en toda la empresa, para prepararse para el liderazgo futuro.

Durante 2024, 2 jóvenes profesionales participaron del programa y, actualmente, se encuentran en su tercera rotación a cargo de un proyecto desafiante.

	2024		2023		2022	
Nuevas contrataciones	**Total**	**Porcentaje**	**Total**	**Porcentaje**	**Total**	**Porcentaje**
Por género	26	0,08	22	0,06	37	0,10
Hombres	22	0,08	19	0,06	23	0,07
Mujeres	4	0,11	3	0,07	14	0,33
Por edad	26	0,08	22	0,06	37	0,10
Menores de 30 años	9	0,50	5	0,26	9	0,56
Entre 30 y 50 años	16	0,07	14	0,05	27	0,10
Mayores de 50 años	1	0,01	3	0,03	1	0,01
Por localización	26	0,08	22	0,06	37	0,10
Complejo Norte	4	0,02	16	0,19	16	0,20
Complejo Centro	19	0,56	0	0,00	4	0,02
Complejo Oeste	1	0,02	5	0,08	12	0,18
Oficina administrativa Pellegrini	2	0,06	1	0,03	5	0,15

En 2023 y 2022 se incluye InterAndes y TermoAndes.

	2024		2023		2022	
Rotación	**Q**	**Tasa**	**Q**	**Tasa**	**Q**	**Tasa**
Por género	15	0,05	21	0,06	34	0,09
Hombres	11	0,04	20	0,06	32	0,09
Mujeres	4	0,11	1	0,02	2	0,05
Por edad	15	0,05	21	0,06	34	0,09
Menores de 30 años	1	0,06	1	0,05	3	0,19
Entre 30 y 50 años	8	0,03	12	0,05	17	0,06
Mayores de 50 años	6	0,08	8	0,08	14	0,15
Por localización	15	0,05	21	0,06	34	009
Complejo Norte	1	0,01	10	0,12	10	0,13
Complejo Centro	11	0,32	4	0,02	8	0,04
Complejo Oeste	1	0,02	7	0,11	11	0,16
Oficina administrativa Pellegrini	2	0,06	0	0,00	5	0,15

En 2023 y 2022 se incluye InterAndes y TermoAndes.

Diversidad, equidad e igualdad

Creemos en el valor y el impacto positivo de fomentar una cultura diversa e inclusiva.

Todas nuestras acciones están respaldadas por el Consejo de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) Global y complementadas por los Comités Regionales de DE&I, que establecen planes alineados con las prioridades y culturas locales.

En AES Argentina, el gerente de Mantenimiento E&I e Infraestructura es el referente del Consejo de DE&I. Como parte de este compromiso, fomentamos que las personas, que deseen sumarse a esta iniciativa, puedan hacerlo de forma voluntaria, adicionando esta función a sus tareas habituales.

Personal por categoría laboral y género	2024	2023	2022
Gerentes y directores	33	35	34
Hombres	29	31	30
Mujeres	4	4	4
Operaciones	132	156	153
Hombres	130	154	152
Mujeres	2	2	1
Mantenimiento	118	134	140
Hombre	106	120	126
Mujer	12	14	14
Área soporte/administración	33	43	42
Hombre	18	21	21
Mujer	15	22	21
IT/digital	12	11	11
Hombre	10	8	8
Mujer	2	3	3
TOTAL	328	379	380

En 2023 y 2022 se incluye InterAndes y TermoAndes.

Personal por categoría laboral y edad	2024	2023	2022
Gerentes y directores	33	35	34
Menores de 30 años	0	0	0
Entre 30 y 50 años	20	23	24
Más de 50 años	13	12	10
Operaciones	132	156	153
Menores de 30 años	7	11	7
Entre 30 y 50 años	100	112	111
Más de 50 años	25	33	35
Mantenimiento	118	134	140
Menores de 30 años	7	5	5
Entre 30 y 50 años	82	87	95
Más de 50 años	29	42	40

Personal por categoría laboral y edad	2024	2023	2022
Área soporte/administración	33	43	42
Menores de 30 años	3	2	3
Entre 30 y 50 años	20	30	29
Más de 50 años	10	11	10
IT/digital	12	11	11
Menores de 30 años	1	1	1
Entre 30 y 50 años	9	8	10
Más de 50 años	3	2	0
TOTAL	328	379	380

En 2023 y 2022 se incluye InterAndes y TermoAndes.

Principales iniciativas de diversidad e inclusión

En línea con los valores que promovemos dentro de la Organización y hacia nuestra comunidad, desarrollamos un programa integral, que fomenta nuestra cultura de inclusión y diversidad. Presentamos las acciones realizadas y profundizamos sobre sus impactos y resultados.

Celebración del Mes de la Mujer

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, personal de la oficina administrativa Pellegrini y de las plantas participó de la actividad *Zapping,* en la que facilitadores de Grow compartieron escenas de películas, series, programas de televisión y canciones. Esto nos permitió identificar conceptos claves en un modo participativo y reconocer cómo se instalan los debates sociales en las producciones culturales.

Charla sobre el espectro autista

Junto con la organización PANAACEA, brindamos la charla de sensibilización Acerca de las Condiciones del Espectro Autista.

Feria de ERGs

Participamos del evento global organizado por AES Corporation, con el objetivo de conocer más sobre nuestros ERGs (Grupos de Recursos de Empleados) y cómo contribuyen a nuestra cultura y a la estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión. Mediante reuniones virtuales de cada grupo y sesiones de conversación en vivo con líderes de DE&I, reconocemos que la diversidad, la equidad y la inclusión son cualidades que están profundamente integradas en el ADN de nuestra Empresa.

Compensaciones y beneficios

Promovemos la libertad de asociación sindical, cumpliendo con la legislación vigente, y mantenemos un diálogo permanente y abierto con los representantes sindicales, a través de reuniones y encuentros previstos en cada convenio.

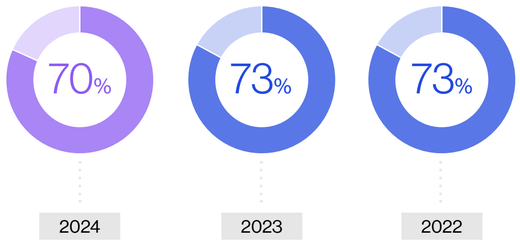
Contamos con un convenio colectivo de trabajo, celebrado entre la empresa y cada sindicato, que establece los lineamientos respecto a la aplicación en los centros productivos. Asimismo, contamos con el grupo de personal fuera de convenio, que se rige por la Ley 20.744.

Actualmente, coexisten tres sindicatos:

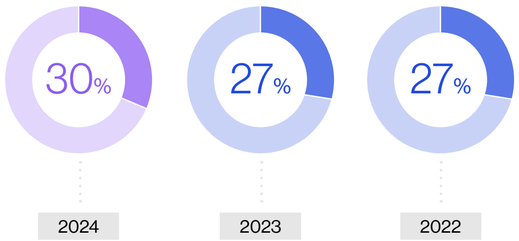
- FATLYF (Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza): personal de operación y mantenimiento de las centrales de generación de energía
- APJAE (Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la Energía): personal jerárquico de las plantas productivas
- APUAYE (Asociación Personal Universitario del Agua y Energía): personal universitario

Acuerdos de Negociación Colectiva

Colaboradores bajo convenio



Colaboradores fuera de convenio



En 2023 y 2022 se incluye InterAndes y TermoAndes.

Beneficios y reconocimientos

Nos comprometemos a crear el mejor ambiente laboral para nuestros equipos y sus familias. Para lograrlo, brindamos beneficios diversos, que resulten atractivos y sean percibidos como un valor agregado:

- Entrega de obsequios en fechas especiales (Día de la Secretaria y Día de los Valores, entre otros)
- Entrega del kit escolar para hijos e hijas de colaboradores, desde el nivel preescolar hasta el nivel secundario
- Asistencia de una nutricionista en la Empresa para las consultas del personal
- Entrega de cajas navideñas
- Jornadas de innovación (APEX)
- Charlas de diferentes temáticas de salud ocupacional (manejo efectivo del estrés, prevención de enfermedades, primeros auxilios y RCP, riesgo ergonómico, alimentación saludable, prevención de tabaco y drogas de abuso)

Además, otorgamos beneficios diferenciales al personal encuadrado dentro de contrato a tiempo indeterminado:

- Seguro de vida
- Asistencia sanitaria
- Programa de propiedad participada para colaboradores de AES Argentina Generación SA

Por otro lado, todos los meses, nuestro programa de reconocimiento premia a colaboradores que logran un desempeño excepcional en sus tareas. Durante 2024, 68 personas fueron reconocidas dentro de este programa.

Permiso parental	2024	2023	2022
Personal que gozó de su licencia	3	6	10
Hombres	2	4	9
Mujeres	1	2	1
Personal que regresó luego de la licencia	3	6	10
Hombres	2	4	9
Mujeres	1	2	1
Personal activo luego de los 12 meses	6	10	6
Hombres	4	9	3
Mujeres	2	1	3
Tasa de regreso al trabajo	100 %	100 %	100 %
Tasa de retención	100 %	100 %	100 %

Todas las personas que solicitaron permiso parental, de acuerdo con la ley, han retomado sus tareas luego del permiso y, a la fecha, continúan como colaboradores de AES en Argentina.

Calidad de vida y clima laboral

Impulsamos acciones que buscan promover el bienestar de las personas que forman parte de nuestra Empresa.

Continuamos con el programa de asistencia a colaboradores que impulsa AES a nivel global, brindando un servicio de asesoría y acompañamiento para una amplia gama de desafíos personales y profesionales, como, por ejemplo, gestión saludable del estrés, manejo de la ansiedad y preocupaciones ligadas al trabajo.

Además, continuamente, nuestros equipos reciben consejos, buenas prácticas y herramientas a través del Programa de Calidad de Vida, que impulsa AES Andes.

También, contamos con el Programa de Bienestar, *Virgin Pulse,* basado en la salud mental, física y financiera, que brinda orientación y recursos gratuitos para promover una forma de vivir más saludable. Todos los beneficios del programa están disponibles para el equipo de colaboradores a través de la aplicación móvil o del portal web interno.

→ Compromiso con nuestra gente

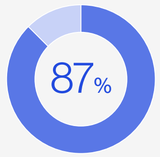
Trabajamos para crear un espacio en donde cada voz se escuche, generando un buen clima laboral. El 81 % de nuestra gente manifestó que AES Argentina es un excelente lugar para trabajar, lo que nos ubica en el puesto N.° 21 en la categoría de empresas de 251 a 1.000 colaboradores en el país.

Anualmente, implementamos una encuesta de clima laboral, cuyos resultados nos aportan información clave para diseñar planes y acciones de mejora, con el fin de construir un ambiente de trabajo que potencie el bienestar de las personas que forman parte de nuestra Empresa.

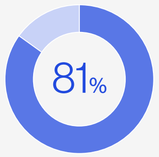
En 2024, con una participación del 93 % de la nómina, la calificación obtenida en la encuesta de Great Place to Work nos posicionó como una de las mejores empresas para trabajar, demostrando que somos una organización para crecer, desarrollarse y profesionalizarse en un excelente clima laboral.

Logramos incrementar en 6 puntos el promedio general de satisfacción con respecto a 2023.

AES Generación Argentina



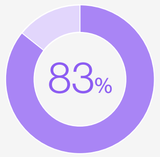
Afirmación de Great Place to Work.



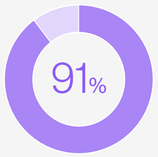
Promedio de todas las afirmaciones.

El 81% de los empleados considera que AES Argentina es un excelente lugar para trabajar.

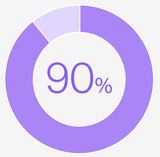
En la medición 2024, todos los factores abordados incrementaron su nivel de satisfacción respecto a la última edición:



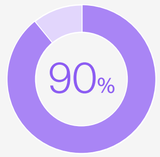
La Jefatura conduce el trabajo honesta y éticamente.



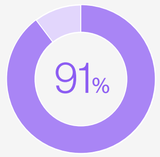
Cuando lo considero necesario, puedo ausentarme de mi trabajo por asuntos personales.



Recibo buen trato independientemente de mi posición en la Empresa.



Me siento orgulloso cuando digo que trabajo en esta Organización.



En mi lugar de trabajo puedo mostrarme tal como soy.

Capacitación y desarrollo

Promovemos el aprendizaje y desarrollo continuo de los equipos para que potencien su crecimiento, agregando valor al negocio.

Durante este año, llevamos a cabo numerosas actividades de formación, dictadas por reconocidas instituciones o consultoras, entre las que se destacaron:

- Formación en idiomas: 80 personas participaron de los programas de inglés o portugués
- Programa de *Management* (IAE-UIS)
- IA Aplicada a Entornos Digitales de Gestión (UBA)
- Introducción a *Phyton; Phyton* Avanzado y *Python* para análisis de datos (Educación IT)
- *Strategy Execution (Harvard Business School Online)*
- *Coaching* individual - Salta y San Nicolás (Koru y Across)
- Programa Formación Líderes Energéticos (CACME)
- Curso de energía solar fotovoltaica (UTN)
- Introducción a la Inteligencia Artificial y *Prompt Engineering* (Educación IT)
- Encuadre legal y Técnico de Líneas de Alta Tensión (Energía TCT Consultora)
- Integración y Aprendizaje Colaborativo - Sentido de Pertenencia - San Juan (ACROS)
- Actividades de *Focus Group* - San Juan y Salta (ACROS)
- Programa de Desarrollo de Competencias Blandas en la Gestión - Operadores de Sala (Roberto Bataller)

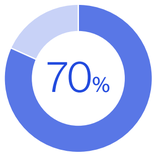
En 2024, brindamos 16.912 horas de formación, lo que representa un aproximado de 51 horas por persona.

	2024		2023		2022	
Formación por colaboradores	**Horas**	**Promedio**	**Horas**	**Promedio**	**Horas**	**Promedio**
Por género	16.912	51,56	9.692	25,57	12.873	33,88
Hombres	15.682	53,52	8.275	24,78	9.681	28,73
Mujeres	1.228	35,09	1.416	31,48	3.192	74,22
Por categoría laboral	16.912	51,56	9.692	25,57	12.873	33,88
Gerentes y directores	2.067	62,64	3.353	95,80	3.808	112,01
Operaciones	6.862	51,98	3.670	23,53	2.286	14,94
Mantenimiento	6.026	51,07	1.104	8,24	1.924	13,74
Área soporte/administración	1.690	51,21	1.538	35,77	4.809	114,51
IT/digital	267	22,25	27	2,43	45	4,05

En 2023 y 2022 se incluye InterAndes y TermoAndes.

→ Modelo de Aprendizaje y Desarrollo 70/20/10

A través de este modelo de gestión, nos comprometemos a crear un entorno de aprendizaje para quienes forman parte de la Organización:



del aprendizaje y desarrollo de nuestros/as trabajadores/as procede de diversas experiencias en el puesto de trabajo, que les ayudan a ampliar sus conocimientos.

se garantiza a través de las interacciones sociales con los demás, ya que las personas aprenden compartiendo sus experiencias y habilidades en conjunto.

proviene de las herramientas y los programas que nuestra gente necesita para desarrollar sus habilidades técnicas y profesionales, y sus competencias de liderazgo, para llevar sus carreras al siguiente nivel.

En 2024, la totalidad del personal participó en, al menos, una instancia de capacitación entre la oferta de cursos *e-learning* y talleres. Esta inversión estuvo distribuida en capacitaciones técnicas, temas de seguridad laboral y en programas de habilidades de desarrollo de competencias.

Asimismo, apostamos al desarrollo de nuestros recursos humanos, otorgando becas de estudio para postgrado a determinados colaboradores, financiando parte de los estudios a quienes quieren seguir perfeccionándose.

→ Gestión de desempeño

El 100 % de nuestro personal recibe evaluaciones periódicas de desempeño.

A través del proceso de gestión de desempeño, evaluamos el cumplimiento de objetivos, habilidades y actitudes en relación con las competencias genéricas y de liderazgo definidas.

Este proceso consta de 3 etapas, que se ejecutan transversalmente, e impulsa el desarrollo profesional de cada persona:

1 | Fijación de objetivos de desempeño y desarrollo

2 | Revisiones a lo largo del año

3 | Evaluación final de objetivos

Además de los objetivos de desempeño individual, cada colaborador/a, en conjunto con su líder, establece un objetivo de desarrollo, enfocado en fortalecer las habilidades y/o competencias necesarias para lograr las metas propuestas. Para llevar adelante este proceso, utilizamos la herramienta de gestión Workday, que facilita y agiliza los procesos de gestión del desempeño, compensaciones y gestión del talento.

Salud y seguridad laboral

Nuestra prioridad es asegurar la salud y seguridad de todas las personas que se desempeñan en nuestras instalaciones.

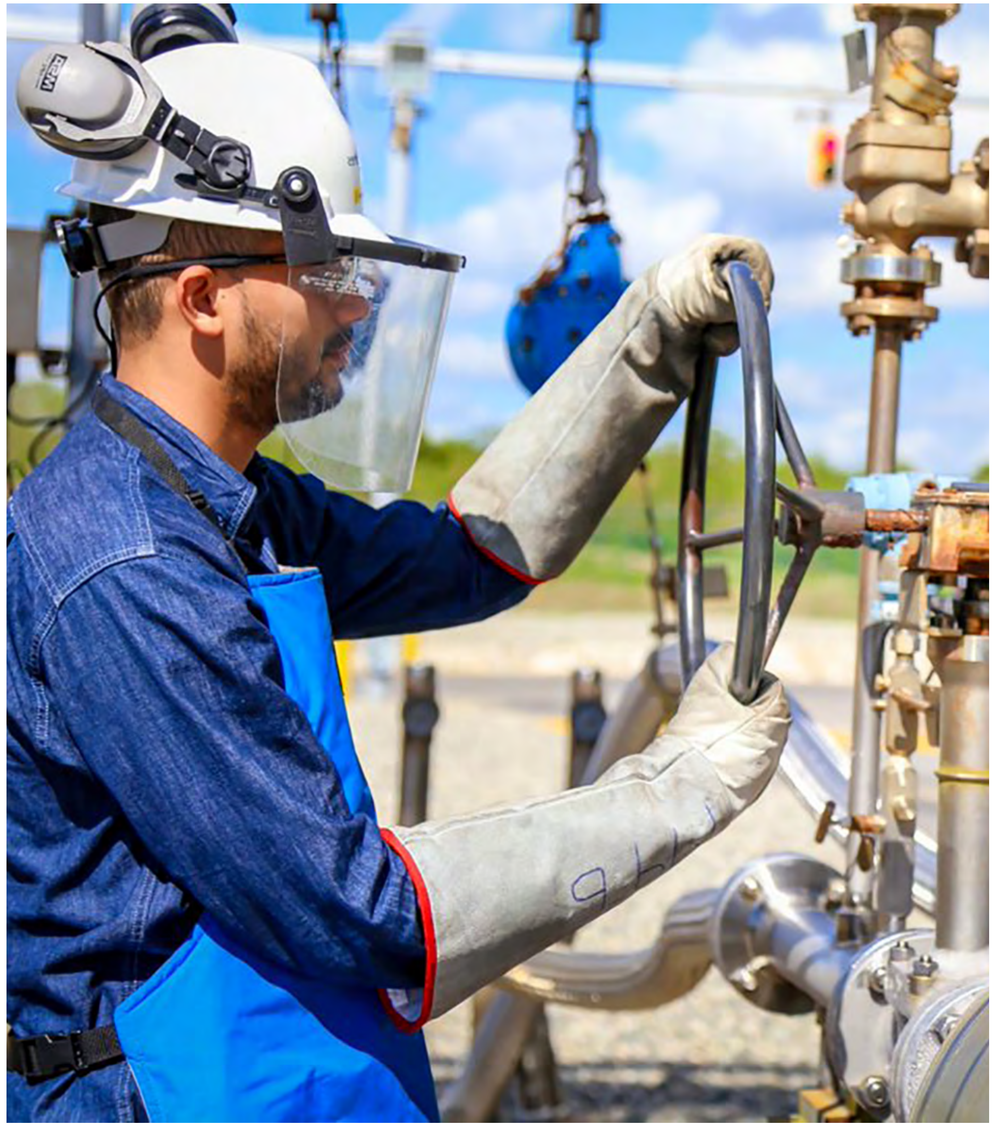
Nuestra Política de Sistema de Gestión Integrado está basada en la norma ISO 45001; incluye auditorías internas y certificaciones externas, y alcanza al 100 % de nuestro personal y contratistas que se desempeñan en nuestras operaciones.

Los objetivos alcanzados estuvieron relacionados con la mejora en la gestión de riesgos:

- Contar con cero fatalidades.
- Lograr una tasa de incidentes significativos con potencial de lesión grave de 1,2.
- Lograr una participación del 95 % en las reuniones de seguridad.
- Realizar el 100 % de las caminatas de seguridad asignadas.

	2024		2023		2022	
Lesiones por Accidente Laboral	Personal Propio	Contratistas	Personal Propio	Contratistas	Personal Propio	Contratistas
Lesiones Registrables (OSHA + LTI)	1	3	3	2	3	3
Complejo Centro	0	1	2	1	3	2
Complejo Norte	0	0	1	0	0	0
Complejo Oeste	1	2	0	1	0	1
Lesiones No Registrables (PA)	2	9	2	12	4	16
Complejo Centro	1	6	0	7	3	11
Complejo Norte	0	0	1	4	0	2
Complejo Oeste	1	3	1	1	1	3
Número de horas trabajadas	603.735	818.761	899.065	1.168.157	898.695	1.341.379
Complejo Centro	443.304	653.969	667.219	921.019	679.221	1.070.061
Complejo Norte	73.718	70.736	137.187	164.678	116.687	181.933
Complejo Oeste	86.713	94.056	94.659	82.460	102.787	89.385
Índice de frecuencia de accidentes laborales graves	1,66	3,66	3,34	1,71	4,45	2,24
Complejo Centro	0,00	1,53	3,00	1,09	4,42	1,87
Complejo Norte	0,00	0,00	7,29	0,00	0,00	0,00
Complejo Oeste	11,53	21,26	0,00	12,13	0,00	11,19
Índice de frecuencia de accidentes laborales leves	3,31	10,99	2,22	10,27	4,45	11,93
Complejo Centro	2,26	9,17	0,00	7,60	4,42	10,28
Complejo Norte	0,00	0,00	7,29	24,29	0,00	10,99
Complejo Oeste	11,53	31,90	10,56	12,13	9,73	33,56

Índice de frecuencia de accidentes laborales graves = (lesiones registrables (OSHA + LTI) / número de horas trabajadas) * 1.000.000.
Índice de frecuencia de accidentes laborales leves = (lesiones no registrables (PA) / número de horas trabajadas) * 1.000.000.
En 2023 y 2022 se incluye Guillermo Brown y TermoAndes.



Dolencias y enfermedades laborales en personal propio	2024	2023	2022
Fallecimientos resultantes de dolencias y enfermedades laborales	0	0	0
Complejo Centro	0	0	0
Complejo Norte	0	0	0
Complejo Oeste	0	0	0
Casos de dolencias y enfermedades laborales	0	1	0
Complejo Centro	0	1	0
Complejo Norte	0	0	0
Complejo Oeste	0	0	0

En 2023 y 2022 se incluye Guillermo Brown y TermoAndes.

	2024		2023		2022	
	Q	Tasa	Q	Tasa	Q	Tasa
Tasa de mortalidad	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	1	0,33	3	0,67	0,67	0,67
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	32	10,60	20	4,45	27	6,01

Las tasas se calcularon como (recuento estadístico 200.000) / horas trabajadas.
En 2023 y 2022 se incluye Guillermo Brown y TermoAndes.

Salud y seguridad proactiva

Trabajamos para promover una cultura de seguridad y prevenir impactos negativos en la salud.

→ Nuestras principales iniciativas:

Mensaje mensual de seguridad:

con el objetivo de reflexionar sobre los aspectos relacionados a la seguridad y la salud, líderes de la Organización comparten esta actividad con toda la dotación.

Autoridad para detener el trabajo:

quienes trabajamos en AES Argentina, incluyendo contratistas y visitas, tenemos autorización para detener un trabajo cuando se identifique una situación que implique algún riesgo para las personas.

Caminatas de seguridad:

esta herramienta preventiva, que consiste en la intervención del equipo de líderes en los diferentes lugares de trabajo, permite identificar condiciones y conductas inseguras, y poder eliminar potenciales incidentes. En 2024, superamos por encima del 25 % el objetivo planteado inicialmente.

Médico en planta:

contamos con profesionales en medicina en las diferentes plantas donde operamos. Además, en la Planta de San Nicolás, disponemos de un servicio de enfermería las 24 horas y, en el resto de nuestros sitios, contratamos este servicio en ocasión de los mantenimientos programados. Todos nuestros complejos operativos cuentan con una unidad de traslado propia (ambulancia), que se utiliza en casos de contingencias de salud.

Exámenes médicos anuales:

monitoreamos la salud de colaboradores con exámenes ocupacionales, para lograr un enfoque integral de la salud. Realizamos una devolución personalizada de los resultados, que nos permite trazar diferentes planes de acción individualizados. En 2024, la tasa de cumplimiento de los exámenes médicos anuales fue del 98 %, dando cuenta del nivel de aceptación, confianza, colaboración e interés del personal sobre el cuidado de su salud.

Programa de Prevención de Adicciones:

contamos con una Política de Prevención de Adicciones en el ámbito laboral. El área de Salud Ocupacional vela por su cumplimiento e instrumenta controles aleatorios en el ingreso a nuestras plantas operativas, realizando un test de sustancias psicoactivas en saliva y de alcoholemia en aire espirado.

Otras iniciativas que promueven la salud en nuestro lugar de trabajo:

- Programa de Telemedicina, que brinda soporte y asistencia remota las 24 horas ante contingencias de salud.
- Nutricionista en planta.
- Talleres de alimentación saludable.
- Bonificaciones en gimnasios locales, para incentivar la actividad física.
- Charlas de salud con especialistas, promoción y prevención de la salud.
- Campañas de vacunación en nuestras plantas y oficinas. En 2024, 285 personas participaron de la vacunación antigripal y 156 recibieron las 2 dosis de la vacunación contra el dengue, cuyo costo fue asumido por la Empresa.

En 2024, alcanzamos cada una de las metas que nos propusimos:

+ 2.800 observaciones de seguridad

690 inspecciones de seguridad

Comité de Seguridad e Higiene

Contamos con un Comité de Seguridad e Higiene, con representación de las gerencias locales y un equipo de referentes de las diferentes áreas, quienes se reúnen mensualmente para evaluar indicadores de salud y seguridad, revisar procedimientos e instructivos, definir objetivos y planificar acciones, para prevenir eventos indeseables y minimizar sus consecuencias en nuestras operaciones.

Principales iniciativas desarrolladas:

- Implementamos el módulo de inspecciones de seguridad, para gestionar controles en las distintas áreas de trabajo.
- Elaboramos el procedimiento interno, para migrar al nuevo Sistema de Emisión de Permisos de trabajo (E-Pas), que comenzó a utilizarse en 5 de nuestras locaciones, a partir de febrero de 2024. Acompañamos con la compra de equipamiento y pruebas de equipo, y realizamos capacitaciones a entrenadores.
- Instalamos carteleras electrónicas, que son utilizadas para difundir campañas de concientización, así como para compartir información y estadísticas relevantes de salud y seguridad.

Formación para prevenir

Nuestro plan anual de capacitaciones incluye inducción, actividades y talleres teóricos y prácticos de cumplimiento obligatorio, que fomentan el cuidado y la prevención. En 2024, desarrollamos 17 actividades de formación en las distintas unidades de negocio, entre las cuales destacamos:

- Trabajo en caliente
- Prevención de enfermedades infectocontagiosas
- Trabajo en altura
- Autocontrol preventivo - AST y charla previa
- Riesgo eléctrico
- RCP y primeros auxilios
- Plan de emergencias
- Tareas en espacios confinados

Invertimos 7.373 horas de formación en temas de seguridad, salud y ambiente, destinadas a personal propio y contratistas.

Proveedores

Temas Materiales Gestión de proveedores
GRI 2-6, 3-3, 204-1, 308-2, 414-2

Durante 2024, se presentaron grandes desafíos relacionados con la cadena de abastecimiento de nuestros negocios que dieron origen a limitaciones y restricciones severas en el aprovisionamiento de materiales y la logística global, amenazando los compromisos asumidos por nuestras empresas proveedoras y su cadena de abastecimiento.

En Argentina, frente a estos desafíos, nuestras empresas proveedoras jugaron un papel importante para ayudarnos a alcanzar los objetivos de sostenibilidad y resguardar la continuidad operacional, un desafío que se logró con éxito.

El estrecho trabajo en conjunto nos permitió lograr los objetivos planteados, promoviendo condiciones de trabajo aceptables, una gestión ambientalmente responsable y un comportamiento ético, elementos clave de nuestro compromiso.

Riesgos en la cadena de suministro

Para gestionar el riesgo en la cadena de suministro, establecimos un estándar que incluye, entre otras cosas:

Planes de contingencia:
pautas para crear planes y procedimientos de contingencia, con el fin de identificar y responder a incidentes y situaciones de emergencia, y mantener la operación continua de los activos críticos.

Relación de inventario y criticidad:
evaluamos la criticidad para los diferentes activos y partes en el inventario, y contamos con herramientas de planificación, para garantizar la disponibilidad y el reabastecimiento según los plazos de entrega.

Gestión de activos:
la evaluación del rendimiento de proveedores permite identificar:

- problemas que deben abordarse mediante planes de acción correctiva.
- mejores prácticas para ser reconocidas y duplicadas.

Selección de proveedores

Nuestras empresas proveedoras y contratistas deben cumplir con los más altos estándares éticos.

Previo al cierre de un acuerdo, se someten a un proceso exhaustivo de *due dilligence;* además, durante la duración de un contrato, supervisamos cuidadosamente sus prácticas comerciales, para garantizar que cumplan con nuestro Código de Ética y Conducta, políticas y directrices.

Además, esperamos que nuestros socios comerciales, proveedores o intermediarios externos que crean productos u ofrecen servicios para AES se suscriban al Código de Conducta para Proveedores, el cual se aplica en un entorno global con diferentes requisitos legales y culturales en todo el mundo. Las infracciones a este Código pueden resultar en la rescisión inmediata del contrato o la exclusión de futuras oportunidades comerciales.

Con las empresas que prestan servicios especializados, siempre buscamos establecer relaciones de largo plazo, sustentadas en la propia naturaleza del negocio. Las labores de mantenimiento, de centrales eléctricas y líneas de transmisión tienen un alto grado de especialización y elevados estándares de seguridad; ello se traduce en un incentivo a la capacitación y al desarrollo del personal externo por parte de sus empleadores, en el marco de una relación estable de colaboración, que exige una alta calidad de servicios a precios competitivos.

Con respecto a proveedores críticos, su adecuado mapeo forma parte de los análisis de gastos y de la inclusión de fuentes alternativas. Realizamos este proceso en colaboración con el equipo de colaboradores y, específicamente, con las áreas de Ingeniería y Operaciones.

Una empresa proveedora es considerada crítica cuando está asociada a la provisión de equipamiento o servicios que puedan poner en riesgo la integridad del personal propio, contratistas o miembros de la comunidad, o la operatividad de las centrales de generación o líneas de transmisión.

Promoción de la seguridad y la salud en proveedores

Proveer las adecuadas condiciones de higiene y seguridad es nuestra primera responsabilidad con colaboradores y contratistas, que desarrollan sus labores de manera regular u ocasional en nuestras instalaciones. Para trabajos técnicos en las centrales, las medidas y el estándar de equipamiento de seguridad son compartidos por colaboradores propios y externos. Adicionalmente, todo el personal (interno y externo) está igualmente obligado a someterse a exámenes médicos preocupacionales, que buscan aminorar los riesgos de accidentes.

Gestión de pagos eficaz

Contamos con políticas y procedimientos que promueven el pago oportuno a proveedores, entre ellos:

- Cronograma anual con las fechas de pagos de nóminas de proveedores.
- Procesos automáticos de flujos de trabajo para la aprobación de facturas, con notificaciones automáticas y reportabilidad.
- Canal unificado de comunicación con proveedores, para consultas relacionadas a los procesos de compras y pagos, a través de la casilla de correo electrónico proveedores.sa@aes.com.
- Instructivo de facturación, que es una guía para proveedores en la emisión de su factura.
- Políticas corporativas que establecen pago a 30 días (Política de Procure to Pay de AES Corporation).

	2024		2023		2022	
Proveedores por origen	**Q**	**Porcentaje**	**Q**	**Porcentaje**	**Q**	**Porcentaje**
Nacionales	899	96 %	910	96,5 %	881	92,8 %
Internacionales	37	4 %	33	3,5 %	68	7,2 %
Total	936	100 %	943	100 %	949	100 %

Se entiende por proveedor nacional a aquel que tiene domicilio comercial dentro de Argentina y por proveedor internacional a aquel con domicilio comercial fuera del país.

→ El tiempo promedio de pago a proveedores fue de 27,74 días

→ 65 % proveedores de servicios

→ 35 % proveedores de productos

Proveedores | Porcentaje de gasto por origen	2024	2023	2022
Nacionales	78 %	81 %	74 %
Internacionales	22 %	19%	26%

Proveedores nacionales | Porcentaje de gasto por región	2024	2023	2022
Complejo Centro	28 %	29 %	30 %
Complejo Oeste	10 %	8 %	7 %
Complejo Norte	19 %	21 %	19 %
CABA/GBA	43 %	42 %	44 %

A través del **Reglamento de Relacionamiento Comunitario para Contratistas,** enmarcado en nuestra **Política de Vinculación y Relacionamiento con Comunidades Locales,** incorporamos a nuestras empresas proveedoras en la cultura de la responsabilidad social empresaria y la inclusión. El propósito de esta normativa es obtener y mantener la licencia social para nuestras operaciones y proyectos, aplicando normas de buen comportamiento, realizando actividades que apoyen el desarrollo local y aplicando medidas de mitigación frente a los impactos negativos en las comunidades aledañas, que puedan causar las actividades y procesos de contratistas y proveedores.

Dentro de esta política, además, buscamos privilegiar la contratación de empresas proveedoras locales, que cumplan con los estándares tanto de seguridad como del conocimiento técnico que se requiera.

Calificación de proveedores

A través de un sistema de puntuación, evaluamos el rendimiento de las empresas proveedoras de servicios, calificando su desempeño desde el punto de vista de calidad, ambiente y seguridad, donde 7 es la meta definida. Durante 2024, se evaluó el desempeño de 6.998 servicios prestados.

Calificación de proveedores de servicios	2024	2023
Calidad	8,34	8,64
Ambiente	8,71	8,55
Seguridad	8,56	8,46

Nuestras comunidades

Temas Materiales Comunidades locales **GRI** 3-3, 413-1

Desarrollamos e impulsamos proyectos que generan impacto en las comunidades, construyendo relaciones basadas en la confianza y en el beneficio mutuo. Durante 2024, nuestra inversión social fue de $147,62 millones.

Nuestra Política de Responsabilidad Social Empresaria establece los lineamientos para el desarrollo de iniciativas, programas y acciones de inversión social, que se enfocan en mejorar la calidad de vida de las personas en las comunidades donde estamos presentes[21], para contribuir a su desarrollo sostenible, buscando generar valor agregado en torno a la actividad de generación de energía a través de 3 ejes:

Salud y resiliencia: fomentamos el crecimiento y desarrollo saludable de niños/as, sobre todo en comunidades postergadas, así como priorizamos la primera respuesta ante situaciones de emergencias.

Educación: apoyamos la formación y el desarrollo, e impulsamos acciones que promueven la inserción laboral. Al mismo tiempo, trabajamos en conjunto con instituciones educativas y colaboramos para mejorar su infraestructura y recursos materiales, para fortalecer la enseñanza.

Ambiente: contribuimos con el desarrollo sostenible de las localidades donde operamos, impulsando acciones de cuidado de los recursos, la gestión eficiente de los residuos y el cuidado del ambiente.

Otras iniciativas y donaciones: brindamos apoyo (económico o material) a las personas o comunidades en situación de vulnerabilidad o necesidad.

34
donaciones

34
instituciones beneficiarias

7
proyectos

9.566
personas beneficiarias directas

[21] El 100 % de nuestras operaciones cuenta con programas implementados de participación de la comunidad local, y evaluaciones de impacto y desarrollo.

Inversión social por eje (en millones de pesos)	2024 Complejo Centro	2024 Complejo Norte	2024 Complejo Oeste	2024 TOTAL	2023 Complejo Centro	2023 Complejo Norte	2023 Complejo Oeste	2023 TOTAL
Educación	0,87	4,0	0,5	5,37	4,1	0,5	2,1	6,7
Salud y resiliencia	0,52	133,3	1,4	135,22	0,7	43,9	0,5	45,1
Ambiente	0,11	2,9	0,0	3,01	0,4	0,1	0,4	0,9
Otras iniciativas y donaciones	3,52	0,0	0,5	4,02	1,9	1,0	0,2	3,1
Total	5,02	140,20	2,4	147,62	7,1	45,5	3,2	55,8

Junto a Asociación de Amigos de la Patagonia, realizamos una jornada de voluntariado en la Reserva del Pilar, donde plantamos 100 ejemplares de especies nativas, como: Cortina del cielo, Dama de noche, Santa Lucía azul y rosa, Botón de oro, Salvia guaranítica, Tabaco del monte, Timbó y Tarumá.

Esta actividad no solo contribuye a restaurar el ecosistema local, sino que también refuerza nuestro compromiso con el respeto y el cuidado del ambiente. Sabemos que pequeñas acciones, cuando se realizan en comunidad, generan grandes cambios.

Complejo Centro

Los proyectos con impacto, que impulsamos en nuestro Complejo Centro, fueron:

11	2	15	4.550
donaciones	proyectos	instituciones beneficiarias	personas beneficiarias

→ Educación

	Ubicación	Impacto/acción
EES N.º 1 Víctor Mercante	Tornquist | Buenos Aires	Impulsamos el acompañamiento pedagógico y soporte a la gestión educativa, mediante la donación de 1 TV Led de recambio.
ISFT Nº 38	San Nicolás| Buenos Aires	Acompañamos la gestión de tecnología, mediante la donación de 1 rack en desuso del área de TI.
Colegio Don Bosco	San Nicolás | Buenos Aires	Ayudamos a dotar de equipamiento la sala de informática de la institución, que se encuentra obsoleta por falta de recursos, donando 3 desktops, 4 monitores y 3 notebooks de recambio.

Prácticas profesionales: estudiantes de nivel secundario participaron de esta iniciativa, que promueve la incorporación de procesos, prácticas y hábitos de trabajo, el conocimiento de los valores y la cultura de AES.

- 13 estudiantes de la escuela EEST N.º 6 de San Nicolás
- 1 alumno de la Escuela de Educación Secundaria Agraria N.º 1 de Tornquist
- 264 horas de formación
- 8 colaboradores como tutores

Visitas educativas a Planta: abrimos las puertas de las operaciones del Complejo Centro, para recibir 10 visitas educativas de nivel secundario, 1 de nivel terciario y 1 de nivel universitario, que involucraron:

- 32 horas
- 278 estudiantes
- 22 docentes
- 7 voluntarios/as de AES

→ Ambiente

Ubicación	Impacto | acción
Municipio de Tornquist	
Tornquist | Buenos Aires	Participamos como sponsors de un certamen de reciclado de materiales, impulsado por el Municipio, en el que participaron estudiantes de escuelas primarias de la localidad y alrededores.

→ Otras iniciativas y donaciones

Ubicación	Impacto | acción
Asociación Civil Básquet Don Bosco	
San Nicolás | Buenos Aires	Entregamos un TV led de recambio, que será utilizado como apoyo para las actividades deportivas.
Asociación Civil Unidos San Nicolás; ONG Salvando Vidas, Flora y Fauna; Asociación Civil Unamos; Unidad Penal N.º 3; Centro Cristiano Dios es fiel	
San Nicolás | Buenos Aires	Contribuimos a la eficiencia en la gestión de tareas administrativas, mediante la donación de *notebooks* de recambio.
Club Libertad	
San Nicolás | Buenos Aires	Colaboramos con la reparación de las instalaciones e infraestructura, a través de la donación de 20 bolsas de cemento.
Hogar San Hipólito	
San Nicolás | Buenos Aires	Participamos como sponsors *gold* de una obra de teatro, destinada a juntar fondos para esta institución, que brinda albergue para niñas, niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad social; además, trabaja para proteger, promover y restituir sus derechos vulnerados, tendiendo a su egreso con una familia que los pueda contener.
Iglesia Adventista	
San Nicolás | Buenos Aires	Colaboramos para brindar seguridad en la cocina del campamento del grupo de scouts, mediante la donación de un matafuego clase K.

Ubicación	Impacto | acción
Biblioteca Popular Macedonio Fernández	
Villa Ventana | Buenos Aires	A través de nuestro aporte de dinero, impulsamos la realización de 5 talleres educativos, dirigidos a estudiantes de diferentes niveles educativos, en el marco del encuentro nacional de bibliotecas.
Asociación Civil Enlace Solidario	
San Nicolás | Buenos Aires	Brindamos herramientas para apoyar la gestión educativa y potenciar los conocimientos tecnológicos de personas con discapacidad, para promover su inclusión social y laboral. Donamos 1 gazebo, 3 *desktop*, 4 monitores y 3 *notebooks* de recambio.
Municipalidad de Tornquist	
Chasicó | Buenos Aires	Con el fin de impulsar la gestión ambiental y el reciclaje de residuos, donamos 1 *container* en desuso para acompañar un proyecto escolar, para la correcta disposición de los residuos eléctricos y electrónicos.
Asociación Cooperadora del Hospital San Felipe	
San Nicolás | Buenos Aires	Promovemos el proyecto de "Detección temprana del cáncer de cuello uterino y otras patologías del tracto genital inferior", y entregamos 2 *notebooks* para el servicio de Tocoginecología y el sector SAPS.
Soy tu Hermano Asociación Civil	
San Nicolás | Buenos Aires	Impulsamos acciones ecológicas, mediante la entrega de 3 tambores de plástico de 200 litros, para utilizar en la separación y clasificación de residuos.
Ministerio de Seguridad – Comisaría 2.da	
San Nicolás | Buenos Aires	Para acompañar la importante gestión de control y seguridad en la zona de nuestro complejo, donamos equipamiento y mobiliario.

Complejo Norte

Los proyectos con impacto, que impulsamos en nuestro Complejo Norte, fueron:

14 donaciones

5 proyectos

11 instituciones beneficiarias

4.826 personas beneficiarias

→ Educación

Ubicación	Impacto | acción
Escuela Coronel Moldes N° 4081	
Coronel Moldes | Salta	Colaboramos para mejorar las instalaciones e infraestructura de la institución, mediante la donación de materiales y herramientas, y los servicios de corte de pasto y enlace de Internet. Además, entregamos 2 computadoras de escritorio.
Escuela N.° 3169 Galileo Galilei	
General Güemes | Salta	Ayudamos a la gestión de la escuela con la donación de 2 equipos informáticos.
Escuela N.° 4788 Santa Teresita	
General Güemes | Salta	Entregamos 2 computadoras de escritorio.
Escuela N.° 4489 Dr. Ricardo Alfonsín	
General Güemes | Salta	Ayudamos a equipar uno de los salones de clases, con la entrega de una pizarra blanca con marcadores.
Escuela N.° 4338 Gral. Justo José de Urquiza	
General Güemes | Salta	Colaboramos para optimizar algunas tareas de la escuela, mediante la donación de 2 computadoras de escritorio y 1 impresora HP (material en desuso).
Estudiantes de nivel secundario y universitario	
Salta	Abrimos las puertas a estudiantes de distintos niveles educativos, para que puedan conocer los procesos que llevamos adelante en nuestras plantas de TermoAndes y Cabra Corral.

→ Salud y resiliencia

Ubicación	Impacto | acción
Congregación Madre Clelia Merloni	
Campo Santo | Salta	Apoyamos la alimentación saludable de niños y niñas que concurren a la guardería comunitaria, proveyendo comestibles y mercaderías; además, brindan colaboración a otras localidades cercanas: Cobos, Betania y El Bordo.
Fundación Fazenda "La Esperanza"	
Ciudad de Salta | Salta	Entregamos comestibles no perecederos para la alimentación de las personas que asisten a la fundación.
Escuela N.° 4259 Comodoro Py	
Lote San Martín, Cobos | Salta	Garantizamos el refrigerio de niños y niñas que asisten, mediante la donación de harina, azúcar y yerba, entre otros productos de primera necesidad.
Comedor Comunitario San Bernardo	
Coronel Moldes | Salta	Colaboramos con distintas acciones, que garantizan el normal funcionamiento de la institución: insumos y mercadería para almuerzos, recarga de gas propano, elementos de reposición para cocina y comedor, y, eventualmente, colaboración de nuestro personal para realizar algunas mejoras edilicias.
Comedor Carita de Jesús	
Cobos | Salta	Durante el primer semestre del año, acompañamos la gestión del comedor mediante la provisión de comestibles, carnes y verduras, para la preparación de alimentos y artículos de limpieza. Este centro brinda el almuerzo de lunes a viernes a niños de entre 1 y 5 años, madres embarazadas y personas ancianas.

Ubicación	Impacto | acción
Fundación Nutrir Salta	
Cuidad de Salta, Morillo y la Unión | Salta	Impulsamos acciones para prevenir la desnutrición infantil, a través de los Centros de Prevención de la Desnutrición Infantil y Promoción Humana CONIN La Unión. Mensualmente, brindan apoyo a 536 infantes y 8 embarazadas de Salta Capital, Morillo y La Unión. Desde AES, realizamos una donación mensual para garantizar la continuidad de estos programas de atención.

→ Ambiente

Ubicación	Impacto | acción
Concurso de dibujo	
Todo el complejo	Impulsamos la concientización sobre la protección del ambiente para conservar la vida en nuestro planeta, lanzando un concurso de dibujo destinado a niños/as de escuelas próximas a nuestro complejo o familiares de colaboradores.
Campaña de limpieza en el Dique Cabra Corral	
Cabra Corral | Salta	Impulsamos una campaña de limpieza de la orilla del dique, junto con personal voluntario de planta, recolectando alrededor de 20 bolsas de residuos.
Plantación de árboles frutales	
Cabra Corral y El Tunal | Salta	Colaboradores de nuestras plantas participaron de esta acción, mediante la plantación de árboles frutales: chirimoya, mango, granada, mandarina, higos y pomelo rosado.

→ Otras iniciativas y donaciones

Ubicación	Impacto | acción
Federación Argentina de Béisbol	
Ciudad de Salta | Salta	Promovemos la importancia del deporte, mediante la donación de 18 conjuntos deportivos.
Escuela N.° 4259 Comodoro Py	
Lote San Martín | Salta	Facilitamos el trabajo de mantenimiento de la institución, mediante la entrega de herramientas necesarias para esta tarea.
Municipalidad de Campo Santo	
Campo Santo | Salta	Acompañamos los festejos por el Día de la Niñez, con la entrega de dos bicicletas. Además, realizamos la donación de 1 computadora para la gestión administrativa.
Festividad del Señor y la Virgen del Milagro	
Ciudad de Salta | Salta	Acompañamos este importante acontecimiento donando botellas de agua, que fueron destinadas a los/as peregrinos/as durante la peregrinación.
Hospital Dr. Joaquín Castellanos	
General Güemes | Salta	Impulsamos la gestión administrativa y la eficiencia, entregando 2 computadoras de escritorio más 1 impresora (material en desuso).

Complejo Oeste

Los proyectos con impacto, que impulsamos en nuestro Complejo Oeste, fueron:

9 donaciones

8 proyectos

190 personas beneficiarias

→ Educación

Ubicación	Impacto | acción
Escuela E.S.R.N N.° 96	
Dina Huapi | Río Negro	Contribuimos al desarrollo de la materia EVE (Espacio de vida estudiantil), mediante la donación de elementos clave para su dictado: artículos de librería, materiales deportivos y un baúl con candado para su resguardo.
Visitas a Planta	
Neuquén	A través de recorridos guiados por personal de mantenimiento, buscamos despertar vocaciones, fomentar la conciencia técnica y destacar la importancia de la seguridad y el trabajo en equipo. • Estudiantes de la Universidad Tecnológica Nacional (UTN). • Estudiantes del Instituto Balseiro, en el marco de la materia “Mantenimiento y seguridad en laboratorios y plantas”. • Estudiantes de 5.° grado de la Escuela N.° 311 de San Carlos de Bariloche. • Visita técnica del personal de la Cooperativa Eléctrica de Bariloche (CEB). Recibimos al equipo técnico de la Central Hidroeléctrica Lago Mascardi (CH Frey) y del área de mantenimiento de las EE. TT. 33/13,2 kV. La jornada permitió intercambiar experiencias, fortalecer lazos entre equipos y compartir conocimientos sobre la operación y el mantenimiento de nuestras instalaciones.

→ Salud y resiliencia

Ubicación	Impacto | acción
Escuela Hogar N.° 158	
Paraje Corralito |Río Negro	Impulsamos condiciones saludables, tanto para el entorno escolar como para el bienestar diario de estudiantes y docentes, acompañando el enorme esfuerzo que realiza la comunidad educativa en contextos rurales, aportando insumos de limpieza e higiene personal, fundamentales para la higiene y el cuidado cotidiano.

→ Otras iniciativas y donaciones

Ubicación	Impacto | acción
Escuela Hogar N.° 158	
Paraje Corralito |Río Negro	Acompañamos la celebración del cierre del ciclo lectivo, con la donación de alimentos destinados al evento.
Escuela N.° 152	
Paraje Cerro Alto |Río Negro	Para potenciar la celebración y el reconocimiento por la tarea educativa compartida, donamos alimentos destinados al evento de fin de año.

Acerca de este reporte

GRI 2-2, 2-3, 3-1, 3-2

Nuestro Reporte de Sostenibilidad 2024 refleja nuestro progreso en el propósito de construir un futuro más sostenible. Asimismo, reafirma nuestro papel como un agente clave en la transformación del sector energético, a través de avances en la reducción de emisiones de carbono, la implementación de prácticas laborales responsables y la contribución al desarrollo sostenible del país.

El Informe contempla el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Fue elaborado con referencia a los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) y los Estándares para el Sector Compañías Eléctricas y Generadores Eléctricos, del *Sustainability Accounting Standard Board* (SASB).

Incluye las actividades de AES Argentina Generación SA (excepto en aquellos datos en los que se especifica un alcance diferente). Asimismo, con la finalidad de facilitar la comprensión del desarrollo de la gestión, se proporcionan datos de los ejercicios 2022 y 2023.

Este Reporte fue realizado por la Gerencia de Medioambiente, con el soporte de todas las áreas de la Compañía. El punto de contacto para cualquier comentario, sugerencia o consulta es: **contactoargentina@aes.com.**

Temas materiales

Para elaborar el Reporte, y según lo requerido por los Estándares GRI, realizamos un análisis del contexto de sostenibilidad de AES Argentina. El proceso nos permitió identificar los temas materiales relevantes para la estrategia de negocio y que influencian las percepciones, evaluaciones y decisiones de los grupos de interés.

Además, realizamos un análisis de benchmarking con otras empresas del sector y, fundamentalmente, impulsamos una alineación con los temas materiales de AES Corporation.

Como resultado de este ejercicio, a partir de 2024, incorporamos un nuevo tema material: Innovación y ciberseguridad, debido al impacto que tiene en nuestro negocio y en la creación de valor para nuestra Compañía.

En consecuencia, identificamos 14 temas materiales, que generan un mayor impacto para la Empresa, incluyendo aquellos relacionados con nuestro tipo de negocio y los grupos de interés. Estos son:

→ Gestión empresarial y gobernanza	
Desempeño económico	GRI 201- Desempeño económico SASB- Parámetros de actividad
Gestión de proveedores	GRI 204- Prácticas de abastecimiento GRI 308- Evaluación ambiental de proveedores GRI 414- Evaluación social de proveedores
Anticorrupción	GRI 205- Anticorrupción
Innovación y ciberseguridad	GRI 418- Privacidad del cliente

→ Gestión ambiental

Gestión del agua	GRI 303- Agua y efluentes SASB- Gestión del agua
Biodiversidad	GRI 304-Biodiversidad
Mitigación y adaptación al cambio climático	GRI 302- Energía GRI 305- Emisiones SASB- Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos SASB- Calidad del aire
Gestión de residuos	GRI 306- Residuos SASB- Gestión de las cenizas de carbón
Eficiencia energética	Indicadores propios

→ Gestión social

Atracción y retención de talento	GRI 401- Empleo GRI 404- Formación y educación
Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403- Salud y seguridad en el trabajo SASB- Salud y seguridad de la fuerza laboral
Diversidad e igualdad de oportunidades	GRI 405- Diversidad e igualdad de oportunidades GRI 406- No discriminación
Comunidades locales	GRI 413- Comunidades locales
Satisfacción del cliente	Indicadores propios

Anexo

Tablas de indicadores de gestión ambiental

Temas Materiales Gestión del agua, Mitigación y adaptación al cambio climático, Gestión de residuos
GRI 302-1, 302-3, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-7, 306-3, 306-4, 306-5

Energía

	2024			2023			2022		
Generación de energía eléctrica bruta e intensidad (MWh)	**Consumo total de energía**	**Generación bruta**	**Intensidad de energía**	**Consumo total de energía**	**Generación bruta**	**Intensidad de energía**	**Consumo total de energía**	**Generación bruta**	**Intensidad de energía**
Central Alicurá	3.539	1.834.365	0,0019	21.753	2.093.459	0,0104	2.692	1.555.635	0,0017
Central Térmica Paraná (AES Paraná)	41.818	1.127.550	0,0371	43.020	1.609.500	0,0267	87.481	2.431.909	0,0360
Central Térmica San Nicolás (CTSN)	80.092	597.227	0,1341	126.271	1.181.516	0,1069	123.189	1.739.874	0,0708
Central Cabra Corral	914	118.864	0,0077	803	126.999	0,0063	862	166.436	0,0052
Central El Tunal	478	50.438	0,0095	226	41.356	0,0055	446	46.642	0,0096
Central Ullum	7.366	152.032	0,0485	4.148	138.344	0,0300	6.412	107.508	0,0596
Central Térmica Sarmiento	49	52.710	0,0009	24	28.826	0,0008	0	32.566	0,0000
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	980	345.269	0,0028	814	347.280	0,0023	2.207	376.189	0,0059
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	29.268	348.614	0,0840	8.967	409.390	0,0219	5.871	443.396	0,0132
TOTAL	164.504	4.627.067	0,0356	206.025	5.976.670	0,0345	229.160	6.900.155	0,0332

	2024			2023			2022		
Energía consumida y vendida (MWh)	**Energía vendida**	**Energía consumida**	**Energía consumida + Energía vendida**	**Energía vendida**	**Energía consumida**	**Energía consumida + Energía vendida**	**Energía vendida**	**Energía consumida**	**Energía consumida + Energía vendida**
Central Alicurá	1.833.339	3.539	1.836.878	2.092.083	21.753	2.113.836	1.555.122	2.692	1.557.814
Central Térmica Paraná (AES Paraná)	1.075.671	41.818	1.117.489	1.578.778	43.020	1.621.798	2.366.776	87.481	2.454.257
Central Térmica San Nicolás (CTSN)	547.080	80.092	627.172	1.090.465	126.271	1.216.736	1.650.828	123.189	1.774.017
Central Cabra Corral	118.314	914	119.228	126.459	803	127.262	165.879	862	166.741
Central El Tunal	49.960	478	50.438	41.130	226	41.356	46.196	446	46.642
Central Ullum	144.985	7.366	152.351	134.400	4.148	138.548	101.529	6.412	107.941
Central Térmica Sarmiento	52.661	49	52.710	28.802	24	28.826	32.566	0	32.566
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	344.776	980	345.756	134.400	814	135.214	374.521	2.207	376.728
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	319.595	29.269	348.864	400.743	8.967	409.710	437.871	5.871	443.742
TOTAL	4.486.381	164.504	4.650.885	5.627.260	206.025	5.833.285	6.731.288	229.160	6.960.448

Emisiones anuales directas (alcance 1) en tCO_2e	Planta	2024	2023	2022
Emisiones generación hídrica	Central Alicurá	12,00	17,00	15,22
	Central Cabra Corral	29,00	32,00	35,01
	Central El Tunal	15,00	14,00	14,00
	Central Ullum	8,00	4,00	8,82
Total emisiones generación hídrica (Total 1)		64,00	67,00	73,05
Emisiones generación térmica	Central Térmica Sarmiento*	48.770,46	28.671,73	22.301,29
	Central Térmica San Nicolás (CTSN)	542.374,84	1.090.234,85	2.147.953,17
	Central Térmica Paraná (AES Paraná)	491.192,19	643.542,18	619.551,41
Total emisiones generación térmica (Total 2)		1.082.337,48	1.762.448,76	2.789.805,87
Emisiones generación eólica	Parque Eólico Vientos Neuquinos I	11,00	5,00	9,42
	Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	28,00	12,00	6,24
Total emisiones generación eólica (Total 3)		39,00	17,00	15,66
Total, emisiones (Total 1 + 2 + 3)		1.082.440,48	1.762.532,76	2.789.894,58
Generación Bruta MWh		4.627.067,33	5.976.670,49	11.363.717
Total intensidad tCO_2eq/MWh		0,23	0,29	0,25

*Central Térmica Sarmiento funciona en picos de consumo y puede mostrar mucha variabilidad por periodos.

Emisiones anuales indirectas (alcance 2) en tCO_2e	2024	2023	2022
Central Alicurá	777,15	6.564,17	700,95
Central Térmica San Nicolás (CTSN)	9.258,44	11.340,16	10.993,38
Central Térmica Paraná (AES Paraná)	4.409,86	3.959,72	7.195,46
Central El Tunal y Central Cabra Corral	112,42	84,71	98,07

Emisiones anuales indirectas (alcance 2) en tCO_2e	2024	2023	2022
Central Térmica Sarmiento	0,00	0,00	139,19
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	150,59	109,84	173,48
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	77,42	103,35	111,46
TOTAL	14.785,87	22.161,95	19.411,99

Agua

Extracción por fuente y unidad de negocio agua consuntiva (m^3)			2024			2023			2022		
Planta	**Fuente**	**Tipo**	**Extraída**	**Vertimiento**	**Consumo**	**Extraída**	**Generación bruta**	**Consumo**	**Extraída**	**Vertimiento**	**Consumo**
Central Térmica San Nicolás (CTSN) y Central Térmica Paraná (AES Paraná	Aguas superficiales	Dulce	189.949.677	171.796.500	18.153.177	299.755.300	270.535.094	29.220.206	396.213.000	356.613.300	39.599.700
	Aguas subterráneas	Dulce	220.000	NA	220.000	220.000	NA	220.000	220.000	NA	220.000
Central Cabra Corra	Aguas superficiales	Dulce	1.922.607	1.922.547	60	612.448.238	612.448.178	60	220.000	780.779.410	60
	Aguas subterráneas	Dulce	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

Extracción por fuente y unidad de negocio agua consuntiva (m^3)			2024			2023			2022		
Planta	**Fuente**	**Tipo**	**Extraída**	**Vertimiento**	**Consumo**	**Extraída**	**Generación bruta**	**Consumo**	**Extraída**	**Vertimiento**	**Consumo**
Central Térmica Sarmiento	Aguas superficiales	Dulce	0,74	NA	0,74	S/I	NA	S/I	S/I	NA	S/I
	Aguas subterráneas	Dulce	S/I	NA	S/I	S/I	NA	S/I	S/I	NA	S/I
Central Alicurá	Aguas superficiales	Dulce	14.268.168	14.267.417	751	14.062.413	14.061.662	751	10.003.752	10.003.002	750
	Aguas subterráneas	Dulce	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Central El Tunal	Aguas superficiales	Dulce	1.447.721	1.447.682	39	898.852.091	898.852.055	36	1.111.892.046	1.111.892.016	30
	Aguas subterráneas	Dulce	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Central Ullum	Aguas superficiales	Dulce	0	0	0	702.395.712	702.395.712	0	15.201.698	15.201.698	0
	Aguas subterráneas	Dulce	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	Aguas superficiales	Dulce	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Aguas subterráneas	Dulce	355	347	8	146	146	0	236	122	114
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	Aguas superficiales	Dulce	179	157	22	205	185	20	149	149	0
	Aguas subterráneas	Dulce	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL			207.809.474	189.434.650	18.374.824	2.527.734.105	2.498.293.032	29.441.073	2.314.310.351	2.274.489.697	39.820.654

Agua captada y turbinada (m³) | Captación por fuente y unidad de negocio (agua no consuntiva)

Planta	Fuente	Tipo	2024	2023	2022
Central Alicurá	Aguas superficiales	Dulce	6.511.881.600	7.487.596.800	5.774.935.517
Central Cabra Corral	Aguas subterráneas	Dulce	556.253.000	612.448.238	780.779.470
Central El Tunal	Aguas superficiales	Dulce	1.038.402.000	898.852.091	1.111.892.046
Central Ullum*	Aguas subterráneas	Dulce	850.532	702.395.712	15.201.698
TOTAL			8.107.387.132	9.701.292.841	7.682.808.731

Centrales de generación según zonas de estrés hídrico con consumo de agua continental (extracción y descarga)

Planta	Ubicación	Tipo de consumo	Estrés hídrico	2024	2023	2022
Central Alicurá	Neuquén	NC	Bajo < 10 %	1.517	751	750
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	Neuquén	NC	Bajo < 10 %	22	20	0
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	Buenos Aires	NC	Bajo < 10 %	8	0	114
Central Térmica Sarmiento	San Juan	C	Alto (40 %-80 %)	0,74	0	S/I
Central Térmica San Nicolás (CTSN) y Central Térmica Paraná (AES Paraná)	Buenos Aires	C	Bajo < 10 %	8.367.577	29.440.206	39.819.700
Central El Tunal	Salta	NC	Bajo medio (10 %-20 %)	39	36	30
Central Cabra Corral	Salta	NC	Bajo medio (10 %-20 %)	60	60	60
Central Ullum	San Juan	NC	Alto (40 %-80 %)	0	0	0
TOTAL				8.369.224	29.441.073	39.820.654

C (Consuntiva).
NC (No Consuntiva).

Extracción en zonas con/sin estrés hídrico (en m³)	2024	2023	2022
Zona de estrés hídrico	0,74	702.395.712	15.201.698
Zona sin estrés hídrico	107.753.473	1.825.338.393	2.299.108.653
TOTAL	107.753.474	2.527.734.105	2.314.310.351

Estrés hídrico alto solo aplica para Ullum y Sarmiento. La diferencia de 2024 respecto de 2023 y 2022 radica en que, en el concepto extracción, se consideró al agua turbinada.

Vertimiento en zona con/sin estrés hídrico (en m³)	2024	2023	2022
Zona de estrés hídrico	0	702.395.712	15.201.698
Zona sin estrés hídrico	99.384.250	1.795.897.320	2.259.287.999
TOTAL	99.384.250	2.498.293.032	2.274.489.697

Consumo en zona con/sin estrés hídrico (en m³)	2024	2023	2022
Zona de estrés hídrico	0,74	0	0
Zona sin estrés hídrico	8.369.223	29.441.073	39.820.654
TOTAL	8.369.224	29.441.073	39.820.654

Residuos

Residuos generados por tipo y por central (kg)	2024			2023			2022		
	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total
Central Cabra Corral	12.328	3.167	15.495	11.448	3.315	14.763	8.292	6.685	14.977
Central El Tunal	6.930	500	7.430	4.556	4.423	8.979	4.172	4.045	8.217
Central Alicurá	1.668	17.300	18.968	1.755	452	2.207	2.840	1.987	4.827
Central Ullum	5.780	0	5.780	5.885	0	5.885	115	7.400	7.515
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	1.811	0	1.811	1.161	2.036	3.197	871	7.644	8.515
Central Térmica Sarmiento	6.593	0	6.593	4.758	0	4.758	75	12	87
Central Térmica San Nicolás (CTSN) y Central Térmica Paraná (AES Paraná)	616.450	24.685	641.135	405.404	92.267	497.671	390.260	49.820	440.080
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	1.840	12.020	13.860	690	2.804	3.494	747	2.251	2.998
TOTAL	653.400	57.672	711.072	435.657	105.297	540.954	407.372	79.844	487.216

Central Alicurá: la diferencia con respecto a 2023 obedece a la eliminación puntual de aproximadamente 17 toneladas de agua con sedimentos acumuladas en unas cámaras separadas de la central. Esta tarea, que se lleva a cabo de manera excepcional en determinadas ocasiones, implica un incremento en la eliminación de residuos especiales respecto de ejercicios anteriores.

Central Térmica San Nicolás (CTSN) y Central Térmica Paraná (AES Paraná): la diferencia respecto a 2023 se debe a residuos de escombros generados específicamente en el 4to. trimestre.

Parque Eólico Vientos Bonaerenses I: La diferencia con respecto a 2023 obedece al paso a self performance, que implicó mayor cantidad de personal y la realización del mantenimiento preventivo anual realizado en un corto lapso de tiempo, e incluyó la reparación de las palas.

Reciclaje de residuos clasificados por tipo y por central (kg)	2024			2023			2022		
	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total
Central Cabra Corral	915	1.742	2.657	2.631	0	2.631	261	850	1.111
Central El Tunal	0	340	340	321	0	321	90	1.082	1.172
Central Alicurá	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Central Ullum	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	0	0	0	0	0	0	26	0	26
Central Térmica Sarmiento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Central Térmica San Nicolás (CTSN) y Central Térmica Paraná (AES Paraná)	160.160	6.400	166.560	125.950	20.300	146.250	142.900	20.980	163.880
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	875	3.600	4.475	348	2.400	2.748	370	2.800	3.170
TOTAL	161.950	12.082	174.032	129.250	22.700	151.950	143.647	25.712	169.359

Residuos enviados disposición final clasificados por tipo y por central (kg)	2024			2023			2022		
	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total
Central Cabra Corral	11.412	1.425	12.837	9.047	870	9.917	8.031	5.835	13.866
Central El Tunal	6.930	160	7.090	4.235	1.794	6.029	4.082	2.963	7.045
Central Alicurá	1.668	17.300	18.968	2.030	7.000	9.030	0	0	0
Central Ullum	5.780	0	5.780	5.885	2.560	8.445	115	7.400	7.515
Parque Eólico Vientos Neuquinos I	1.811	0	1.811	1.145	2.913	4.058	8.445	5.352	13.797
Central Térmica Sarmiento	6.593	0	6.593	4.758	2.928	7.686	75	12	87
Central Térmica San Nicolás (CTSN) y Central Térmica Paraná (AES Paraná)	456.290	18.285	474.575	279.454	71.967	351.421	247.360	28.840	276.200
Parque Eólico Vientos Bonaerenses I	940	8.420	9.360	1.420	6.740	8.160	550	1.820	2.370
TOTAL	491.424	45.590	537.014	307.974	96.772	404.746	268.658	52.222	320.880

Otros activos

AES Argentina participa en el Fondo para Inversiones Necesarias que Permitan Incrementar la Oferta de Energía Eléctrica en el Mercado Eléctrico Mayorista (“FONINVEMEM”) administrado por CAMMESA bajo instrucciones de la Secretaría de Energía. Los primeros fondos del FONINVEMEM (FONINVEMEM I y FONINVEMEM II) fueron utilizados para la construcción y la habilitación comercial de las centrales Termoeléctrica José de San Martín (TJSM) y Termoeléctrica Manuel Belgrano (TMB).

La Sociedad espera obtener aproximadamente las siguientes participaciones en las sociedades operadoras de las centrales termoeléctricas del FONINVEMEM que se detallan a continuación:

Central	Ubicación	Capacidad instalada (MW)	Tecnología	% aprox. de participación de capital
San Martín (TJSM)	Timbúes, Provincia de Santa Fe	865	Termoeléctrica	6%
Manuel Belgrano (TMB)	Campana, Provincia de Bs. As.	868	Termoeléctrica	7%
Guillermo Brown (CTGB)	Bahía Blanca, Pronvincia de Bs. As.	576	Termoeléctrica	30%

Planta Térmica TermoAndes

Temas Materiales Gestión del agua, Mitigación y adaptación al cambio climático, Gestión de residuos, Eficiencia energética

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-7, 306-3, 306-4, 306-5

Complejo Norte

Ubicación: Provincia de Salta
Potencia Instalada: 632,7 MW
Tecnología: Ciclo combinado, gas/diésel
AES *equity interest:* 91,18 % Gener Argentina SA y 8,82 % AES Andes SA

Fecha de adquisición o inicio de operaciones: 1999
Descripción: Planta de generación térmica de tecnología de ciclo combinado, que utiliza gas natural y diésel como combustibles. Ubicada en Cobos, provincia de Salta, cuenta con la mayor potencia del mercado para respaldar contratos de demanda excedente, a través del servicio de Energía PLUS (306 MW). También, dispone potencia (100 MW) para abastecer con garantía de suministro a la demanda base. AES Argentina realiza la operación y el mantenimiento de este activo desde 1999.

Indicadores de gestión de la Planta Térmica TermoAndes

Generación de energía bruta e intensidad (MWh)	2024			2023			2022		
	Consumo total de energía	Generación bruta	Intensidad de energía	Consumo total de energía	Generación bruta	Intensidad de energía	Consumo total de energía	Generación bruta	Intensidad de energía
TermoAndes	52.939	2.424.367	0,0218	63.486	2.698.409	0,0235	63.887	3.569.278	0,0179

Energía consumida por fuente (MWh)	2024				2023				2022			
	Energía (fuentes renovables)	Energía (fuentes no renovables)	Energía eléctrica*	Total	Energía (fuentes renovables)	Energía (fuentes no renovables)	Energía eléctrica*	Total	Energía (fuentes renovables)	Energía (fuentes no renovables)	Energía eléctrica*	Total
TermoAndes	0	52.657	282	52.939	0	63.317	169	63.486	0	63.653	234	63.887

Energía consumida y vendida	2024			2023			2022		
	Energía vendida	Energía consumida	Energía consumida + Energía vendida	Energía vendida	Energía consumida	Energía consumida + Energía vendida	Energía vendida	Energía consumida	Energía consumida + Energía vendida
TermoAndes	2.371.710	52.939	2.424.649	2.635.092	63.486	2.698.578	3.505.625	63.887	3.569.512

Residuos generados (kg)	2024			2023			2022		
	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total
TermoAndes	33.619	18.928	52.547	21.480	66.782	88.262	17.911	51.169	69.080

Reciclaje de residuos clasificados por tipo (kg)	2024			2023			2022		
	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total
TermoAndes	2.639	6.400	9.039	2.980	32.250	35.230	2.359	12.874	15.233

Residuos enviados disposición final clasificados por tipo (kg)	2024			2023			2022		
	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total
TermoAndes	30.980	11.734	42.714	18.500	33.242	51.742	15.552	38.295	53.847

Extracción por fuente agua consuntiva (m^3)		2024			2023			2022		
Fuente	Tipo	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total	No peligrosos	Peligrosos	Total
Aguas subterráneas	Dulce	3.058.089	672.546	2.385.543	3.396.439	691.798	2.704.641	4.132.549	799.256	3.333.293

TermoAndes se encuentra en una zona de estrés hídrico alto (40 %-80 %).

Emisiones atmosféricas (t)	2024	2023	2022
NOx	552,85	648,00	1.074,83

Al ser una TG a gas, solo aplica la medición de NOx, de acuerdo con ENRE 13/12.

Emisiones (tCO_2e)	2024	2023	2022
Emisiones anuales directas (alcance 1)	959.107	1.025.734,16	1.353.171,47
Emisiones anuales indirectas (alcance 2)	87,37	54,64	75,4
Total	959.194	1.025.788,80	1.353.246,87

Intensidad de las emisiones de GEI	2024	2023	2022
Intensidad de las emisiones de GEI	0,396	0,380	0,379

LAT 345 kV InterAndes

Temas materiales Desempeño económico
SASB IF-EU-000.C, IF-EU-000.D

Complejo Norte

Ubicación: Provincia de Salta
Capacidad de Transmisión: 650 MW
Tecnología: Transmisión
Descripción: Línea de Transmisión Internacional de Energía en 345 kV, desde la SE Cobos hasta Paso de Sico, límite con Chile. Contempla, a su vez, la Estación Transformadora La Puna de 33/345 kV y la Estación de Seccionamiento Altiplano de 345 kV, ubicadas en la puna salteña a 4.000 msnm. La longitud de Argentina es de 271 km y la de Chile es de 140 km; por lo tanto, la longitud total es de 411 km.

En AES Argentina contamos con la Subestación Cobos de 345 kV (propiedad de TermoAndes SA), la Estación de Seccionamiento Altiplano y la Estación Transformadora La Puna (ambas propiedades de InterAndes SA). A través de nuestra filial InterAndes, contamos con la única línea de transmisión (271 kilómetros), que conecta el SADI en Argentina con el SEN en Chile.

A través de la ET La Puna, ubicada en la progresiva (219 km), se conectan al SADI los PSFV Altiplano I (100 MW) y La Puna (100 MW). Así mismo, a través de la ES Altiplano, ubicada en la progresiva 202 km, se conectan al SADI los PSFV Cauchari I, II y III (300 MW). En conjunto, forman uno de los parques solares más grandes de Sudamérica.

Sierras del Buendía S.A. (Sierras del Buendía)

El 26 de mayo de 2022, AES Argentina ejecutó la opción de compra de la Sociedad Sierras del Buendía SA. Dicha sociedad será utilizada para un desarrollo *greenfield,* denominado proyecto solar fotovoltaico “Las Tapias”, de 80/100 MW, en la provincia de San Juan.

Se iniciaron las actividades de prefactibilidad, tanto eléctricas de interconexión como ambientales. Una vez finalizados estos trabajos, se comenzará con las actividades de obtención de permisos para la habilitación y posterior inscripción del proyecto en el Registro de Proyectos de Energía Renovable, para participar de futuras licitaciones.

Central Serrana S.A. (Central Serrana)

El 20 de diciembre de 2023, AES Argentina ejecutó la opción de compra de la Sociedad Central Serrana SA, la cual es titular de determinados permisos y acuerdos sobre terrenos para la construcción de un parque eólico de 360 MW. Asimismo, se encuentra inscripta en el Registro de Proyectos de Energía Renovable, para participar de futuras licitaciones.

Vientos del Atlántico I S.A.

El 14 de mayo de 2024, AES Argentina ejecutó la opción de compra de la sociedad Vientos del Atlántico I SA, la cual es titular de determinados permisos y acuerdos sobre terrenos para la construcción de un parque eólico de 103 MW. Asimismo, se encuentra inscripta en el Registro de Proyectos de Energía Renovable, para participar de futuras licitaciones.

Índice de contenidos GRI y SASB

Declaración de uso: AES Argentina presentó la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 01/01/2024 y 31/12/2024, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado: GRI 1: Fundamentos 2021.

Estándares SASB utilizados: Sector Compañías Eléctricas y Generadores Eléctricos.

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	AGENDA 2030	
			ODS	META
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	**1. La organización y sus prácticas de presentación de informes**			
	2-1 Detalles organizacionales	6, 10		
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	98		
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	98		
	2-4 Actualización de la información	N/A		
	2-5 Verificación externa	Por el momento, decidimos no realizar una verificación externa, pero lo evaluaremos para sucesivos reportes.		
	2. Actividades y trabajadores			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6, 8, 10, 85		
	2-7 Empleados	67	8 - 10	8.5 - 10.3
	2-8 Trabajadores que no son empleados	67	8	8.5
	3. Gobernanza			
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	18	5 - 16	5.5 - 16.7
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	18	16	16.6
	2-15 Conflictos de interés	22		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	AGENDA 2030	
			ODS	META
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	28		
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	18		
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	18		
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	A nivel corporativo se ha creado un “Centro de Excelencia de Compensaciones” que define y ejecuta la estrategia de la Sociedad en tal materia. Se procura promover la competitividad externa y la equidad interna. Para ello, se utiliza la metodología de compensaciones denominada “Career Framework”.		
	2-21 Ratio de compensación total anual	Información confindencial		
	4. Estrategia, políticas y prácticas			
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3		
	2-23 Compromisos y políticas	19, 22	16	16.3
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	28		
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	28	16	16.3
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	22		
	2-28 Afiliación a asociaciones	40		
	5. Participación de los grupos de interés			
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	36		
	2-30 Convenios de negociación colectiva	67	8	8.8

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	AGENDA 2030	
			ODS	META
Temas materiales				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	98		
	3-2 Lista de temas materiales	98		
Temas materiales ambientales				
GESTIÓN DEL AGUA				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	46, 49, 50, 101, 111		
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	50	6 - 12	6.3 - 6.4 - 12.4
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	50	6	6.3
	303-3 Extracción de agua	50, 101, 111	6	6.4
	303-4 Vertidos de agua	50, 101, 111	6	6.3
	303-5 Consumo de agua	50, 101, 111	6	6.4
SASB Gestión del agua	IF-EU-140a.1 (1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	50		
	IF-EU-140a.2 Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	50		
	IF-EU-140a.3 Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	50		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	AGENDA 2030	
			ODS	META
BIODIVERSIDAD				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	46, 49, 50		
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	50	6 - 14 - 15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	50	6 - 14 -15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	8, 10, 46, 49, 50, 101, 111		
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	8, 10	13	13.1
GRI 302: ENERGÍA 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	50, 101, 111	7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
	302-3 Intensidad energética	50, 101, 111	7 - 8 - 12 - 13	7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
GRI 305: EMISIONES 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	50, 101, 111	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	50, 101, 111	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	50, 101, 111	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	50, 101, 111	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	50, 101, 111	3 - 12 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 14.3 - 15.2

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	AGENDA 2030	
			ODS	META
SASB- Emisiones de gases de efecto invEmisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos	IF-EU-110a.1 (1) Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por (2) las regulaciones de limitación de emisiones y (3) las regulaciones de notificación de emisiones	50		
	IF-EU-110a.2 Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a los suministros de energía	50		
	IF-EU-110a.3 Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	8, 50		
SASB- Calidad del aire	IF-EU-120a.1 Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: 1) NOx (excepto el N2O), 2) SOx, 3) material particulado (PM10), 4) plomo (Pb) y 5) mercurio (Hg); el porcentaje de cada uno de ellos en o cerca de zonas densamente pobladas	50		
GESTIÓN DE RESIDUOS				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	46, 49, 50, 101, 111		
GRI 306: RESIDUOS 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	50	3 - 6 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 6.6 - 6.a - 6.b - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	50	3 - 6 - 8 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 8.4 - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-3 Residuos generados	50, 101, 111	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	50, 101, 111	3 - 11 - 12	3.9 - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	50, 101, 111	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
SASB- Gestión de las cenizas de carbón	IF-EU-150a.1 Cantidad de residuos generados por la combustión del carbón (RCC), porcentaje reciclado	50		
EFICIENCIA ENERGÉTICA				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	8, 10, 16, 46, 49, 50, 111		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	AGENDA 2030	
			ODS	META
Temas materiales sociales				
ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	67		
GRI 401: EMPLEO 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	67	5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 8.6 - 10.3
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	67	3 - 5 - 8	3.2 - 5.4 - 8.5
	401-3 Permiso parental	67	5 - 8	5.1 - 5.4 - 8.5
GRI 404: FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	67	4 - 8 - 10	4.3 - 4.4 - 4.5 - 5.1 - 8.2 - 8.5 - 10.3
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	67	8	8.2 - 8.5
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	67	5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 10.3
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	67		
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	67	8	8.8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	67	8	8.8
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	67	8	8.8
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	67	8 - 16	8.8 - 16.7

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	AGENDA 2030	
			ODS	META
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	67	8	8.8
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	67	3	3.2 - 3.5 - 3.7 - 3.8
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	67	8	8.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	67	8	8.8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	67	3 - 8 - 16	3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	67	3 - 8 - 16	3.3 - 3.4 - 3.9 - 8.8 - 16.1
SASB- Salud y seguridad de la fuerza laboral	IF-EU-320a.1 (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	67		
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	18, 22, 67		
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	18, 67	5 - 8	5.1 - 5.5 - 8.5
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	22	5 - 8	5.1 - 8.8
COMUNIDADES LOCALES				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	88		
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	88		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	AGENDA 2030	
			ODS	META
SATISFACCIÓN DEL CLIENTE				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	35		
INDICADOR PROPIO	Net Promoter Score	35		
Temas materiales de gobernanza y gestión empresarial				
DESEMPEÑO ECONÓMICO				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	10,32, 33, 50, 114		
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	32	8 - 9	8.1 - 8.2 - 9.1 - 9.4 - 9.5
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	32		
SASB Parámetros de Actividad	IF-EU-000.A Número de: clientes (1) residenciales, (2) comerciales e (3) industriales atendidos	33		
	IF-EU-000.B La electricidad total suministrada a: (1) los clientes residenciales, (2) los clientes comerciales, (3) los clientes industriales, (4) todos los demás clientes minoristas y (5) los clientes mayoristas	33		
	IF-EU-000.C Longitud de las líneas de transmisión y distribución	114		
	IF-EU-000.D Total de electricidad generada, porcentaje por principal fuente de energía, porcentaje en los mercados regulados	10, 114		
	IF-EU-000.E Total de electricidad comprada al por mayor	50		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	AGENDA 2030	
			ODS	META
GESTIÓN DE PROVEEDORES				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	85		
GRI 204: PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	85	8	8.3
GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	85		
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	85	5 - 8 - 16	5.2 - 8.8 - 16.1
ANTICORRUPCIÓN				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	22		
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	22		
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	22	16	16.5
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	22	16	16.5
INNOVACIÓN Y CIBERSEGURIDAD				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	26		
GRI 418: PRIVACIDAD DEL CLIENTE 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	26	16	16.3 - 16.10

Coordinación general
Gerencia de Medioambiente.

Asesores externos
AG Sustentable
http://agsustentable.com/

Diseño
Webpublication
https://webpublication.es/

Publicado en Septiembre de 2025.

aes Argentina